

小咖秀

站在陆军“匠心杯”装备维修大赛的领奖台上,第73集团军某旅修理二连一级上士吴鑫斌一时间竟有些恍惚,他没想到凭借自己这点“小手艺”也能登上这么大的舞台。

吴鑫斌的手艺有多“小”?身为通信修理技师的他,维修过的电子通信元件,最大的不过指甲盖那般,最细小的只比头发丝稍微粗点,直径只有0.5毫米。

起初,许多修理工也和吴鑫斌一起钻研修理技术,但是随着新装备的列装,通信设备模块集成度越来越高,电子元件越来越小,有的人选择了“知难而退”,而吴鑫斌却偏偏不信这个邪。

“这些元件平时坏了有厂家修,大项活动中坏了可以启动备用模块直接替换,为何还要费这么大力气?”有的战友并不理解吴鑫斌的做法。

“厂家无法保证随时能来,实战中备用模块有配给基数,总有用完的时候。”吴鑫斌坚持认为,“即使这两种情况同时发生的概率并不大,但我是通信修理技师,必须考虑这些问题!”

第七十三集团军某旅通信修理技师吴鑫斌

「零点五毫米」的深研细磨

王梦圆 赵植毅

为了防止万一的可能,就要付出不止一万次的努力。微小元件,特别是最小直径只有0.5毫米的元件修理难度远超预期,难关相继出现在吴鑫斌眼前。

首先是“工具关”。元件太小,肉眼很难看清,他就找来头灯和放大镜。原有的工具太大无法使用,他就自己改装,将缝衣针焊接在万用表笔尖上,将铜芯磨细磨尖后接到烙铁焊头上,解决了检测和焊接问题。

而后是“手法关”。元件小,焊盘的焊点同样小,需要在夹取、放置、焊接时做到稳、准、快。吴鑫斌想出招法提高操作技能:别人用针线缝补衣物,他用针线穿米粒,常常扎破手指。为了模拟实战条件下的紧张状态,他不时在体能训练后跑进车间拿起镊子“开小灶”。

再次是“熟练关”。为了熟能生巧,吴鑫斌不仅到报废车厂拆卸各式各样可利用的电路板练习,还在战友身边寻找练习机会。耳机、电动门、电磁炉等等,他都修过。一段时间探索后,他还为自己制订了训练考核标准:对于0.5毫米元件,焊接20个用时60秒为优秀,70秒良好,80秒及格……

凭借过人的毅力,吴鑫斌连克三道难关,双手伤痕累累,老茧一块连着一块,让人看了心疼不已。随之而来的,是他修理技术的日渐精进,每当元件出现问题,他总能“手到病除”。

属于吴鑫斌的高光时刻再次到来。在该旅刚刚结束的单车连贯综合演练中,一台突击车电台突发故障,吴鑫斌闻讯赶到,在昏暗狭小的环境中,掏出工具包快速检测更换,不到5分钟,故障就被排除。在场众人,无不对他竖起了大拇指。

一句话颁奖辞:大舞台上的精彩表现,源于小空间里的千锤百炼。正是这种对于“工匠精神”的执着追求,磨砺出一名保障尖兵的“锋刃”。

兵说兵事

中国新闻名专栏

写在前面

两则“兵说兵事”的主人公,一位是敢对别人说“不”的战士徐宇航,一位是容忍别人说“不”的大学生士兵孙德鑫。他们看似截然相反的心路历程背后,实则都反映出当代青年官兵渴望被认可的迫切心情,也折射出他们希望通过实力赢得认可的自尊自信。

“网生代”青年官兵,个性特点更加鲜明、自我意识更加强烈、价值取向更加多元。当这个代表新鲜血液的新时代群体与火热军营发生邂逅,必然会产生一系列连锁反应。或许他们经验不够丰富、经历相对缺乏,在成长的道路上偶尔还会陷入迷茫

彷徨,但他们内心阳光,充满朝气,渴望创新,有的是闯劲和血性。

也正因为如此,当遭遇班长格外关照时的苦恼和初任副班长时不被认可的沮丧,徐宇航与孙德鑫不约而同地选择了用实干来破解、用沟通来化解、用真心来疏解,通过努力最终赢得了战友们的认可和尊重。

希望更多的年轻官兵能够通过自己的实际行动,在军旅道路上实现人生的价值,收获成长的快乐。

——磊峰

我谢绝了班长的格外关照

武警第一机动总队某支队机动四中队战士 徐宇航

前阵子,每逢弹药库执勤轮换那几天,我就感觉对同班战友格外亏欠,甚至不敢直视大家的眼睛。为啥?这还得从班长对我的格外关照说起。

自从班长杨丰得知我有留队的想法后,就对我特别上心:平日有什么能在中队“露脸”的工作都极力推荐我参加,而那些“默默无闻”的公差勤务,则安排给班里其他战友。

我知道,现在中队的军士选取竞争越来越激烈,班长这样做是想让我在中队好好表现,给大家留个好印象。如班长所愿,那段时间,无论点名还是开会,我经常被表扬。

中队领导认可,身边战友肯定,不出意料,我被中队推荐参加上级组织的预提指挥员集训。

离集训还有一段时间,恰好遇上弹药库执勤轮换,我便向班长申请参加。毕竟,为了能让我在中队好好表现,班里战友已经付出了很多,我正想趁此机会也帮大家分担担。

可没承想,班长竟当场回绝了我的请求。他告诉我,弹药库距离较远,平时执勤很少有人看到,我现在处于关键时期,需要在领导“眼皮底下”多挣表现。

最终,班长决定让战友小田参加执勤。得知这个消息,小田欲言又止,神色复杂地看了我一眼,然后默默地转身收拾个人物资。

我知道,小田已经连续两次参加执勤了,看着他疲惫的身影,我心里很难受。

当晚熄灯后,看着小田空荡荡的床铺,我辗转反侧,终于忍不住内心煎熬,起身去找班长倾吐苦恼。谁知,班长却不以为意,认为他这么做都是为我好……可能是我俩在楼道里说话的声音太大,结果将正在查铺查哨的中队长谢科峰吸引了过来。

中队长详细询问了缘由,稍作沉思后说道:“徐宇航的工作表现我一直看在眼里,组织不会因为谁在领导

‘眼皮底下’表现得更加积极就对谁厚爱一分,是否踏实肯干、履职尽责才是评判工作好坏的标准。”接着,他又话锋一转,“杨丰作为班长骨干,部署工作、安排任务要科学合理,不然不仅会打乱工作节奏,更会影响全班凝聚力。”

这番话令班长恍然大悟,也让我如释重负。打那以后,无论是能够“露脸”的任务还是“默默无闻”的公差,班长都会公平合理安排,我也有机会为集体出力。如今,我们班变得更加团结,各项任务完成出色,并且作为一个集体,得到了更多的表扬肯定。

(丁一整理)

我用实干化解了心中苦恼

第82集团军某旅侦察营侦察一连副班长 孙德鑫

“本周的‘作风纪律优胜班’是七班!”听到连长公布评选结果,看着大家信任和赞许的目光,一股成就感涌上我的心头。回想起刚刚担任副班长时,那次经历仍然历历在目……

一天清晨,急促的紧急集合哨音将我惊醒。起身穿衣,整理装备,用最短的时间飞奔到集合场,我立即开始收拢人员。其他班陆续到齐,我们班却差军士董顺新一人,我开始焦急起来。终于,在我望眼欲穿的目光中,董顺新的身影匆匆出现,我急忙整队向值班员报告,可为时已晚。早操结束讲评时,我们班因出动速度过慢被连点名批评。

这件事发生在我担任副班长的第二周。大学本科毕业后,我作为直招军士入伍,服役一年后按有关规定直

接晋升为中士,但由于缺乏经验,在一些老兵眼中,我依然是“新兵”。特别是上任不久恰逢班长休假,面对我这个年轻的副班长,班内战友的状态开始松懈,不管是军事训练还是作风纪律都出现了明显下滑。

内务卫生标准低,上级检查时排名垫底,点名时我指出了几名军士的问题,反而引起他们的不满;体能训练,班里人员出现“摸鱼”现象,还对我的组训方法提出了质疑……眼瞅着一个标杆班挂上了“倒车挡”,一股强烈的挫败感油然而生,我甚至开始对直升中士感到后悔,工作干劲也明显下降。

连长杨博看出了我的异样,在一次训练间隙将我喊到一旁,询问近期情况。借着这个机会,我将心中苦恼一股脑地说了出来。

“自从班长休假后,班里小问题不断。我也想当好这个副班长,可大家对我这个中士身份好像并不认可,工作中总带着轻视和质疑,我真不知道该怎么办了!”

耐心听我说完后,连长语重心长地劝慰:“这段时间你的遭遇我都看在眼里。大学生士兵文化基础好、学习能力强,给直招军士直接授予中士军衔,本身就是对你们价值和能力的一种肯定。你干劲很足但是经验相对欠缺,只要保持好以身作则的劲头,同时虚心向身边的同志学习请教,相信战友们一定能逐渐接受你、认可你。”连长的一席话点醒了我,我暗下决心,一定要干出个样子来。

接下来的一段时间,我处处严格要求自己,努力改进工作,不断发现问

题和改正不足:班里内务秩序差,我便先将自己的标准提升到最高,再去要求督促其他人;组训方法不科学、日常管理考虑不细致,我就不断向其他干部骨干请教经验方法,并定期与班内战友谈心交心听取意见建议……

时间不长,身边战友消除了对我的偏见,全班各方面工作也有了很大改观。前些天,营里计划组织“以案说法、析事论德”警示教育观摩演示。得知消息后,我第一时间主动请缨,随后带领全班精心设计方案,加班加点完善脚本,最终高标准完成任务,还得到了教导员的表扬。

回到班里,当战友们纷纷向我竖起大拇指时,长期困扰我的苦恼瞬间烟消云散。

(屈乐、孙铜锴整理)

带兵人手记

“如果你有烦恼,请在信件上写下编号和内容,并于次日根据所写编号取走对应回信。”

这是连队“解忧箱”的说明书。今年年初,连队一名新同志精神状态不佳,可谁也问不出个究竟。

面对陌生的环境和战友,新同志有心事不愿跟别人说,这很常见。但有些困惑憋久了,就容易憋出闷气来。于是,我效仿一部小说里的创意,设立匿名咨询箱,力求解决藏在新同志心里的苦恼。

一天早操过后,部分同志发现了我放置在楼道的“解忧箱”,边上还附着说明书。看着大家在好奇议论,我内心也充满了期待。

然而,刚开始的信件不仅很少,写的内容也都是经过“深思熟虑”的,但好在有人愿意主动“讲一讲”,我都认真一一给予回复。

“现在最苦恼的就是人际交往,作为一名新同志,我有一种很难融入连队的无力感,每天都不开心……”

「解忧箱」里的纸短情长

火箭军某旅通信一连指导员 卢炳君

针对这一问题,我在回信中写道:“心连心,一家亲。刚开始不适应很正常,不妨积极参加连队周末组织的文体活动,找一找和自己兴趣相投的好伙伴;还可以主动找班长骨干说说心里话。相信我,你一定能与战友交流中拉近与战友的距离,尽快融入集体。”

与此同时,我要求干部骨干应多和新同志谈心交心,利用休息时间组织文体活动增进感情。没想到,过了一阵子,“解忧箱”里还有了“意外收获”:一些军士也开始投信——“家里孩子得了比较严重的病,可单位有任务,我该怎么办?”

经侧面了解,我得知咨询人是十班班长董紫阳。他想去照顾孩子,但是任务当前不能辜负组织信任,两难之下才写了这封信。

针对这一情况,我第一时间向上级汇报,经研究决定,同意董紫阳休假回家,让专业技术过硬的战士兰友方代替他执行任务。如今,董紫阳女儿的身体已经恢复健康,他归队后积极报名参加了后续比武活动。

此外,我还采取“每人一信”的方式,让连队官兵轮流抽取“解忧箱”里的咨询信,并根据自身经验回复解答。随着活动的深入开展,连队官兵不仅学会了换位思考,还有了更多的同理心。

前不久,我在宿舍门口收到了一封来自列兵贾旭荣的实名信:“多亏了您设立的‘解忧箱’,咱们连队氛围特别好,我每一天都很温暖很开心,谢谢您!”

看着这封信,我心里特别满足。对于基层主管来说,没有比同志们团结一心、单位建设向上向好更令人欣慰的了。

(郭显含、焦梦整理)

有话想说 给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbcc@126.com 强军网网盘:bjbcc



闪耀演兵场

近日,空降兵某训练基地组织官兵进行跳伞训练。

图①:登机前加油鼓劲。

图②:从天而降伞花开。

盛超、邵江平摄

