

长城瞭望

中国新闻名专栏

物质条件与战斗精神的辩证法——

钢多气更盛，才能打得赢

肖永

一场战争，既是“钢”代表的物质力量的较量，又是“气”代表的精神力量的较量。

辩证唯物主义认为，物质和精神是高度统一，在一定条件下是可以相互转化的。一方面，好的物质条件是确保战斗力生成的重要基础；另一方面，战斗精神是战斗力的重要方面。习主席明确指出：“军队要能打仗、打胜仗，固然要靠战略战术，要靠体制机制，要靠武器装备，要靠综合国力，但没有战斗精神，光有好的作战条件，军队也是不能打胜仗的。”

“钢少”，曾是我军的真实状况；“气多”，却是我军的制胜密码。

面对生死存亡，从1934年10月至1936年10月，我军用“铁脚板”与敌人的“车轮子”赛跑，进行了举世闻名的二万五千里长征。习主席深刻指出：“长征的胜利，靠的是红军将士压倒一切敌人而不被任何敌人所压倒、征服一切困难而不被任何困难所征服的英雄气概和革命精神。”面对民族危亡，经过14年浴血奋战，中国人民以铮铮铁骨战强敌，以血肉之躯筑长城，以前仆后继赴国难，打败了穷凶极恶的日本军国主义侵略者。习主席深刻阐明：“中国人民在抗日战争的壮阔进程中孕育出伟大抗战精神，向世界展示了天下兴亡、匹夫有责的爱国情怀，视死如归、宁死不屈的民族气节，不畏强暴、血战到底的英雄气概，百折不挠、坚忍不拔的必胜信念。”

面对强敌对手，在朝鲜战场上，志愿军将士身处恶劣而残酷的战场环境，以“钢少气多”力克“钢多气少”，谱写了惊天地、泣鬼神的雄壮史诗。习主席深刻总结：“这一战，人民军队战斗力威震世界，充分展示了敢打必胜的血性铁骨！”

人民军队从胜利走向胜利的事实证明，敌人的钢没有压倒英雄的人民、英雄的军队，我军的气却战胜了强大的对手、凶险的敌人。习主席以马克思主义世界观“观强军”“观战争”的宏观视野，深刻揭示了物质条件与战斗精神的辩证关系、相互转化的矛盾特征，既是科学的军事认识论，也是科学的军事方法论，为实现党在新时代的强军目标、建设世界一流军队提供了科学指南和根本遵循。

“物质是战争的‘刀柄’，精神是战争的‘刀刃’。”如果把军人比作利剑，血性豪气就是锋利的剑刃，只有剑不卷刃，才能削铁如泥。血性，对军人而言就是战斗精神，核心是“一不怕苦、二不怕死”的精神。

在军队重要会议上、在演习演训现场、在视察基层部队时，习主席多次强调，无论什么时候，一不怕苦、二不怕死的战斗精神千万不能丢。在党、国家、人民需要的时刻，军队就要有这股劲、这种精神。党的十八大以来，经过战斗力标准大讨论的思想洗礼，重大演训活动的战火锤炼、训风演风考风的全面整

治，全军上下居安思危、枕戈待旦的忧患意识进一步强化，一不怕苦、二不怕死的血性虎气进一步激发，能打仗、打胜仗的核心能力进一步提升。从执行维和任务中用生命捍卫忠诚与和平的中亮亮、李磊、杨树朋，到边境扫雷行动中向身旁战友喊出“你退后，让我来”的杜富国，再到捍卫祖国领土主权血战到底的祁发宝、陈红军、陈祥榕、肖思远、王焯冉……新时代革命军人用生命践行使命，以赤胆忠诚和满腔热血诠释了大无畏的英雄气概，赢得了党的信任、人民赞誉，也赢得了世界尊重。

同时也要看到，随着高新技术在战场上的广泛运用，一些人受“技术决定论”思想的影响，对战斗精神在未来高技术战争中的作用产生质疑。事实上，信息化条件下战斗精神的地位作用不但没有降低，反而日益凸显。虽然高技术武器装备物化了许多传统战争中的作用，但种类繁多、结构复杂、功能各异的高技术武器装备的应用，对人的作用发挥依赖性更强、要求更高，而人的作用发挥又往往受制于战斗精神的高低。在一定程度上，强化战斗精神已经成为交战双方争夺的“制高点”。

因此，什么时候都不能轻视战斗精神的重要作用，战斗精神的培育必须始终摆在部队建设的重要位置。

当然，这绝不是说物质条件不重要。美军的飞机坦克等先进装备，曾让志愿军付出了巨大牺牲。而今，中国经济总量跃居世界第二，成为全世界唯一拥有联合国产业分类中所列全部工业门类的国家，我军正在形成以高新技术装备为骨干的武器装备体系，为打赢提供了更好的物质基础。有了更多更好的钢和更高昂、更旺盛的气，我军就能永远立于不败之地。正如习主席视察中部战区陆军某师时所强调的：“我军历来是打精气神的，过去钢少气多，现在钢多了，气更多，骨头要更硬。”

胜负之征，精神先见。实现中华民族伟大复兴，是近代以来中华民族最伟大的梦想。在由大向强迈进的征程中，不仅要在物质上强，更要在精神上强，这是一条历史铁律。对人民军队而言，这种精神筑牢的是信念，坚定的是斗志，激励的是勇敢，成就的是打赢。唯有钢多气更盛，我们才能在历史的洪流中屹立不倒、奋勇向前、不辱使命。

(作者单位：91878部队)

掌握军事辩证法思想 推进新时代强军事业⑤

战场有权裁决一切

张西成

1925年，朱德到莫斯科秘密军事训练班学习军事，担任学员队长。一次，当苏联教官提出“回国后如何打仗”的考题时，朱德回答：“部队有大的打法，小有小的打法。我的打法是‘打得赢就打，打不赢就走，必要时拖队伍上山’。”教官一听就摇头，批评他不敢跟敌人决战，显得太懦弱，给了朱德差评的成绩。

朱德的理论观点真的错了吗？战场实践最终给出了公正的裁决。在中国革命战争时期，朱德的上述观点与毛泽东的游击战思想不谋而合，两位伟人带领工农红军创立的游击战“十六字诀”，以灵活机动的战略战术巧妙与敌周旋、有效消灭敌人，由此奠定了我军由弱胜强的重大理论基础。朱德的游击战理论，由开始遭受苏联教官的否定，到回国后成为我军制胜强敌的法宝，这一转变发人深省。

备战打仗是军队的根本职能。军人的一切军事斗争准备，最终都要面向战场，听从战场的召唤，经受战争的检验。战争作为最难捉摸、最不确定的领域，最可贵之处就是从不接受任何套路。上次管用的打法、下次简单地照搬；别人成功的模式、自己机械地照抄，历来为兵家之大忌。战争也从不迷信权威，因为它本身就是至高无上的权威，它有权决定一切、审判一切、改变一切。在战场上，一切脱离实际的战法研练，一切背离实战的战斗构想，都将被撕去伪装，露出真相。

训练场上的一些做法，若按考场规则评判，也许能得高分；若以战场法则衡量，则未必有多大价值。譬如，从诸多战史战例看，有的作战决心用一般原则和标准去衡量，看似普通，但由于它符合当时的实际情况，则收到了出其不意的效果；有的作战决心则可以说是滴水不漏，该走的程序和步骤一项不少，但仗没有打好。可见，战场思维树得不牢，关系到战斗力强不强。现实中，个别在考场上摘金夺银的部队一动真格就掉链子，根源就在于平时训练缺乏战场思维。考核是备战的指挥棒，只有牢固打起战斗力标准，不断提升考核内容的未知量、含战量，把考核标杆标定在战场刻度，才能最大限度提升官兵的打赢本领。

毫无疑问，对那些“不看态势看脚本、不研战法研答案”的受考者，必须毫不留情地予以批评和纠正。但作为考核组织者，如果像那位苏联教官一样，人为地把自己置于权威的制高点，用自己的标准去评判千变万化的战场，最后形成千篇一律的答案，那么这个答案到了战场上肯定就是危险的答案。战争，

远比我们思考的更复杂；战场，远比我们想象的更多变。既然如此，一切可能发生的情况，一切奇思妙想的对策，只要有利于能打仗、打胜仗，都应列入演练的范畴；那些让敌人意想不到的打法、实验室里模拟不出来的战法，都应成为加分的对象。实践证明，能够做到“一种情况多种打法”，比起“多种情况一种打法”来，肯定有更多的适应力、制胜力。

当今的信息化智能化战争，越来越变化莫测，正日益颠覆着我们的认知，越是如此就越应该让思维更新，让本领升级。从这个意义上说，我们演习场上的考核标准及规则，应该既是规范更是引导，既是约束更是激励，少为“应考”钻空子，多为“应战”找路子，如此才能让考核更贴近实战，让考核成效最终通过实战的检验。

(作者单位：陆军研究院)

谈心多些“走过去”

文/刘金鹏 图/周洁

画里有话

知人要知心，带兵要带心。谈心是开展思想政治工作的重要方法，是一门具有很强艺术性和实践性的学问，也是基层带兵人必备的基本功。但在实际工作中，一些年轻带兵骨干在谈心时习惯把战士“叫过来”，拿着记录本进行“我问你答”。这种拿着本子、摆起架子的谈心方式，很难让战士打开“心门”，表达出真实想法。

谈心需要技巧方法。“正襟危坐”聊不出真心话，“你问我答”谈不出真感情。早在延安时期，毛泽东就称谈心是“最细致入微的宣传鼓动形式”。黄克诚下部队时，喜欢到连队找干部战士谈心，不带警卫，不打招呼，走到哪里问到哪里。一次在湘西视察，正赶上午饭，他就蹲在地上边吃边和官兵拉家常，大家还以为他是后勤部门派来了解伙食的，便你一言我一语，讲了不少真实情况。可见，这种放下架子“走过去”、俯下身“蹲下来”的谈心，很容易让基层官兵真心相向、坦诚相见。倘若谈心者不注意方式方法，



带着“官气”，高高在上，谈心对象就会被动地“听”，言不由衷地“讲”，不仅容易把话谈偏了、谈虚了，有的甚至还会产生逆反心理，带来对立情绪。感人心者，莫先乎情。谈心应该多些“走过去”，少些“叫过来”。“走过去”，饱含关心关爱的温暖；“叫过来”，带着例行公事的冰冷。因此，带兵人要自觉放下架子，以朋友身份与战士相处，以兄长身份与战士交心，结合性

格特点、家庭背景和思想波动等情况，紧扣问题症结开展谈心。要注意把握谈心时机和场合，多在茶余饭后说一谈、工作间隙谈一谈、休闲娱乐聊一聊。只有这样才能让战士的个人情感得到彻底释放，越说越想说、越说越敢说，带兵人才能真正做到官兵思想底数，进而找到思想症结，解开思想疙瘩，让官兵情绪得到疏解，把问题隐患消灭在萌芽状态。

官兵常谈心，越谈越贴心。《军队基层建设纲要》指出，要“建设有温度、有实感、凝聚力强的战斗集体”。“把管理工作做得既有硬度又有温度”。“走过去”式的谈心正是建设有温度、有实感、凝聚力强的战斗集体的有效途径之一。广大带兵人要把谈心的好传统保持好、发扬好，扎实开展谈心活动，真正谈出正气、谈出团结、谈出干劲、谈出进步。

利了！

“十年磨一剑”，十年是泛指，要想做成一件有意义的事，也许要十年、十五年、二十年，甚至更长，关键是要不忘初心、牢记使命，永不懈怠、善始善终。“两弹元勋”邓稼先埋名戈壁数十载，常年风餐露宿，忍受着别人难以想象的孤独，“用最原始的办法”破译了原子弹的奥秘；著名翻译家陆谷孙一生与词典为伴，光是编纂《英汉大词典》，就花费了近二十年工夫；小麦育种专家王辉四十余年与土地为伴，为了看到麦子的“神”，在田野里一待就是一整天……所谓“磨”，包括磨砺、打磨、琢磨之意，譬如磨杆成针、好事多磨、磨砢砥砺等。这个过程多半是艰苦、枯燥、烦琐，甚至是难熬的，但结果肯定是甜美、丰盛、可喜、令人自豪的。

有道是：“十年磨一剑，不敢试锋芒；再磨十年后，泰山不敢挡。”新时代锻造坚韧不拔、自强不息的优良作风；磨精神状态，培育胜不骄败不馁、敢于挑战的良好心态；磨操作技术，练就精益求精、毫无瑕疵的过硬本领；磨身体素质，从难从严、刻苦训练，争取能赢得一切考验、适应各种环境。他们就是要在有限时间里，把这一切都磨到最高水准，磨得完美无瑕。“苦心人，天不负”，他们成功了；“有志者，事竟成”，他们胜

玉渊潭

集思广益

中国新闻名专栏

代理不可“怠理”

赵仕林 冯云遥

当下正是训练旺季，不少部队动态分散、多向运转，部分基层主管因为执行任务或探亲休假等原因临时不在位。对此，上级通常会安排一名干部代理其职务，以确保各项工作顺利进行。《内务条令》规定：军人因公外出、探亲等临时离开岗位，应当将自己掌管的工作以及文件、武器等向代理人员进行交代。由此可见，“代”的不仅是职务，更是岗位的使命职责。然而，在实际工作中，代理变“怠理”的现象却时有之。有的在工作中存有“临时观念”，不尽心、不用功；有的认为代理工作难出成绩，只想守摊保底；有的因为不熟悉相关工作，产生了畏难情绪……凡此种种，在一定程度上影响了单位的建设与发展。

粟裕在《改进今后作战的几个问题》中谈道：为了适应连续作战的需要，战前要指定代理人，准备一批预备干部。代理人虽是临时负责工作，但却需要在短时间内快速熟悉情况、理顺工作关系，是一个难得的锻炼机会。特别是代理基层主管，身处练兵备战第一线，既能帮助别人积累工作经验、提升能力素质，又能为单位储备人才、推动人才队伍建设。

作为代理人，要提升思想站位、珍惜机会，以主人翁的姿态投身岗位、主动作为。同时，党委机关要强化代理人教育，引导他们摒弃懈怠思想，激发工作积极性，从而实现锻炼人才、储备干部、促进单位发展一举多得的效果。

落实莫要“落空”

朱兆福 臧朔阳

一年过半，许多单位都对年初的工作计划安排组织“回头看”。然而，有的单位从年初制订计划至今，强调最多的是落实问题，而在实际工作中做不到位的还是落实问题，有的甚至在一片落实声中，把应该落实的工作“落空”了。这一现象引人深思。

落实上级的工作部署安排是各级党委的重要工作，也是推进工作的重要抓手之一。邓小平指出：“我们开会，作报告，作决议，以及做任何工作，都为的是解决问题。”不解决问题，等于没有落实。当下，个别单位仍停留于用会议落实会议，急表态、慢落实，多表态、少落实，重表态、轻落实，说到底是一种形式主义。

有落实态度才有进取契机，有务实

方法才有乐观结果。落实，首先是一种观念。强调落实观念是抓好各项工作落实的前提条件，如果在思想上缺少“落实”这根弦，任何计划、任何措施都会变成一纸空文，成为“无花之果”。其次，抓落实要有方法。对于落实的任务、交办的工作，要及时推进落实，任务完成后还要及时反馈，阶段性工作进展也要及时总结，做到“凡事有交代，件件有着落，事事有回音”。

抓落实还是作风的考验和意志的较量，须有恒心韧劲。特别是对那些需要长期抓、反复抓的工作任务，坚持上紧了手就不放手，开了头就不调头，防止紧一阵松一阵、热一阵冷一阵，在一以贯之推进中清除梗阻，防止脱节，脚踏实地、真抓实干，直至探底见效。

十年磨一剑

陈鲁民

6月5日10时44分，神舟十四号载人飞船一飞冲天，耀耀穹宇。出征的前一天，航天员刘洋回忆说，2012年6月28日6时许，我们神舟九号三名航天员圆满完成在轨驻留任务准备撤离，即将进入返回舱时，我在舱门口停了下来，向天宫一号敬了一个军礼，当时我心里就在默默想，不久的将来，还会再回来的。没想到这个不久的将来就是十年，整整的十年。

不知是否是巧合，我国多名航天员的奋斗历程都与“十年”有关。景海鹏、刘伯明、翟志刚，都是在飞行员岗位上工作多年后，优中选优进入了航天员大队，又在那里训练了整整十年，几经选拔，最后才脱颖而出，飞向太空。神舟十四号航天员蔡旭哲，则是训练了十二年才取得这个资格。特别是航天员英雄翟志刚，成功尤其来之不易，可以说是一路坎坷、几经周折，十年奋斗，矢志不渝。神舟五号发射时，他以微小差距落

选了；神舟六号发射时，他又以微小差距落选了。但靠着“不抛弃，不放弃”的奋斗精神，2008年秋天，四十二岁的翟志刚正式入选神舟七号飞行乘组，实现了飞天梦想，第一次走出太空舱，把中国人的足迹留在茫茫太空，成为中国“飞得最高、走得最快”的人。那时的翟志刚，是我国首批十四名航天员中唯一三次入选飞天梯队的航天员。看到他们的非凡奋斗历程和顽强拼搏精神，不由让人想起唐代诗人贾岛《剑客》里的一句诗：“十年磨一剑”。

《中国通史简编》，苦心孤诣，朝乾夕惕，“板凳甘坐十年冷，文章不写半句空”。1958年6月，毛泽东指点江山，豪情万丈：搞一点原子弹、氢弹、洲际导弹，我看有十年功夫是完全可能的。可见，世上的大成就，都需要时间来打磨；绝大多数杰出人物，也需要时间来历练。十年，说慢也慢，“日子比树叶还稠”；说快也快，不过是“弹指一挥间”。

“十年磨一剑”，磨什么呢？航天员日复一日、年复一年地磨意志品质，锻造坚韧不拔、自强不息的优良作风；磨精神状态，培育胜不骄败不馁、敢于挑战的良好心态；磨操作技术，练就精益求精、毫无瑕疵的过硬本领；磨身体素质，从难从严、刻苦训练，争取能赢得一切考验、适应各种环境。他们就是要在有限时间里，把这一切都磨到最高水准，磨得完美无瑕。“苦心人，天不负”，他们成功了；“有志者，事竟成”，他们胜