



勤学苦练为啥换不来佳绩

第七十三集团军某旅精准组训推动战斗力建设提质增效的一段经历

■本报记者 赖文湧 特约通讯员 廖晓彬 通讯员 彭利江

看着公示栏上来之不易的训练成绩，第73集团军某旅三连连长孔鹏感慨万千：只有精准组训，才能练就过硬本领。

前不久，上级组织建制连训练考核，该旅二连和三连均被选为备考对象。

为了能在考核中取得佳绩，孔鹏成带领连队官兵勤学苦练，连休息时间都加班加课组织强化训练；训练间隙小套餐、熄灯哨前小体能、饭后饭后小比武……

然而，多次被表扬“训练刻苦”的三连，最后的考核成绩却不如其二连，一些重点加训课目成绩也不理想。勤学苦练为啥没有换来佳绩？孔鹏成感到有些苦恼。

在随后召开的旅党委会议议训会上，一位领导一针见血地指出：“三连的情况并非个例。在日常组训中，有的单位一味加重加码，却忽视训练的科学性；有的单位训练计划表上安排得满满当当，到了训练场却是‘一人练、多人看’‘时间空耗、人员空等’，导致训练效果不佳。”

问题摆出来，对策得跟上。为有效提升训练效益，该旅党委向训官兵，通过基层推荐、考核遴选等方式，选拔出30名业务骨干，组建起一支“组训精算师”队伍。

“组训精算师”通过学习军事训练法规制度、借鉴兄弟单位经验做法，聚力探索训法之变。经过集中“淬火”，

30名“组训精算师”正式上岗，被编入该旅训练督导组，指导基层营连开展日常训练。

“组训精算师”针对不同专业、不同阶段的官兵，提出科学训练建议；根据课目难易程度合理制订训练计划，精算训练时间；统筹现有训练资源，算清人均持有量，灵活设置训练课目轮换顺序；跟踪评估训练效益，对训练期满成绩仍不达标的弱项课目，针对性开展穿插补训。

此外，“组训精算师”还为平时难组织的专业协同训练制订出详细的计划表。记者翻阅该计划表看到，针对运输、修理、警卫、医疗等多维战场勤务要素，他们制订出“打破连建制、利用碎片化时间、共享训练器材和教练员”等多种方案，同时提议利用野外驻训、综合演练等契机进行融合训练。

“简单粗放、急功近利的练兵方式必须改变。作为带兵人，我要深刻反思，努力改进。”孔鹏成告诉记者，如今连队取消了“加重加码”的“老传统”，积极吸纳“组训精算师”的建议，研究探索紧贴部队实际、提升训练质效的组训新模式。

少了空耗虚转，多了精训细训，推动部队战斗力建设水涨船高。记者从该旅机关业务科室制作的训练成绩跟踪表中看到，30余个专业课目平均成绩较去年同期有了明显提升。在该旅近期组织的比武擂台赛中，多个课目纪录被刷新。

多些精准练兵意识

■余恒松



习主席在中央军委军事训练会议上强调，要强化训练管理，优化管理模式和流程，加强相关法规制度和标准手段建设，提高全周期、精细化训练管理水平。随着部队编制体制调整、武器装备升级，各级各部队不仅要着力解决好军事训练“练什么、怎么练、为何练”的问题，更要在“如何练出效益”上聚焦用力。

兵不在多，以治为胜。一支军队，武器装备再好，战斗人员再多，如果训练管理一团糟，各项要素不能形成“一盘棋”，

各种力量不能拧成“一股绳”，也是打不了胜仗的。军事训练特别是信息化条件下的军事训练，只靠简单化、经验式、粗放型管理难以适应发展要求，必须深入研究规律特点，推动各项训练向全周期、标准化、精细化方向发展。

要想时针对走得准，分针、秒针必须控制好。缺乏精细计划指导，是组训粗放、高耗低效的重要原因。第73集团军某旅以精准组训推动战斗力建设提质增效的经历告诉我们，要想解决训练计划粗放、内容单一、资源利用率不高等问题，必须重视精算细算，拟制可执行、好操作、高效益的实施方案。只有紧贴实战需求，将精准练兵贯穿始终，才能练就战善战的精兵劲旅。

西宁联保中心某旅提升战场保障能力——

“保障魔方”显威高原演训场

■廖一达 本报特约记者 付凯 刘一波



5月初，藏西高原战车轰鸣，西宁联保中心某旅一场联合作战后勤保障演练，在寒风中拉开帷幕。

“两合轮式装备出现故障，请求支援！”接到保障任务，该旅指挥所迅速研判态势，从距离保障对象最近的“中继保障模块”调派装备维修分队，快速前出抢修。

“设立‘中继保障模块’，是我们着眼加快融入联合作战体系，为作战部队提供优质高效后勤保障的一个举措。”该旅领导介绍，高原地区自然环境恶劣，战场保障难度较大。随着部队担负的任务由“一个方向”逐步向“一个区域”的机动保障转变，对精准保障提出

了新的更高要求。

一次演习复盘检讨，该旅一位领导提出：“在战场态势快速变化、对抗程度日趋激烈的情况下，作战部队需要集中精力研判战场情况和实施战斗行动，我们如何才能更好地实现快速响应、全维参战、精确保障？”这个问题成为该旅随后开展战法训法研究的一个重要方向。

为聚力打通战场精准保障的“最后一公里”，该旅党委在集思广益的基础上，按照模块小型化、结构标准化、功能多样化的思路，精确编配军需能源、卫勤防疫、运输投送、宿营保障、装备维修等不同专业方向保障模块，每个模块都可

独立进行多样化任务编组，并根据任务特点预判保障需求、预储保障力量，更好地对接战场多样化需求。官兵将这种保障方式形象地比喻为“保障魔方”。

思维转变促进保障能力跃升。驻训以来，该旅“保障魔方”显威高原演训场：某部机动转场，途经千里无人区，该旅具备热食供应、油料保障和装备维修功能的“保障模块”，为其提供综合保障；某边防哨所医疗力量薄弱、路况条件差，该旅卫生营前出定点保障；某装甲部队抵达配置地域，该旅运输营重装运输分队保障装备卸载入场……

此次演练，该旅官兵根据战场环境变化，灵活调整“保障模块”组合，紧盯保障需求优化结构，依据战场态势动态调整编成编组，有效提升作战保障效能。该旅领导介绍，“保障魔方”极大增强了战场保障的灵活性、机动性、精确性，战场保障能力得到进一步提升。



上图：4月下旬，武警四川总队凉山支队组织捕歼战斗演练。李结义摄



下图：5月6日，空军航空兵某旅组织空战对抗训练。赵钊摄

武警黑龙江总队

送教下基层破解组训难题

本报讯 陈亮亮、记者安普忠报道：突击组破门而入全歼5名“暴恐分子”，成功解救“人质”；排爆组远程操控无人机，精准引爆未爆弹……日前，武警黑龙江总队某支队组织一场全要素野外综合演练，参演特战队员的出色表现赢得好评。这是该总队大力开展“送教下基层”活动，帮助基层单位破解组训难题、提升训练质效的一幕。

“教练员队伍是按纲施训、科学组训的中坚力量，必须盘活这一优质资源，助力部队训练高质量发展。”去年底，该总队领导在调研中发现，部分基层单位教练员队伍建设质量不高，导致部队训练水平低层次徘徊。为此，他们从总队抽调28名优秀教练员，组织重难点课目集

中培训，提升组训施教水平。集训结束后，他们将28名教练员编为4个“送教小分队”，深入基层一线开展巡回教学。

送教下基层过程中，教练员们围绕重点课目组训方法、高危课目施训重点、上级训练监察要点，作示范、教方法、传技能，帮助基层单位解决组训人才不足、法规理解不透等问题，提升基层教练员队伍组训施教水平，激发官兵投身练兵备战的热情。

“送教小分队”还在实践中不断创新，总结推广理论教学形象化、火器教学实弹化、排爆教学精细化、反劫持教学对抗化、战术教学实战化、防化教学科学化等“六化”教学模式，有效推动该总队所属部队军事训练水平稳步提升。

第78集团军某旅

模拟训练场提升练兵质效

本报讯 张光轩、吴洋报道：5月上旬，第78集团军某旅履带装备驾驶训练场上，首次参加考核的6名新驾驶员从容应对，驾驶战车顺利通过S形弯道、土岭、崖壁等险难路段，取得上岗资格证。考核员、该旅作训科参谋陈强说：“新驾驶员能够快速成长，得益于前期模拟训练打下的坚实基础。”

该旅领导介绍，由于驻地地处寒区，受气候环境和装备数量影响，官兵实装训练时间有限，一定程度上影响部队练兵备战质效。为此，他们积极引进战车、坦克等装备模拟训练平台，常态组织模拟化、网络化、对抗化训练，帮助官兵打牢专业技能基础。

坦克模拟训练场上，该旅装步五连车组成员全副武装，紧张操控装备。“全员注意，迅速歼‘敌’！”发现“敌情”后，车长侯庆余果断下达指令。驾驶员刘明新猛踩油门，驾驶战车横向移动，炮长齐心平稳调转炮口，瞄准击发一气呵成，准确命中“敌”装甲车……

战斗结束，控制台屏幕即显示各战斗节点作战数据。侯庆余就地组织车组成员复盘整个作战过程，总结暴露出的短板弱项，研讨训练改进方法。

科技手段提升练兵质效，有效缩短了部队战斗力生成周期。近年来，该旅大力引进轻武器射击、地空导弹射击等多种模拟训练系统，各兵种专业训练成绩提升明显。

军委审计署北京审计中心深化审计效能

依法监督 服务指导 以审促建

本报讯 荀红飞、韩中为报道：“帮助基层部队解决财务工作遇到的疑难问题，就是我们的服务方向。”日前，军委审计署北京审计中心组织服务小分队，来到武警北京总队执勤第一支队，提供现场辅导、政策咨询等服务，受到官兵欢迎。

“审计的目的不仅在于监督，更在于服务。”该中心领导介绍，审计监督的落脚点，是帮助部队进一步完善制度规范、强化法规意识。为此，他们坚持寓帮于审、以审促建，结合年度审计任务，帮助

基层部队梳理固定资产管理、经费预算执行、财务制度完善等方面的疑难问题，制订完善解决方案。

此外，该中心还不断拓展深化审计监督效能，对于审计发现的问题，审计期间能整改完成的，及时指导被审计单位整改到位；一时难以完成的，联合相关单位深入分析研究、拿出解决措施；针对审计中发现的倾向性问题，注重从体制机制、政策制度层面分析原因、查找漏洞、提出建议，推动政策法规落地落实。

前不久，该中心赴某干休所审查老干部档案时，恰逢该所老干部移交工作进入关键阶段。该中心工作人员主动靠前，协助解决老干部移交工作中遇到的审计难题，推动了各项工作圆满完成。

依法监督与服务指导相结合的审计模式，更好发挥审计的监督、防范、评价、服务作用，提升了经费物资保障战斗力的管理水平和效益。今年以来，该中心走访辖区各军种20余家单位，为部队解决难题50余个。

