



让交往更规矩，让关系更清爽

——深化基层风气整肃治理系列谈②

■刘德成

交往之中有纪律，朋友圈中有规矩。近年来，某部坚持倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系，坚决抵制亲疏疏、拉拉扯扯等不良风气，让官兵相处、内部交往更加纯洁健康。这一做法，涵养了部队规矩交往、干净清爽新风，使官兵免受庸俗关系干扰，把更多精力和心思用到主责主业上来。

官兵交往，绝非小事，标示风气导向，关乎政治生态。只有内部交往坦坦荡荡、清清白白，官兵之间才能真诚相见、相互信任，基层风气才能健康纯净、向上向好。事实证明，清爽的同志关系、规矩的上下级关系，是打造纯洁真内部关系的前提，是拥有强大凝聚力战斗力的保证。如果一个单位内部关系庸俗、官兵分类扎堆、分层结圈，容易导致人心涣散、风气不纯，这与部队战斗集体的性质格格不入。

规矩交往、绿色交往、干净交往，体现的是原则操守，彰显的是对我党我军纪律执行的自觉，并不影响战友情谊、同志关系。被称为“布衣元帅”的徐向前，在与人际交往中始终坚持公私分明。一位部下送

来两箱橘子，他没有因私交好而收下，而是按照纪律要求退回，部下反而更加敬重他。

君子之交淡如水。真正的战友交往、上下级交往不需要那么多庸俗客套，过于殷勤反而使同志感情显得生分，乱拉关系反而让战友相处坏了规矩，搞亲疏远近反而让带兵人失去威信。无数例子表明，官兵交往，“清”才能“亲”。交往中多一份纯粹与干净、多一份清澈与透明、多一份敦厚与朴实，可以更好地激发上下同欲、左右互信的强大力量，赢得竞争到来之前的“人心之战”。而那些请客送礼、拉拉扯扯的交往，违背了战友相处的原则和道义，不仅难以在关键时刻体现友谊，还会败坏风气、破坏和谐。

当前，随着军队正风肃纪反腐向纵深推进，基层风气愈发清朗，官兵之间交往更加纯净。同时也应看到，市场经济的深入发展、社会不良风气的侵蚀渗透、官兵结构的深刻变化，也让官兵之间的交往面临着物质化、庸俗化和功利化的影响。比如，有的官兵为了拉近关系相互点外卖、买礼品，甚至在评优评先前打招呼、拉选票；有的官兵探亲休假归队带

土特产，久而久之形成“攀比之风”；还有的官兵喜欢以地域划界，搞亲疏远近。凡此种种，让内部关系面临分层和疏离的现实挑战。

官兵同欲者胜，官兵相离者败。如果单位内部看背景、看后台，就没人相信组织、依靠组织；如果请吃请请之风盛行，就没人用心琢磨打仗。带兵人只有引导官兵树立正确的交往观，纠正内部交往亲疏有别、变味走样的倾向，让官兵不为实际应酬所累、不因畸形关系而忧，才能让革命友谊回归本真，让清清爽爽的同志关系蔚然成风。

交往是一面镜子，映照品德修养，折射思想作风。官兵之间、上下级之间应坚决反对庸俗“关系学”，破除各种“潜规则”，真正在交往中见贤思齐、取长补短、增长才干。剖析一些“微腐败”的典型事例不难发现，不少官兵的“陷落轨迹”，就是从庸俗交往、利益交换开始的。官兵之间应本着志同道合去交友，做到堂堂正正，不攀炎附势；干干净净，不以利交往；简简单单，不以图谋人。“不自重者取辱，不自畏者招祸。”战

友交往，战时是生死之交，平时是快乐之交。但这种快乐的前提是始终绷紧法纪之弦，时刻把纪律放在心中。正所谓，畏法度者最快乐，守规矩者最自由。只有常想法纪之严，常惧法纪之威，加强自我约束和防范，做到人无人交、物无妄收，才能守住交往关，做到规矩交往、本分交往。

毛泽东同志在《为人民服务》一文中写道：“我们都是来自五湖四海，为了一个共同的革命目标，走到一起来了。”官兵之间虽然地域不同、家庭不同、文化不同，但都是为了一个共同的目标，上战场、打胜仗。平时真诚交往、清爽相处，做到情同手足、上下同欲，方能确保战时一心向党、聚力打赢。

交往有底线，清爽见本色。官兵内部交往如此，对外交往也应如此。条令条例对军人对外交往有明确规定，官兵应严格遵守，自觉做到说话有分寸、往来守规矩、帮忙讲原则，尤其应杜绝社会上那些繁杂的人情套路，多交诤友、善交益友、不交损友，不断净化社交圈、生活圈、朋友圈，以严格自律、纯洁交往立起新时代革命军人的良好形象。

学会与不确定性「共舞」

■谭立国

谈训论战

近年来，“黑天鹅”突如其来、“灰犀牛”不期而至，“大白鲨”难以预料，让“不确定性”这一词语被人们反复提及。

事实上，不确定性也是军事领域的常态。指挥员要能打仗、打胜仗，必须坦然面对不确定性，学会与不确定性“共舞”，提高驾驭不确定性的能力。

毛泽东同志说过：“我们承认战争现象是较之任何别的社会现象更难捉摸，更少确实性，即更带所谓‘盖然性’。”克劳塞维茨也说过：“战争是不确定性的王国，战争所依据的四分之三的因素或多或少地被不确定性的迷雾包围着。”这些都告诉我们，战争是充满“盖然性”的领域，确定性和不确定性交织作用于战场，不确定性更为基本和经常。指挥员驾驭不确定性的能力决定着作战指挥的效率和效果，影响战争胜负。特别是一体化联合作战中，信息更加多元，情况更加多变，决策更加复杂，指挥员控制战局、打赢战争尤其需要着力提高驾驭不确定性的能力。

纵观我军战史，我军指挥员能打胜仗，原因是多方面的，其中掌握驾驭不确定性的能力是一个重要原因。毛泽东曾说，四渡赤水是他军事指挥生涯的“得意之笔”。探究起来，四渡赤水并非事先设计出来的，而是毛泽东在不确定的战场环境下，逐渐决策筹划出来的。正所谓，“草鞋没样，边打边像”。四渡赤水，是一个不断根据战场调整作战方案的过程，也是一个不断在机动中寻找新的机会的过程。正因为毛泽东善于驾驭不确定性，因敌、因地、因时、因势而动，尽量减少自己的不确定性，把最大的不确定性留给对手，才最终跳出敌人的包围圈，取得重大胜利。解放战争时期，我军把“小淮海”演变为战略决战“大淮海”，也是敌我双方事先未曾料到的。正是我军领导人和战役指挥员善于把握不确定性，跟着战略环境和战场态势及时调整作战方案，才最终取得了我军60万战胜国民党军80万的伟大胜利。

不确定性是战争中最活跃的因素之一。一定程度上讲，恰恰是太多不确定性的存在，使得“战争成为一种自由的精神活动”，成为一种才智与勇气的艺术。无论是中国的兵法鼻祖孙子，还是西方的克劳塞维茨，都认为智力因素是对指挥员最重要的要求。这就需要我军指挥员不断提升指挥艺术，坚持“你打我的、我打你的”，用智慧、胆识和技术之力驾驭不确定性，做好应变准备，大胆果敢决策，实施“以我为主”的作战，使敌难以有效预测和应对，牢牢掌握战场主动权。

我们常讲，知己知彼，百战不殆。

要想“全胜”，还要“知天知地”，尽量以自己的确定性减少战场的不确定性。塔勒布在《反脆弱》一书中写道：“风会熄灭蜡烛，却能使火越烧越旺。对随机性、不确定性和混沌也是一样。你要利用他们，而不是躲避他们。”我们要想打胜仗，就要善于把握不确定性，利用“示形”“动敌”，最大限度增加对手的不确定性，造成其判断的困难和错误，达到战而胜之的目的。1982年6月，以色列军队在2天多的时间里摧毁叙利亚贝卡谷地的19个地空导弹连，击落叙70多架飞机。探究起来，以军成功的关键在于采取多种举措确定了叙导弹群的部署位置、工作频率；而叙军的失败则在于无法克服以军新技术新战法制造的不确定性。可见，对不确定性的利用，恰恰是优秀指挥员的高明所在。

兵无常势，水无常形。面对未来战争，我军指挥员要做的就是学会与不确定性“共舞”，并利用不确定性给敌人造成“战场迷雾”，让敌人看不见“山那边的东西”。如此，不确定性就会成为我们的朋友，我们就能在掌握不确定性中增加确定性，真正成为战场的“主宰”、胜利的“主人”。

(作者单位：武警渭南支队)

画里有话

让官兵少吃“不必要的苦”

■张颖科 宿学嵩

高原驻训时间长、无网络信号，接入无线宽带满足官兵与家人视频通信的愿望；在营区安装自动化净水设备，既方便快捷，又有益于官兵身体健康；利用首长办公会加强工作统筹，减少“五多”问题……多年来，某部坚持让官兵少吃“不必要的苦”，受到官兵一致好评。

何谓“不必要的苦”？简而言之，就是与战斗力提高关系不大，却依然让官兵吃的“无用之苦”。古人讲，不作无益害有益。与那些“必要的苦”相比，“不必要的苦”往往藏在各项工作之中，打着各种各样的名号，让官兵劳心费神、功力虚掷，对战斗力建设的负面影响不容忽视。

用志不分，乃凝于神。一个人的精力是有限的。让官兵少吃“不必要的苦”，官兵才能在备战打仗上更有精力吃苦、更愿意吃苦，也更愿意吃苦，并且苦出成绩来、苦出战斗力。据反映，“不必要的苦”一个很大的危害，就是和官兵抢时间、与基层抢资源，影响战斗力生成甚至消耗侵蚀战斗力，拉低基层官兵对党委机关的感情和信任。

现实生活中，大部分基层官兵都敢于吃苦、肯于吃苦，但对那些不得不接招的“不必要的苦”十分反感。比如，那些针对性不强、实战味不浓的训练，让官兵流了不少汗；那些制度规定

内可以办但没有办的事、本该享受但没有享受到的福利，让官兵少了一些获得感；那些本可以压减但没有压减的会议文电、发现问题但没有解决问题的检查调研，让官兵多了一些忙乱。对此，官兵嘴上不一定反对，心中不可避免会产生怨气，势必影响工作的积极性主动性。

“善除害者察其本，善理疾者绝其源。”仔细分析那些“不必要的苦”，有个别党委机关工作统筹不科学、一些部队软硬件建设不过硬等方面的原因，但最主要的还是形式主义、官僚主义所致。遏制这些官兵最不愿意吃的“苦”，就要坚持战斗力标准，充分发挥纪律威力，让那些不担当、不作为，搞形式主义、官僚主义的人多吃些“苦头”。

党委机关的“辛苦指数”，连着官兵的“幸福指数”，更关乎部队的“打赢指数”。让官兵少吃“不必要的苦”，各级党委机关就要多吃苦、能吃苦、善吃苦。只有注重对战斗力的贡献率，加强科学组训、科学施训，提升训练的含金量；强化依法抓建，搞好工作统筹，避免基层忙乱忙乱；端正工作作风，让基层的声音和实情更多进入机关视野，进入工作指导，才能让官兵少吃“不必要的苦”，以昂扬的态度投身主责主业，不断创造新的业绩。



作者：周洁

集思广益

中国新闻名专栏

莫让补课流于形式

■刘波

《军队思想政治教育规定》明确，对未参加人员采取适当形式传达有关教育内容和要求。今天，教育补课已成为许多基层单位落实教育内容、确保教育质效的一项常态化工作。

岗位有特殊情况，教育无“特殊人员”。很多时候，组织教育都会有官兵因站岗执勤、出差勤务、休假回家等原因不能按时参加，事后补课就要摆上日程。为补课人员补课是思想政治工作者应尽的职责和义务，为的是让补课人员紧跟学习进度、提高思想认识。如果不重视补课，让补课有名无实，就会使少数官兵的教育挂“空挡”，不利于官兵明晰道理、成长成才。

然而，仍有少数思想政治教育工作者将补课视为软指标，执行起来掺“水分”。有的搞“填鸭式”补课，通过“打

包压缩”让补课官兵一次性补齐；有的搞“跳跃式”补课，选择性地讲授；有的搞“抄书式”补课，用笔记本代替补课，等等。这些做法看似做到了“不漏一人、不缺一课”，实则违背了补课的初衷，助长了形式主义歪风。长此以往，很可能会误导官兵，认为教育可多可少、可有可无，甚至降低其接受教育的积极性主动性。

补课问题，不可小觑，务必给予重视，下大力解决。思想政治工作者只有增强事业心责任感，通过录播课、利用谈心交心或“三互”活动等方式进行补课，切实将补课工作做细、做深、做实，才能防止补课流于形式，确保人人真正受到教育、学有所获。

(作者单位：武警重庆总队机动支队)

以静气增才气养正气

■刘宝

非淡泊无以明志，非宁静无以致远。静的作用非同一般。

北宋文学家苏洵在《辨奸论》中说：“事有必至，理有固然。惟天下之静者，乃能见微而知著。”事实上，人有了静气，不仅能心底澄明、见微知著，还能增才气、养正气。

大凡经典之作、绝妙之文，无一不是在静心思考下完成的。可以说，没有静气，难生才气，也难有好的作品。唐代文学家舒元舆留下传世之作《长安雪下望月记》，自称其文“锻炼精粹，出入古今数千百年，披剔剖抉，有可以补教化者未始遗”。他不仅描写了雪盛月圆、光洁无尘的景象，还升华了人生境界，“复报还始，认得真性”。正如舒元舆所感叹的，“非天借静象，安能辅吾浩然之气若是邪”。也正是因为作者能够静下心来，濯涤五脏，荡尽凡夫俗虑，得以脑洞大开，才能写出如此佳作，给人以无穷的精神愉悦。

水静则清，人静则明。一个人才能

的提升，是一个不断顿悟的过程。只有心真正静下来，充分感知万事万物的规律，才能不断反思、开悟、精进，展露才气，增进才识。柳宗元的《永州八记》，把一泉一水一石一山写得活灵活现，后人称为山水游记的典范。这一开创性的文学成就，靠的是静心、是静气。如果柳宗元心思游移，牢骚满腹，不可能留下如此“词正而理备”“言畅而意美”的文章。还有欧阳修创作的《秋声赋》，不仅彰显了秋夜之静，更凸显了作者之心之静。“如波涛夜惊，风雨骤至”；又如赴敌之兵，衔枚疾走，不闻号令，但闻人马之行声……”这篇《秋声赋》开宋代文赋的先河，是宋文名篇。此文的成功，也得益于欧阳修的静气。正所谓，心收静里寻真乐，眼放长空得大观。心静才能看到万物的生长，听到万物的声音，从而有了非凡的人生体验，留下不朽的传世之作。

《大学》中讲：“静而后能安，安而后能虑，虑而后能得。”这句话同样告诉我

们，有了静气才能有所得、有所获。清朝三代帝师翁同龢曾教导弟子：“每临大事有静气，不信今时无古贤。”心智宁生，智生事成。处理大事，成就大业，离不开大静。也难怪，齐白石成名后，有人问他成功之道，他回答：“作画是守静之道，涵养静气，事业可成。”

“不欲以静，天下将自正。”心静不仅能养才气，还能养浩然正气。古人讲，“静以修身，俭以养德”“人心本无染，心静自然清”。一个人品行修养的高低、对待事物的态度、面对名利的选择，与是否心存静气有很大关系。有静气的人，能够认清事物的好坏、美丑、善恶、荣辱，从而选择正义，远离污浊。反之，一个充满浮躁的人，认不清福祸转换，抵不住利益诱惑，就会忘乎所以，身染浊气。

心静则心净心正。纵观历史，很多清廉之士的正确选择，都离不开静气的辅助。正是有了静气，才会有清醒的头脑、浑身的正气。明代李汝担任福建乡试主考官时，有考生深夜送来一包黄

金，请求关照，遭到李汝拒绝。当晚，他挥笔写下第一首相赠诗：“义利源头识颇真，黄金难换腐儒贫。莫言暮夜无知者，怕塞乾坤有鬼神。”并于次日将诗张贴在考场门口，自此再无人敢向他行贿。李汝的行为，与“四知拒金”的杨震、“暗行不履礼”的蘧伯玉等人一样，不仅让人们看到了正气的力量，也让后人敬佩他们的沉静、清廉和气节。

当下，经济全球化、思想多元化、文化多样化，再加上百年变局和世纪疫情的复杂化，少数领导干部失去了静气，产生了浮躁。殊不知，没有了静气，就难长才气、难养正气。从党的十八大以来被查被纠的贪腐官员来看，他们很多人静不下心来，忘记了“我是谁、为了谁、依靠谁”，总是忙于应酬和名利，最终心为物役，破了底线。正如季羡林在悔过书中所言：“私念像精神鸦片，麻痹了我，使我灵魂出窍，闯下大祸。”

才气和正气是共产党人化解危局、应对变局、开创新局的重要法宝。党员干部常修静气、守住初心，勤于思考、乐于苦修，涵养品性、锤炼党性，不为世俗所累，不为进说所扰，不为利益所忧，才能不断增强才气、涵养正气，永葆忠诚、干净、担当的政治本色。

(作者单位：32616部队)

玉渊潭

莫让待命迎检成常态

■宋冰

据某检查组反馈，一些“素面迎检”的单位，工作按计划进行，表现有声有色。相反，一些停下工作、一门心思迎检的单位，问题往往较多。这一现象告诉我们，基层应按《军队基层建设纲要》抓建、按法规制度运行，待命迎检不可取。

待命迎检，主要指个别单位在接到上级检查的通知后，停下正在做的工作，而进行各种迎检准备、一味等待检查的行为。他们有的打扫卫生、装扮营区；有的演练彩排，背诵台词；有的规划路线，排队等候……诸如此类待命迎检，看似是对检查工作的重视，实则打乱工作计划、影响正常秩序，于战斗力

提升无补、于部队建设无益。

基层重视检查结果，希望工作得到认可，这本无可厚非。可把主要精力都用在迎检上，牵扯官兵精力，耽误工作进程，即使因待命迎检而得了高分，也丢掉了实事求是的作风。

平时工作有底气，迎检不用费力气。基层带兵人只有正确对待检查，做好经常性工作，把全部心思和精力投入到练兵备战中去，才能以工作实绩展现建设成果，真正经得起各种检查考核。同时，上级机关也要少些事先安排，多些随机检查；少些层层陪同，多些实地调研，真心指导基层改正问题、解决问题。