

营连日志

“西柏坡是党中央进驻北平解放全中国的最后一个农村指挥所，毛主席在这里指挥了辽沈、淮海、平津三大战役……”“七一”前夕，第74集团军某旅加榴炮连战士李晓松休假归来，迫不及待地给战友们分享自己收集的革命故事。

“这可是我家乡的‘红色特产’。”李晓松拿出几张照片，上面是他在西柏坡纪念馆拍摄的文物。鲜活的历史、动情的讲述，引起了在场官兵的强烈共鸣。

一个月前，连队几名准备休假的战士在一块聊天，讨论休假归队给战友们带点啥。这一幕，正好被指导员崔照亮撞见。崔照亮感到，战士休假归队带土特产，既浪费钱财，又容易造成攀比，滋生不正之风，于是开始思考如何解决这个问题。

大家都来晒晒家乡的『红色特产』

第七十四集团军某旅加榴炮连深化党史军史学习有新意

杨东龙 罗周清

恰巧，正在休假的该连战士李晓松在微信朋友圈发了一张参观西柏坡纪念馆的照片，这让崔照亮眼睛一亮：连队官兵来自五湖四海，各自家乡几乎都有代表性的红色资源，让大家利用业余时间进行收集整理，然后与战友分享，岂不是一举两得？

“这太有意义了，我一定好好准备，归队后与大家分享家乡的‘红色特产’！”接到崔照亮的电话，李晓松欣然答应。随后，崔照亮指导李晓松结合休假旅游，通过走访纪念馆、英雄故居，借阅地方县志和历史档案等，紧紧围绕“同甘共苦命运”这个主题收集红色故事，拍摄照片和视频。经过精心准备，于是便有了这份别具新意、颇受欢迎的“红色特产”。

见官兵们反响热烈，崔照亮趁热打铁，提议组织开展“晒一晒家乡的‘红色特产’”活动，得到全连积极响应，有的盘点自己家乡有哪些红色场馆，有的规划到实地参观见学的路线，还有的彼此约定来个“远程合作”。为了不影大家正常休假，造成不必要的负担，崔照亮专门明确了注意事项。那天，崔照亮正在组织一堂教育课。讲到井冈山精神时，他现场连线当时正陪父母在井冈山旅游的战士胡坤坪。只见屏幕那头，胡坤坪举起一枚造型别致的毛主席像章说：“这是我向当地一名退役老兵那里借来的，他希望我给大家好好讲讲当年红军的故事……”

一份“红色特产”，一个经典故事，一次思想教育。“连队号召收集分享家乡红色文化，使我们增强了对家乡的了解，加深了对红色传统的感悟，大家学习党史军史的热情持续高涨。”谈起连队组织的活动，战士李森竖起大拇指，点了一个大大的“赞”。

潜望镜

“一站式服务”不是大包大揽

——火箭军某旅统放结合帮建基层典型案例剖析

黄武星

“现在只要提出维修申请，隔日就能请来工程队进行维修，虽然多了一道事后报销程序，但效率比以前提高很多！”近日，望着刚刚完成整修的水房房顶，火箭军某旅卫生队教导员高扬满面笑容。谈起去年的一桩闹心事，他至今记忆犹新。

当时正值供暖季，卫生队官兵发现营房一侧暖气供应不上，需要专业工程队维修下水道。但高扬按规定将问题上报后，却迟迟没下文，他先后3次跑到机关询问进展，得到的答复都是“正在办理”。

修个下水道，为何让基层“跑断腿”？在机关基层双向讲评会上，该旅保障部营房科科长李恺华解释原因时表示，这都是“一站式服务”惹的祸。原来，为了给基层省去请工程队、报账等诸多麻烦，该旅推出了基层提出申请、机关全权办理的“一站式服务”。这本是件好事，奈何营房维修申请只能在每月一次的首长办公会上集中审批，很难满足基层的实时需求。

李恺华坦言，每次首长办公会后，都会掀起一阵维修高潮，营房科的同志既要联系施工人员，又要预约基层留人配合，还得赶赴施工现场检查指导，大家一天到晚忙得脚打后脑勺。仅凭机关现有的人手，根本无法做到

实时响应、事事周全。

“服务基层不能事无巨细、事必躬亲，适度精准放权才能双方受益。”讲评会上，大家围绕这个典型案例展开剖析后感到，机关“一站式服务”大包大揽，却因人手不够降低了服务质量，束缚了基层自主抓建的手脚，必须作出调整和改变。

在旅领导的支持下，营房科根据相关规定给“一站式服务”的做法瘦身，审批、报账等“跑腿”的活儿依然

短评

适度合理，过犹不及

张科进

近年来，各级机关相继推出“一站式服务”，把“基层至上、士兵第一”落到实处，确实给基层官兵带来了极大的便利。然而，有些单位的“一站式服务”抓得越细、管得越多、统得过死，导致出现上文提到的类似现象——虽然机关忙得团团转，但服务质量并不高，还影响了基层自主抓建的积极性和官兵的创造力。

由机关统一承办，除重大项目外，一般性的维修项目放权基层自行组织。如此一来，既减少了机关工作量，又提高了基层自主权。与此同时，每月首长办公会集中预拨营房维修应急费用，像屋顶漏水、管道破损等紧急维修项目，基层上报机关备案即可开支。

该旅以此为鉴，梳理出不少机关服务基层抓得过细、统得过死的问题，研究出台《基层对机关指导工作评价

反馈制度》，根据基层官兵反馈的问题和建议，改进10余项制度规定，将自主抓建的主导权交给基层，为基层主动作为、激发潜能留有余地。

机关统放结合，基层活力迸发。刚移防至深山阵地的技术二营，面对老旧营区设施设备老化给生活训练带来的不便，官兵们不等不靠，分门别类拉单列项，能自己解决的抓紧解决，无力承担的就外请帮手，营区面貌很快焕然一新。

凡事要适度合理，过犹不及，“一站式服务”同样如此。作为领导机关，既不能大包大揽当“全职保姆”，也不能不闻不问当“甩手掌柜”；既要为基层做好“端盘子、搭梯子”工作，又要防止服务基层捆住基层自主抓建的手脚。总之，必须把握好服务基层的“度”。

机关要把把握服务基层的“度”，就必须充分尊重官兵的主体地位和首创精神，把主要精力和资源投入到那些基层单靠自身无法解决的难题上，而不是事无巨细、事必躬亲，更不能借服务基层之名行争权、揽权之实。给“一站式服务”瘦身、减减负，更能促其激发活力、发挥作用，不断推进基层全面建设和长远发展。

延伸阅读

武警新疆总队南疆指挥部某支队改进蹲点帮建模式

“双向选择”点准“帮建穴位”

谭天宝 张小民

近日，在武警新疆总队南疆指挥部某支队半年工作总结表彰大会上，7个全面建设基础较为薄弱的中队按帮建队排名有了明显提升。分析进步的原因，这些中队主官都有一个共同感受，支队推行的蹲点帮建新模式对提升中队建设水平帮助很大。

以往参与蹲点帮建的人选一般由党委机关指派，有时由于客观原因，并不能完全满足基层需求。针对这一问题，今年支队党委决定改进蹲点帮建模式，明确规定各中队可以根据自身

需求申请挂钩帮建的股室，机关干部也可以在重大任务期间和重要时间节点，主动要求到挂钩帮建的中队蹲点。

支队官兵告诉笔者，双向选择让机关服务基层更加精准。今年初，防化中队担负政治工作演示任务，指导员文武正作为新任主官，对一些规定要求把握不够到位，致使任务推进缓慢，为此他专门请求宣传保卫股派人到中队指导帮建。在宣传保卫股的鼎力支持下，该中队高标准完成演示任务，成果被支队总结推广。

“双向选择让基层尝到了甜头，也让没有选中中的机关股室和机关干部有了紧迫感。”支队政委何润德向笔者介绍，党委机关专门制订供基层选择的蹲点需求表，指导能力强、服务意识好的股室，业务精湛的机关干部成了“香饽饽”。人力资源股曹干事刚到机关时，由于业务能力还没有得到基层认可，在蹲点帮建中无人问津，为此他加强学习、苦练业务，前不久自告奋勇到特战三中队蹲点，为官兵们解决了不少福利待遇保障相

关问题，深受好评。

据了解，该支队还建立了蹲点帮建工作考评机制，从解决问题、帮办实事、进步幅度等方面予以量化评比，对基层官兵认可、工作成效明显的机关干部予以表彰，对帮建未达预期效果的人员进行追责问责。该支队蹲点帮建档案显示，今年以来，蹲点干部围绕提高基层自建能力、思想政治教育创新等重点问题，提出30多条解决措施，为基层办实事45件，基层对机关蹲点干部满意度超过80%。



Mark军营

山海辽阔 即刻出征

赵梓洋

又是一年毕业季，中国军校学员即将开始新的出征——

出征，不负热爱！几年来，他们一次次突破身体和心理极限，一次次淬炼蜕变，坚定地选择不退却，只因心中那份执着和热爱。他们知道，只有平时多流汗，才能战时少流血，每一次挫折与苦难都让自己离梦想又近了一点。累吗？苦吗？苦。后悔吗？不后悔。因为，唯有热爱不可辜负！

出征，奔赴山海！几年的军校生活，他们涵养忠诚品格，练就过硬本领，为这一次奔赴积蓄了充足的能量。现在，他们坚决服从组织安排，选择到边疆去，到海岛去，到练兵备战一线去，到祖国最需要的地方去，不负青春和热血。

山海辽阔，即刻出征。他们，向心爱的母校，敬礼！向逐梦的自己，敬礼！

图①：空军预警学院雷达士官学校毕业学员正在进行毕业宣誓。 杨涛摄 图②：武警警官学院毕业学员展示毕业证与学位证书。 阳兴华摄 图③：陆军工程大学国防工程学院毕业学员在毕业心声墙前合影留念。 徐嘉伟摄

新闻前哨

今年6月，沈阳联勤保障中心某仓库保障二队二级上士车兵拿到连队批复的休假审批单时，既高兴又疑惑。高兴的是休假已获批，马上可以回家和妻子女儿团聚了；疑惑的是自己上次休假过后未休假和请假，今年的探亲假扣除已休部分还剩15天，可最终为何只批准了12天？

车兵经过询问后得知，原来他上次休假期间正赶上清明节，虽然休假天数按规定不包括那3天假，但队领导认为，当时全队按上级要求实施封闭式管理，在位官兵因执行任务都没有放假休息，离队休假人员也应在在位人员一样同等对待。这番解释让车兵感到有些不合理，但似乎也说得过去，因此没有再说什么。

依法依规保障官兵把假休足

沈阳联勤保障中心某仓库清理土政策土规定有力度

张涛 本报特约通讯员 刘振宇

此时，恰逢在队里蹲连连班的仓库领导组织座谈交流，车兵顺便反映了心中的困惑，想知道这种做法是否合理。听了车兵的反映，仓库领导明确告诉在位官兵，以单位在位官兵未休息为由，把国家法定节日和调休的双休日计入休假人员休假时间的做法是土政策、土规定，必须以纠正。

这名仓库领导告诉笔者，《关于现役军人休假探亲有关问题的通知》明确，“休假期不包括国家法定节日和调休的双休日”。在仓库领导的批评帮助下，该队领导也认识到了问题的严重性，及时纠正错误做法并承诺，将严格按照规章制度依法依规保障官兵正常休假、把假休足休满。

为杜绝此类问题发生，仓库以此为契机反躬自省，开展教育整顿，重点组织“四查”活动，即查以条令条例为主的规章制度是否得到严格落实，查是否存在有悖于上级指示精神的土政策、土规定，查战备、训练、生活和办公秩序是否正规有序，查官兵的各项福利待遇是否得到有效保障。

通过深查细究，这个仓库共梳理出训练、管理、生活3大类11个问题，并逐一制订了整改措施，规定了完成时限，进一步推动全面依法治军要求在基层落地落细，维护了官兵正当权益。

有话想说 给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com 强军网网盘:bjccz