

特别推荐

机动千里，三过家门遥相望

陆军第八十集团军某旅中士赵万忠执行跨区演训任务

孙树峰 王崇嘉



盛夏时节，陆军第80集团军某旅千人百车远程机动，秘密执行跨区演训任务。

第一阶段是摩托化行进。部队行至某市市区时，身兼驾驶员的赵万忠开车边观察路旁标识，当车辆按照临时指令拐上一条南北走向的道路后，他突然发现路牌上写着一个熟悉的路名——他的岳父母家就在这条路的路口。

次日，部队转为铁路运输，军列将会经过赵万忠的家乡县城。得知这个消息，赵万忠一下子激动起来，因为他的老家只有一条铁路，而他家的老房子就在铁路旁边，那里住着他的父母双亲。

夜幕降临，借着窗外依稀的灯光，赵万忠辨认出军列已行至村口，再往前不远就是他家了，他的心“咚咚”跳起来。

他看到那扇正对着铁路的窗户亮着灯！那是父母的房间！窗户开着，他看到窗内有人影走动！好像是——母亲！

赵万忠早就把车窗开了一道缝，此刻他使劲把头抵在上面，张大了嘴。不过10米来的距离，只要他喊一嗓子，父母应该就能听见。

编辑感言

我们都走在这样一条路上

张良

中士赵万忠这条千里机动路，我们每名军人几乎都走过。或者更确切地说，是我们正在走着。也许不曾如此巧合，但这条路上的风景和心境，我们与赵万忠并无二致。

精彩的故事大都离不开巧合的桥梁，巧合愈多，便愈有看点。把赵万忠这一路的巧合置于其他任何一个人身上，足以拍出一部充满戏剧性的影片。但恐怕让所有导演都束手无策的是，这位叫赵万忠的主角竟然如此“轻巧而无情”地放过了3次巧合，让本可以尽兴阐释的亲情、爱情等这些承载人类感情的话题无从讲起。

在这条漫长而寂寞的路上，为人

母应该就能听见。赵万忠最终没有喊出声来。他猛地扭头扭了过来，热泪从他的眼角滑落……战友们得知火车刚刚经过赵万忠的家门口，本来热闹的车厢里一下子变得静悄悄的。慢慢地，轻轻地，不知是谁哼起了《军中绿花》的旋律，整车厢的人跟着唱了起来，声音越来越大。

夜已深，迷迷糊糊中，赵万忠听到连长黄俊涛告诉哨兵马上要经过的城市，顿时清醒过来，那是他妻子工作的地方啊！

赵万忠的妻子叫赵文静，是一名小学老师。两个人本打算这个月举办婚礼，邀请亲朋好友一同见证，但因为此次演训任务只好延期。赵文静知性温婉，很支持赵万忠的工作，得知婚期推迟只是嗔怪了一句：“唉，就知道嫁给你们军人没那么容易……”

此时，与妻子相处的一幕幕映入眼帘。上次休假归队前，赵万忠送妻子返校，一路上两个人有说不完的话。抵达学校后，妻子站在校门口依依惜别，千叮万嘱咐。一阵酸楚和愧疚涌上心头，赵万忠直起身子，往车窗外看了一眼，外面一片漆黑。

由于连队当晚没有集中保管手机，赵万忠想了好一会儿，才给妻子发了一条微信：“静，最近好吗？”

直到第二天天亮，赵万忠才收到妻子的回复：“孩子们刚复课，挺忙的！那么晚还没睡，没事儿吧？”

赵万忠仰起头，深吸了一口气，回复道：“没事儿，静，就是想你了……”随着“想你了”3个字发出，手机屏幕上上下下起了“星星雨”。

收起手机，赵万忠命令自己收回心神。前方即将到达目的地，作为骨干的他，需要马上理一理物资装备卸载的流程。他知道，战斗马上就要打响。

赵万忠当兵8年，历经4次转岗，多次被评为“四有”优秀士兵。不久前征询军士留队意愿时，他第一时间写下“愿意留队”4个字。

子、亦为人夫的赵万忠，没有让一个故事发生。这一路无法拍成电影，却反映了军人的生活，这一路没有故事，却写尽了军人的叙事。

截至本文见报时，赵万忠已经和他的战友抵达目的地，展开演习。我相信，他还会在漫长的军旅之路上继续走下去。多少年之后，老兵赵万忠一定会骄傲地告诉自己的孩子：“你爸爸当年去执行一项秘密任务，路过你姥爷家、爷爷家和你妈工作的地方，他们都不知道……”

谨以此文当作结婚礼物送给万忠和文静——祝你们长相守、到白头！

潜望镜

海军陆战队某旅积极维护官兵正当权益——

向“附加条件”开刀

张潇赫 赵浩然

“不得将使用手机、请假外出等官兵正当权益作为奖惩措施；不得将训练成绩与官兵请假外出、休假探亲等事项挂钩；不得以上级检查、执行任务为借口损害官兵正当利益……”

一天上午，海军陆战队某旅各个营区公告栏一张张贴出《关于纠正“奖惩式”管理的通知》，就引来众多官兵驻足观看。

这份通知的出台，源于上个月该旅组织机关干部蹲连帮带中发现的一个普遍性问题。

“考核成绩不理想想外出？好好趁着周末补补差！”道筑连战士刘志祥体能素质偏弱，在不久前的一次考核中成绩靠后，他在找连队干部请假时吃了个“闭门羹”。刚好遇到旅人力资源部

干事于超来蹲连帮带，刘志祥便忍不住向他倒起了苦水。

无独有偶。到炮兵营反坦克导弹连蹲连帮带的纪检监察科干事郭志伟发现，三班几名战士一连几天中午都有手机取用登记，但实际上却根本没使用。疑惑之下，郭志伟找到三班下士马波询问，才得知背后的隐情。原来，上周末三班在内务卫生检查中挨了批，班长便三天中午带着他们强化内务，说什么时候内务评比拿了第一才有资格使用手机。

“夜间安排与平时表现挂钩”“成绩无亮点休年假‘靠后’”……蹲连结束后的交流会上，机关干部纷纷将发现的问题摆上桌面，引起了旅党委一班人的高度重视。“这不单单是土政策

规定的问题，更反映出个别一线带兵人法治意识淡薄、功利思想严重，随意侵害官兵正当权益，长此以往，必将影响部队风气建设和基层科学发展，必须立即进行纠正。”会上，旅政委谢志军的发言一针见血。随即，该旅在各营组织召开恳谈会，广泛听取官兵意见建议。然后在此基础上，下发《关于纠正“奖惩式”管理的通知》，明确基层抓建要以条令条例和《军队基层建设纲要》等法规制度为准，严禁在官兵享有的合法权益上设置附加条件。

“于干事，下周我可以外出啦！”再去道筑连，刘志祥开心地对于超说道。看着战士们重新绽放的笑脸，于超深有感触：没了附加条件的制约，战士们的心事少了，工作训练更有劲儿了。

营连日志

解“零”还需系“零”人

付 斐 陶 婧 陈 昊

“由于腾兴瑞未能参加本次考核，我们班的每一个人都将和这个季度的‘训练标兵’荣誉失之交臂……”上周五，在宁夏军区某通信中队宿舍楼前，集体晚点名结束后各分队纷纷带回，只有一班的讲评迟迟没有结束。

站在楼前的中队长沈涛听得清楚，一班班长郭亮这是在说刚刚结束的军事体能季度考评的事。原来，在考核前一天，中士腾兴瑞因为打篮球崴了脚无法参加全部考核科目，导致一班其余7人也无缘本季度“训练标兵”评选，一班已经挂了两个季度的流动红旗只能易主。

今年年初，为了调动全体官兵的体能训练热情，促进整体训练水平提高，中队明确，官兵只有在季度考评中做到“零缺考”，才能参加“训练标兵”评选，并且如果一个班里有人出现缺考情况，那么全班战士都将失去参评资格。沈涛看得出来，一班解散后，腾

兴瑞耷拉着脑袋，一班其他人也是闷闷不乐。

第二天，沈涛找到腾兴瑞谈心，得知他因为缺考的事已经连续两个晚上失眠。面对沈涛的询问，腾兴瑞把一肚子的苦水都倒了出来：“中队长，我觉得‘零缺考’才能参评‘训练标兵’这个规定不合理。我打球崴脚是突发情况，又不是我故意而为。退一步说，不让我参评还能理解，可为什么要因为我的缺考来‘惩罚’我们班的其他战友呢……”

听完腾兴瑞的抱怨，沈涛又去了解其他官兵的想法，没想到大家对这一条和其他类似“零系列”规定意见真不少。“我也认为这种做法不妥，容易适得其反，一旦班里有人缺考，大家的训练积极性难免会受到影响”“还有，为了确保内务检查‘零问题’，我只能把自己打扫干净的公共卫生间临时锁起来，等到中队检查前再打开”“再往前说，去年为备战年终军事理论考核，

中队临时决定周末‘零外出’，结果我预约了半年的科目四考核没赶上，到现在还没拿到驾驶证”……

“‘零’往往意味着高标准、严要求，但换一个角度看，‘零’也常常代表着‘一刀切’和绝对化，在涉及官兵的切身利益时有些简单粗暴。”在随后召开的支委会会议上，沈涛把官兵反映的问题和自己的思考和盘托出，得到大家认可。他们研究制订了“四零四不”的改进措施：违背规律的“零指标”不设置，生搬硬套的“零政策”不出台，脱离实际的“零问题”不要求，急功近利的“零目标”不制订，灵活用好各种正向激励措施，进一步提高中队的科学化管理水平，不再让战士为“零”烦恼。

解“零”还需系“零”人。得知参评“训练标兵”不再要求“零缺考”，腾兴瑞满怀信心地走上了训练场，他已经瞄准了下个季度的“训练标兵”。

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz

院校教学“六步法”走进连队课堂

王妍洁

“你能说一说近期的安全教育内容吗？”6月底，笔者随火箭军某部部队管理处参谋刘延波前往某团进行安全督导检查。经过某连门口时，他随口向连值日员提了一个问题。结果，这名战士不仅对教育内容很熟悉，还把安全要点分析得头头是道。据了解，教育的人脑入心得益于该团教育方法的改进。

前不久，该团领导在院校学习时发现，教员们在组织小组课题讨论时，常用一种“六步法”，即通过独立思考、轮流发言、澄清问题、个人决策、集体决策、分析总结等6个环节，充分调动大家的学习热情，并让个人观点在碰撞交流中趋于一致，最终达成共识。

“如果把这种方法引入部队各项教育，是不是既能改变‘一人讲、大家听’的灌输式授课模式，又能在相互启发中帮助官兵自主思考、深化认识？”基于此，该团把院校讨论视频作为模板下发，供几个营连学习研究，开始了“六步法”在基层的探索运用。

走访该团勤务连，笔者旁听了一场运用“六步法”对“训练不达标，责成加练算不算变相惩罚”展开的辨析讨论。澄清问题环节，班长何继委认为：“武艺不精，一切等于零。加练无可厚非。”中士陈康康则认为：“每个人身心状况不一、成长周期不同，加练必须尊重客观实际，考虑个人承受能力，不能由班长随意决定。”最终，两人的观点都在这个环节被保留了下来。在后续的个人决策、集体决策环节，官兵对这两个观点进行具体打分，结果陈康康的发言得分最高，最终大家在分析总结环节形成了“不论何时何地，均要依法以情带兵”的决议。

事越理越清，理越辨越明。旁听结束，该团参谋长张朋介绍道，他们还将把“六步法”研讨形式应用于其他问题研究和工作总结中，在班组、连排、营队等不同层级拓展应用，最大限度发挥官兵智慧、激发内生动力，促进基层建设高质量发展。



“相遇”

我不曾见过你，但我“听”到了你的读书声；你没有见过我，但你会知道我来过。我们不曾见过彼此，但我们会在美好的明天相遇。

7月3日，海军陆战队某旅濠海实战化训练期间偶遇台风，临时借宿驻地某小学，离开时留下了一些“心意”。

图①：离开前夜，官兵在校园里忙碌。

图②：为学校清洁标语牌。

图③：为学生制作的板报。

图④：为连队指导员、刘峰希（二级上士）手机拍摄。