

潜望镜

第75集团军某旅两名导弹营指挥员应对装备故障不同的处置方式发人深思——

事态紧急，该“抢修”还是“暂弃”

■本报记者 陈典宏 通讯员 周宇鹏 冯邓亚

仲夏时节，桂北大地，一场陆空对抗演练即将展开。接上级命令，第75集团军某旅一个导弹营迅速占领发射阵地，完成战斗准备。

夜幕降临，多架“敌机”采取超低空飞行方式向防空阵地快速逼近。接到空情预警，雷达操作手不间断实施搜捕、跟踪，随时准备发射。

就在这时，导调组突然设置“搜索指挥车高压报警、高压中断”特情，发射流程被迫中止。阵地指挥员立即启动作战预案，下达“排除故障”指令，便迅速组织搜索指挥车号手对各类开关、主板、线路进行排

查，抓紧抢修。

可刚刚排除故障，“敌机”便飞临阵地上空。结果可想而知，导调组判定该营此次对抗失败。

与此同时，另一个导弹营也面临同样的考题，不过该营指挥员综合判断“敌情”与故障后，决定暂时放弃故障装备专心迎“敌”，临机选择光瞄搜捕跟踪，确保了发射瞄准正常进行，最终成功拦截“敌机”，受到导调组的一致肯定。

同样的特情，由于两个营指挥员采取不同的应对方式，结果却大相径庭，引起了参演官兵的热议。复盘检

讨会上，成功拦截“敌机”的某营指挥员介绍，“高压中断”需要排查的项目又多且细，如果先排障再组织发射，将会错过发射窗口。正是基于这种考虑，他才决定“舍车保帅”。

“应对特情没有标准答案。”特情导调员、某技术室主任高进军补充道，“在分秒必争的战场，指挥员要学会审时度势、临机应变，而不能机械地按部就班。”这一番话，让在场官兵听得直点头，有的甚至直拍脑门懊恼“这么简单的事怎么当时没想明白”。

复盘结束后，该旅趁热打铁展开群众性大讨论，组织大家对对照岗位使

命，充分设想战场上可能遇到的急难险情，深入剖析日常训练中存在的问题隐患，并制订应对处置预案，不断锤炼官兵打赢未来战争需要具备的能力素质；梳理讨论成果，丰富战场特情库，将多种应急情况纳入训练内容，并针对性开展专攻精练；加强指挥员应急应战训练，强化官兵临机处置能力……

“装备供电短路、遭受电磁干扰、通联中断……”在不久后进行的演练中，该旅导调组频频设险局、出特情，从难从严从实战出发锤炼任务部队，让官兵找到了打仗的感觉。



杭瑞凯绘

基层之声

“七一”前夕，各级党组织纷纷开展走访慰问困难党员活动，让大家切身感受到组织的关怀和温暖。这无疑系基层、心系官兵之举，也是真正把党的关怀传递到基层的实际举措。然而，在慰问活动中，个别领导干部与困难党员握个手、问个好、照个相，放下慰问品就赶往下一个慰问点。这样的慰问难免“温度”不够、效果打折，既问不到慰问对象的心坎，也听不到慰问对象的真实诉求。

走访慰问是我党我军的优良传统，也是部队的一项重要工作。通过走访慰问，既可以给困难党员送去精神慰藉，也能借此了解基层官兵的所思所想、所愁所盼，因此不能“走而不访、慰而不问”。领导干部不妨花些时间，与慰问对象多坐一会儿，聊一聊家长里短、听一听难事烦事，摸清他们的真实情况、实际困难、主要诉求，想方设法帮其解难纾困，让他们切切实实感受到组织的温暖。

走访慰问时能不能坐下来细心问、认真听，体现的是领导干部作风实不实、群众观念树得牢不牢。须知走访慰问带有一定的节点性，往往选择在带有纪念意义的日子进行，一年到头也没几回。正所谓机会难得，在筹划阶段就应该想得周全一些，把负责走访慰问的人员选择好，把时间行程安排好，把慰问对象情况掌握好，把走访慰问当作一次谈心交心、一次思想疏导、一次调查研究、一次排忧解难，而不是来去匆匆，单纯送上慰问品慰问金、说几句场面话而已。既然走访慰问被列为“暖心工程”，那就应该拿出实实在在的诚意和行动来。

走访慰问不妨「多坐会儿」

■郭东冬

“压担子”过犹不及

■第74集团军某旅作战支援营政治指导员 张 崇

带兵人手记

前几日，在连队组织的演讲比赛上，战士李欣获得了第一名的好成绩。看着他在台上领奖时开心的样子，我心里一块大石头总算落了地，由衷地为他感到高兴。

李欣性格开朗、素质全面、精力充沛，在我眼里是个“好苗子”。为了培养锻炼他，我刻意多给他“压担子”，他也从来没有辜负我的期望。然而，就在不久前安排李欣准备一次授课时，原本工作利落的他却患上了“拖延症”，一询问进度，他总是支支吾吾地说：“快了，快了。”

更让我担心的是，李欣干其他工作也开始变得敷衍起来，训练成绩下滑很快，还有意无意地躲着我。为了让他恢复以往状态，我几次对他进行批评教育，

却没有多大起色。

不久后，一名骨干告诉我李欣状态不佳的原因。原来，由于我给李欣安排的任务越来越多，而且从来没有事先征求过他的意见，也很少考虑他的承受能力，结果他在工作中出现不少纰漏，个人还因此挨了批评，自信心受到不小打击，工作也就没那么积极了。

了解情况后，我及时地向李欣承认了工作失误，并与他进行深入谈心交心。在我的不断引导下，李欣逐渐恢复了以往的状态。在听到连队要组织演讲比赛后，他积极报名参加，并最终夺得了第一名。

“压担子”过犹不及！这件事让我深刻地意识到，人才培养和种树一样，慢不得也急不来，要遵循事物发展规律，该蹲苗时蹲苗、该浇水时浇水、该施肥时施肥，这样“好苗子”才会在军营长成“参天大树”。

（李润杰整理）



①



②

Mark军营

勿忘国耻 警钟长鸣

今年是七七事变爆发85周年。连日来，第73集团军某旅“左权独立营”以多种形式教育引导官兵铭记历史、强化担当，不负使命、聚力打赢。

图①：高擎战旗快速出动。图②：庄严宣誓。

宋凯琦、朱俊璋摄影报道

武警安徽总队安庆支队区分专业岗位制订工作指导手册

一岗一册，缩短岗位适应周期

■华文生 周林明

“孙汉卿从警勤中队交流到机动中队担任指导员，不知道工作开展得如何？”6月下旬，武警安徽总队安庆支队开展季度工作检查帮带，重点检查帮带有主管调整的单位。

孙汉卿此前任职警勤中队，中队连续两年获评“四铁”先进单位，他在工作积累了不少抓建经验。今年4月，机动中队主管岗位出现空缺，该支队党委研究决定调整孙汉卿担任机动中队指导员。尽管如此，由于机动中队的任务特点、兵员数量结构等都不同于警勤中队，工作组仍担心孙汉卿在新岗位上打不开局面。

一番现地检查考评之后，工作组对孙汉卿的担心渐渐消解，并作出高度评

价：战备演练指挥高效、执勤任务编组科学、教育计划统筹合理、各项工作推进有序。孙汉卿听后也松了口气，笑着说：“岗位之变带来本领恐慌，是支队制订的工作指导手册帮我理清了工作思路。”

近年来，该支队紧盯选人用人难以保证专业对口的问题，区分专业岗位制订工作指导手册，明确了日周月季工作清单以及每项工作的流程、方法；及时根据新政策新规定对指导手册进行更新和修订；开展“晚间读书会”学用指导手册，缩短岗位适应周期，助力官兵拔节成长、岗位建功。

今年1月，太湖中队中士王永正根据按级定岗的要求，从班长岗位转任司务长，刚开始他心里着实有些没底。“晚间读书会”上，王永正翻开《司

务长岗位指导手册》，一看到目录就打起了精神——伙食费领报流程、计口下粮的计算方法、后勤库室设置规范……他对照指导手册，检视当前工作差距，列出工作清单，明确分工，逐一推进。3月，上级检查该中队时发现后勤规范化建设标准较高，便组织基层主管和司务长前去现地观摩学习。

“现在，不管是调整、交流还是晋职等原因带来的岗位变化，官兵们都有信心高效履职，建功岗位。”谈及指导手册带来的好处，该支队领导介绍，一册在手，再也不用为“干什么、怎么干”发愁了。

新闻前哨

第72集团军某旅炮兵营为新任职排长制订“成长档案”

一人一案，加快成长成才步伐

■刘 煜 张 朋

等问题比较突出，好几次在工作中出了洋相，因此他变得情绪低落。

李建徽的表现引起了该营党委的重视，该营教导员在会上表示：“新排长年轻有活力，普遍有特长，但是基层经验不足，容易在发展初期受挫。我们要密切关注他们的成长，力争人尽其才、才尽其用、用有所成，决不能让人一掉队。”

经过深入调研，以“营连全程追踪”为特点的培养措施很快推出：营党委每一名委员挂钩一名新任职排长，有针对性地制订“成长档案”，做到一人一案、一人一策，并全程跟踪问效他们的成长成才情况，使之快速地适应和融入基层岗位。

该营党委委员张威根据李建徽的

实际情况，制订了融入战士、发扬优良、弥补短点的“成长档案”。在张威的鼓励和推荐下，李建徽报名参加了旅体能骨干集训，凭借体能特长取得了全旅第一的好成绩，令全连官兵刮目相看，大大提高了威信。集训备战期间，针对李建徽专业技能薄弱问题，该营又选派优秀军士担任教员，张威全程关注学习情况，适时调整学习进度，取得了良好成效。

该营为新任职排长制订“成长档案”的做法，给新任职排长的成长成才按下了“快进键”。在最近组织的火力打击行动演练中，该营新排长的表现十分抢眼，高效完成战前侦察、弹药补给、炮火覆盖等任务，受到旅里的肯定。

