

中央军委办公厅印发

《军队资金集中收付工作暂行规定》

本报北京5月17日电 记者孙兴维、通讯员史东华报道:经中央军委批准,中央军委办公厅日前印发《军队资金集中收付工作暂行规定》,自2022年6月1日起施行。

按照统一领导、权责匹配、信息共享、集约高效的总体思路,构建配置科学、用管分离、执行规范、监督严格的军费管理制度,是系统规范军队资金集中收付工作的法治保障。

《规定》深入贯彻习近平强军思想,着眼强化体系设计、固化实践成果、创新管控办法,进一步厘清工作职能界面,优化账户管理体系,强化资金供应保障,健全资金支付模式,完善会计核算办法,对军队资金集中收付工作作出基本制度规范,有利于强化资金集中统管,提高服务保障能力。



在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

第八十二集团军某旅紧盯战争之变加速人才转型

体系联训升级军士指挥能力

本报讯 记者钱晓虎、韩成报道:数据奔流,战机轰鸣。近日,一场多军兵种体系演练在大漠深处展开,第82集团军某旅远火营与陆军航空兵、空军航空兵跨域联动,完成多波次立体攻防。走下演兵场,官兵向该营指挥班班长、下士郑宏竖起大拇指:前期他与兄弟部队战友共同制订的一份规划,保证了远火力量有效嵌入体系作战链条。

“指挥岗位的军士具备体系作战素养,来之不易,也是大势所趋。”该旅领导告诉记者,这几年,郑宏与特战分队切磋过精兵作战、与空军部队合练过引导打击、与电子对抗力量研训过信火协同,还参加过陆军指挥控制技能培训。历经多军兵种淬炼,他才得以胜任体系中的末端指挥岗位。

到陆航院校学习无人机操作、赴通信集群培训数据流转、与防化官兵交流战场防护……在该旅,像郑宏一样跨界练兵的军士还有很多。近年来,该旅走开备战打仗人才体系联训新路,助推军士队伍指挥素养向体系型、合成型转变,有效对接联合作战战场。

“以前,班长打得准、体能强、带兵好,就能胜任指挥岗位,如今大不同了。”该旅领导介绍,随着战斗力生成模式加速转变,装备科技含量越来越高,打仗需要聚合多军兵种力量实施体系破击,对担负一线指挥任务的军士提出了新的“能力标高”。然而,他们在演训中发现,信息素养偏弱、兵种协同经验不足等问题,在指挥岗位的军士队伍中比较突出,补齐体系短板是迫切需要迈过的一道坎。

着眼助推军士指挥能力转型,该旅利用军兵种院校资源送学,借助新装备厂家跟产跟训,组织通信、侦察、火力等岗位人员交叉任职锻炼,畅通多种培养渠道,补齐军士指挥理论知识短板,夯实能力基础。他们还依托信息化指挥平台,嵌入兵种要素、组网对抗演练,强化谋战思维,让军士们在打、抗、联中积累经验招法。

能力升级,助力军士在体系演训中大显身手。一次演训,该旅某营指控侦察班副班长林培杰与某陆航旅作训参谋柴博华携手作业,斩获多类目标。参加上级比武,某营一级上士孙相源指挥班机组连贯完成多个课目,取得优异成绩,被选拔为该旅侦察科参谋。一批体系素养高、谋划能力强的军士陆续走上重要岗位,担当指挥重任,推动该旅军事训练质效实现新突破。

火箭军某部深挖现有兵力潜能推动人才素质跃升

跨界换岗淬炼军士多能本领

本报讯 杨绍通报道:发射进入倒计时,火箭军某部二级上士杨岩滨紧盯操作系统显示屏,不放过一丝异常。随着点火命令下达,身为转运专业“武教头”的他,顺利通过发射专业考核。今年初以来,杨岩滨每个训练日都要进行“角色转换”,不光担负转运专业教学任务,还要完成发射专业跟岗学习。本次考核通过,标志着他被正式纳入该部复合型军士人才库。

驾驶室手能发射、测控号手能指挥、发射号手懂测地,在这支部队,像杨岩滨这样一专多能、一岗多备、一兵多用的复合型军士正接茬涌现。这是该部全面推开跨界换岗育才模式,推动军士队伍由单一技能专业型向综合素质复合型转变带来的新气象。

“战场的考验复杂而残酷,需要我们号手‘多向开刃’。”该部领导说。一次演训,导调组随机设定“发射分队遇袭减员近六成,由测控组协助完成任务”的特情。面对如此严重的“战斗减员”,常年身居幕后的测控号手走上发射岗位,一时乱了阵脚。演训结束,如何最大限度挖掘现有兵力潜能,成了摆在该部党委面前的紧迫课题。

深入调研后,该部党委将跨界换岗作为破题招法,立足任务需求侧,优化人才供给链。针对军士队伍技能单一等短板,他们一方面“请进来”育才,邀请院校教授、工厂专家专题辅导带学、面对面帮教带训,并同步推开交叉轮训、捆绑教学等,丰富军士专业技能;另一方面,量身制订尖子骨干成长路线图,全程跟踪成长状态,为其能力升级提供精准帮扶扶持。

该部一级军士长吴鹏,是跨界换岗育才模式的受益者。作为那次演训的测控组组长,在“掉链子”的尴尬之后,他和全组人员被安排前往厂家跟学跟训。面对陌生领域,吴鹏从零起步、专攻精练,认真学习某型装备发射训练规程和特情处置预案。前不久,他所在班组以熟练掌握两型装备、精通5类专业的过硬本领,全员通过该部复合型军士评定。

“重点岗位有多人胜任,核心单元设多层保险……”该部领导介绍,如今,该部超半数军士担任两个以上专业岗位,9人在火箭军比武中取得佳绩。复合型军士的成长,使各单元具备随兵力重组能力。下一步,他们将结合各类演训任务,对跨界换岗育才模式加以完善,培养更多能打胜仗的导弹精兵。

短评

打造高素质新型军士人才方阵

■魏兵

经中央军委批准,新制定的《军士暂行条例》日前发布施行,标志着我军军士制度改革迈出新的坚实步伐。军士是军队建设和军事斗争准备的基础骨干力量。作为我军数量最多、分布最广、扎根一线的人才群体,军士在未来战争中地位必将越来越重要,作用必将越来越突出。

“枢纽在方寸,运化斯为基。”我军正向着建军一百年奋斗目标加速迈进,技术构成复杂化、专业分类精细化的趋势越来越明显,对军士队伍职业化建设、专业化培养、精细化管理提出了新的更高要求。用好军士力量,呼唤新的培养理念、育才模式,迫切需要实施与新时代人才强军战略相匹配的新型军士人才工程。

打造与未来战场相适应的高素质新型军士人才方阵,要正确把握军士队伍结构重塑、能力转型、政策调整的阶段性特征,紧盯战斗力生成的关键要素、关键环节和关键岗位,分类设定培养目标,精细设计成长路线,向持续升级发展、向多能升级拓展,推动军士队伍在新时代练兵备战的坐标系中转型升级。

空降兵某旅聚焦使命任务深化主题教育——

忠诚如磐,英雄传人谱新篇

■本报记者 李建文 通讯员 张哲 张朋倍

“上甘岭战役中,老班长黄继光关键时刻舍身堵枪眼,体现了对党和人民的赤胆忠心。进入新时代,我们要深入学习贯彻习近平强军思想,永远听党话、跟党走!”日前,在空降兵某旅“学习英雄、争当英雄”主题教育配合活动中,某营教导员余海龙的发言引发官兵强烈共鸣。

2014年10月31日,习主席同11名参加古田全军政治工作会议的基层代表共进午餐时,亲自给余海龙夹菜,当面嘱咐他要“传承好红色基因”。这些年,余海龙牢记习主席嘱托,引导官兵把英雄精神融入血脉,走好英雄之路、争做英雄传人。

传承英雄血脉,筑牢忠诚根基。该旅政治工作部主任赵英俊介绍,作为全军主题教育联系点,在聚焦“忠诚维护核心、矢志奋斗强军”深化主题教育中,他们坚持把深刻领悟“两个确立”的决定性意义作为重中之重,以传承发扬新时代黄继光英雄精神为抓手,引导官兵从红色基因资源中汲取信仰力量,在传承忠诚基因中坚定理想信念,不断激发部队练兵备战热情,以满腔忠诚在战旗上续写新

的荣光。“这面鲜红的连旗,是兄弟们用血染红的啊!我要申请当六班班长,像黄继光一样,不立功不下战场!”前不久,一堂情景课在该旅黄继光纪念馆生动开讲。“模范空降兵连”文艺骨干张策深情再现接任黄继光的班长吕慕祥的英雄壮举,连队官兵深受触动。

“能够成为英雄部队的一员,我深感骄傲和自豪。作为新时代英雄传人,我要倍加珍惜荣誉,争取更大光荣。”课后讨论中,该连列兵刘涛的讲述,赢得阵阵掌声。教育只有紧贴时代特点、与时俱进,才能打动人心。该旅探索搭建情景式、体验式、互动式学习平台,打造对话交流课、文化育人课、仪式教育课、史馆沉浸课、战地动员课等课堂,推动主题教育入脑入心。

刘涛是抗美援朝老兵的后代。到“模范空降兵连”报到当天,他就参观了黄继光纪念馆和连队荣誉室。让他倍感振奋的是,连队2013年被中央军委授予“模范空降兵连”荣誉称号。望着这面荣誉锦旗,刘涛下定决心,要弘扬英雄精神,争当英雄传人!从那时起,他经常加

班加点、勤学苦练,专业技能迅速提升,成功入选“黄继光班组”。

“备战打仗是全军的主责主业,更是衡量忠诚度和执行力的标尺。”该旅某营营长苟强告诉记者,主题教育中,他们扭住服务中心工作这个关键,从难从严组织训练,常态化开展“我为制衡强敌献一计”活动,激励官兵苦练军事技能,提升战斗本领;强化战斗精神培育,严格日常训练管理,淬炼官兵兵性胆气,引导大家主动担当作为,聚力攻坚克难、勇于开拓创新,奋力开启部队转型发展新征程。

新时代新起点,新使命新追求。近年来,该旅紧跟空军战略转型步伐,锚定“锻造一流空降合成劲旅”目标,持续通过实战化训练砺兵、武器装备加速升级,推动部队转型建设迈上快车道。

前不久,该旅以群众性练兵比武为契机开展作战课题研究,创新战法训法,推动实战化训练走深走实。刚完成新型轮式战车运动通信课题攻关任务,车长李耀东深有感触:“我们要将参加主题教育焕发的政治热情,转化为练兵备战的不竭动力,用实际行动维护核心、听从指挥。”



沙场影像

5月14日,南部战区海军某大队开展实战化训练。
栗嘉赈

本报讯 潘云松、记者马三成报道:解读辅导党建法规新政策,研究重大现实问题……前不久,西藏军区某旅组织新任基层党组织书记培训,聚焦基层党组织建设短板弱项,研究解决新形势下部队遇到的现实难题,探讨基层按纲抓建方法,努力提升基层党组织书记开展党务工作和抓训务战能力。西藏军区推广了他们的做法。

“如何强化基层党组织政治功能和组织力”“单独任务分队党日活动怎么开展”……针对部队转型建设中党建工作出现的新情况新问题,该旅紧贴基层实际,采取院校式教学、专题式辅导、应用性研究的方式,帮助新任党组织书记掌握党建工作基本知识、方法和技能,提升抓中心抓主业、促党建带队伍的能力素质。他们编印基层党务工作学习资料,组织基层党组织议事、换届选举、召开组织生活会等示范演示,邀请“高原戍边模范营”“红九连”等荣誉单位的优秀党务工作者结合工作实践进行“云授课”,传授经验做法。

既突出经验交流,又注重案例剖析。该旅在组织交流党建工作经验做法的同时,将过去部分单位“走弯路”的案例搬上讲台,在互动式研讨交流中逐个剖析反思。针对查找出的理论法规学习不透彻等多类10余个问题,他们在抓实指导帮带、强化检查督导等方面拿出多条硬性措施,进一步规范党建工作秩序。

培训归来,一名新任指导员感慨地说:“我对今后如何当好连队党支部书记的思路更清晰了,下一步要把学习成果运用到工作实践中去。”

提升书记党务工作能力

西藏军区某旅加强基层党组织建设

服务保障主责主业 提升战场救护能力

联动保障部队

着力培育打仗型护理人才队伍

兵健康和提高部队战斗力作出贡献。去年底,他们召开联动保障部队医院建设工作会议,将护理人员队伍建设摆在重要位置,激发护理人员训练热情和服务潜能。所属医院着眼未来战争战场救护特点,组织护理人员积极开展

战伤自救互救等课目训练演练。他们还组织护理人员携带药品和便携式医疗设备,为高原驻训部队开展医疗巡诊服务。

据介绍,下一步,联动保障部队卫勤系统将紧跟医学发展步伐、紧盯战场

救护要求,指导各联动保障中心和解放军总医院,组织开展新任护理部主任、新任护士长培训,重点提升勤务组织、自救互救、战伤护理等战救技术能力,全力培育编组科学、职责明晰、保障高效的打仗型护理人才队伍。

本报讯 胡兴茂、李亮报道:5月中旬,联动保障部队所属医院组织护理骨干走上练兵场,锤炼野战卫勤技能。这是联动保障部队抓好护理队伍练兵备战的一个缩影。

联动保障部队成立以来,聚焦练兵备战和服务保障主责主业,着力培育打仗型护理人才队伍,护理质量持续提升,学科建设不断进步。护理人员出色完成抗震救灾、援非抗埃、国际维和、抗击新冠肺炎疫情等重大应急医疗救援任务,涌现出南丁格尔奖章获得者、杰出护理工作、全军优质护理服务先进集体和个人等一批先进典型,为维护官