

第71集团军某旅杜绝训练反思走过场——

复盘会不解决问题，重来

■刘仁浩 本报特约通讯员 高骏峰

“上报的目标重复率高，信息冗杂。需加强侦察班组内部协同训练，提高情报处理能力……”初夏时节，第71集团军某旅侦察营的一次演练复盘检讨会上，排长安江的总结，针对每一个具体问题都提出解决对策，得到机关督导组的好评。

看着这次复盘总结的成果，营长王琛不禁想起之前的一次演练复盘。

那次，该旅参加上级组织的红蓝对抗演练。侦察营担任红方纵深侦察任务，由于行动方案不完善，未能发现蓝方重要目标，影响了前沿作战分队行动。

复盘检讨会上，各连依次按会前准备的内容作了汇报。大家准备充分、汇报详细，还没全部讲完，时间已到深夜。

那一夜，王琛回想复盘检讨会上的一幕幕，久久难以入眠——看似梳理出不少问题，但大多泛泛而谈，没有下功夫思考解决方案；复盘会开了这么久，但对提升训练效果助益不大……

“复盘会绝不能开成‘问题秀’，只罗列问题不反思对策，其实就是走过场。”第二天一早，王琛找到教导员许一麟商议，决定将原计划下午继续进行的复盘会推迟。

同时，他们要求各连排结合自身实际，深入分析演练中存在的问题，并将一般问题、重要问题和难点问题加以区分处理；一般问题无需上会，自行解决即可；重点问题需提出针对性解决方案；难点问题则在会上进行讨论。

该营官兵据此重新进行复盘分析，认真总结教训。在分析任务失败的原因时，安江把全排人员集合到地形沙盘前还原场景，逐个环节找问题，逐个问题定措施。几天后，复盘检讨会重新召开。安江结合任务实际，认真分析如何在海量侦察情报中快速锁定目标，赢得

机关督导组的肯定。

“只有让官兵走出‘列出清单就等于解决问题’的思维误区，复盘检讨会才更有效率，才能切实助推部队战斗力提升。”得知侦察营的经历，该旅领导深有感触。他们引导各级进一步改进复盘检讨会会风，全旅上下按照“深查问题、细究根源、详举对策”的原则，针对演练中暴露的问题制订操作性较强的措施。同时，他们建立跟踪问效机制，确保重点问题得到有效解决。前不久，该旅组织实弹射击考核，优良率明显提升。

陆军某旅以务实之风谋战抓训——

议训会不实事求是，再开

■陆栋钰 张子庚 陈珂斌

拿着营党委议训会“新鲜出炉”的讨论成果，陆军某旅合成四营党委副书记、营长费安乐感到收获满满——考核暴露出的问题终于得到圆满解决。

前不久，该营根据旅里的训练安排，组织单兵综合作战能力摸底考核。汇总考核成绩时，营部参谋李威发现，“快速接敌”课目的优良率远低于其他课目。“快速接敌”是一个简单课目，平时考核主要由各单位自行组织，为何得分这么低？

在该营党委议训会上，这个问题被摆上桌面。与会党委委员讨论后认为，该课目分数占总得分权重少，官

兵普遍不重视，根子在于头脑中存在考场思维。对此，他们要求各连在下一步训练中，做好教育引导，强化官兵战场思维。

然而一个多月后的第二次摸底考核中，“快速接敌”课目总体成绩改善不大。费安乐有些困惑，决定和李威到考核现场一探究竟。此行让他们大吃一惊：在该课目的考点周边，不时有行人、车辆甚至羊群经过，官兵在考核过程中得随时避让。而考官只在起点和终点记录成绩，并未在途中发生了什么；加上由于课目本身难度系数低，对总成绩影响不大，官兵也没有当回事。

“前期选场地时，我们发现这里远离村庄和大道，周边地形符合考核要求，就把它定为‘快速接敌’课目的考核场地。没想到，这里却是周边村民经常走的小道。”李威说，议训会前，大家没有深入调研，仅凭经验和主观臆断就下了结论。事实上，是考核组织者缺乏战场思维，没有实地勘察，选择场地时考虑不周。

搞清楚原因，费安乐便同教导员刘国席商量，决定在“快速接敌”课目的考核场再开党委议训会。

会上，与会的党委委员在考核场亲身走了一遭，不仅对“快速接敌”课目成绩不佳的原因有了新的认识，也对党委

议训会会风进行了深刻反思。

“党委议训会要开出效果，实事求是是关键。抓准问题、找准原因、拿准对策，才能解决具体问题，推动战斗力建设。”刘国席如是说。

得知合成四营重开党委议训会的经历，该旅党委举一反三，组织机关相关科室调研各级党委议训会召开过程中存在的不足，进一步优化完善议题选定、组织流程、问效机制等关键内容。同时，他们要求各基层单位党委深入开展自我检视，查找谋战抓训过程中走过场、想当然的问题，牢固树立实事求是的工作作风，确保党委议训会开出实效。

强军论坛



过细做好一人一事工作

■李军营

邓小平曾指出：“我们的事业总是要求精雕细刻，没有一样事情不是一点一滴的成绩积累起来的。”部队千军万马，工作千头万绪，莫不由一人一事组成。我们抓部队、搞建设，必须重视和过细做好一人一事工作。

“大厦之成，非一木之材也；大海之阔，非一流之归也。”忽视一人一事工作，再美好的蓝图也不可能成为现实，更不可能有“大厦之成”“大海之阔”。有军事专家说，在信息化战争中，你可能拥有100:1的优势，但是，这种优势可能因为一根保险丝而全面改变。抓部队、搞建设也是这样，既要心里装着全盘，又不能忽视一人一事，必须细而又细。一个人的工作做不好，一件事情处理不好，就有可能损害全盘、影响全局，甚至“一招不慎，满盘皆输”。所以，一人之微、一事之细，都轻视不得、大意不得。

见兔顾犬、亡羊补牢，不如积谷防饥、曲突徙薪。1942年，时任陕甘宁边区政府秘书长的谢觉哉，在《怎样做县长》一文中写道：“对于县长来说，事总是有的，将来也不会少。只求应付，一定应付不了。要想法子把做事的武器拿在手里，不是事来才去找办法，而是事先早已准备好了。”一些小问题拖成了大问题、个体问题拖成了群体问题，主要原因是没有过细做好一人一事工作。多少没想到，源自于平时不去想、不细想；多少看似偶然的事件，其实是理所当然、势所必然。

作家冰心说：“创造新陆地的，不是那滚滚的波浪，却是它底下细小的泥沙。”然而，个别干部骨干不太重视做一人一事工作，有的热衷于做能显山露水、立竿见影的工作，不愿意在抓经常、打基础的工作上投入时间和精力；有的热衷于行政指令、缺少心灵沟通，不善于和官兵互动交流；有的敏感性不高，捕捉不到官兵思想波动的信号，发现不了身边不安全的苗头；还有的责任心不强，即使发现隐患也不以为然，缺乏警觉。长此以往，单位建设发展就会埋下隐患。

“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细。”三个经常性工作是部队最基础、最常态的工作，抓不好势必动摇部队建设根基。各级干部骨干要坚持抓常抓长、抓早抓小、抓细抓深，全面摸清官兵家庭情况、思想底数等具体信息，切实了解官兵在想什么、干什么、需要什么。加强人文关怀和排忧解难，广泛开展谈心活动，特别是对那些成长进步受挫的、婚恋矛盾突出的、内心孤僻敏感的、内外关系紧张的同志，要加强思想引导和心理疏导。建立军营、社会、家庭“三位一体”的共教共育模式，定期与所属人员家庭沟通交流，了解其亲情关系、成长经历、现实困难等情况，切实掌握人员思想动态，及早疏导化解矛盾，以过细做好一人一事工作促进部队建设发展行稳致远。

(作者单位：武警第一机动总队某支队)

昼夜砺翅海天间

——海军航空大学某团开展飞行训练见闻

■蓝鹏飞 卢新千



初夏时节，渤海湾畔某机场战鹰列阵，海军航空大学某团组织多课目跨昼夜飞行训练。随着塔台指挥员一声令下，多架战机直扑目标空域，拉开空战战术课目训练帷幕。

云端之上，战斗一触即发。蓝方战机按战术编组，率先对红方发起攻击。

“敌机”接近……红方飞行员刚抵达目标空域，就遭遇“敌情”。红方飞行员快速反应，规划攻击航线，抢占战术位置，短时间内便搜索截获一组蓝方目标。与此同时，蓝方另一组战机对红方发起进攻。

急转、摆脱……红方飞行员王明磊沉着应对，迅速调整飞行姿态并释放红外干扰弹，灵活运用战术规避蓝方进攻。战况愈演愈烈，双方飞行员充分发挥战机性能，攻防态势几经变化。飞行动态监测显示屏上，空中战

机时而翻滚急转，时而协同突击，双方缠斗难解难分。

经过数轮攻防转换，双方从远距对抗进入近距缠斗。最终，红方抓住机会锁定目标，一举完成攻击。

“此次训练，从航线规划、战法运用到攻击方法，全程由飞行员自主决策。”该团领导介绍，他们着眼“上舰、能战、打赢”培养目标，锤炼飞行员战场态势感知和临机决策能力。

战机陆续返航，飞行员们刚下战机就扎进战术研讨室，结合飞参判读和视频回放系统展开复盘。

夜幕降临，部队转入夜训。夜色中，一架架战机拖着尾焰依次升空，按战术编队飞赴目标空域，继续展开空战对抗训练。

昼夜砺翅海天间。据了解，夜间训练可视条件差、危险系数高，对飞行员提出了更高要求。在连续10多个小时的训练中，该团飞行员先后完成空战机动、空战战术、夜间编队等课目训练。该团领导说，下一步，他们还将组织近距空中支援等课目训练，不断锤炼飞行员战斗本领。

上图：5月下旬，西部战区空军航空兵某旅开展空战对抗训练。

赵 钊 摄

下图：5月26日，第74集团军某旅组织装甲分队训练。

李硕勋 摄

东部战区海军某支队强化典型引领提升教育质效

科学家精神强化使命担当

本报讯 徐巍、涂皓报道：“五年归国路，十年两弹成。钱学森为我国国防事业作出了巨大贡献，也给我们留下了宝贵的精神财富……”5月下旬，东部战区海军某支队钱学森海上训练间隙，二级军士长尹仁都结合著名科学家钱学森的事迹，与战友谈使命、话忠诚，引发官兵共鸣。

“充分发挥榜样的激励感召作用，能够更好地引导官兵坚定理想信念、铸牢忠诚之魂。”该支队领导介绍，在深化主题教育过程中，他们结合部队所属舰船

以竺可桢、邓稼先等著名科学家命名的特点，深入挖掘精神财富，将科学家事迹搬上讲台、录入广播、印成读本，引导官兵学习老一辈科学家许党报国、严谨求实、追求卓越的精神品质；结合远海任务、官兵晋衔、新兵上舰等时机，邀请荣誉舰员视频连线，讲述奋斗故事，送上寄语祝福；广泛开展“学科学家事迹、话新时代使命”读书活动和“心中的榜样点赞”典型评选活动，组织优秀官兵代表分享成长故事，激发大家学习先进、争当标

兵的动力。

“这些熠熠生辉的名字，不仅为舰艇赋予了精神内涵，更为我们注入了接续奋斗、扬帆奋楫的强大动力。”王淦昌舰机电部门主机班班长史少文说。他从成为机电兵起就一直以老一辈科学家为榜样，刻苦学习钻研，前不久在全国“匠心杯”装备维修职业技能大赛中斩获金牌。

思想有活力，强军添动力。连日来，该支队结合大项任务展开多个实战课题攻关，圆满完成多项调查测量任务。

某工程兵大队利用光荣队史深化主题教育

老一辈事迹激发奋进动力

本报讯 王斌、薛乃豪报道：“面对高山缺氧、气候寒冷、补给缺乏等种种困难，前辈们战天斗地、挑战极限，创造出一个又一个工程兵史上的奇迹……”近日，在某工程兵大队驻地军营内，一场主题教育专题网络授课火热展开。该大队领导通过视频会议系统，讲述老一辈工程兵的奋斗故事，引导官兵坚定理想信念、投身强军实践。

今年以来，该大队党委针对所属部队大多驻守深山、点位分散的特点，深入挖

掘教育资源，利用视频会议系统和强军网开设“云课堂”，以生动多元的方式讲述队史、开展教育。他们还组织党课评比、政治教员比武等活动，遴选优秀政治教员集中备课、巡回授课，将英雄事迹写入队史、纳入故事会，并编纂《红色故事集》下发连队，激励官兵建功军营。

“先辈们以‘战天斗地其乐无穷’的气概，敢啃‘硬骨头’、善于打硬仗，纷纷写书请战，叫响‘石坚没有意志坚，铁山也要劈两半’的战斗口号……”在该大

队某连荣誉室里，一级军士长李平深情讲述上世纪五六十年代，老一辈工程兵“颗颗红心跟党走，建功雪原二十年”的感人故事。在前一段的施工任务中，列兵孙志林因环境艰苦一度想打“退堂鼓”。听了李平的讲述，深受触动的他当场立下誓言：“不畏困难坚守大山，争做英雄传人。”

先辈事迹激发奋进动力。前不久，该大队受领某大项任务，官兵士气高昂，加班加点赶进度，高标准完成任务。

