

本期关注

贯彻依法治军战略

# 规范用权，不让土规定反弹回潮

## ——基层部队依法保障官兵合法权益的一组报道



兵的合法权益得到较好保障。但一段时间后，“中途召回”“暂缓休假”等问题又开始露头。

此前，小张有一次休假就历经了一些波折。起初，他按计划正常休假，正准备和妻子带孩子出去玩，却接到一名连队干部的电话：“最近大项任务比较多，这几天雷达装备又有些故障，你是技术骨干，能不能提前回来救救急……”

电话那头虽是商量的口吻，可小张听了，心里却五味杂陈。作为党员骨干，连队有任务，理应竭尽全力完成，可好不容易休次假与妻儿团聚，又要提前归队，很是不舍。

回到部队，他立即投入到紧张工作中，很快解决了装备故障。正在连队蹲点的一名团领导看到小张的身影，便问起他提前归队的缘由。“紧急任务需要，我是自愿结束休假的。”小张这样解释。

休假战士“自愿”提前归队，这个现象引起了该团领导的重视。调研发现，一些担负重要岗位职责的官兵休假时，心里很不踏实，要时刻准备返回部队受领紧急任务。个别连队在落实官兵休假制度时随意性大，甚至以“连队需要你”“你是骨干要带头”等为由，提前召回休假人员，或是暂缓他们的休假申请。

该团组织各级剖析这类现象，引导大家深刻认识到，“动员”休假官兵提前归队，是法治观念不强、用权随意的表现，必须坚决纠正。他们根据相关法规制度，明确严禁随意召回休假人员，确需召回的必须上报原因，坚决纠正变相劝说官兵放弃休假，或是“象征性”休假等问题。同时，明确了特殊情况下召回的任务分类、审批程序、补休计划、补偿措施等。

为确保制度落实，团队成立监督检查小组，不定时对基层落实官兵休假情况进行抽查，并将其纳入年度工作讲评中；开设“官兵权益保障意见箱”，公布团领导联系方式，听取官兵意见建议，发现问题及时纠正。

近日，某连技师钱国进休假期间，连队某装备出现故障，有人提出让钱国进提前归队，连队没有同意。他们及时将情况上报机关，协调兄弟单位修理技师到连队帮助排除故障，既保证了训练的顺利进行，也确保钱国进正常休假。在最近组织的阶段性训练考核中，该连多个训练课目取得优秀成绩。

随着依法治军、从严治军持续深入推进，部队按法规办事、按程序履职的局面已基本形成。但调查发现，在有的基层单位，个别干部骨干还存在“人治”思维，在带兵时依然存在打折扣、搞变通现象，甚至让一些土政策土规定反弹回潮。

厉行法治，严肃法纪，是治军带兵的铁律。各级带兵人要不断强化法治意识，严格依法行使用权，处理好从严管理与维护部队正常秩序的关系，尊重官兵的合法权益。要拿出钉钉子的精神，一严到底，对有悖法规制度的土政策土规定，认真搞好清理整治，并通过经常“回头看”，严防问题反弹，始终保持正规的战备、训练、工作和生活秩序，有效激发官兵练兵备战积极性，提高部队战斗力水平。

### 北部战区空军某基地带兵骨干感言——

## “虽是自愿，也不该违规摊派”

■安程浩 徐梦珂

“有了割草机，维护营区更方便。”前不久，经过一次结合身边事例开展的讨论辨析，北部战区空军某基地官兵对依法治军有了更深刻认识。

前些日子，考虑到天气转暖，营区内草长得快，某连李班长便提议班里战友集资买台割草机，这样维护起来省时省力，提高效率。“我出大头，剩下的大家平摊，怎么样？”

听到李班长的提议，很多战士表示赞同。可连队指导员唐锐了解情况后，立即叫停这种做法，并对李班长进行了批评教育。

受到批评，李班长起初有些郁闷：这都是为了连队建设，再说大家也都自愿，没必要太较真。“这种集资摊派的做法，相关规定明确禁止，即使大家自愿也不行。”唐指导员态度明确。

对此，官兵感到，虽然摊派的钱不多，但也带有强制的意思，容易侵犯战士合法权益；但仍有个别官兵认为，带兵人没有贪占战士钱财，都是大家自愿参与，无可厚非……

组织法规制度学习时，唐锐进一步引导大家，以各种方式乱收费、乱摊派、擅自向官兵征收、征用财物等行为，都是违反规定的，必须坚决纠正。带兵骨干要端正思想认识，树牢法治思维，决不能让问题苗头反弹回潮。

分析问题时，唐指导员反思说：“由于连队掌握情况不到位，没能及时了解大家的工作需求。对购买割草机问题，连队会抓紧研究解决。”

很快，连队召开班长骨干会，听取大家对连队建设的意见建议，根据需求及时添置了一批用具。

通过学习，李班长认识到问题所在，立即将钱款退还给战友，并在班务会上进行了诚恳自我批评。

该基地在检查调研中发现，有的

土规定经过纠正后虽然一时得到解决，但容易出现回潮现象。比如，官兵为单位购买物资用品时垫付资金、个别带兵人提议凑钱用于统一采购物资，等等。为此，他们开展专项整治，查找梳理问题清单，制订整改措施。为强化带兵骨干的法治意识，他们组织官兵学习法规制度，开展警示教育，观看廉政影视片等。同时，基地对基层风气监督员加强培训，在基层设立风气监督联系点，及时发现、纠正问题。

了解基层实际情况后，基地结合财务规章制度及工作实际，细化单位财务管理规定，对基层经费的管理使用进行规范和明确，确保基层官兵详细了解经费使用相关政策。警卫连一级士官胡令春说，如今官兵的合理需求都能满足，大家的合法权益得到了依法保护。

### 第82集团军某旅战士感言——

## “使用手机，管理不能区别对待”

■张光辉 任天乐

勤务或打扫卫生时，班长会以“便于集中精力完成任务”为由，将全班手机收起来统一保管……

“立好规矩更要守好规矩，定了规矩就要坚决执行，任何人都不能逾越法规的红线。”相关情况引起了该旅旅党委的重视。大家讨论感到，基层官兵的手机使用管理必须一碗水端平，不能看兵龄长短、搞区别对待，更不能对新战士严格管理，对班长骨干却放松要求，这样会挫伤战士积极性，不利于部队正规化建设。

针对发现的问题，旅队修订完善《手机使用管理规定》，对使用程序、时机、场合等方面进一步细化，明确基层单位官兵在非个人支配时间，需要使用手机进行在线学习、遇有家庭变故或其他特殊情况时，方可使用手机，使用完毕后及时交回集中保管；各营连不得另搞一套，对使用手机人员搞“区别对待”“论资排辈”，或以工作为由，

限制战士手机使用时间。

该旅结合安全形势分析会、行政例会等时机，组织班长骨干交流经验，引导他们当好手机管理员。各营遴选善于管理、经验丰富的骨干，面对面教方法、一对一传帮带，提升班长依法管理能力。机关科室适时组织跟踪督导，定期组织专项讲评，激发带兵骨干开展工作的积极性和主动性。

旅队以这次调研为契机，还查找纠正了个别带兵骨干在安排战士公差勤务、节假日请假外出时搞“区别对待”等问题。王干事感慨，只有刚性落实各项制度规定，坚决纠正带兵中出现的违规现象，才能营造出遵规守纪的浓厚氛围。

左上图：第73集团军某旅严格落实手机管理使用相关规定，确保官兵合法权益得到保证。图为休息时间，官兵前往智能存储柜领取手机。

谢文剑摄

# 善于「敲警钟」

■洪伟明

## 军营话“法”

部队营院廉政走廊内有座警钟，每次参加单位组织的警示教育，我都会在警钟前驻足沉思。我觉得，作为基层风气监督员，一项重要职责就是要善于“敲警钟”，及时提醒身边战友，时刻保持警醒，遵纪守法，不逾红线。

剖析一些违纪违法典型案例，那些因触犯法律法规而走上歧途的人，往往是因为思想麻痹，导致自身防线松懈，在法规制度面前心存侥幸，在利益面前忘记了底线。如果及时发现并“拉袖子”“敲警钟”，让他们受到警醒迷途知返，其结果应该不至于此。作为基层风气监督员，必须发挥好监督提醒作用，围绕风气监督这个重点，从关心、爱护战友的角度出发，多提醒、多帮助，把教育、预防和监督有机结合起来，就能有效防止违规违纪问题发生。

善于“敲警钟”，提升能力是关键。“治人者必先自治，责人者必先自责，成人者必先自成。”基层风气监督员只有自身过硬，才能有底气敲好警钟。要加强政策法规学习，熟悉职责业务，打牢思想根基，只有头脑保持清醒，理论功底扎实，才能保证行动上的自觉。作为基层风气建设的监督者，更应带头严守纪律法规，抵制各种不良风气侵蚀，自觉接受官兵监督，以自身模范作用感召带动官兵。

善于“敲警钟”，日常监督是抓手。要认真对照《官兵身边的“微腐败”和不正当之风问题清单》，积极协助相关部门对单位风气建设进行“体检”，开展“微腐败”和不正当之风排查，有效约束干部骨干的权力运行。要把重要工作、关键节点与日常监督结合起来，紧盯节假日人情往来密集、“四风”问题多发等特点，在关键时段主动作为。同时，要积极发挥宣传教育作用，引导官兵学习相关法律法规，真正做到学深悟透、入脑入心。

权力只有在监督下运行，在阳光下运作，才能真正服务官兵。失去监督的权力，必然滋生腐败，脱离监督的干部骨干，往往会出现问题。因此，作为基层风气监督员，要努力让监督形成常态化，起到防微杜渐、警钟长鸣的作用，让干部骨干心中有戒、心存敬畏，在知戒心安、守戒致远中，忠诚干净担当，永葆廉洁本色。

“敲警钟”，是基层风气监督员的职责。广大风气监督员要认真细致开展每一次工作，用心用情做好每一次帮带，从点滴做起，从细节抓起，以锲而不舍、精益求精的精神，认真履职尽责，营造风清气正的良好氛围。

(作者单位：武警第二机动总队某支队)

# 「踏实休假，不用担心提前召回」

新疆军区某团业务骨干感言——

■高群 郑雨露

“这是我们在海洋馆游玩时拍的全家福，你看我女儿笑得多么开心！”4月中旬，休假归队的新疆军区某团一级上士小张，与战友分享休假期间和家人拍摄的照片时，高兴地说：“团里科学合理调配人员，认真落实休假相关法规，让我休了一个安心假。”

谈起休假话题，基层官兵尤其部分干部骨干都有些感触。此前，团队在落实依法治军各项规定中，对个别单位休假制度落实不到位的问题进行纠正，官

### 军事科学院勤务保障大队

## 依法抓建，有力度也有温度

■本报特约记者 王晓玉 记者 邵龙飞

“接到紧急出车任务，请迅速到位！”放下电话，军事科学院勤务保障大队调度室值班员王弋霖立即取出车钥匙，跑步到停车位准备车辆。同时，另一名值班员仔细填写出车单，驾驶员也迅速到达停车场准备。从接到通知到准时出动，整个过程快速顺畅。保障能力的提升，得益于该大队对各项规定的严格落实。

大队长李东军介绍，为更好保障全院车辆使用需求，他们细化落实军车使用相关法规要求，制订优化车辆应急保障方案，要求驾驶员前往停车场的过程中，由值班员同步办理手续，高效正规。如果遇到紧急情况，值班员也可直接作为驾驶员完成出车任务。

“在依法依规前提下，我们要努力让管理工作更有温度。”该大队把官兵冷暖放在心上，将政策法规与人性化管理相结合，依据相关法规要求开展工作，同时广泛听取官兵意见建议，提高工作效率，鼓舞官兵干事创业劲头。

“我觉得这种米口味较好……”这是大队组织战士参与遴选食品的现场。为严格落实伙食管理法规要求，提升伙食保障水平，大队通过组织“品鉴会”，让官兵代表参与品尝选定食材品种。“好伙食顶半个指导员。”大队党委在政策规定范围内，尽力做好保障工作，同时，不折不扣做好对各项工作的落实监督。

依法抓建，必须提高工作效率。该

大队落实《军队基层建设纲要》要求，梳理各项法规制度，制订工作规范汇编，其中涉及查询哨、智能手机使用管理相关规定，包含保密、经费管理具体要求，还有警勤、车辆、通信保障业务流程等等，涵盖勤务保障工作的各个方面。“走上后勤岗位后，我能通过参考汇编，快速规范地开展相关工作。”新任职的干事王永明说。

前不久，该大队战士宿舍有了新变化。大队通过整修官兵洗浴间，修建独立晾衣房，购置烘干机，解决了建制单位居住管理的很多难题。“大队依据相关法规为我们解决急难愁盼问题，让我们感受到组织的温暖。”女兵李明艺说。



五月初，武警工程大学乌鲁木齐校区结合组织训练，进一步强化化学员的条令法规意识，提高正规化建设水平。程泽凡摄