

## ★ 基层有约

一线带兵人都知道规定的重要性,正是方方面面的规定确保部队各项工作有序运行。规定有多重要,出台规定就应该有多慎重。如何出台一个切合实际、方便管用、官兵认可的好规定,考验着一线带兵人的智慧。今天,我们邀请东部战区空军某部政委李高迅做客《基层有约》,就基层单位如何在政策制度框架内出台好规定和大家作个交流。

——主持人 张良

**主持人:**听说您任政委不到一年的时间里,你们部队党委否决了多个准备出台的新规定,并取消或者修改完善了一些老规定?

**李高迅:**是的。贯彻依法治军战略,落实到基层部队,很重要的方面就是依规办事。所以,无论出台规定,还是细化规定,都应该体现出科学性和合理性。工作几十年,单位换了六七个,我每到一个新单位,首先要看且花工夫看的,就是这个单位的各种规定。其实,一个单位的建设水平怎么样,一线带兵人的能力素质如何,机关对待基层是什么态度等等,都能从规定里反映出来。

**主持人:**除“出门看队列、进门看内务”之外,您又增加了一个观察基层的新视角。能透露一下你们部队党委否决那几个规定的原因吗?

**李高迅:**制订这几个规定的出发点是好的,但这几个规定都有不完善、不成熟、不合适之处,需要进一步修改完善。它们都有一个共性的问题,就是可行性比较差。

**主持人:**就是说党委一班人格外看重规定的可行性?

**李高迅:**对。出台规定就是为了执行,如果可行性差还强行出台,那不成了为出台规定而出台规定?其结果必然导致这个规定流于一纸空文。所以,我一直有个观点,如果一个规定的可行性差,光凭这一条就可以对这个规定实行“一票否决”。

**主持人:**按我的理解,您说的“可行性差”应该是指这个规定本身违反常理,难以逻辑自洽?

**李高迅:**没错。举个例子吧。我曾经听说过这样一件事:汽车连一名驾驶员在驻地出车执行任务,由于油表出现故障,使驾驶员对油箱剩余油量产生误判,没有及时加油,最终导致车辆在半路抛锚。按常理,此时在地方加油站加油肯定更为便捷,但部队有自己的加油站,此前出台了一条规定,明确军车在驻地市区范围内不能去地方加油站加油。无奈之下,驾驶员只好打车回单位,再开另外一辆车把油运过去,费时费力又费钱。不可否认,出台这样的规定有一定道理,但它没有把一些特殊情况考虑进去,结果就发生了这样的滑稽事。坦白地说,在过去的任职经历中,类似的滑稽事,不合理规定,我碰到过不少。

**主持人:**您觉得这种规定是怎么出台的?

**李高迅:**必须看到,现在全军性的政策制度规定已经出台了非常多,基本涵盖了部队建设的方方面面。某一个基层单位如果再制订出台新的规定,肯定是结合自身实际情况的细化和补充,这也最能检验一级组织和一线带兵人的智慧。如果缺乏系统思维、全局思维、辩证思维,只在一条线上想问题,或者只想到了这一面,没想到那一面,就难免挂一漏万。实话说,要是这个问题还好办,因为能力素质会逐步提升,出现问题可以及时修正。怕就怕在制订出台规定过程中“夹带私货”,暗存私心。

**主持人:**这话怎么讲?

**李高迅:**这当然是极少数情况。规定“可行性差”,主要表现形式是某一个规定或规定的某一条脱离实际、过于严苛,以致基层官兵根本无法百分百落实,或者一旦落实了就无法有效开展正常工作。细究背后的原因,就是有些部队领导想方设法把自己“摘”出去。这样的话,如果出现问题,就可以把规定搬出来当挡箭牌,说我们制订出台了这么严的规定,是基层官兵违反了,没有落实好,不是我们没想到、没要求到。如果反过来,问题出在规定本身不够严格上,那班子肯定要打在出台规定的人身上。

**主持人:**规定得更严一些,总能有效防范问题的发生吧。

**李高迅:**是的,但不能严而无度、严而失据。前两天,我找一位干部聊天,他分享了一件自己亲历的事。有一天,安装在高处的某个监控摄像头出现故障需要维修,但现有的梯子达不到高度要求,他便申请使用高空作业车,但领导按照当时的规定,以影响人身安全为由拒绝签字。无奈之下,他们只能去找木料,自己动手给梯子加高。而实际上,这远没有使用高空作业车安全。

**主持人:**这就是典型的过犹不及了。但同时要认识到,评价一个规定是否过于严格,也不能单纯依据官兵的直观感受。

**李高迅:**没错。任何一个新出台的规定,必然带有新的约束性。如果官兵没有从原来的“舒适区”走出来,就可能对新的规定产生不适应,进而归咎于规定本身。这就是说,考虑规定的合理性可行性,并不意味着一定降低从严的标准要求。恰恰相反,有时适度“升格”一些标准要求,有助于更好地规范行为、推动工作、改进作风。因此,在制订出台规定时,一定要把握好这个辩证关系。

## ★ 营连日志

## “一画了之”有隐情

■第81集团军某旅宣传科干事 师辉辉

前段时间,我和同事去某连队检查学习教材使用情况,看到许多战士的书本里满是用红蓝铅笔作的标记。乍一瞅,颇有“好书不厌百回读”的感觉,但细观就会发现,不少标记的内容既非重点也不是金句,更有生断硬连的明显痕迹。疑惑之际,恰巧看见一名战士正趴在桌子上“突击作业”,只见他信笔一挥,一边翻页一边随意画线。真相大白,我当场对其行为进行了纠正,并把该连的问题记录下来:学习落实情况较差。

回到机关,我把其他同事的检查情况进行汇总,发现有的连队官兵对学习内容有掌握较好,有的连队官兵则掌握很差。同样是学习,为啥差别这么大,甚至有的“一画了之”?起初,我以为是个别连队对学习不够重视,便请示领导批准:该扣分扣分,该通报通报。

几天后,我又到基层检查。当时夜训刚结束,按说官兵们应该抓紧洗漱准备就寝,可没想到,上次被我通报的连队却一点动静也没有。带着疑惑再次走进宿舍,发现战士们正坐在凳子上看书,而看的内容正是机关通知明天要检查的重点。

“该干啥不干啥,你们怎么老是拧巴着?”在我的追问下,一个战士紧张地道出缘由:“最近我们连任务比较重,白天大家一直铆在训练场,可学习内容太多,放在平时还能应付过来,但现在真的没时间,所以只能临时抱佛脚,否则明天肯定又要被通报。”这时,连队指导员也走了进来,看见眼前一幕,干脆直接跟我倒起了苦水:“上面千条线、下面一根针,你们只管下计划定指标,也不事先问问我们到底有没有时间、能不能落实,这也太难为大家了!”

走出连队宿舍,我的心情久久不能平静。最近,部分连队正在承担大项演训任务,从早忙到晚,有时周末也得不到休息。其实,他们每天一身疲惫地回到宿舍,最渴望的事就是赶紧睡觉,为第二天的训练积攒能量。而此时,面对这么多的学习内容,换谁也学不进去。

躺在床上,我问了自己3个问题:制订学习计划的最终目的是什么?在工作中,我为练兵备战到底提供了帮助还是增添了麻烦?作为一名机关干部,向下布置任务首先考虑机关工作节奏还是基

层承受能力……经过深刻反思,我终于找到了答案,内心惭愧不已。

第二天,我和科长一起对学习计划作出调整,并针对不同连队的不同实际进行了细分。从那以后,我认真吸取了这次教训,无论是制订计划,还是布置工作,都要事先到连队转一转,找官兵聊一聊,同时也和其他科室碰一碰,综合吸纳各方面的意见建议作出科学安排,该调整的调整,能压减的压减,坚决避免“撞车”现象,尽量减少基层负担。

“上面千条线,下面一根针。”现在想来,这话有些基层官兵已经不爱说了,因为有时包括我在内的个别机关干部根本不当回事。试想,如果缺乏科学统筹和全局观念,机关各部门、部门各干部都觉得自己负责的一摊工作最重要,并将其作为让基层落实的优先项,那不打乱仗才怪。在备战打仗走深走实的今天,我们有些工作是不是也该为部队的主责主业让路呢?坐在办公室,听着训练场不时传来的隆隆炮声,我心里反而踏实了许多。

(付豪、曹壮整理)

## “练兵捷径”走不得

■冯邓亚 周宇鹏 王庐周

南国盛夏,烈日当空。400米障碍考核结束后,第75集团军某旅高炮营一连指导员李琼应看着成绩单直摇头——只是换了个考核场地,全连训练成绩掉了一大截,就连最有可能冲击旅400米障碍纪录的 downs 鲁威威,也只是勉强达到优秀标准。

“指导员,这块场地是新建的,跑着不习惯,不如回营里的场地考,那样我的成绩肯定能提高一个档次。”确认成绩单签字时,鲁威威心有不甘,忍不住向李琼应提议,结果被当即驳回。

原来,舍近求远到一公里外的这个障碍场进行训练,是李琼应有意为之。李琼应告诉笔者,营区内的400米障碍场,已建成很多年了,经过长期训练使用和风吹日晒雨淋,部分障碍物早就出

现破损情况,如高墙、深坑因表面水泥脱落产生了凹槽,大家攀爬时可以依托借力;铁丝网下的地面形成两道深深的凹辙,使上下空间增大,便于快速匍匐通过……

平时训练走“捷径”,战时必定吃苦头。李琼应意识到,前期训练虽然成绩很好看,但有不少水分,终究经不起实战检验。回想起前不久与兄弟单位的那场比拼,李琼应的脸上还有些火辣辣的。

因专业训练场与某导弹连相邻,训练间隙,两个连队决定组织一次400米障碍对抗赛,场地就定在一连常用的障碍场。经过长期的训练,一连官兵已对每一个“借力点”熟记于心,最终李琼应挑选出的10名选手大获全胜。

“输是输了,但并不服气,你们的成

绩有点‘虚胖’啊……”赛后,导弹连连长麻迪超的一句玩笑话,瞬间点醒了李琼应。就在此前,他还沉浸在全连综合成绩优良率达到100%的喜悦里,对旅队即将组织的“利箭杯”比武考核更是充满信心,但再回头看那处处“借力点”,起初的自信随之消散。

烈火淬好钢,严训出实绩。为挤出训练水分,李琼应决定带领官兵到新建的标准场地进行重新检验,这才有了本文开头的一幕。

严把训练标准,紧贴实战练兵。攀高墙、过云梯、跃深坑……连日来,该连官兵顶着烈日冲锋在训练场上,在一次次强化训练中,每个人的成绩均有不同程度提升。看着最新出炉的成绩单,李琼应脸上露出了欣慰的笑容。

## | 值班员讲评

## 战友间不宜称兄道弟

**值班员:**第78集团军某旅政治指导员 张江涛

讲评时间:6月15日

最近一段时间,我发现部分战士在连队以“兄弟”“哥们”相称,平时见面打招呼,也经常大哥来老弟去的,这并不合适。

战友亲如兄弟,但战友间不宜称兄道弟。因为称兄道弟,有很浓的江湖气,一旦形成习惯,就会侵蚀平等的同志关系,纯洁的革命友谊。

同志们,真挚的战友情是在生活中相互帮助培养出来的,是一起在训练场上摸爬滚打磨砺出来的,是在战场上并肩战斗考验出来的。我们要按照条令条例要求,规范称呼,纯正风气,纯洁交往,人人都有过硬的军人养成。

(张吉超、周世吉整理)

## 尊称不必去掉“副”字

**值班员:**陆军某旅副教导员 张亚坤

讲评时间:6月21日

这两天我发现一个现象,咱们营有些战士在称呼我时会把职务前面的“副”字去掉。我理解,这是大家对我的尊敬,但必须要说,这个做法不可取。

我在和有的战士聊天时谈到这个问题,他们说地方企事业单位的人都习惯这么称呼,并且从礼节上讲把对方抬高一级并无不妥。但是大家要明白,军人之间、上下级之间怎么称呼对方都有明文规定,这既涉及职责分工的问题,也有分级指挥、按级负责的考量,是很严肃的事情。再者,对上级是否尊敬,也不在于称呼时有没有“副”字。希望同志们强化条令条例意识,从小处着眼,从规范称呼入手,建立维护清清爽爽的内部关系。

(袁恽整理)

## ★ 新闻前哨

## 把“烦心事”办成“顺心事”

■本报特约记者 程锡南 通讯员 黄立华 谢子宜

“没想到野外驻训也能享受到如此便捷的医疗服务……”6月上旬,第74集团军某旅上等兵吕龙坤训练时不慎受伤,该旅迅速派车将他转送至驻地附近医院。挂号、看病、检查、治疗……专属绿色通道为他一路绿灯。连长傅丁立告诉记者,这得益于旅深入开展的“我为官兵办实事”活动。

刚到驻训场时,“看病难”一度困扰不少官兵。为此,一连班长兰寿荣将这一问题写到了旅机关下发的“顺心事、烦心事”调查问卷中。了解情况后,旅党委高度重视,积极协调驻地附近体系医院和地方医院,设立“诊疗绿色通道”,确保官兵遇到伤病能第一时间得到专业救治。同时,该旅每周还协调医疗专家、医护人员来驻地巡诊,最大限度为官兵看病提供方便。

“烦心事变成了顺心事!”谈起看病就医的变化,兰寿荣竖起了大拇指。组织科科长黄彬彬告诉记者,旅党委坚持“基层至上、士兵第一”理念,扎实开展“我为官兵办实事”活动,定期收集基层诉求,常态为官兵解难帮困。

来到侦察营驻训点,野营帐篷旁的“第二季度‘我为官兵办实事’承诺践诺书”展板十分显眼,官兵反映的烦心事被张榜公示,每一条都列出解决措施和责任人,营党委公开承诺解决时限。其中,针对驻训场蚊虫较多问题,侦察营决定每天安排专人进行一次蚊虫消杀,为官兵配备一批防虫驱蚊物资,务实举措赢

得官兵点赞。

“活动取得成效,但也经历了一番波折。”黄彬彬介绍,活动开展初期,部分营连认为帮困解难既然是机关该做的事,索性事无巨细都推给机关,导致机关不堪重负。还有部分单位对“烦心事”挑挑拣拣,只办好的,不办难的,导致活动质效打了折扣。

“办实事不能靠机关大包大揽,一级要有一级的担当。”为确保活动质效,旅党委注重发挥基层自主抓建作用,充分调动营连党委(支部)积极性,要求各级解决自己职责范围内的问题,公开承诺践诺,逐一挂账销号。机关定期走访调查,讲评落实情况,加强追责问责,形成常态化长效化制度机制,促进工作走深走实。

前不久,机关检查发现训练器材老旧等问题在个别连队未得到解决,并对相关责任人进行通报批评。

官兵利益无小事,一枝一叶总关情。针对驻训场阴雨天气衣服难干问题,侦察营迅速采购烘干机,设置了烘干房。勤务保障营官兵反映菜品种类不够丰富,军需营房科组织相关营连认真研究改进意见,科学制订食谱,有效提升伙食保障水平。

机关基层倾情服务、合力解难,官兵“烦心事”少了,“顺心事”多了,练兵备战动力不断激发。前段时间,该旅广泛开展基础战斗单元实战化训练,官兵们又兴起新一轮练兵热潮。



## | Mark 军营

## “士兵发明家”

第71集团军某旅一级上士 邵宗兴入伍以来,先后研制出“精确校靶系统”“身管固定器”等13项革新成果,被称为“士兵发明家”。

图①:邵宗兴为战友介绍工具用法。

图②:邵宗兴正在操作他研制出的夜间射击架。

张南、高骏峰摄