

### 坚持按纲抓建 锻造过硬基层

第七十二集团军着眼青年官兵特点丰富文体生活

# 业余时间不再『一人一机一世界』

■ 本报特约记者 童祖静 通讯员 何飞 陆栋钰

“我能取得今天的成绩,离不开班长对我的悉心帮带,我要为他点赞!”5月下旬,第72集团军某旅二连组织“官兵互赞会”,因表现突出荣立三等功的下士刘培伦走上讲台,分享班长杨梦飞帮助他建功军营、实现梦想的经历。

记者在现场看到,战士们围坐在草地上,笑声、掌声不绝于耳,阳光、和谐的氛围感染着每一名官兵。杨梦飞告诉记者,刘培伦的巨大转变,得益于集团军深入开展的“五个起来”活动。

近年来,“00后”战士逐渐成为部队主体,他们网龄比兵龄长,喜欢遨游网络世界,却经常忽视身边人、身边事。前期,该集团军组织官兵恳谈会,不少基层干部谈到,单位业余时间文化活动单调、组织频率低,官兵业余时间纷纷化身“低头一族”,“一人一机一世界”现象比较普遍,其负面影响值得关注。

“开展积极向上的群众性文体活动,不仅能丰富官兵生活、缓解训练压力,还能营造团结和谐的良好氛围,助推部队战斗力提升。”该集团军政治工作部领导告诉记者,今年以来,他们在所属部队广泛开展以“学起来——兴起学习风尚、强化思想武装;动起来——掀起运动热潮、锻炼强健体魄;玩起来——创新文娱方式、丰富文化生活;乐起来——推广特色活动、提升幸福指数;强起来——锤炼坚强意志、助力备战打赢”为主要内容的“五个起来”活动,培养官兵健康向上的兴趣爱好,丰富大家业余文化生活,提升部队凝聚力、战斗力。

“再来一个!”在某合成旅四营组织的战地文艺晚会上,官兵自主创作的歌曲、小品等文艺节目深受观众,现场掌声、欢呼声一浪高过一浪。该营教导员刘国席说,这样的文化活动,让走下训练场的官兵得到充分放松。

上等兵谷叶明性格内向,不喜欢参加集体活动,经常一个人躲在角落里“刷手机”。指导员林枫察觉这一情况后,安排性格开朗的中士周会刚与他结对帮扶对子。在周会刚的鼓励帮助下,谷叶明渐渐变得开朗活泼,通过参加连里组织的小评比、小竞赛等文体活动,逐步找到自信。前不久,谷叶明报名参加机关组织的“创客”大赛,多幅书画作品受到官兵好评。

为浓厚学习氛围,该集团军深入开展“床头一本书”阅读活动,引导官兵养成读书学习的良好习惯;结合“无手机日”等时机组织读书交流,让官兵轮流登台分享心得体会。过去喜欢上网的上等兵郭慧勇通过参加读书活动,逐渐养成了阅读的习惯,不仅学到了许多党史军史知识,还登上“士兵讲堂”为战友分享战斗故事。

该集团军还着眼锤炼官兵意志品质,结合野外驻训等时机,抽组心理服务小分队开展“心理服务进班排”活动,帮助官兵缓解训练压力、调整心理状态;常态化组织“信任背摔”等心理行为训练,帮助官兵练强心理素质……

不做“低头族”,彰显“青春范”。通过参加丰富多彩的文体活动,官兵逐渐发掘出自己的特长、找到生活的乐趣,学习训练劲头更足。走进该集团军各部队训练场,官兵练兵备战热情高涨。在前不久组织的创破纪录比武中,一大批训练尖子、精武标兵取得优异成绩。

## 郑州联保中心某大队注重学用转化提升保障能力 学有所悟 用有所成

本报讯 记者孙兴维、通讯员侯驰报道:机动保障力量建设存在哪些短板、未来支援作战有多少手段……5月底,郑州联勤保障中心某保障大队党委理论学习中心组开展学习讨论,该大队领导围绕核心战斗力建设,提出一系列“制胜之问”,让中心组成员有了更多紧迫感、压力感。

“理论学习只有注重学用转化,才能确保学有所悟、用有所成。”该大队党委坚持问题导向,紧盯“备战急需、打仗急需”开展学习研究,建立完善服务保障模式。他们注重学以致用、学用转化,通过划分专题集体研学、聚焦问题调研深学,组织党委成员结合工作实践狠抓业务学习和本

领域重难点问题研究,并定期将学习成果下发基层,将学习力转化为实打实的保障力。

为提升服务保障质效,该大队领导带领业务骨干深入相关保障单位,了解保障需求,查找难点堵点,梳理出保障力量使用不当、不能有效对接保障对象等问题。在此基础上,他们通过现场观摩、跟班实操等方式,及时修订保障方案,改进保障机制,构建“需求—保障—评估—反馈”闭合链路,为实现高质量联合保障打下坚实基础。

好学风带来好作风,学习力提升保障力。今年以来,该大队出台一系列精准、高效的保障措施,充分释放联勤保障效能,受到保障单位欢迎。



5月中旬,陆军某旅联合某陆航旅开展实战化演训。

### 强军论坛

# 胜战优势是准备出来的

■ 项士锋

对于一支军队来讲,没有和平时期,只有打仗和准备打仗两种状态。战争胜负可能是一朝一夕的事,但决定胜负的力量却是在日复一日的备战中形成的。从这个意义上说,胜战优势是准备出来的。

不打无准备无把握之仗,是我军一贯坚持的重要军事指导原则,正如毛泽东同志所说:“必须注意不打无准备之仗,不打无把握之仗,每战都应力求有准备,力求在敌我条件对比上有胜利之把握”。作战不但要有准备,更要有把握,有准备而无取胜把握,不能称其为“有准备”;有准备又有取胜把握,才是真正

的“有准备”。

“虑不先定,不可以应卒;兵不闲习,不可以当敌。”准备打仗是十年磨一剑,战场比拼是一朝试锋芒。平时准备越扎实、越周密,战时的胜算就越大,甚至可能“不战而屈人之兵”。一位军事理论家说,如果一个国家的命运系于虚假的战备,将发现自己一开始就被别人毫不留情地抛在后面。现代战争已进入“发现即摧毁”的“秒杀”时代,战争爆发更加突然,战争节奏急剧加快,能否做好随时应对各种复杂困难局面的准备,是决定战争胜负的关键。

克劳塞维茨曾说,“战争是不确定性

的王国”。到了真正的战场,任何一支军队都不可能时时处处顺风顺水,指挥中断、攻击受挫、补给不足等困难皆有可能出现。即使一开始处于优势的一方,也随时可能面临突如其来的困境。正如邓小平同志所说,“我们要把工作的基点放在出现较大的风险上,准备好对策。这样,即使出现了大的风险,天也不会塌下来。”在军事斗争准备上,我们应增强忧患意识,强化底线思维,自觉“把工作放在最坏的基础上来设想”“准备应付最坏的情况”,宁可备大备强、不可备而不足,这样才能真正提高军事斗争准备的针对性实效性,为赢得战争做好充分准

备、创造有利条件。

“胜兵先胜而后求战,败兵先战而后求胜。”我们应紧盯科技之变、战争之变、对手之变,把军事斗争准备的指针始终对准“下一场战争”,加速发展慑敌制敌的王牌、底牌,全面锤炼通用、堪用的精锐力量,抓紧建强联合作战的体系支撑,大力创新高敌一筹的策略战法,不断积累胜战优势、掌握战略主动。善于从最坏处打算、向最好处努力,把困难和挑战想得充分一些,把应对预案做得扎实一些,保持全时待战、随时能战的高度戒备状态。

(作者单位:69240部队)



## 战略支援部队某部 专题研学升级“打仗头脑”

本报讯 田文博、韩帅涛报道:近日,战略支援部队某部一场实兵对抗演训紧张进行。战斗减员后,副操作手、中士孟德帅临危受命,兼任主操作手,采用灵活战术对“敌”实施信号干扰,圆满完成任务。

“孟德帅在演训中大显身手,得益于我们探索创新的人才培养模式。”该部领导介绍,近年来,随着一系列新型武器装备列装部队,他们大力推动军队队伍从技术型向科技型、复合型转变。该部以

野外实战化演训为契机,深入开展以“技术骨干上讲堂、战法深研谋打赢、红蓝演训砺硬功”为主题的“砺剑讲堂”专题研学活动,让理论对接实战、课堂对接战场,升级官兵“打仗头脑”,促进技术骨干拔节成长,在重大演训任务中挑大梁、担重任。

“目标通常会超低空飞行通过搜索盲区,迅速突入防空阵地……”一场对抗演训刚结束,阵地“砺剑讲堂”随即展开,三级军士长何斌斌结合演训实际,与官兵分享心得体会,赢得阵阵掌声。

在前期组织的一场对抗演训中,战士史航宇利用在研学活动中掌握的新技能,帮助陷入困境的“蓝军”挽回败局。演训结束后,战友向他请教,史航宇拿出自己的训练笔记说:“这一处置手段,我在‘砺剑讲堂’上听老班长讲过。”

专题研学活动开展以来,该部涌现出一批“知战、谋战、善战”的军事人才。在近期组织的一系列实战化演训中,他们协力开展多项战术战法研究,破解多个训练难题,部队训练质效明显提升。



5月下旬,第81集团军某旅组织实弹射击考核。

薛伟摄

## 喀什军分区 集中培训锤炼“战场思维”

本报讯 特约通讯员胡铮报道:如何围绕训练精细化、组训高效化,探索创新战法训法?日前,喀什军分区聚焦补齐短板,组织各级指挥员开展战法训法集中培训,集智研究解决一批重难点问题,锤炼指挥员“战场思维”。

据了解,该军分区所属部队类型多样、点位分散,担负着千余公里边境线的守防任务。近年来,随着一系列信息化装备陆续列装,部队逐步向信息化步兵转型,但该军分区通过实

兵演训、实战化考核发现,有的指挥员存在指挥谋略不足、组训能力偏弱等问题,导致信息化装备未能发挥最大效能,一定程度上制约了部队战斗力提升。

“装备变了、要素变了,指挥员的‘战场思维’也必须因时而变、因势而变。”该军分区领导介绍,他们集中组织指挥员战法训法集训,就是要推动换装更“换脑”。此次集训聚焦规范组训施教、新型作战力量运用、遂行多样化军事任

务等重点内容,覆盖班、排、连、营、团、师6个层次,按照“理论学习、授课辅导、战例研究、研讨交流、成果转化”等步骤组织实施,着力锤炼指挥员的“战场思维”和决策能力。

专题集训对接未来战场,成果转化交由实战检验。战斗编组密切协同、新型武器精准实射……日前,该军分区组织一场实战化背景下的协同演训,所属某边防团装甲分队一批新战法在炮火硝烟中得到有效检验。

5月中旬,陆军某旅联合某陆航旅开展实战化演训。

林佳裕摄

### 北部战区空军

## 紧盯战训保障 培育科技人才

本报讯 特约记者刘汉宝报道:5月底,北部战区空军航空机务技术攻关室负责人、技术专家李森,带队前往空军航空兵某旅,深入调研某型战机维护使用情况、采集保障数据,为指挥员精准决策提供技术支撑。

“近年来,多种新型战机大批量集中换装,部队实战化训练强度不断提升,给航空机务保障带来新的挑战。”北部战区空军保障部外场保障处领导介绍,他们紧盯战训保障需求,大力推进人才队伍建设,组建航空机务技术攻关室,选准、用好、训强科技骨干人才。该技术攻关室组建后,对上协调领导机关,对下开展业务指导,对外对接相关部门,助推航空机务保障质效提升。

该技术攻关室领导告诉记者,首批入选的10名技术骨干均为长期从事一线机务保障工作的业务尖子,多数是空军高层次人才或空军作战部队技术骨干,业务领域涵盖多种机型,具备较强的科研创新能力。

据介绍,技术骨干们每季度组织一次赴机务部队调研活动,参加飞行保障和定检维修作业,收集梳理机务保障难点问题,紧贴作战保障任务确定科研课题,展开技术攻关;每半年组织一次到生产厂家、科研院所调研学习活动,深入研讨装备故障机理,学习装备维修理论和技术发展前沿知识。

该技术攻关室领导介绍,他们依托空军航空兵某师实体化运行,担负课题研究、技术咨询、前出保障、业务指导和人才带教等职能,采取现场带教和远程带教两种方式,按照一名高级工程师带两名技术骨干的培养模式,为部队培育出一大批年轻科技人才。

5月中旬,陆军某旅联合某陆航旅开展实战化演训。