

特别推荐

他们这样「细抠」新法规

■本报特约记者 邓东霖

编者按 “法立于上，教弘于下。”条令条例等法规制度是军人行为的基本准则，也是部队建设的重要遵循。近年来，随着军事政策制度整体性重塑，一大批新的政策法规陆续出台，使部队原有的一些工作模式、方法发生变化，各级应当结合实际准确把握，推动各项工作任务更好完成。

本期“特别推荐”，我们将目光聚焦火箭军某旅发射三连，观察他们在落实新修订的《军人委员会工作规定》中的实践，希望能给大家开拓工作思路，带来启迪。

不久前，新修订的《军人委员会工作规定》正式施行。尽管在野外演训场没能拿到法规的“红本本”，火箭军某旅发射三连军人委员会主任、一级上士张贺还是想尽办法，找来规定原文先学一步。

“设有基层风气监督员基层单位，军人委员会应当吸收1名基层风气监督员参加。”新规定里有关组织设置的新变化，吸引了张贺的注意。他很快找到指导员王岭：“正好连队军人委员会将改选，建议抓紧落实这项内容。”

得到肯定答复后，问题也随之而来：把风气监督员吸收到军人委员会，究竟该怎么选？张贺的建议是，流程大致和以前一样，先由班排推荐候选人，后经党支部审查，再召开军人大会差额选举；不同的是，班排推荐环节，要把风气监督员推荐上来。

对于这种方案，王岭并不满意。他分析发现，连里目前有两名风气监督员，根据要求，编制超过40人的连队，军人委员会一般由7人组成，按规定最后军人大会差额选举是“9选7”的模式，可问题是，即使两名风气监督员都参与了差额选举，有没有可能一起落选？

指导员的一席话让张贺陷入了思考。探讨过后，两人商议出一个两全办法：班排推荐时，按照“风气监督员委员候选人”和“其他委员候选人”分开推荐，党支部审查后，军人大会按照风气监督员委员“2选1”，其他委员“8选6”的模式进行。

虽然在征求机关意见后，他们并未按此办法进行，还是在会前充分酝酿的基础上进行了换届选举，但他们的这一次尝试，不久后产生了以点带面的效果，官兵纷纷对“如何更好贯彻新规定”展开热议。

一天，在党团活动时间，连队组织官兵对“两个群众性组织”的相关法规进行学习。讨论环节，军士蒋冬冬抛出这样一个问题：“我注意到新修订的《军人委员会工作规定》中提到，‘在外零散人员较多，军人大

会达不到开会人数要求时，可以在符合安全保密要求的前提下，通过电话、网络等方式逐人征求意见。”我想问的是，规定里的‘逐人’是不是指不在位的所有人？”

“当然，这有啥不好理解的？”眼看有人接过话茬，蒋冬冬继续说道：“好，我们会发现，在电话、网络逐人征求意见这种情况下，所有人都直接或间接参与了军人大会，充分表达了意愿。既然如此，那我们在位人数达到开会要求时，为了充分发扬民主，有没有必要再通过电话、网络征求在外人员的意见呢？”

官兵们认为，蒋冬冬提出的问题很有针对性，确实值得探讨。经过一番研究，三连官兵得出两套解决方案：其一，往后无论人员在位数量是否达到规定的4/5，都要征求所有在外人员意见，同时严格按照要求做好记录；其二，人员在位数量不少于4/5时，正常组织召开军人大会。但人数少于4/5时，须征求在外人员意见，只不过不是征求所有人，而是按照在外人员类别，达到正常开会要求增加的最少人数即可。譬如，连队召开军人大会还差4人，而在外休假6人，送学培训2人，此时仅征求在外休假人员中的4人意见。

“细细分析这两种方案，第一种虽然繁琐却符合法规要求，第二种虽然便于实施，却与法规精神有所偏差。”当三连把两种方案报到旅政治工作部后，得到这样的答复。但他们学用细抠新法规的认真劲头，赢得旅领导的高度赞扬。

“近年来下发的其他法规中有没有类似值得研究的内容？”“我们在落实法规时，有没有结合实际深度学习细研？”“各单位是否存在机械照搬的惯性思维？”基于这些考虑，该旅以此为契机，广泛开展“学法规、研法规、用法规”活动，引导官兵理论联系实际，坚持实事求是，强化政治素养，推动各项工作高质高效落实。

“荣誉室需要用大家的成绩填满”

■本报记者 宋子洵 通讯员 陈玉博

记者探营

走进北部战区陆军某旅六营四连荣誉室，记者看到里面空空荡荡的，除了几个玻璃展柜外，几乎没有任何荣誉。

没有荣誉怎么能叫荣誉室？似乎看出记者心中的疑惑，一旁的指导员徐晨开始介绍起这个荣誉室的由来。

今年3月，徐晨告别老单位，背起行囊交流至新岗位。他人营的第一课就是参观旅史长廊。一营二连几次填补全军某专业空白、四营被上级表彰为“备战打仗先进单位”、五营二连前身部队曾经取得“十战十捷”的光辉战绩……参观一圈下来，徐晨感到收获很多。可是唯一遗憾的是，在旅史长廊中他始终没有找到自己连队的影子。

四连难道一点荣誉也没有？回到连队，经过一番了解，徐晨的心一下凉了半截。作为新调整组建的连队，四连既没有前身部队，也鲜有在大项任务中崭露头角的机会，连续4年未评先进，全连争先底气不足。

怎样改变现状？在思考了几天后，徐晨决定在连队新建一个荣誉室。想法一出，连队干部便炸开了锅，大家惊讶之余更多的是不理解。

荣誉室的建设很简单，粉刷墙壁、布置展柜，不到一周就建好了。

当周的教育日，徐晨将授课地点选在了刚刚建好的荣誉室里。直到此刻，大家的心里依旧充满疑惑：指导员的葫芦里到底卖的什么药？

“今天，我们开展一次荣誉观教育！”军人崇尚荣誉，可一场关于荣誉的教育却选在了空荡荡的荣誉室里，四连官兵有的低下了头，有的红了脸……

“同志们，我们真的没有任何荣誉可讲吗？”徐晨来到连队后，曾与每名官兵深入谈心交心，从他们的只言片语中了解到，组建以来，在四连其实发生过许多催人奋进的故事——

比如连长崔永宁，刚到连队时体重超标。为了带动全连争先，他从自身做起，向体能尖子请教训练方法，成功减重15公斤，完全变了一个人。不仅如此，崔连长主动报名参加旅军体运动会3000米跑竞赛，他在腿伤复发的情况下，咬牙坚持，一举夺得冠军。

又比如连队参加旅格斗术会操比武，大家一起在烈日下挥洒汗水，最终凭借饱满的精神、刚劲的动作、整齐的排面，力拔头筹……

这些不算连队荣誉吗？教育过程中，有的官兵坦言：“与荣誉连队的辉煌相比，我们这些成绩就是‘芝麻绿豆的事’”“连续几年未评上先进，总觉得荣誉离我们很远……”

“荣誉室需要用大家的成绩填满，我们要用一个个小目标铺就连队的进阶之路。”徐晨因势利导，鼓励每一名官兵立志成为荣誉的争创者、连史的书写者。

感受到官兵的情绪被调动起来，徐晨拿出早已准备好的目标卡，动员大家将为连队发展做贡献的计划写在上边，贴在发展墙上，时刻提醒自己要以实际行动为连队争光。

我要成为旅“理论学习之星”、我要

在“精兵五项”比武中拿第一……就这样，一张张承载着希望的目标卡贴满了原本空白的荣誉墙，也鼓足了四连官兵争先创优的斗志。

教育很快收到效果。在那之后，大家的工作训练热情显著提高。徐晨为大家栽下的荣誉“种子”，很快生根发芽。

“梁金玲同志发挥个人绘画特长，加班加点创作，代表连队参赛荣获全旅第一名……”半个月后，中士梁金玲成为了填补荣誉墙空白的“第一人”。徐指导员简短介绍先进事迹后，梁金玲在全连官兵注视下，步伐坚定地走向荣誉墙，将“目标卡”撕掉，庄重地摆上了自己刚刚获得的荣誉奖状。虽然只是在旅里组织的评比中取得成绩，但在四连官兵看来，这份奖状的分量却是沉甸甸的。

四连的做法很快引起了旅领导的关注。“我旅作为新型作战力量，历史不够悠久，自身红色资源也不丰富，这在一定程度上影响了官兵的荣誉感。”该旅领导介绍，为了培养官兵荣誉感，他们不仅将先进典型的事迹在营区灯箱展示，还详细梳理转隶官兵原单位的光荣战史、优良传统、先进典型，汇编成册下发学习。此外，他们用好连续多年执行在韩中国人民志愿军烈士遗骸迎回和安葬仪式任务的宝贵教育资源，在旅史长廊开辟专项任务展陈区，让官兵提升荣誉感。

荣誉感强，练兵动力足。日前，该旅某分队在武器装备列装仅3个多月情况下，长途机动至陌生地域，参加上级组织的实战训练，官兵圆满完成任务，在旅史上又书写了精彩的一笔。



6月上旬，新疆军区某综合训练基地组织新兵开展小评比小竞赛活动，激发新兵训练热情。

苟宝琦摄

战友间要包容 更要坦诚

■武警青海总队新兵团班长 朱炬辉

当了12年兵，对于睡觉时有战友打呼噜，我已经司空见惯。但是今年我带的新兵班里，同时出现一个“特能打”和一个“特怕吵”的新兵，故事由此展开。

新兵陈佳是典型的北方汉子，粗犷豪放，干起活来不怕苦不怕累。不过，陈佳打呼噜也确实厉害。但因为训练强度大，我看战士们每晚都能很快入睡，也就没当回事儿。直到有一天晚上，我都睡着了，迷迷糊糊被新兵崔仰帅喊醒：“班长，我每天都睡不好，有点撑不住了……”

崔仰帅是江苏人，个不高，心很细。他这一诉苦，让我瞬间睡意全无。原来，崔仰帅一直以来睡觉都比较轻，特别怕吵，戴上耳塞也过滤不掉陈佳的呼噜声。然而，他从没对任何人提起过。

“我怕影响战友关系，想着能包容就包容一下……”善良的小崔着实感动了我。由于时间很晚了，我也就没多说什么，让小崔先上床休息，承诺第二天帮他解决问题。

第二天正好是周末，班务会上，我以“包容和坦诚”为题，开展了一次随机教育，把陈佳和崔仰帅的事和盘托出，以此告诫大家：战友们朝夕相处，相互包容、团结友爱固然重要，但要建立在彼此坦诚相待的基础上，否则便会像陈佳二人那样，一方毫不知情，另一方却备受折磨。

会上，小崔主动说：“战友战友亲如兄弟，战友间就应该无话不谈、无话不说，我今后一定改正。”陈佳听后，为缓解尴尬，故作腔调来了句：“以后呀，有事您说话！”逗得大家哈哈大笑。

心事解决了，实事也得跟上。我把这件事向中队进行了反映，中队领导采纳了我的建议：一方面暂时把小崔调换到其他班，另一方面四处求医，帮助陈佳治疗打鼾。

事后，我在自己的“带兵手记”上又增加了一条：有什么事就放心大胆地说出来，要相信组织和战友一定会想办法解决矛盾和难题。

(郭紫阳整理)

有话想说，给我一只猫 (mail) 互联网邮箱:bjbccz@126.com 强军网网盘:bjbccz



Mark 军营

屏住呼吸

6月6日，武警新疆总队克拉玛依支队组织排爆专业特战队员开展排爆训练，锤炼特战队员技战术水平。图为排爆专业官兵正在进行转移爆炸物训练，虽然镜头里的排爆队员是模糊的，但我们依然能感受到他面面临的危险和考验。

赵俊杰摄

“我们不要这样的百分之百”

■张蒲赫

营连日志

合格率100%、优良率85%……上周，拿着履带断接课目考核的成绩单，海军陆战队某旅突击车连指导员邓鹏皱起了眉头。这份成绩单固然好看，但官兵能否真正在实战环境中完成装甲履带断接等情况的应急处置，邓鹏还是在心中打了问号。

邓鹏并非多虑。一直以来，装甲分队的履带断接训练都是在车库内进行，平整的水泥地、熟悉的断接位置，甚至连衣服都不会沾染太多泥土和油污，就能把损坏履带接好，即便是专业比武也是如此。所以，考核成绩也自然十分抢眼。

“我们不能一味依靠勤营专业技师来完成战时抢修，平时不把所有可能发生的故障排除方法练到，到了战场上就会措手不及！”在和已调任机关的老连长沟通后，邓

鹏狠下决心，要向这个问题开刀。次日一早，他就召集骨干在突击车旁围绕野战装甲装备故障维修展开讨论。

“定点维修基本上已经可以覆盖履带易断裂的位置，我觉得足够了”如果在驾驶途中出现急难特情，还是得靠勤务保障营的专业修理人员”我们几次考核都是全部合格，优良率也很高，这证明我们训练很扎实，没什么问题”……听完骨干们的发言，邓鹏说：“如果在战场上遇到突发情况，没有良好的维修场地，没有专业的维修力量，我们该怎么办？甘心被动挨打吗？这份合格率100%的成绩单，能保证我们在战场上成功处置各种特情吗？”一席话让大家陷入沉思。

说来也巧，当天下午进行的驾驶训练就出了问题。因为下着小雨，本就崎岖的山路更加泥泞难行。一辆本应径直前进的突击车在交叉路口转向时打滑，因为扭矩过大导致诱导齿断裂。为确保后续训练正常进行，邓鹏

立刻命令学员按照履带断接课目考核要求完成抢修。坑坑洼洼的泥路，又不是往常训练中出现的故障位置，修理难度陡增。虽然战士们赶忙赶到车下修理，汗水、泥水、油污弄了一身，可维修用时还是远远超过了标准时限，最终耽误了训练进度。

“平时合格，到了战场上真能合格吗？我们不要这样的百分之百！”总结讲评时，邓鹏的话掷地有声，让在场官兵一下子红了脸。

邓鹏将这个问题带到营议战议训会上，引发全营干部的反思。随后，该营党委一班人深入查找训练中存在的短板弱项，并向主管业务部门求助指导。作训科、装备科成立了调研小组，针对现役装甲装备性能进行彻底排查，同时邀请军地有关专家进行远程维修指导。在接下来的日子里，该营进一步加大连贯驾驶训练中野战抢修、人员伤亡、通信中断等特情处置难度，在贴近实战中提高官兵独立完成任务能力。