

# 『不言之言，闻于雷鼓』

刘石燕

如何让思想政治教育发挥应有的作用呢？笔者的观点是，一则以言，二则以行。近些年，《军队基层建设纲要》以及其他陆续出台的法规，对基层思想工作骨干队伍提出要求：会知兵、会施教、会谈心、身教好。这说明，成功的思想政治教育，要靠讲道理去说服人、感染人、打动人，更要靠自身的模范行动去影响人、感召人。

“不言之言，闻于雷鼓。”春秋时期著名政治家、军事家管仲的这句话，向来被实干家奉为至理名言，意即行动给人的教化更深刻，就像鼓声一样震撼人心。八路军第129师旅长范子侠曾对部队讲：“我前进你们跟着我，我停止你们推着我，我后退你们枪毙我。”百团大战中，范子侠身先士卒，官兵奋勇争先，接连攻克日军多个据点，重击侵略者的气焰。

当前亦是如此，基层战士会听带兵人怎么说，但更看重他们怎么做。然而，在赴基层单位调研时，笔者发现少数干部骨干“台上说得头头是道，台下做得莫名其妙”。有的用条条条例管理部队，自己却成了“法外之人”；有的鼓励战士要迎难而上，任务来临自己却推诿塞责……如此“唱功好，做功差”，就威信自然大打折扣，做思想工作也就容易“碰壁”“失灵”。

对基层带兵人来说，提升“身教”可以从以下几个方面着手：首要是公道正派，“其身正，不令而行”，这是我们开展工作的底气。其次是扎实苦干，敢于把“看我的、跟我上”喊出来、做到位。第三是训练过硬，武艺练不精，不算合格兵，带兵人要以以上率下，强化个人素质、锤炼打仗本领，只有在作战训练中插得上手、说得话、使得上劲，才能激起官兵思想上行动上的“同频共振”。

此外，还要心想到、话说到、力尽到。我们常说要让官兵始终相信组织、紧紧依靠组织，前提是让他们感受到组织的关心与温暖。作为干部骨干，要有一双善于发现的慧眼，及时关注到身边官兵面临的实际困难，在安慰、宽慰、疏导的同时一起寻求解决办法，并在能力范围内最大限度提供帮助。如果带兵人尽心了、尽力了，即使没能达到预期结果，官兵也会理解和感动。办一件实事、解决一个困难，比只在嘴上讲道理、光在口头安慰人更管用。人心都是肉长的，带兵人真心实意解难帮困、设身处地换位思考，战士们也会以实际行动和出色业绩作出回报，心无旁骛地投身单位建设。

喊破嗓子不如做出样子，做出样子更要扑下身子。带兵人以身作则、率先垂范，才能真正把部队的思想工作抓好，把单位的全面工作做好，把来自五湖四海的战友团结好，把面临的困难矛盾化解好，把上级赋予的各项任务完成好。

# 喊破嗓子不如做出样子

海军陆战队某旅防化连排长 常一凡

## 排长方阵

“侦消保障队迅速前出，查明毒剂种类，完成染毒道路和受染分队洗消……”前不久，在我的指挥下，全排战士顺利完成排建制专业连贯课目作业。如果是在几个月前，我无法想象自己能指挥一个排完成这项任务。

转任陆战队少尉排长，对我来说是个不小的挑战。刚到连队，我急于展示能力证明自己，以期得到信任和尊重，在新单位迅速站稳脚跟。然而面对新环境、新专业、新身份，我一时不知该如何迈出第一步。

就在这时，“喊破嗓子不如做出样子”这句话突然出现在我的脑海里。没有人生来就是出色的排长，想让战士们接受我、认可我，就必须拿出真本领，行动

是最有力的语言。

当时，一场上级组织的防化专业比武即将举行。我便想通过备战比武的机会，一方面进一步丰富自己的专业理论知识和实践能力，另一方面希望通过一起训练、同甘共苦，拉近与战士们的距离。

“我们要争取拿第一！”和排里骨干交流后，我们对比武的目标达成一致，由此开始了冲锋。

“一定要握住喷枪，要主动克服水压带来的晃动。”然而几次全流程考核演练下来，我发现战士们虽然体能基础不错，但对个别科目的精准度把握还不够。特别在洗消作业时，起枪角度、点射力度、车组协同急需有个大的提升。

但在我多次指出问题后，战士们非但没有改进，反而出现了一些抱怨的声音：“谁不想握枪啊，但连贯作业一个流程下来人都筋疲力尽了！”“全身防护

作业这么久，精准度肯定会受影响啊”……

听了大家的话，我没急着争辩，而是想先找到解决办法，用事实说话。但如何才能更好地解决这个难题呢？我想到自己毕业联考时洗消教员的话：“精准洗消，身体角度是关键，找好角度可以节省不少力气。”

“既然水流冲击产生的后坐力会使枪头发生偏移，那就想办法抵消它。”我专门向资深专业骨干请教，从调整喷枪位置，再到改变身体角度，经过十几次失败，终于找到了更合适的握枪姿势。

那几天，看着我全副武装在训练场摸索，战士们的心和斗志也被点燃了，对改进训练方法变得更加积极。随后，我给战士们一步一步示范新动作，再带着大家反复训练，卡姿势、抠细节，直到他们形成肌肉记忆，能在全身防护

的状态下快速精准完成任务。

一次模拟演练结束，下士崔宏泽专门找到我，说：“排长，你不仅理论知识丰富，操作也十分娴熟，你讲解的细节、演示的动作，对我启发很大！”

听到战士这样说，我别提多开心了，虽然每天要穿着厚重的、密不透风的防化服，还要忍受高温，但我的干劲儿更足了！

功夫不负有心人。在正式比武中，我们排获得了团体第一，我本人夺得单项第一并获评优秀个人。赛后，我听到排里战士骄傲地对其他排的战友说：“看见没有，拿第一的是我们排长！这次我们能取得好成绩，排长功不可没！”

行之以躬，不言而信。这次经历过后，我更加坚定，在未来的工作训练中，要用实际行动做出样子、当好表率，带领全排取得更多好成绩。

（张潇赫整理）

# 做出样子更要扑下身子

第76集团军某旅坦克三连指导员 张石水

## 指导员之家

不知不觉，我已经当了两年指导员。记得刚走上这个岗位时，我满心焦虑：“如何才能当好指导员？”

在当时的我看来，当好指导员最重要的就是上好教育课。冥思苦想写教案、熬夜加班做课件、对着镜子反复试讲，成了我的日常。好在结果不错，战士们听得津津有味。

然而几个月后，我的课堂上却频频出现打瞌睡、“开小差”的人。是不是应该创新授课方式？就在思考这个问题时，我偶然间听到几名战士私下的议论——“指导员课上教育我们不怕苦累，结果到了训练场，他却往后靠”“上周专业考核，他也是勉强及格”……

听到这里，我深感惭愧，如果我对官兵提的要求，连自己都做不到，又谈何教育大家、提振士气呢？那天过后，我在训练场上检查观望少了，操作装备多了，不管是军士还是义务兵，谁专业技术过硬，我就向谁请教。半年后实弹射击考核，我以四发四中的成绩打出全连第一个满分。有战士说：“指导员半路追赶都能拿下‘优秀’，我也要刻苦训练，争当标兵！”

然而没多久，我又碰到了新的难题。前年冬天，连队赴戈壁驻训演练，当时连长在休假，带队完成任务的重担压在我一个肩膀上。

一次射击考核后，我的心情直接跌落谷底：全连近半数车组的成绩没达到“良好”。“你们班战士的成绩提升了没有”“今天的训练课目准备得如何”……接下来几天，我盯着班排骨干狠抓补差

训练，并不时催问情况进展。然而，这非但没有起到多少鞭策作用，反而给战士们造成很大压力。

一天夜里，我照例到各排查看秩序。路过餐厅帐篷时，我听到上等兵小何在打电话：“连长，上周考核我没考好，最近一直加练也不见成效……”

战士遇到难题，竟然舍近求远找休假在家的连长倾诉，这让站在帐篷外的我有些失落。第二天，我主动找到小何，了解他遇到的问题，并帮他调整训练方法。随着成绩日渐提高，小何对我敞开了心扉，说出了大部分官兵的心声：指导员自己训练成绩优秀，却很少指导帮带其他官兵，只会口头说说。

这样的评价直击我的内心，我虽然每天和大家一起训练，但重点放在如何提高自己成绩上，对其他官兵是否存在训练短板、遇到哪些困难等关注并不多。

我现在还记得当时和教导员谈到这件事，他对我说的话：身为连队主官，不仅要练强自身本领，做好示范引领，还要扑下身子体察官兵实际，为他们排忧解难，帮带他们成长进步，否则提高连队的凝聚力战斗力就无从谈起。

一语惊醒梦中人。这件事过后，我将更多的目光投向官兵，在他们遇到烦心事时给予关心，遇到问题时提供帮助，让大家能够安心训练、认真工作。我的改变都被大家看在眼里，慢慢地，他们越来越愿意主动找我谈心。随着彼此间的距离越来越远，连队的士气也越来越高涨。

这两年，实践经验的增多，让我愈发感受到，当好指导员，要“做自己讲的，讲自己做的”，更要真心实意为战士解难题、办实事，这才是合格的带兵人。

## 基层之声

前不久，笔者所在单位组织优秀政治教员比武。在随机教育处置环节，一名指导员抽到题目：“近期单位任务重，不少战士出现思想波动，工作懈怠，你如何处置？”这名指导员的回答令我印象深刻，他说：“说一千道一万，不如卷起袖子带头干。”

当前，基层官兵接收信息途径多，思想更加活跃，思想政治教育工作任务诸多挑战。在这样的情况下，

## 闪耀演兵场

### 与绳共“武”

当前，武警部队各单位专业训练正如火如荼开展。在索降、攀登等课目中，总能看到各种绳索的身影，虽然不起眼，却是特战队员特殊的“战友”。一根根绳索，见证着武警特战官兵精武强能的奋斗历程。



②



图①：武警广西总队河池支队特战队员进行攀登抓绳上训练。奎子清摄  
图②：武警新疆总队某支队特战队员在反劫持演练中攀爬岩壁。余博摄  
图③：武警江西总队新余支队特战队员进行楼房索降突入训练。曾凡鹏摄



③

## 营连日志

### “要让哨兵专心站岗执勤”

奥翔程立 本报记者 颜士强

“班长，能不能把我的站哨时间调整一下？”这天，新疆军区某团工程连连长张运坤听到战士小张向班长请求，把他在营门哨位的站岗时间，从白天换到晚上熄灯后。对此，张运坤感到十分不解。

随之而来发生的一件事，让张运坤又发现了新问题。那天，他正在组织训练，突然接到团值班室电话，对方指出前一天晚上，他们连的当班哨兵警惕性不强。

原来，为检验营门哨兵的“敌情意识”，机关检查人员决定趁夜色来一次暗查，特意走哨位后面的一条小路。直到距离哨位很近时，哨兵才感觉到异常，猛地回头查看情况，并急忙询问口令。

为什么应该时刻保持警惕的哨兵没能及时发现“敌情”呢？不少战士说，因为机关检查人员通常走营区主路，他们就把注意力主要放在主路上，忽视了其他道路。

但这样的实话实说并没有让张运坤松了一口气。他发现，为了应对机关检查，有的战士提前“打小抄”，上岗前将可能检查的要点写在手上；有时战士互相“传纸条”，站哨时拿着应知应会内容分享笔记……身在哨位，分心他处，这才是造成哨兵警惕性不高的症结所在。

战士们咋会有这么多“小动作”？经过了解，张运坤找到了原因。营门哨位属于重点哨位，除了夜间查哨，白天机关检查也很多。稍不注意，站哨战士就可能因一些小问题被通报。摸清了机关检查的一些规律后，战士们都不愿白天站哨，还不得已总结出一套迎检方法。

“机关检查的目的，本是提醒哨兵履职尽责、保持警惕。但过多过繁的检查，反而让战士们分散了注意力，将更多精力放在应对检查、防被通报上，埋下安全隐患……”在团班会上，张运坤将发现的问题进行了汇报，对机关检查存在的问题表达了看法。

“要让哨兵专心站岗执勤！”张运坤的发言得到了团领导的支持，他们表示，立即纠正机关的不当做法。会后，该团进一步规范哨位检查方法，减少检查次数，并严禁抽问与警戒执勤无关的内容，让哨兵集中精力站好岗。同时，优化哨位交接流程，不定时组织应急演练，通过模拟哨兵遇袭、暴徒冲击哨位等突发情况，检验哨兵应急处置能力。

“站住，口令！”这天夜里，张运坤从小路“突袭”哨位，远远就被哨兵发现。见此情景，张运坤很欣慰：“没有了过多检查的干扰，哨兵们终于可以专心站岗执勤了。”

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：bjbccz@126.com  
强军网网盘：bjbccz