

知行论坛

做青年友，不做青年“官”

陶勇

在实践中成长成才。当好青年官兵成长成才的“阶梯”，就要“用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待基层官兵”，真正走进他们的工作生活，尊重他们的主体地位，激发他们的积极性、主动性、创造性，使他们最大限度地发挥聪明才智。如果领导干部“官”味浓、“官”气重，没有做知心朋友的真心真情，与青年官兵缺乏心贴心的诚恳沟通，对他们不放心、不放手，不懂得信任与欣赏，不仅会与他们产生隔膜、渐行渐远，更会消磨他们的进取精神，不利于人才培养和事业发展。

经常培土施肥，做青年官兵的良师益友。青年官兵处在成长成才重要阶段，既是世界观、人生观和价值观的“定型期”，也是成长的“拔节孕穗期”，同时也难免会遇到困惑迷茫与困难挑战，亟须良师益友帮带指导。做青年官兵的良师益友，要在思想上当好他们的指路人，帮助他们答疑解惑，正心铸魂，树立远大志向；在工作上要当好他们的指导老师，面对面真心带、手把手耐心教，像师傅带徒弟那样帮助青年官兵压茬育苗，蓄足长远发展的底气；在生活上要当好解决矛盾问题的得力帮手，深入了解青年官兵的实际困难，在政策允许范围内，最大限度帮助他们解决实际问题，真正让他们轻装上阵。

勤于修枝剪叶，做青年官兵的人生诤友。融入青年官兵，成为他们的朋友，还要坚持严管与厚爱相结合。一般来讲，青年官兵虽然接受新事物快，但也容易“跟着感觉走”；虽然志向高远，但也容易在困难面前“躺平”；虽然好胜心强，但也容易急功近利……如果看到缺点不指出、发现问题不批评，就会使一些青年官兵把路走歪。因而，要本着对部队建设和官兵成长负责的态度，敢于坚持原则，勇于开展批评和自我批评，做青年官兵的人生诤友，该循循善诱时晓之以理，该“唱黑脸”时毫不留情，常为青年官兵修枝剪叶，帮助他们校准方向、摆正位置，使他们茁壮成长。

敢于放手历练，做青年官兵的并肩战友。青年官兵是富有朝气、富有闯劲的群体，领导干部要敢于放手让青年官兵到任务一线去，让他们在经风雨、见世面中壮筋骨、长才干。放手历练不是放任不管，而是要与他们并肩战斗，在历练中身先士卒、率先垂范，营造比学赶超的氛围。在竞争激烈的赛场，演习演练的前沿，要“撸起袖子”与青年官兵同场比武、互相切磋；在环境艰苦、困难集中的一线，与青年官兵一起有益同成、攻坚克难；在抢险救灾、疫情防控等急难险重任务中，敢于叫响“看我的”“跟我上”，与青年官兵一起迎难而上、争取胜利。敢于放手、善于放手，多给青年官兵提供施展才能的舞台，到关键岗位上历练，到吃劲岗位上摔打，到陌生岗位上磨砺，如此才能增强青年官兵的意志力战斗力。

无言的行动胜过千言万语，各级领导干部只有自觉放下架子、扑下身子，与青年官兵想在一起、干在一处，真正成为青年官兵信得过、靠得住的朋友，才能产生强大的凝聚力号召力，带动青年官兵自觉立足岗位成长、瞄准打赢成才，为强军事业贡献青春力量。

（作者单位：无锡联勤保障中心）

●怀着信任欣赏，做青年官兵的知心朋友；经常培土施肥，做青年官兵的良师益友；勤于修枝剪叶，做青年官兵的人生诤友；敢于放手历练，做青年官兵的并肩战友

习主席在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话中指出，要“同广大青年打成一片，做青年友，不做青年‘官’，多为青年计，少为自己谋”。习主席的谆谆教导，语重心长，引人深思。

一个国家的发展，一支军队的强大，离不开朝气蓬勃、活力四射的青年。青年官兵有理想、有担当，强军就有依靠，强国就有保证。当前，强国强军的重任迫切需要一大批有实力、肯实干的青年官兵投身强军实践。把他们培养起来，既要压担子也要搭梯子，既要严厉打磨也要关心关爱，积极为青年官兵成长成才创造条件，不断激发他们精武强能、矢志强军的内在动力。从人才培养的特点规律和路径方法来看，培养青年官兵就是做群众工作，需要贯彻党的群众路线，真做青年友、不做青年“官”。

怀着信任欣赏，做青年官兵的知心朋友。新时代青年官兵普遍视野开阔、思想活跃、富有主见、渴望认同。党员干部特别是领导干部只有与青年官兵打成一片，摸清把握青年官兵的性格特点，因材施教、因势利导，才能让青年官兵充分释放潜能，

不争“平时”争“平时”

肖炎

浮气躁，只想着投机取巧走捷径，不愿脚踏实地干工作，就会把成长进步的道路走歪。我们只有正确对待荣誉，把荣誉当成激励自己创先争优的动力，把心思和功夫用在“平时”，才能获得长足的进步。

“罗马不是一天建成的。”没有滴水穿石的恒心，耐不住性子去完成好每一项任务、履行好每一项职责，就难以积攒起过硬实力，取得不凡业绩。那些为了赢得选票，或是拉关系走门路，或是临时努力给别人看的人，自认为“临阵磨枪、不快也光”，实际上是自欺欺人，对自身能力素质提高和长远发展有害无益。一分耕耘，一分收获。只有在平时脚踏实地、循序渐进，不贪一时之功，不图一时之名，耐心打牢基础，增强能力，日积月累、久久为功，到“平时”自然能崭露头角。

努力工作是自己的职责，个人进步是组织考虑的事。每名同志都应树立“靠素质立身，凭实绩进步”理念，在平时工作中扎实努力，勤奋敬业，争创佳绩。领导和机关则要大力营造有利于干事创业的风清气正环境，让那些苦干实干者得实惠，让那些投机取巧者没市场。

从身边事看修养

●把荣誉当成激励自己创先争优的动力，把心思和功夫用在“平时”，才能获得长足的进步

有名战士去年年底荣立三等功，有人问他缘何能获得荣誉，他说：“要想在‘平时’得到领导和同志们的认可，就要看你‘平时’怎么干，因为大家的眼睛都是雪亮的。”笔者听后深以为然：与其在“平时”钻营取巧、大费周折，不如在“平时”默默付出、多出实绩。

然而在我们身边，却有个人“平时”不愿下功夫，到了“平时”去折腾，或找关系，或摆资历。如此不争“平时”争“平时”的行为，违背了“评”的本意，非但对促进工作无益，反而会助长歪风邪气，破坏公平竞争的环境，阻碍单位的建设和发展。

在部队，人人都渴望荣誉，都想在评功评奖时得到认可，这无可厚非。但是如果被功利思想占据头脑，在怎样获取荣誉上出现思想偏差，急功近利，心

建功军营 强军有我

在强军实践中“答题”成长

徐弘源

今年，我的军旅生涯已满10年。这10年，作为人民军队一员，我见证了国防和军队建设取得的历史性成就、发生的历史性变革，最大的一个感受是，个人成长要与时代发展同频共振，以赶考心态答好人生每一道考题，才能在军营有所作为。今年初，我走上政治指导员岗位，职责所系，我面临着三道“必答题”：一是如何做好连队政治工作；二是如何做好军政兼优，更好履行职责。我认为，这既是自己实现从机关干部向一线带兵人转变要过的坎，也是强军实践对一名政治指导员建功军营的基本要求。

上任前，一位老领导给我讲了一个故事：在滑铁卢大败后，拿破仑被流放到大西洋南部的一个小岛上。在反思自己打败仗的原因时，他发出了令人意想不到的感叹：“好久没有和前线的战士们一起喝汤了！”老领导讲这个故事，旨在告诉我一个道理：离兵兵近，知兵兵。在连队当过战士的我深知，知兵爱

兵是构建良好官兵关系的前提，只有知兵爱兵，才能暖兵心、聚兵心、得兵心。现在的战士以95后、00后为主体，大都属于“网生代”，在融入他们的过程中如何规避“网友天涯咫尺，身边人咫尺天涯”的尴尬？首先得从系带情感纽带开始，以战友和兄长的身份主动向他们靠拢，以一起拉家常的方式深化沟通交流，休息娱乐时尽可能多地与他们玩在一起、乐在一起，尽可能多地了解他们的所思所想。抱着这样的态度去做，渐渐地，我找到了由身入到融入的感觉，不仅能够感知他们的情绪变化，他们也愿意找我聊天，遇到难事也找我帮忙出主意、想办法。基层带兵实践让我感受到，将心比心才能以心换心，真诚相待才能赢得兵心，只有干部把战士当兄弟，战士才会把干部当兄长，凝聚兵心也才会有办法、有底气。

在机关担任新闻干事期间，我曾多次到连队蹲点采访，应该说对基层政治工作不算“门外汉”。然而，那时都是看别人干、听人家说，现在变成自己来干，却常有一种捉襟见肘的感觉。为了克服实践能力的不足，不管是理论学习还是搞政治教

育，我都按照“给人一碗水，自己先有一桶水”的思路，多学一些，学深一层，多联系实际，多一些辩证思考，力求教育战士先教育自己，说服别人先说服自己。这样做，对我这样一个任职不久的指导员来说，既是挑战也是机遇。挑战源自高标准严要求，势必给自己带来“本领恐慌”；机遇则是知识和经验的“水深船高”，有利于自己成长。我认为，作为一名连队主官，只有真正做到这一条，才能取得做好政治工作的主动权，才能有效落实职责。

我们连是一个专业性较强的信息通信连队。由于在专业领域我基本属于“门外汉”，刚到连队时，专业训练一度依赖连长去抓。但有段时间连长外出执行任务，主官责任让我对“插不上手、说不上话、使不上劲”的境况产生了强烈危机感。在组织按纲施训中，我认真拜业务骨干为师，坚持勤学苦练，正课时间积极参与实操训练，与战士们一起摸爬滚打，熟悉各种装备的操作，业余时间“恶补”专业知识，逐步获得了工作上的话语权。以指挥所开设为例，我带着连队骨干从任务筹划到兵力出动，再到作战行动实施，自己已指

挥员的身份全程参与，无论是让政治工作走进演训场，还是担纲演训指挥员，都有了大家看得见、自己也能感受得到的进步。这使我认识到，政治干部努力学军事、学指挥、学科技，全面提高综合素质和实践能力，既是强军实践对政治干部的一个战略性要求，也是高标准履职的现实要求。基于信息系统的体系作战，要求每个作战单元都过硬，政治干部不能缺席，政治工作不能失位，尤其作为连队政治指导员，更要扑下身子深钻细研、深入实践，力求“军政兼通、军政兼优”。只有这样，政治干部才能以表率力增强说服力，树立政治工作威信，彰显政治工作威力，不断提高对战斗力贡献率。

在基层主官岗位，我只是刚刚起步，但身处大有可为的新时代新征程，我信心满满，斗志昂扬。唯有踔厉奋发，全力奔跑，我才能不断适应强军事业对岗位工作提出的新要求，在强军实践中“答题”成长，和全连官兵一起以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

（作者为某信息通信旅上尉政治指导员）

由周秉义“为官”想到的

常文

看新闻说修养

●一定程度上讲，周秉义的样子就是党员领导干部应有的样子

前段时间，电视剧《人世间》在网络上引发广泛关注。《人世间》的成功，主要体现在塑造了周秉昆、周蓉、周秉义等一批让人信得过、记得住的人物。就拿周秉义来说，他作为从“光字片”老区走出来的最大的“官”，从“文革”期间一片狂热中的特立独行，到改革开放初期商品经济冲击下的洁身自好；从上世纪90年代大力推进国企改革时的敢作敢为，到新世纪面对“围猎”腐蚀的不为所动，他的身上集中体现了一名党员领导干部的政治信仰、党性原则、担当精神和官德人品。一定程度上讲，周秉义的样子就是党员领导干部应有的样子。

对党忠诚不虚伪。作为一名共产党员，周秉义坦荡纯粹。在兵团当干事时，他不顾个人前途，敢于当面指出副司令报告中不合适的地方；后来面对并不如己所愿的调职安排，每一次他都坚决服从。剧中，他用一生践行了“党叫干什么就坚决干什么”的诺言，突出体现了忠诚老实的品格。忠诚老实是共产党人最重要的政治品格，也是年轻干部从政之初就要筑牢的信念之基。做到对党忠诚老实，就不能拉帮结派、不能阳奉阴违，而要始终心怀大我，胸怀大局，矢志不渝听党话跟党走。

心系群众不忘本。周秉义身上有一种“穷年忧黎元，叹息肠内热”的人民情怀。在军工厂任党委书记时，他想群众之所想、急群众之所急，主动为职工购买冬季取暖用的优质煤炭，拉近了与群众的距离；重新回到省会城市当市长时，他心心念念要改造“光字片”老区，为人民群众谋福利。他用行动告诉我们，党员干部只要不忘初心、付出真心，倾听人民群众心声，回应关切，解决群

众急难愁盼问题，就一定赢得群众的拥护和支持。

坚持原则不让步。为政用权，经常面临公与私、义与利、情与法的选择，也不可能不得罪人，这是对党员干部直接而现实的考验，周秉义交出了优秀答卷。在改造“光字片”老区时，个别亲戚朋友提出过分要求，家人也有埋怨牢骚，但他始终坚持原则不让步，即使被人说无情、无能，也在所不惜。在原则问题上的退让，就是对人民利益和社会公平正义的损害。党员领导干部要坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一，讲党性不讲私情、讲真理不讲面子，尤其是对违反制度规定的人和事，要敢于斗争，决不能当老好人、圆滑官。

敢于担当不懈怠。敢于担当，是周秉义身上的鲜明特点。任军工厂党委书记时，因为主导改革，即使被骂作“卖厂书记”，他也毫不动摇，哪怕是刀山火海，他也勇敢去闯去跳；在进行“光字片”老区改造时，面对各种困难，他咬牙推进工作，很大程度改善了群众生活和城市面貌。担当是一种精神、一种责任、一种格局。党员领导干部要珍惜组织信任和干事平台，坚持担当作为，面对机遇主动出击，面对矛盾迎难而上，面对风险积极应对，切实把党的事业推向前进。

清正廉洁不贪婪。拒腐蚀、永不沾，是党员领导干部必须牢牢守住的底线，一旦在这方面出了问题，无论本事多大、成绩多大，都会葬送政治生命。领导干部如何用好手中权力、如何面对“围猎”腐蚀？周秉义的做法是坚决不突破党纪底线。他的弟弟周秉昆失手杀人后，他没有出面找关系做工作，而是相信法律，让弟弟接受判决、接受改造。清廉是福，贪欲是祸。党员领导干部要明白，选择当干部就是选择清廉自律，一定不能突破党纪的尺度界限。必须勤掸“思想尘”，多思“贪欲害”，常破“心中贼”，任何时候都耐得住清贫，抗得住诱惑，稳得住心神，清清白白做人，干干净净做事，树立新时代共产党员的过硬形象。



影中哲思

葵花朵朵向太阳——坚守向阳品性

韩邦鑫/摄影 张立/撰文

晨曦微露，向日葵便迎着太阳的方向昂然挺立。当太阳升起后，它的花盘便一直追随着太阳，始终保持着向阳的姿势。

向阳而生，是向日葵的特性，又何尝不是我们每个人应当具备的品性？心有阳光，心灵便不会有阴霾，始终以

阳光心态对待周围的人和事，我们的眼前就会是一片光明。成长过程中，我们难免会遭遇艰难坎坷，无论过程多么艰辛，我们都不能放弃心中的向阳品性。唯有始终保持积极乐观心态，才能战胜艰难险阻，拥抱风雨后的灿烂阳光。

谈心录

●把坚定理想信念作为终身课题，落在日常、抓在经常、做在平常，锤炼“信一辈子、守一辈子”的虔诚和执着

习主席强调，坚定理想信念不是一阵子而是一辈子的事，要常修常炼、常悟常进。理想信念不是凭空产生、一劳永逸、一蹴而就的，坚定理想信念是一个渐进的、具体的、实践的过程，是在求真知悟真谛、经风雨见世面中磨砺和考验出来的。对于军队党员干部来讲，就是要坚定理想信念作为终身课题，落在日常、抓在经常、做在平常，锤炼“信一辈子、守一辈子”的虔诚和执着。

植入党心灵常修炼。理想信念建立在对科学理论的理性认同基础上。常修常炼理想信念，体现在对科学理论坚持不懈的学习钻研、日积月累的沉淀升

常修常炼 常悟常进

张常伟

华上，只有坚持学思用贯通、知信行统一，才能补好共产党人的精神之“钙”。坚定理想信念是一个动态过程，过去理想信念坚定不等于现在坚定，现在坚定也不代表将来坚定。要做到始终坚定理想信念，就要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深学细悟、弄通做实、不断精进，自觉用科学真理指引前行之路，用信仰之力砥砺赤诚忠心。

融入职责常淬炼。纵观我党我军英雄模范的成长历程，一个共同特征就是闪烁着理想信念之光。让理想信念之光照进现实，就要在平凡岗位上奉献与坚

守。事实上，一个人理想信念是否坚定，与其职务高低、平台大小、任职长短无关，关键要看能不能立足本职守得住本心、保持初心、守住底线、蓄足底气。只有任何时候说的和做的一个样、人前和人后一个样、顺境和逆境一个样，任何情况下都能保持共产党员应有的格局境界，才能使理想信念这个共产党人的鲜明特质熠熠生辉。

嵌入实践常磨炼。刀在石上磨，人在事上练，不经风雨、不见世面是难成大器的。理想信念的培塑，植于强国强军的实践沃土之中。只有勇于在实践中锻造、在实际中斗争、在实干中

升华，才能真正练出“铁肩膀”“硬脊梁”。新的赶考路上，军队党员干部坚定理想信念，就要有清醒的头脑，在乱云飞渡的环境中不迷失，在泰山压顶的压力下不退缩、在糖衣炮弹的轰炸下不投降；要有强烈的担当，心怀无私品格和无畏勇气，主动到问题矛盾集中的斗争一线经受锻炼，勇于担难、担重、担险；要有吃苦的精神，“党有指示，万难不辞”，做到哪里有召唤哪里就有冲锋，哪里有事哪里就是舞台，自觉在火热的军事斗争实践中勇立潮头、勇毅前行。

（作者单位：96901部队）