

本期关注

助力文职人员快速适应融入

领路搭台 精准帮带

——平顶山军分区培养提升文职人员能力素质纪实

■王万里 司伟宽 刘博阳

5月上旬,河南省军区参谋集训比武场传来消息:平顶山军分区选派的5名文职人员在比武中成绩优异,其中宝丰县人武部文职人员张志刚勇夺某课目第一名。

该军分区司令员说,从门外汉到行家里手,这几名同志是军分区文职人员队伍的代表。他们取得的成绩既得益于个人努力拼搏,也得益于近年来军分区党委对文职人员队伍坚持不懈培养帮带、摔打磨砺。如今,军分区越来越多文职人员实现华丽转身,成为国防动员战线的生力军。

1

文职人员小李毕业于某知名院校,2020年以优异成绩从公开招考中脱颖而出,成为某部一名参谋。

入职后,小李对工作信心满满,希望能尽快崭露头角,然而,军事训练给他泼了一盆冷水。在军分区组织的训练考核中,小李在3000米跑课目中考核不及格,其他课目也只是刚刚达到及格线。

军事训练一时不见起色,开展工作又遇到了问题。一次,正在值班的小李突然接到军分区值班室电话:“近日驻地有连续强降雨,军分区领导马上到你部检查,请应急值班分队做好准备!”

放下电话,小李慌了手脚。他急忙打电话报告值班领导,值班领导要求他立即通知应急值班分队。然而,由于业务不熟、程序不清,相关通知拖了很久才传达到位。检查组到达后,应急值班分队超过规定时限才到达。小李因此受到严肃批评,并作出深刻检查。

沉重的挫折感,让小李一度陷入深深的苦恼和迷茫。

2

一些大学生入职后为啥会掉链子?该军分区党委发现类似小李的情况并非



前不久,原平顶山市人武部部长钟飞(左三)结合自身经历,为文职人员讲述战斗故事,激励他们传承红色基因,以更加昂扬的精神投入强军实践。刘博阳摄

个例。为帮助新人文职人员健康成长,他们展开深入调查。座谈会上,很多文职人员坦陈了内心想法。

“入职前,我主要通过媒体和网络认识军营,认为有热情、肯吃苦就能适应工作。可真正来到部队后才发现,自己的思想准备是不够充分的。”舞钢市人武部文职人员郭昕谈起入职后的经历,感慨颇多。面对部队严格规定和纪律要求,以及工作上的高标准,郭昕一开始有些不太适应。

“隔行如隔山。2019年我转改到人武部时也是‘小白’,一切都得从头学起。兵员征集、民兵整组等工作看似简单,但如果没有一定的业务知识和实践经验,也是难以干好的。我有时想干却不得法,甚至好心办坏事、忙中反添乱。”汝州市人武部文职人员宋鹏举道出了一些人的心声。

新华区人武部文职人员黄鹏博说,自己刚入职时,不注重将个人小目标融入强军兴军大目标中,因此一旦工作受挫折,

思想上就容易打问号。黄鹏博的话,真实反映了个别文职人员心中的“小九九”。

“另外,从机关和领导层面来说,有的存在急于求成、拔苗助长等问题。比如给文职人员直接部署任务多,具体培训帮带少;批评指责多,表扬激励少;开展政治教育上大课多,个别谈心交流少。这都可能导致新同志进入情况慢、能力提高慢。”最后,军分区领导带头剖析自身存在问题,主动揭短,以坦诚态度赢得大家认同。

3

“孔雀蓝”不只是服装的颜色。只有在部队大熔炉中淬火,才能为自己的思想和能力镀上一层真正的‘孔雀蓝’。”座谈交流中,军分区领导和50余名文职人员的态度鲜明而一致。

找准靶子好瞄准,对症下药下猛药。军分区政治工作处主任告诉笔者:“针对

文职人员队伍中存在的缺乏身份认同、担当意识不强、能力素质有待进一步提升等问题,我们逐项调研,以‘一人一案’的形式,采取教育引领、培训帮带、任务锤炼等10余条举措,精准助力每名文职人员尽快进入角色、适应环境、胜任工作。”

结合深化主题教育,他们把驻地丰富红色资源作为生动教材,组织文职人员到豫西抗日纪念馆、中原解放纪念馆和军分区荣誉室等地瞻仰寻根,引导文职人员把个人理想融入强军实践,进一步坚定建功军营、服务强军的信念。

“我能有今天的成绩和进步,要感谢组织的倾心帮助。”刚刚被调整到军事科担任代理科长的宝丰县人武部文职人员许玉奇说。2019年初,他从野战部队转改为文职人员,起初有过不适应。后来,他参加军分区组织的干部夜校学习和经常性业务培训,并和人武部副部长马世波结成帮学对子。在马世波的帮带下,许玉奇能力素质有了很大进步,先后两次被军分区评为先进个人,受到通令嘉奖。据悉,像许玉奇这样通过培训帮带快速成长起来的文职人员,在军分区不在少数。

“请务必赶在今晚新一轮暴雨到来前,把救援物资送到群众手中。”去年驻地突降暴雨,汝州市人武部面临受命,方前进等3名文职人员带领民兵分队快速行动,圆满完成任务。

去年秋,陆军某集团军赴豫南某地区组织演训,军分区利用部队经过时机,广泛开展动员支前活动,担负任务的20余名文职人员不怕苦累,持续冲锋,在任务中得到了锻炼。

试玉要烧三日满,辨材须待七年期。军分区政委介绍,他们实施的精准培养计划如今已初见成效。3年来,军分区有2名文职人员荣立三等功,30余名文职人员受到嘉奖,50余名文职人员受到通报表彰,12名文职人员由科员、办事员调整到代理科长岗位。

队伍抓建

锦州军分区着力为文职人员解决实际困难

变“问题账单”为“幸福清单”

■温金 邵天亮 本报特约记者 姜玉坤

解决子女入学问题,让我女儿搭上了‘顺风车’。”

据悉,在锦州军分区,还有不少文职人员子女被安排进具有优质教育资源的学校就读。这是他们关爱文职人员推出的有效举措之一。

改革调整以来,国防动员系统文职人员不断增多,逐渐形成了以文职人员为主体的人力资源新格局。在这种情况下,如何引导文职人员心无旁骛干事业?新一届军分区党委班子成员分头带领工作组,深入人武部和所属单位休所,重点针对文职人员面临的实际困难

展开调研。

集体座谈、个别谈话、问卷调查……他们认真听取意见建议,摸清文职人员的底数。很快,他们将社会保险、租住住房、子女入托入学等一系列涉及文职人员切身利益的问题摆上台面,列入办实事清单。

“治病要治本,创树要创根。”军分区党委积极协调有关单位,推出一系列优待措施。对不落实优待政策,或是落实不到位的,追究相关部门和人员的责任,并公布追责结果。

针对文职人员社保建档缴费中遇

到的一些问题,军分区主动与驻地相关部门对接,从政策上打通业务“链路”;设置文职人员社保专员,逐个拉网排查,确保每名文职人员社保不断缴。此外,他们还针对看病报销政策落地难等问题,协调联动保障部队第968医院制订下发医疗保障实施办法,梳理相关要点、注意事项,通过公众号进行详细解答。

如今,该军分区文职人员的看病报销、社会保险等一系列涉及切身利益的问题,基本得到解决,“问题账单”已经变成了“幸福清单”。

逐梦之旅

5月,生机盎然。在海军大连舰艇学院以青春励志为主题的“海校人·海校说”故事会上,基础部外语教研室3名文职人员走上讲台,深情讲述自己军旅生涯的成长和收获,激发了战友们奋斗强军的热情和信念。

“打仗需要什么,我们就教什么……”教授崇斯伟是首批“海军转型精英人才”。讲台上,她围绕自己创新教学的经历娓娓道来。多年来,她和同事们在创新教学实践中求突破、见成效,始终坚持突出“军味”“战味”,构建贴近实战背景的语言环境,获首届全国高等院校英语教师教学基本功大赛一等奖和最佳教学效果奖等多个奖项。

“时间过得真快,一转眼我已经在学院工作了14年。14年来,国家和军队快速发展,学院不断转型升级,我个人也在各项任务和岗位实践中历练成长。”教授赵佳分享了自己矢志强军事业、立足岗位建功的经历和感悟:2013年,她成为该院首个随海军护航编队赴亚丁湾索马里海域执行护航任务的文职人员,在为期数月的远洋护航任务中圆满完成军事外交翻译、随舰授课等工作,受到护航编队官兵好评;教学实践中,她开创了多个“第一”——海军第一批慕课负责人,多门海军职业英语课程建设第一人……去年,她与同事合作讲授的海军实用英语课程,在海军课堂授课质量暨全国职业院校教学能力大赛中,获得全国二等奖、海军一等奖。

“在我执行的外事任务中,最难忘的就是也门撤侨。当时,我正在核验人员身份,突然听到一声巨响,我感到脚下的码头都在震颤。人群有些骚动,我沉着冷静,一边加紧工作,一边及时安抚大家的情绪……”2015年,副教授刘海琦曾随海军临沂舰先后2次执行撤侨任务。

结合亲历重大任务,刘海琦将搜集整理的大量素材资料,加入到自己所教授的海军职业英语课程中,有效调动了学员学习的积极性。

受前辈影响和感召,近年来,该院外语教研室先后有25人次文职人员参与执行护航出访、联合军演、军事外交等多样化任务。

“思想领航,典型引路。”该院政治工作处主任况猛表示,身边典型最可

传递奋斗强军正能量

——海军大连舰艇学院三名文职人员登台分享成长故事

■朱志鑫 张佳宁 王栋胜

敬,身边榜样最可学。开展这项活动的初衷,就是营造学先进、当先进的浓厚氛围,激励大家以典型为榜样。活动中,很多文职人员表示,要学习先进典型的事迹,立足岗位、建功海疆,用奋斗绘就发展蓝图。



在“海校人·海校说”故事会上,文职人员崇斯伟(左)、刘海琦(中)、赵佳(右)与大家分享成长故事。谭晓宇摄

创优龙虎榜

做一颗出膛的子弹

■汪卫东

【人物名片】韩坤秀,东部战区总医院介入治疗科主管护师,护理备战练兵组骨干,曾被评为十佳护士、优秀带教、先进工作者、练兵备战先进个人,“四有”优秀文职人员等,荣立个人三等功1次。

初夏,东部战区总医院训练场上,练兵备战氛围火热。

“又快了2秒!”只见一个身穿迷彩服、臂戴“红十字”袖章的矫健身影,时而低姿,时而滚进。裁判公布卫勤训练考核成绩后,野战医疗队队员们为一名成绩优异的文职人员送上热烈掌声。这名文职人员就是东部战区总医院主管护师韩坤秀。

去年,韩坤秀参加上级组织的某卫勤比武大赛,夺得个人综合和多个单项第一名。“战场上,时间就是生命。我必须继续努力。”面对优异成绩,她丝毫不沾沾自喜,练得更加起劲,大家都说她像一颗出膛的子弹。

2007年,韩坤秀来到东部战区总医院,立志要在这里干一番事业。这一干,就是15年。

一次,医院选拔野战医疗队队员,韩

坤秀主动请缨,却因卫勤训练成绩不达标被拒之门外。“谁能入选,训练场上的成绩说了算!”知道差距后,她开始心无旁骛学理论、练技能,最终成功加入野战医疗队。

2018年,韩坤秀顺利通过考核纳编,穿上“孔雀蓝”。“关键时刻过不得硬,就要平时练得精。”经过严格选拔,她又成功入选医院卫勤尖兵集训队。白天在训练场上练习操作,晚上学习整理资料、编印训练教案……虽然忙得连轴转,但她感到很充实:“这是组织对我的肯定和信任,我一定要以过硬本领担当责任、不辱使命。”

一次演练中,某场站遭遇“敌”猛烈火力打击。韩坤秀匍匐靠近拖拽“伤员”,进行快速处置、转移后送,并在颠簸的车厢内进行微光下静脉穿刺……整个救治流程合理顺畅,快速高效。最终,韩坤秀所在团队荣获护理团体第一的好成绩。

“成绩和掌声只能代表过去,为了下一个目标,我必须继续拼搏奋斗。”使命催征,韩坤秀始终没有停歇,一如既往保持着战士的作风,带着责任和使命在强军路上不断奋进。

瞄准任务训 紧盯战场练

联勤保障部队第909医院探索把文职人员作为卫勤保障骨干力量来培养,常态化开展野外机动转场、战地伤员搜救、批量伤员救治、防空疏散隐蔽等课目训练考核,全面锤炼文职人员的战救技能和战斗作风。图为该院文职人员正在参加野外卫勤训练。

刘永瑜摄

