

特别策划

第77集团军某旅四营充分发挥团员骨干帮带作用——

“助跑行动”跑出成长加速度

■本报特约记者 李佳豪 通讯员 皇甫秉博 宗梦龙

“听说了吗？曾辉入党了！”日前，一则“大新闻”在第77集团军某旅四营不胫而走。按理说，战士入党在基层连队算不上新鲜事，为何曾辉能引起如此轰动？

“咋不新鲜？要是你见过以前的曾辉是啥样，就不难理解了。”谈及曾经的曾辉，他的新训班长申畅有说不完的故事，“新训开始第二天就在班务会上公然和副班长‘顶牛’……”

“说新鲜倒也真不新鲜，你看看现在的他就知道了。”对于如今的曾辉，他的排长吴剑雄倒有着截然不同的评价，“训练成绩在连队数一数二，还是营里的文艺骨干，无论啥任务来了都争着干，说他是标兵名副其实。”

对同一名战士，为啥前一后后的评价有天壤之别？曾辉自己坦言：“是‘助跑行动’改变了我。”

曾辉口中的“助跑行动”，是《中国人民解放军共青团工作条例》中明

确的互学、互帮、互教活动“升级版”。为发挥好基层团组织助力青年成长的作用，曾辉所在营共青团总支部在传统“三五”活动的基础上细化措施，为每名青年官兵指定一位先进团员作为“助跑员”，为他们在前进道路上纠偏、鼓劲。

“过去，我们开展成才帮带活动，往往依托党员骨干与青年官兵结对互助对子。可是全连党员就一二十号人，难免会出现力不从心的情况。”谈及“助跑行动”的由来，该营团总支部书记赵报说，“既然说团员要向党员对标，那么何不让更多优秀的优秀共青团员也参与进来，形成更大的互助合力？”

在连队团支部的牵头下，与曾辉有相似新兵经历的同班战友夏红椿成了他的“助跑员”。然而，曾辉起初对此很抵触：“助跑啥，我就没想过要跑！”

“腿长在他身上，我总不能扛着他跑吧？”同样，对于曾辉的不合作态度，夏红椿也感到很委屈。为此，该连团支部书记刘永辉开导他说：“当初你也是得益于团员骨干帮带才步入先进行列的。将心比心，你难道忍心眼睁睁看着曾辉颓废下去？”

就这样，夏红椿硬着头皮接过了任务。不过很快，事情出现了转机。一次，曾辉家里突发变故，夏红椿不仅每天陪他聊天排解郁闷，还将自己的部分积蓄借给他应急。

“你是真心为我好，是真心想帮我。等过了这道坎，我一定好好报答你！”“谁让我是你的‘助跑员’呢。你要真心帮我，就答应我把青春虚度了。”夏红椿至今回忆那天发生的事情，仍然历历在目。

打那以后，“不想跑”的曾辉开始了奋力奔跑——训练上遇到难题，他会主动请夏红椿为自己讲要领、作示

范；生活中碰见难题，他也会积极征求夏红椿的意见。更令人欣喜的是，作为大学生士兵，曾辉开始在业务理论学习中当起了小老师，夏红椿的专业成绩因此进步不少。

就这样，在曾辉第一次被评为连队“进步标兵”时，夏红椿如愿选取为军士；在曾辉加入共青团那年，夏红椿也拿到了“四有”优秀士兵的奖章；不久后，表现优异的曾辉也成了一名新兵的“助跑员”，而这时的夏红椿则被发展成为党员；后来，在曾辉参加入党宣誓仪式当天，根据“助跑行动”中的一项传统，夏红椿也受邀列席仪式，见证光荣一刻……

战友们这样评价：“在成长的道路上，两个奔跑者的身影交织在一起，化作军营中一道青春律动的风景。”

赵报也深表赞同：“我相信在团支部和全体团员的共同努力下，‘助跑行动’能够一直跑下去，越跑越给力！”

官兵恳谈

心系青年 心向青年

■中部战区陆军某旅机动通信六连 王凯然

习主席强调指出，要更好联系服务青年，扩大团的工作覆盖面，强化服务意识、提升服务能力，千方百计为青年排忧解难，做广大青年信得过、靠得住、离不开的贴心人，增强团的吸引力和凝聚力。习主席的重要指示，为我们开展共青团工作提供了行动指南。

作为共青团干部，我们要始终把青年的成长成才放在心上，以青年不满意、没有获得感作为评价工作的标准依据，努力做到“心系青年、心向青年”，切实当好青年朋友的知心人、青年工作的热心人和青年群众的引路人。

满怀赤诚 发光发热

■武警十堰支队勤务保障大队警勤中队 付康

青年是整个社会力量中最积极、最有生气的力量。一个有远见的民族，总是把关注的目光投向青年；一个有远见的政党，总是把组织的基础植根于青年。沐浴在新时代的春风里，青春的理想与激情、奋斗与创造，犹如万马奔腾，酣畅挥洒。

作为青年官兵中的一员，我们要自觉将个人成长与国家发展、部队建设紧密结合起来，在工作中满怀赤诚、在岗位上发光发热，切实发挥好生力军和突击队作用，为中国梦强军梦贡献自己的青春力量。

带兵人手记

读懂“心电图” 找到“心钥匙”

■武警长沙支队某中队排长 李通

这阵子，新兵李文浩表现得有些奇怪，原本个性开朗的他变得寡言少语，甚至连集体活动都不愿参加。我几次主动找他谈心，他要么故作轻松地说没事，要么就是说自己身体不舒服为借口。

多方打听，结果让我始料未及，导致小李性情大变的原因竟是我自己。

原来，小李入伍前曾学习体育专业，身体素质很棒，尤其对自己的臂力很自信，碰着谁都想较较劲。

在一次器械训练中，小李向我发起了挑战：“排长，听说您引体向上很厉害，不知道敢不敢比一比。”看着这个没大没小的新兵，我不由地皱了皱眉头，心想一定要压一压他的气焰。可没承想，一场比试下来，拼尽全力的我还是败下阵来。众目睽睽之下，小李兴高采烈的模样让我有些下不来台，我当即呛

声道：“这点成绩不算什么，等你全部课目都优秀再得意不迟！”

打那以后，小李引起了我的重点关注。了解到他跟战友比试获胜后总是洋洋自得，对待训练也开始有些松懈，我心想，一定要及时纠正他骄傲自满的坏毛病。

于是，此后无论小李取得什么样的成绩，我都故意不表扬他，而是时常旁敲侧击“要谦虚谨慎”“要全面发展”等等。同时，我对小李的要求也愈发严格，即便发现一些小问题，也会毫不留情地当面批评……就这样，小李不再“锋芒毕露”，开始变得“安分守己”。

本以为这样能磨去小李的骄气，没想到也磨去了他的朝气。一天晚上，我主动找到带兵经验丰富的副排长杨斌反映情况。

“带兵决不能用简单粗暴的‘硬办

法’，得找准方法实现‘软着陆’。”了解事情原委，大队长语重心长地对我说，“每个战士都有自己的个性特点，只有真正走近他们、读懂他们，才能消除隔阂、对症下药。”

第二天晚上，我就将床铺搬进了小李所在班。在与战士们的朝夕相处中，我才发现原来那些猜不透的小心思，都能从中解读出有迹可循的“心电图”，而知兵带兵的“心钥匙”就藏在其中。

住班期间，我向小李诚恳地说出了自己的用心，很快与他建立起深厚的友谊，并鼓励他早日登上训练“龙虎榜”。此外，我还主动与小李结成对子，帮他制订训练计划，及时为他加油鼓劲……慢慢地，我感觉到小李身上原来的骄气，正逐渐转变成创先争优的锐气！

（贺伟豪、本报特约记者 杨韬整理）

营连日志

请注意：工资条上也有军事秘密

■焦梦梦 宋晓成

“领工资条啦！”上周五，火箭军某旅警卫伪装连文书王建岐通知战友到值班室领取工资条。工资发放本是件令人开心的事，但指导员王罗宁心里却五味杂陈。

这是为何？前几天，该旅组织“反窃密泄密清查”活动。在图书馆检查时，王罗宁竟从一本书里翻出一张工资条。随后，他又从官兵常用的教育课本和公共储藏柜里发现不少。

工资条不仅详细记录了官兵军衔级别、职务等级、入伍时间等个人信息，还包括军线电话和连队兵员实力等，这些大多属于军事秘密。部分官兵随意放置，极有可能造成工资条丢失，甚至流出营区，给敌特分子可乘之机。细微之处存在泄密隐患，为何有人却视而不见，问题究竟出在哪里？

随后，王罗宁找来几名战士当面询问。“上面是我个人工资发放情况，怎么还和泄密扯上关系了？”“工资条不是私人物品吗？”“没有考虑太多，就暂时放那了”……大家你一言我一语，不经意的回答让王罗宁意识到，看似随意放置的一张工资条，却反映出官兵保密意识的淡薄。他进而回想起，每次连队组织学习《军队保密条例》《军队安全管理条例》等法规时，大家都纷纷表示，对拍照、网购、视频聊天等潜在泄密行为能做到很好地规避，可很少有人注意到如此“冷门”的安全隐患。

想到此处，王罗宁打消了严厉批评的念头，而是回到连部与连长和其他骨干商议对策。一番合计后，他们决定趁此机会，引导官兵站在连队主人翁的角度为连队保密工作查找问题，号召大家从教育、

管理、后装等方面出谋划策，在日常工作、对外交往中筑牢保密防线，练就能够快速辨别军事秘密、防止失密泄密的本领。

与此同时，他们及时将查摆出的问题和相关建议上报到旅机关。旅党委一班人深刻反思后，在规范涉密载体保存工作的基础上，严格落实保密规章制度，细化完善保密措施，实行保密资料信息闭环式管理，并针对存在的问题，拉单列表制订措施，实行挂账销账，责成限期整改。

日前，笔者再次来到警卫伪装连，中士李焯焯给我们展示他的收藏本。原来，经过前期的安全保密教育，他把入伍以来的工资单都作了脱密处理，全部粘贴到一个本子里。他说：“这样既能记录成长经历，还时刻提醒自己不要勤俭节约，把钱花在刀刃上！”



闪耀演兵场

连日来，西藏军区某陆航旅开展战术编队飞行训练，锤炼部队应急作战能力。

胡其武摄

日前，北部战区海军某护卫舰支队组织舰艇赴某海域开展跨昼夜实战化训练，检验官兵协同作战、应急处置能力。图为舰艇拖带训练。

王光杰摄



值班员：第80集团军某旅合成四营火力连连长 戚义明

讲评时间：6月29日

野外驻训开展了一段时间了，看到大家干劲十足，我感到很欣慰。但随着近期天气反复无常，个别官兵的一些议论引起了我的注意。有人抱怨自己每天战风沙非常辛苦，可炊事班却能在室内“少遭罪”，所以认为一些公差勤务也应该多由炊事班承担。

这样的认识是片面的，反映出少数官兵存在盲目攀比的思想。大家想过没有，当你凌晨4点还在梦乡时，炊

战风沙，要主动接受历练

事班的战友已经忙碌起来；当你在训练时，他们正顶着烈日做饭……同志们，与战友比较的确可以激发进取心，但用错了地方就会带来反作用。如果大家只是盯着个人蝇头小利而不顾团队大局，不仅会影响团结互助的良好氛围，还容易给个人增添思想负担，影

响精神状态。因此，我希望大家能够树立正确的苦乐观，利用好野外驻训的艰苦条件，主动接受历练，少一些盲目攀比、多一些“自讨苦吃”，扎实练好技能体能，为接下来的演习任务打下坚实基础。

（陈思璐、常皓博整理）

值班员讲评

值班员：第79集团军某旅防空营营长 王亚

讲评时间：6月30日

这两天，我发现连队训练成绩波动较大。深入了解后得知，有的年轻同志反映现在天气炎热，加之野外驻训条件差，导致自己吃不好睡不香，训练时难免力不从心，建议能否适当降低训练强度。

不可否认，酷暑高温为训练带来了挑战，训练状态出现波动可以理解，但这并不能成为我们降低训练强度的理由。大家想过没有，我们野外驻训的目的是

斗酷暑，须强化吃苦意识

什么？不就是为了感受逼真的战场环境，以此砥砺战斗精神、强化吃苦意识吗？大家要清醒认识到，打仗注定是与“舒适”无关的，战场的艰苦性、残酷性决定了野外驻训必然与吃苦受累相伴，越是艰苦恶劣的环境越能磨炼军人的意志品质和能力本领。

下一步，我们将针对现实情况合理统筹训练安排，增加险难课目，同时协调炊事班供应足量解暑饮品。希望大家能够端正心态，强化吃苦意识，锤炼敢打必胜的血性胆气和勇猛顽强的战斗作风，早日把自己锻造成为一名钢铁战士。

（吕旭整理）

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：jbjccz@126.com

强军网网盘：jbjccz

