

第73集团军引导机关干部提高工作效率杜绝虚耗空转——

加夜班的同志为啥这么多

■本报记者 赖文湧 特约通讯员 廖晓彬 通讯员 牛伟勇

前不久,第73集团军某旅部队管理科科长吴连娟发现一个怪现象:每到凌晨12点半领取夜餐时间,机关楼“夜餐领取机”前就会排起长队——几乎各科室均有人员出现在队伍里。这个时间点,为什么加夜班的同志这么多?吴连娟有些疑惑。

类似的现象,在某炮兵旅同样存在。一次,该旅政治工作部主任肖斌因一个紧急任务加班到深夜。他忙完后看到很多办公室还亮着灯,便过去看了看。原来,有的同志在办公室整理文电,有的在拟制会议通知,还有的在撰写文字材料……本可以白天干的工作,为何偏偏“点灯熬油”到深夜?肖斌心里打了个问号。

这一现象,同样引起该集团军领导的注意。他们就地开展问卷调查,调查的结果耐人寻味——有的同志确实是工作偏重、任务偏多,白天干不完,晚上接着干。但有的同志反映,比领导晚一些离开办公室,会给领导留下“勤奋努力”的好印象;有的表示,若比其他同志早离开办公室,会显得不合群……

漆黑的夜色衬托着办公室明亮的灯光,烟灰缸里参差不齐的烟头,一段以“终于忙完”“第N个通宵”等开头的文字……一位旅领导接受记者采访时说,他有时会在朋友圈看到同事“秀加班”的此类发帖。

“某段时间任务繁重,加班干工作不可避免。若是唯上不唯实,心里打着‘小九九’,甚至搞形式上的‘伪加班’,那就有害而无利。”某旅机关干部江小亮说,能否吃苦耐劳是评判机关人员的一个标准,但如此熬夜加班不仅影响身体健康,还会影响正常工作效率,甚至形成不良风气。

“看似忙碌实则低效的‘努力’,只会让奋斗偏航!”该集团军领导结合调研剖析认为,空转虚耗式加班暴露的问题,跟个别领导干部管理观念陈旧、机关人员工作作风不实有直接关系。为此,他们从领导机关抓起,以上率下向形式主义“开刀”,结合综合督查、专项检查等时机,督促各级开展专项教育,引导大家大兴务实之风,把全部心思放在单位建设发展上,集中精力谋战研战,提高部队战斗力。

在某旅机关教育交流会上,领导干部自上而下剖析反思、形成共识。他们认为,练兵备战任务繁重时,必要的加班无可非议,关键要“掐虚花”“挤水分”,实实在在提升工作效率。为此,该旅“双管齐下”抓整改:一方面,旅领导积极倡导“不打疲劳战”“不加无用班”“把精力用在刀刃上”,引导官兵科学高效工作;另一方面,机关进一步精简文电会议,统筹督查检查考核,强化清单管理和跟踪问效,通过统一协调减少工作中的繁文缛节。

夜里22时,记者来到某旅参谋部办公区发现,参谋部领导已经下班离开办公室了,只有个别科室的少数干部还在加班。作训科参谋孔令桃结合官兵当天考核成绩,正在完善下一周训练方案。看着桌面上摆着的《周工作推进表》,他感慨地说:“按照这个推进表,我可以合理分配自己的时间,开展工作的计划性更强了。”

在提升工作效率。为此,该旅“双管齐下”抓整改:一方面,旅领导积极倡导“不打疲劳战”“不加无用班”“把精力用在刀刃上”,引导官兵科学高效工作;另一方面,机关进一步精简文电会议,统筹督查检查考核,强化清单管理和跟踪问效,通过统一协调减少工作中的繁文缛节。

短 评

别让“伪加班”带偏“实干风”

■韩 莺

当前部队演训任务重,大项任务多,有紧急的工作,加班加点完成理所应当。但若无视工作实际、虚耗时间,搞形式上的“伪加班”,是不可取的。

虚耗时间的“伪加班”,问题出在机关人员身上,解决的关键在于领导干部。为此,领导干部必须立起鲜明的工作导向,善用工作实绩和战斗力标准评价干部。同时,机关干部还要增强工作的主动性、预见性,提前做好计划和统筹,发扬雷厉风行的工作作风,切实提高工作效率,杜绝虚耗空转。

前,军队建设、改革和军事斗争准备持续向纵深推进,练兵备战任务重,实战实训要求高,军人枕戈待旦是职责所系,也在情理之中。办公室的灯光只有为打仗而亮,确保部队全部精力都聚焦在练兵备战上,才能为打赢提供源源不断的战斗力。



击落『敌机』的机会留给兄弟部队

■本报记者 陈典宏 通讯员 郭海林

空中,铁翼盘旋,战机轰鸣;地上,雷达昂首,导弹挺立……初夏时节,南国某地,第75集团军某旅官兵鏖战正酣。方舱内,雷达快速扫描,屏幕连续闪烁,操作手张凯紧盯显示屏,却始终不见“敌机”踪影。

“一架‘敌机’以超低空飞行规避追击,正朝你部防空区域飞去……”突然,友邻空军某部传来一条空情信息。虽然“敌机”所在位置已超出张凯监控雷达的搜索范围,但他依然胸有成竹——联合防空织就“天网”,实现了空地一体监控和实时空情共享,“敌机”再狡猾也难以摆脱监控。

“目标截获”“目标信号正常”“目标跟踪正常”……导弹射手黄浩贤快速锁定目标,却没有发射导弹,而是将整理好的空情信息流转通报给兄弟单位某导弹连。数十秒后,该连发射的导弹凌空出击,精准击落“敌机”。

“官兵已不再纠结于‘打或不打’这道选择题,而是追求让体系作战效益最大化。”该旅领导复盘时说,把击落“敌机”的机会留给兄弟单位,是官兵根据实际需要作出的选择,是体系作战素养提升的结果。

一年前的那次演训,黄浩贤记忆犹新。旭日东升,“敌机”袭来。稳定跟踪并锁定目标后,黄浩贤按下导弹发射按钮。狡猾的“敌机”却迅速朝太阳方向攀升,利用太阳这一热源,诱导导弹改变了攻击方向。就在黄浩贤准备再次发射导弹进行补充打击时,“敌机”已对目标实施火力打击。

深刻的教训,倒逼射手强化体系作战意识。走下演训场,黄浩贤反复研读发现,兄弟单位新列装的某型导弹单发命中率比较高,可以弥补自己操作的装备对热源过于敏感的性能缺陷。

今年,该旅抓住与友邻空军部队等单位联合演训的机会,积极探索军民兵种互为依托、诸力量梯次联合防空训练。

“在体系作战大局中,每一次作战行动都要通盘考虑,有时需‘弃子取势’才能取得更大作战效益。”该旅导弹一连连长郭浩介绍,多次联合对抗演训后,“体系融入度”已成为官兵遂行任务时首先考虑的因素。

仗联合打,兵体系练。该旅以推进训练转型为契机,与友邻空军部队建立联演联训机制,通过打通指挥通信链路、多方接收空情数据等,实时共享空情信息;把地面防空部队官兵请进中军帐共同研练,优化作战编组,探索联合战法。

“借空军雷达看得更远,引友邻导弹打得更准。通过真打实训,我们切身感受到体系练兵的威力。”硝烟散尽,该旅官兵深有感触地说。



5月7日,北部战区海军某护卫舰支队组织舰艇编队开展实战化训练。

王光杰摄

第77集团军某旅严格按照法规制度抓建部队 给基层松绑 为机关减负

本报讯 翟伟、特约记者李佳豪报道:4月下旬,第77集团军某旅二营火力连一名战士家庭突发变故,急需请假回家处理。从提出请假申请到获得批准,不到半小时,他便踏上了返乡的旅程。

“依照法规制度明晰各级职权责任,机关工作效率和基层建设质量同步提升。”该营教导员常永吉说,战士以往请假离队需要逐级审批报备,走流程最快也需要半天时间。如今,旅里严格按照条令条例和《军队基层建设纲要》开展工作,并进一步明晰各级职权责任,将战士请假、休假审批权还给营连,既给基层松

了绑,也为机关减了负。

据介绍,年初以来,为根除一些不符合规定却在官兵中相沿成习的“土政策”,该旅对照指导基层建设的法规制度逐条逐项梳理,明晰各级职权责任和工作范畴,并围绕“禁止做的”和“可以做的”制订两张行为清单,让官兵日常工作行有所依、动有所据。

“党委机关坚持按纲抓建,各级就会有样学样,增强按规章制度办事意识。”该旅领导举例说,按照相关规定,集体活动超过熄灯时间1小时的,部(分)队首长可以确定推迟次日起床时间。以前出现此类情况,因没有明确到底由哪一级

首长做出决定,致使这项制度落实得不够好。如今,旅里将此类情况的决定权交给营连主官,基层落实有章可循,官兵补休有了保障。

工作成效好不好,官兵最有发言权。“以往,无论开展什么工作、涉及哪类事务,上级都要求干部带队执行,牵扯基层过多精力。”在近日旅里组织的比武竞赛中夺得第一名的排长贾文鑫说,自从旅里依据法规明确需要干部带队的情形后,基层干部从不必要的事务中解放出来,减少了虚耗,把更多精力聚焦在能力素质提升上,练兵备战水平水涨船高。

4月底,武警重庆总队船艇支队组织冲锋舟操作训练,锤炼应急能力。

唐志勇摄

空军地导某旅

情报共享优化 信息保障链路

本报讯 周明、记者李倩报道:5月初,东部战区空军地导某旅一场强电磁干扰下的空地对抗演训,在野外演训场拉开帷幕。演训中,因受强电磁干扰,某地导营制导雷达无法搜索跟踪目标。关键时刻,该营官兵结合友邻某雷达站提供的空情信息,迅速锁定并精准命中目标。这是该旅强化兵种信息协同能力,提升体系作战效能的一个场景。

“作为地面防空重要力量,预警情报精准是实施精准打击的前提。”该旅领导介绍,雷达部队收集的空情信息以往都是由上级分发到旅指挥所的,但随着电磁环境越来越复杂,组网情报精度和数据传输速度难以支撑新战法需求。为此,他们主动对接友邻雷达部队,以末端融合方式将其组网直接接入旅指控系统,从而优化信息保障链路。

同时,该旅还积极协调相关科研机构,帮助调试对接雷达系统和旅指控系统的接口协议,以提升信息保障精度。经过近半年的实践和论证,他们与友邻雷达部队探索形成常态化信息协同保障机制。“信息共享,有效提升了作战效能。”某营营长王一博说,演训中,他们的情报信息接收迅速准确,为训练新战法提供了高精度的目标信息,大大提升了打击效果。

据了解,新的情报信息协同机制常态化运行后,该旅与友邻雷达部队的配合更加默契,不仅提升了情报信息传输的速度,还保证了通信链路中断情况下传输的连续性,有效提升了体系作战效能。

第72集团军某旅

无人装备助力 火炮精准打击

本报讯 张朋、肖雨轩报道:5月上旬,皖东腹地,第72集团军某旅夜间实弹射击演训拉开帷幕,侦察无人机迅速升空飞赴目标地域,实时画面随即回传至炮兵阵地。只听一声令下,火炮呼啸而出,精准覆盖目标区域。

“将无人设备纳入作战体系,无异于为炮弹装上了‘眼睛’,火力打击更加精准。”演训结束后,该旅领导介绍,以往炮兵分队实施火力打击前,需要侦察分队抵近侦察,再通过手持仪器引导打击,这一做法不仅效率较低,而且毁伤效果也无法实时传递到指挥中枢,难以满足炮兵快打快撤的作战要求。

如今,侦察无人机配合炮兵开展作战行动时,即使距离炮兵阵地较远,炮兵分队通过激光制导、视频信息实时共享,依然能够实时掌握目标动向,并及时作出战术调整,从而精准打击目标。据了解,该旅还昼夜连贯组织炮兵火力打击训练,通过设置障碍、伪装打击目标、拉长射击距离,从难从严锤炼部队快速反应能力、挖掘协同作战潜能。

“未来战场,唯有快敌一步才能胜敌一筹。”近年来,该旅组织部队远赴大漠戈壁等陌生地域,在复杂地形和恶劣气候条件下,组织多弹种实弹射击训练,锤炼官兵协同打击能力,实弹射击毁伤效果明显提升。



北京卫戍区海淀第十一干休所

管理依规章 服务动真情

本报讯 记者李建文报道:“谢谢你们们的暖心服务,这是对我最好的生日祝福!”5月11日,是陈桂春等4名军队离退休老干部的生日。当天上午,北京卫戍区海淀第十一干休所休养所工作人员,把提前做好的“蜜桃寿包”套餐分别送到他们家里。这是该所用真情做好老干部服务工作的一个缩影。

该所负责北京西山、旱河路两个老干部居住片区及上海、天津等地百余位老干部的服务保障工作。一直以来,该所党委秉持“人人都在组织中,事事都在规定内”原则,严格依照相关规章制度做好老干部服务管理工作,坚持学习资料按时推送、文件精神上门传达,并经常利用党(团)日活动时机邀请老干部讲专题党课,举办主题书画展、“我和党旗合个影”等活动,在引导老干部发挥余热的同

时,丰富其精神文化生活。

在此基础上,该所针对每名老干部的身体状况,为大家建立病历数据资料库,并配备急救呼叫装置,通过分片包干定期开展上门巡诊服务,实现医疗保障模式由被动呼叫式向主动式、预防型转变。同时,他们结合老干部生活实际升级餐厅就餐环境,提供个性化、精细化订餐服务;立足现有资源,结合季节气候特点和老干部口味喜好更新菜单,提供传统糕点代加工、纯净水代订等服务,把工作做到老干部心坎上。

结合各地新冠肺炎疫情防控要求,该所还积极协调京外相关地方人武部,积极开展为老干部送药上门服务,并帮助其购买日用食材和生活用品,以暖心服务赢得了老干部赞誉。