

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

# 互查互评,实现互助共进

## ——北部战区海军某基地加强基层党建工作的见闻与思考

刘风华 李木强 王垣镇



基层党组织是党在基层的神经末梢,担负着建设和领导基层的重要职责,是强军兴军伟大事业最直接的组织者和推动者。年初以来,北部战区海军某基地着眼提升部队党的建设规范化水平,坚持从党建法规的学习把握、贯彻执行、督导问效入手,突出系统性、操作性、实效性,注重分层

次、分领域,在基层党组织中探索开展党建“互查互评”工作,通过定期交叉式检查和集中通报讲评,着力解决组织功能弱化、管党治党走虚、制度落实不严等问题,使基层党组织自建能力得到有效增强。

——编者

关键词 问题互查互评

# 既是相互督导,又是业务交流

一次”。

没有吃透相关规定,把没有违规的事当作问题,让这名干部红了脸。

事虽不大,却引起了基地党委的关注。调研发现,机关在对基层进行帮建时,个别人员存在能力欠缺、精力有限、工作随意等问题。

如何充分运用现有力量,实现抓建工作再升级?在一次基层党务工作座谈会上,有人建议可以把基层党务力量整合起来,组织兄弟单位党务工作者经常开展互查互评,这样既能横向比出差距问题,也能实现“开门”搞党建,还有利于好的经验做法及时得到交流推广。

经过调研论证,基地党委采纳了这一“金点子”。他们研究决定,按照“固强补弱、共同提高”的原则,综合衡量各基层党组织的使命任务、工作水平等因素,科学统筹力量,每季度开展一次互查互评。

这一做法推行以来,无棣舰党支部书记马天一已先后两次参加大队“互查互评”检查组。马天一说,大队党委对检查组人员严格把关,在对资历、能力和责任感等项进行全面审定后,还会组织专门培训,确保互查互评质效。现在,包括他在内,基地有15名基层党务工作者被选拔加入检查组。

作为检查组成员,到兄弟单位检查党建工作开展情况,到底能不能查出问题、评出水平?拿着上级下发的《党建工作“互查互评”手册》,马天一很有底数。

翻阅手册,笔者看到,以《中国共产党军队党的建设条例》《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》等为主要依据,党建工作的主要方面、基本程序和重点关注问题等,都分层次、分领域呈现。检查中,他们区分组织运行、党员教育、“双争”评比等20多个工作重点,细化换届选举、决策执行、“三会一课”等百余项检查标准。

翻阅记录、座谈交流、到演训场末端问效……在最近一次活动中,马天一一条一条地查,一项一项地评,对某连队党务工作开展情况进行评价,先后指出“党日活动内容设置不科学”“党支部议事决策程序不规范”等3类11个问题。

在督促受检单位现场作出整改承诺、给出整改办法的同时,问题清单也同步上报给基地党委。

关键词 难题集智破解

# 既是“检查组”,又是“工作组”

“党员发展工作存在不规范环节”“党委议战议训重点不突出、酝酿不充分”……前不久,一份问题清单出现在某部党委一班人面前。党委研究讨论整改措施时,“互查互评”小组成员也列席会议,一起出谋划策。

充分研究剖析后,清单上的问题一一有了管用举措。比如,就如何开好党委议战议训会,他们制定了“会前必须深入基层一线察实情,重点研究训练出现的问题、官兵‘吐槽’的问题、与实战要求不符的问题”“邀请基层训练骨干和兄弟单位专家能手列席会议”等措施。

检查组成员、某部党委书记汪乾军在对查出的问题进行剖析指导时,还拿出本单位管用的经验做法进行共享。“可以考虑把一些基层党建工作流程和

要点拍成短片,让刚任职的基层党支部成员快速掌握相关技能,避免因来不及学、学不透等问题走弯路”……

检查和被检查单位及时“碰头”,由党建“明白人”集智破解问题,是“互查互评”工作的重要步骤。

某部组织干事张少飞告诉记者,前些时候,他参加对兄弟单位的检查后,及时把“按照时间节点对党务工作要点进行梳理”“紧盯支部班子调整、党员发展等时机,针对性组织培训”等好的经验做法带回单位。本单位基层党支部学习运用后,成效非常明显。

对容易整改的问题当场进行指导,对普遍问题纳入问题清单认真督导解决,对老大难问题采取集中研讨、集智攻关的方式解决。“互查互评”工作开展以来,基地基层党组织逐步形成了问题

互纠、难题同解、经验共享的良好局面。

6月下旬,在某大队会议室,几个兄弟单位的“互查互评”检查组正在召开“诸葛亮会”。

“个别党员承诺践诺内容较空泛,结合自身实际不够紧密”“个别军士党员在即将服役期满的时候,容易产生船到码头车到站的懈怠思想”……面对这些前期发现的共性问题,大家坐下来一起剖析问题、研究招法、共同攻关。

在检查中学习,在学习中检查。某大队政治工作处主任宿学嵩介绍,下一步,基地将以先期互查互评工作成果为依据,持续开展“书记之家怎么用、军士书记怎么带、补差培训怎么抓、典型问题怎么解”等研讨交流活动,进一步提升基层党组织自建动力和能力。

关键词 强化末端问效

# 既要查得出来,更要改得彻底

尽管有明确要求和规范,但“互查互评”工作在实际落实中,还是会遇到一些问题。

有一次,某舰完成海上训练任务靠泊码头后,由另外几个单位成员组成的“互查互评”检查组就来到舰上。经过一番检查,发现的都是诸如党费收缴记录填写不及时、党支部会议记录本字迹潦草、党费收缴记录不规范这类不痛不痒的问题,有的检查人员干脆说“没啥问题”。

“大家都是兄弟单位,应该互相帮助照顾,没必要太较真”“指出的问题过多过重,容易得罪人”“互相留一面,日后好相见”……基地党委调查了解到,开展工作时,个别工作组抱着这样那样的顾虑。如果不及时进行纠治,就会让检查评比变成走过场,背离这项工作初衷。

在对相关单位和人员进行严肃批评后,基地党委做出明确要求:各单位要把“互查互评”工作摆在重要位置,强化相关人员责任感,对“互查互评”工作牵好头、负好责、把好关。基地遴选精通党务工作的机关干部加入检查组一起开展工作,及时向基地党委反馈情况。同时,加强对检查组工作情况进行点评、评比,对履职不力的成员实行末位淘汰。

这些措施,有效激发了“互查互评”的内动力。前不久,检查组到某大队检查时,接连发现12项问题,都一针见血当场指出。该大队班子成员个个红脸出汗的同时,也坦言,虽然通报的问题较多,但针对性和指导性都很强,大家都认账,一定尽快努力整改。

问题既要查得出来,更要改得彻

底。某通信站检查组到某教导大队检查时发现,该大队“党委会记录本记录不规范”的问题已先后多次出现在问题清单上。检查组立即对大队党委进行谈话提醒,建立“二次台账”,明确整改的时间节点、落实步骤,压实整改责任。

基地党委了解情况后,决定把“回头看”作为一项重要内容,要求各单位在开展“互查互评”前,先自查之前发现的问题是否得到有效整改,检查组要持续跟进、督导落实。

经过有效整改,笔者看到,最近一次互查,大多数单位的“老问题”没有再出现。

上图:6月下旬,北部战区海军某勤务防救大队党委邀请兄弟单位“互查互评”工作组一起进行难题会诊。

孙寅祺

基地政治工作部组织处处长薄海龙:

从实践来看,“互查互评”是一种研究政策法规、学习工作方法、交流有益经验的有效载体。各单位要用好“互查互评”工作手册,熟练掌握检查标准,不能拘泥于翻资料、查登记,而是紧贴被检查单位的实际多措并举、灵活组织,重在末端问效,全方位多角度摸清底数、找准症结。只有坚持发现什么问题就指出什么问题,不搞好人主义、形式主义,才能把每个环节抓严抓实,真正促进基层党组织建设。

某大队党委书记张晓宇:

我所在单位党委班子新成员多、磨合时间短、工作经验较少。兄弟单位党建“明白人”前来检查,既能帮我们发现工作中的不足,又可以借“他山之石”。迎检工作中,检查组现场多角度了解、全方位指导评价,根据实际做出示范、澄清误区、纠正问题,让我们从中看到了差距、理清了思路、学到了方法,推动单位党建工作发展的能力明显提升,有力促进了各项任务的圆满完成。

某中队党支部书记蔡俊艺:

“互查互评”是强化党务工作者能力素质的有效平台,检查别人的过程,也是自身加强学习、反思不足、提高能力的过程。我被选入检查组后,为做到检查有章可循、有法可依、有据可查,必须提前做好功课、参加培训,对党建领域的各项法规制度进行深度强化学习。先后参加了两次检查组工作后,我对抓好党建法规制度贯彻执行、督导问效有了更加深入的理解,个人党务能力素质明显提升。



6月29日,武警广西总队南宁支队组织特战队员开展障碍、战术等综合课目训练,党员骨干充分发挥模范带头作用,带动官兵投身训练。图为党员骨干在做示范。

刘承润摄

# 小事小节是一面镜子

毛善德 周燕虎

## 党建论坛

小事小节中有党性,有原则,有人格。

上世纪八十年代,杨善洲和下属一起到龙陵下乡,晚上在招待所吃饭。第二天,他问秘书前一天晚饭多少钱,得知是当地干部结了账。于是,他让秘书连夜坐公交将6块5毛钱的饭费还了回去。秘书很不解,杨善洲却说,民心才是大账,小事小节上必须守住共产党人最基本的底线。还有给孩子们立下不准“看白戏”规矩的焦裕禄、大半辈子与林业管理打交道却不占公家一寸木材便宜的谷文昌……许多优秀共产党员,在工作的小事小节上加强自我修养,从生活的一点一滴中注意完善自我,始终保持共产党人的政治本色,也由此赢得了群众发自肺腑的尊

重和敬仰。

“勿以善小而不为,勿以恶小而为之。”这句古语,至今读来仍然发人深省。善虽小,日积月累、坚持到底,就能成就事业的高山;恶虽小,不以为然、坐视不理,就会滋生不正之风,最终积少成多。个别因违纪违法身陷囹圄的党员干部,并非从政之初就踏上歧途,大多是自以小节无伤大雅而自谅自恕,小利无足轻重而等闲视之,导致底线一退再退,原则一失再失,“乱花渐欲迷人眼”,最终在诱惑和考验面前迷失自我、败下阵来,留下“一失足成千古恨,再回首已百年身”的无尽懊悔。

小事小节不仅关乎个人品德操守,更关乎党的形象,关乎人心向背。“不矜细行,终累大德”,小事小节上的漏洞如果不及时加以修补,久而久之就会由量变引发质变,最终成为廉洁自律大决堤的“管涌口”。对小事小节放任自流,就是对党性原则的

淡化和轻视。对小事小节较劲较真,则是对名节操守的珍惜,体现的是坚定的党性原则。共产党人的形象就是从注重这些小事小节中立体起来的。新中国成立后,有一年,江西的同志到北京开会,顺便给朱德捎去几筐冬笋。朱德批评说:“下面的同志往中央送东西,这个风气不好。这些冬笋都送到机关供应站去,让大家按市价购买,谁吃谁掏钱。我们要吃,也得拿钱去买。把收回的钱交给江西的同志。”

走好自重自省自警之路,做好慎独慎初慎微之事。每名党员干部都要坚持从小事小节上守起,常掸心灵灰尘,常清思想垃圾,管住自己的生活圈、交往圈、朋友圈,看清一些事情该不该做、能不能干,做到“一念之非即遏之,一动之妄即改之”。如此,方能筑牢廉洁自律的“防火墙”,增强拒腐防变的“免疫力”,锻造百毒不侵的“金刚身”。