



## 基层有约

## 规定越重要，出台就该越慎重

■ 杨科本报记者张良

一线带兵人都知道规定的重要性，正是方方面面的规定确保部队各项工作有序运行。规定有多重要，出台规定就应该有多慎重。如何出台一个切合实际、方便管用、官兵认可的好规定，考验着一线带兵人的智慧。今天，我们邀请东部战区空军某部政委李高迅做客《基层有约》，就基层单位如何在政策制度框架内出台好规定和大家作个交流。

——主持人 张良

主持人：听说您任政委不到一年的时间里，你们部队党委否决了多个准备出台的新规定，并取消或者修改完善了一些老规定？

李高迅：是的。贯彻依法治军战略，落实到基层部队，很重要的方面就是依法办事。所以，无论出台规定，还是细化规定，都应体现出科学性和合理性。工作几十年，单位换了六七个，我每到一个新单位，首先要看且花工夫看的，就是这个单位的各种规定。其实，一个单位的建设水平怎么样，一线带兵人的能力素质如何，机关对待基层是什么态度等，都能从规定里反映出来。

主持人：除“出门看队列、进门看内务”之外，您又增加了一个观察基层的新视角。能透露一下你们部队党委否决那几个规定的具体原因吗？

李高迅：制订这几个规定的出发点是好的，但这几个规定都有不完善、不成熟、不合适之处，需要进一步修改完善。它们都有一个共性的问题，就是可行性比较差。

主持人：就是说党委一班人格外看重规定的可行性？

李高迅：对。出台规定就是为了执行，如果可行性差还强行出台，那就成了为出台规定而出台规定？其结果必然导致这个规定流于一纸空文。所以，我一直有个观点，如果一个规定的可行性差，光凭这一条就可以对这个规定实行“一票否决”。

主持人：按我的理解，您说的“可行性差”应该是指这个规定本身违反常理，难以逻辑自洽？

李高迅：没错。举个例子吧。我曾经听说过这样一件事：汽车连一名驾驶员在驻地出车执行任务，由于油表出现故障，使驾驶员对油箱剩余油量产生误判，没有及时加油，最终导致车辆在半路抛锚。按常理，此时在地方加油站加油肯定更为便捷，但部队有自己的加油站，此前出台了一条规定，明确军车在驻地市区范围内不能去地方加油站加油。无奈之下，驾驶员只好打车回单位，再开另外一辆车把油运过去，费时费力又费钱。不可否认，出台这样的规定有一定道理，但它没有把一些特殊情况考虑进去，结果就发生了这样的滑稽事。坦白地说，在过去的任经历中，类似的滑稽事、不合理规定，我碰到过不少。

主持人：您觉得这种规定是怎么出台的？

李高迅：必须看到，现在全军性的政策制度规定已经出台了非常多，基本涵盖了部队建设的方方面面。某一个基层单位如果再制订出台新的规定，肯定是最能检验一级组织和一线带兵人的智慧。如果缺乏系统思维、全局思维、辩证思维，只在一条线上想问题，或者只想到了这一面，没想到那一面，就难免挂一漏万。实话说，要是这个问题还好办，因为能力素质会逐步提升，出现问题可以及时修正。怕就怕在制订出台规定过程中“夹带私货”，暗存私心。

主持人：这话怎么讲？

李高迅：这当然是极少数情况。规定“可行性差”，主要表现形式是某一个规定或规定的某一条脱离实际、过于严苛，以致基层官兵根本无法百分百落实，或者一旦落实了就无法有效开展正常工作。细究背后的原因，就是有些部队领导想方设法把自己“摘”出去。这样的话，如果出现问题，就可以把规定搬出来当挡箭牌，说我们制订出台了这么严的规定，是基层官兵违反了、没有落实好，不是我们没想到、没要求到。如果反过来，问题出在规定本身不够严格上，那板子肯定要打在出台规定的人身上。

主持人：规定得更严一些，总能有效防范问题的发生吧。

李高迅：是的，但不能严而无度、严而失据。前两天，我找一位干部聊天，他分享了一件自己亲历的事。有一天，安装在高处的某个监控摄像头出现故障需要维修，但现有的梯子达不到高度要求，他们便申请使用高空作业车，但领导按照当时的规定，以影响人身安全为由拒绝签字。无奈之下，他们只能去找材料，自己动手给梯子加高。而实际上，这远没有使用高空作业车安全。

主持人：这就是典型的过犹不及了。但同时要认识到，评价一个规定是否过于严格，也不能单纯依据官兵的直观感受。

李高迅：没错。任何一个新出台的规定，必然带有新的约束性。如果官兵没有从原来的“舒适区”走出来，就可能对新的规定产生不适应，进而归咎于规定本身。这就是说，考虑规定的合理性可行性，并不意味着一定降低从严的标准要求。恰恰相反，有时适度“升格”一些标准要求，有助于更好地规范行为、推动工作、改进作风。因此，在制订出台规定时，一定要把握好这个辩证关系。

## 营连日志

## “一画了之”有隐情

■ 第81集团军某旅宣传科干事 师辉辉

前段时间，我和同事去某连队检查学习教材使用情况，看到许多战士的书本里满是用红蓝铅笔作的标记。乍一看，颇有“好书不厌百回读”的感觉，但细观就会发现，不少标记的内容既非重点也不是金句，更有生搬硬套的明显痕迹。疑惑之际，恰巧看见一名战士正趴在桌子上“突击作业”，只见他信笔一挥，一边翻页一边随意画线。真相大白，我当场对其行为进行了纠正，并将该连的问题记录下来：学习落实情况较差。

回到机关，我把其他同事的检查情况进行汇总，发现有的连队官兵对学习内容掌握较好，有的连队官兵则掌握很差。同样是学习，为啥差别这么大，甚至有的“一画了之”？起初，我以为是个别连队对学习不够重视，便请示领导批准：该扣分扣分，该通报通报。

几天后，我又到基层检查。当时夜训刚结束，按说官兵们应该抓紧洗漱准备就寝，可没想到，上次被我通报的连队却一点动静也没有。带着疑惑再次走进宿舍，发现战士们正坐在凳子上看书，而看的内容正是机关通知明天要检查的重点。

“该干啥不干啥，你们怎么老是拧巴着？”在我的追问下，一个战士紧张地道出缘由：“最近我们连任务比较重，白天大家一直都在训练场，可学习内容太多，放在平时还能应付过来，但现在真的没时间，所以只能临时抱佛脚，否则明天肯定又要被通报。”这时，连队指导员也走了进来，看见眼前一幕，干脆直接跟我倒起了苦水：“上面千条线，下面一根针，你们只管下计划定指标，也不事先问问我到底有没有时间，能不能落实，这也太难为大家了！”

走出连队宿舍，我的心情久久不能平静。最近，部分连队正在承担大项演训任务，从早忙到晚，有时周末也得不到休息。其实，他们每天一身疲惫地回到宿舍，最渴望的事就是赶紧睡觉，为第二天的训练积攒能量。而此时，面对这么多的学习内容，换谁也学不进去。

躺在床上，我问了自己3个问题：制订学习计划的最终目的是什么？在工作中，我为练兵备战到底提供了帮助还是增添了麻烦？作为一名机关干部，向下属布置任务首先考虑机关工作节奏还是基

层承受能力……经过深刻反思，我终于找到了答案，内心惭愧不已。

第二天，我和科长一起对学习计划作出调整，并针对不同连队的不同实际进行了细分。从那以后，我认真吸取了这次教训，无论是制订计划，还是布置工作，都要事先到连队转一转，找官兵聊一聊，同时也和其他科室碰一碰，综合吸纳各方面的意见建议作出科学安排，该调整的调整、能压减的压减，坚决避免“撞车”现象，尽量减少基层负担。

“上面千条线，下面一根针。”现在想来，这话有些基层官兵已经不爱说了，因为有时包括我在内的个别机关干部根本不当回事。试想，如果缺乏科学统筹和大局观念，机关各部门、部门各干部都觉得自己负责的一摊工作最重要，并将其作为让基层落实的优先项，那不打乱仗才怪。在备战打仗走深走实的今天，我们有些工作是不是也该为部队的主责主业让路呢？坐在办公室，听着训练场不时传来的隆隆炮声，我心里反而踏实了许多。

（付豪、曹壮整理）

## “练兵捷径”走不得

■ 冯邓亚 周宇鹏 王庐周

南国盛夏，烈日当空。400米障碍考核结束后，第75集团军某旅高炮营一连指导员李琼应看着成绩表直摇头——只是换了考核场地，全连训练成绩掉了一大截，就连最有可能冲击400米障碍纪录的下士鲁威威，也只是勉强达到优秀标准。

“指导员，这块场地是新建的，跑着不习惯，不如回营里的场地考，那样我的成绩肯定能提高一个档次。”确认成绩签字时，鲁威威心有不甘，忍不住向李琼应提议，结果被当即驳回。

原来，舍近求远到一公里外的这个障碍场进行训练，是李琼应有意为之。李琼应告诉笔者，营区内的400米障碍场，已建成很多年了，经过长期训练使用和风吹日晒雨淋，部分障碍物早就出现破損情况，如高墙、深坑因表面水泥脱落产生了凹槽，大家攀爬时可以依托借力；铁丝网下的地面形成两道深深的凹槽，使上下空间增大，便于快速匍匐通过……

平时训练走“捷径”，战时必定吃苦头。李琼应意识到，前期训练虽然成绩很好看，但有不少水分，终究经不起实战检验。回想起前不久与兄弟单位的那场比拼，李琼应的脸上还有些火辣辣的。

因专业训练场与某导弹连相邻，训练间隙，两个连队决定组织一次400米障碍对抗赛，场地就定在一连常用的障碍场。经过长期的训练，一连官兵已对每一个“借力点”熟记于心，最终李琼应挑选出的10名选手大获全胜。

“输是输了，但并不服气，你们的成

绩有点‘虚胖’啊……”赛后，导弹连连长麻迪超的一句玩笑话，瞬间点醒了李琼应。就在此前，他还沉浸在全连综合成绩优率达到100%的喜悦里，对旅队即将组织的“利箭杯”比武考核更是充满信心，但再回头看那一处“借力点”，起初的自信随之消散。

烈火淬好钢，严训出实绩。为挤出训练水分，李琼应决定带领官兵到新修建的标准场地进行重新检验，这才有了本文开头的一幕。

严把训练标准，紧贴实战练兵。攀高墙、过云梯、跃深坑……连日来，该连官兵顶着烈日冲锋在训练场上，在一次次强化训练中，每个人的成绩均有不同程度提升。看着最新出炉的成绩单，李琼应脸上露出了欣慰的笑容。

## 值班员讲评

## 战友间不宜称兄道弟

值 班 员：第78集团军某旅政治指导员 张江涛  
讲评时间：6月15日

最近一段时间，我发现部分战士在连队以“兄弟”“哥们”相称，平时见面打招呼，也经常大哥来老弟去的，这并不合适。

战友亲如兄弟，但战友间不宜称兄道弟。因为称兄道弟，有很浓的江湖气，一旦形成习惯，就会侵蚀平等的同志关系、纯洁的革命友谊。

同志们，真挚的战友情是在生活中相互帮助培养出来的，是一起在训练场上摸爬滚打磨砺出来的，是在战场上并肩战斗考验出来的。我们要按照条令条例要求，规范称呼，纯正风气，纯洁交往，人人都有过硬的军人养成。

（张吉超、周世吉整理）

## 尊称不必去掉“副”字

值 班 员：陆军某旅副教导员 张亚坤  
讲评时间：6月21日

这两天我发现一个现象，咱们营有些战士在称呼我时会把职务前面的“副”字去掉。我理解，这是大家对我的尊敬，但必须要说，这个做法不可取。

我在和有的战士聊天时谈到这个问题，他们说地方企事业单位的人都习惯这么称呼，并且从礼节上讲把对方抬高一级并无不妥。但是大家要明白，军人之间、上下级之间怎么称呼对方都有明文规定，这既涉及职责分工的问题，也有分级指挥、按级负责的考量，是很严肃的事情。再者，对上级是否尊敬，也不在于称呼时有没有“副”字。希望同志们强化条令条例意识，从小处着眼，从规范称呼入手，建立维护清清爽爽的内部关系。

（袁峰整理）



Mark军营



## “士兵发明家”

第71集团军某旅一级上士邵宗兴入伍以来，先后研制出“精确校靶系统”“身管固定器”等13项革新成果，被称为“士兵发明家”。  
图①：邵宗兴为战友介绍工具用法。  
图②：邵宗兴正在操作他研制出的夜间射击架。

张南、高骏峰摄

## 新闻前哨

## 把“烦心事”办成“顺心事”

■ 本报特约记者 程锡南 通讯员 黄立华 谢子宜

“没想到野外驻训也能享受到如此便捷的医疗服务……”6月上旬，第74集团军某旅上等兵吕龙坤训练时不慎受伤，该旅迅速派车将他送往驻训地附近医院。挂号、看病、检查、治疗……专属绿色通道为他一路绿灯。连长傅丁立告诉记者，这得益于旅深入开展的“我为官兵办实事”活动。

刚到驻训场时，“看病难”一度困扰不少官兵。为此，一连班长兰寿荣将这一问题写到了旅机关下发的“顺心事、烦心事”调查问卷中。了解情况后，旅党委高度重视，积极协调驻训地附近体系医院和地方医院，设立“诊疗绿色通道”，确保官兵遇到伤病能第一时间得到专业救治。同时，该旅每周还协调医疗专家、医护人员来驻训地巡诊，最大限度为官兵看病提供方便。

“烦心事变成了顺心事！”谈起看病就医的变化，兰寿荣竖起了大拇指。组织科科长黄彬彬告诉记者，旅党委坚持“基层至上、士兵第一”理念，扎实开展“我为官兵办实事”活动，定期收集基层诉求，常态为官兵解难帮困。

来到侦察营驻训点，野营帐篷旁的“第二季度‘我为官兵办实事’承诺践诺书”展板十分显眼，官兵反映的烦心事被张榜公示，每一条都列出解决措施和责任人，营党委公开承诺解决时限。其中，针对驻训场蚊虫较多问题，侦察营决定每天安排专人进行一次蚊虫消杀，为官兵配备一批防虫驱蚊物资，务实举措赢

得官兵点赞。

“活动取得成效，但也经历了一番波折。”黄彬彬介绍，活动开展初期，部分营连认为帮困解难既然是机关该做的事，索性事无巨细都推给机关，导致机关不堪重负。还有部分单位对“烦心事”挑挑拣拣，只办好办的，不办难办的，导致活动质效打了折扣。

“办实事不能靠机关大包大揽，一级要有一级的担当。”为确保活动质效，旅党委注重发挥基层自主抓建作用，充分调动营连党委（支部）积极性，要求各级解决自己职责范围内的问题，公开承诺践诺，逐一挂账销号。机关定期走访调查，讲评落实情况，加强追责问责，形成常态化长效化制度机制，促进工作走深走实。

前不久，机关检查发现训练器材老旧等问题在个别连队未得到解决，并对相关责任人进行通报批评。

官兵利益无小事，一枝一叶总关情。针对驻训场阴雨天气衣服难干问题，侦察营迅速采购烘干机，设置了烘干房。勤务保障营官兵反映菜品种类不够丰富，军需营房科组织相关营连认真研究改进意见，科学制订食谱，有效提升伙食保障水平。

机关基层倾情服务、合力解难，官兵“烦心事”少了，“顺心事”多了，练兵备战动力不断激发。前段时间，该旅广泛开展基础战斗单元实战化训练，官兵们又兴起新一轮练兵热潮。