

南部战区海军某大队建立健全容错纠错机制

严管厚爱激励官兵轻装上阵

■吴方兵 本报记者 陈典宏

上战位熟悉情况、进舱室谈心交心……近日，南部战区海军某大队某船教导员吴志刚一上任，就把工作节奏调整到“快进”状态。干劲儿始终“满格”的吴志刚告诉记者：“大队建立健全容错纠错机制，让我卸下思想包袱，轻装上阵安心工作。”

谈及两年前的那段经历，吴志刚百感交集。当时，他刚接手兵员工作不久，大队就迎来一批下连新兵。按照工作程序，新兵下连后要进行体检。检查督导时，吴志刚因缺乏经验，对一项异常体检指标没有引起重视，导致后续工作陷入被动。

大队纪检部门就此展开调查时，有人认为，吴志刚平时工作表现出色，此次忙中出错，主要源于经验不足，情有可原；也有人认为，必须依规依纪严肃处理。

经过深入讨论研究，该大队党委最终决定，给予吴志刚行政警告处分。通报下发后，吴志刚发现，身边不少官兵看待自己的眼光发生了微妙变化。机关部门还将此事作为典型案例，编入内部警示教育教材。

“年纪轻轻就挨了处分，以后成长进步就难了”“辜负了组织的信任，给单位工作造成被动”……那段时间，吴志刚入前所未有的自责与迷茫。

“追贵问贵既要依法度，也要有温度。不能因一个处分，让年轻干部从此一蹶不振。”该大队领导告诉记者，近年来，部队转型发展面临不少新情况、新问题，有的官兵因工作经验不足等原因出现失误。为引导官兵放下思想包袱、大胆干事创业，该大队党委召开专题研讨会，以法规制度为依据，建立健全容错纠错机制，

坚持严管与厚爱并重，加强对犯错误官兵的关心关爱，鼓励他们从挫折中重新站起来。

为帮助吴志刚尽快走出心理阴影，该大队领导多次主动找他谈心交流，明确说明组织不会给犯错误干部“贴标签”，并主动给他压担子交任务，鼓励他振奋精神、干出新成绩。

卸下思想包袱后，吴志刚全身心投入工作：为基层官兵开展教育授课，帮助官兵协调解决随军家属安置和子女入学等事宜，因表现出色获评“机关服务基层先进个人”；连续两年参加上级组织的政治干部比武和优秀政治教员评比，取得优异成绩……

一次，台风来袭，该大队所属舰船急需离港防风，但其中一艘舰船政工指挥员正在休假。派谁代理政工指挥员？该大队领导从几名推荐人选中，选定了吴志刚暂代该舰船政工指挥员。

战前动员、宣传鼓动、靠前指挥……面对狂风暴雨，吴志刚冲锋在前，带领官兵圆满完成任务。

“对知错善改的官兵，要给予充分的信任和支持，多给他们机会和平台，帮助他们更好地成长成才。”前不久，该大队酝酿今年第二季度干部任用方案，决定推荐吴志刚担任某船教导员。得知消息，吴志刚既意外又感动，大队官兵也深受鼓舞。

近日，该大队组织新装备训练，针对攻关过程中可能出现的风险，党委主要领导主动担任第一责任人，为官兵放手集智攻关提供坚强后盾。官兵们都认为，大队党委敢为失败失误“扛”责任，大家冲锋攻关后顾无忧、干劲满满。

帮助知错善改的官兵更好成长

■周小平

短 评

如何让“折翼之鹰”重新振翅腾飞，闯出一片新天地？南部战区海军某大队建立健全容错纠错机制，助力官兵轻装上阵、干事创业的做法，给人以启发。

惩前毖后、治病救人，是我们党干部工作的一贯方针。“惩前毖后”是为了彰显法纪的刚性和威信，“治病救人”则体现组织的温暖和关怀。对官兵所犯错误，处分追责是手段而不是目的，只有将惩前毖后

和治病救人两者有机结合起来，才能实现教育人、挽救人、团结人的根本目的。

金无足赤，人无完人。当前，随着练兵备战持续深入推进，官兵因工作经验不足等原因被追责问责的情况并不鲜见。各级要坚持严管与厚爱结合、激励和约束并重，严格落实“三个区分开来”要求，建立完善激励机制和容错纠错机制。同时，应当旗帜鲜明地为那些大胆探索、敢于创新、踏实做事、敬业奉献的人才留足“试错空间”，为人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地，最大限度调动官兵担当作为、干事创业的积极性、主动性和创造性。

净化社交圈生活圈朋友圈

■程玉彦

强军论坛

习主席在2022年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上强调，要守住交往关，交往必须有原则、有规矩，不断净化社交圈、生活圈、朋友圈。我军作为执行党的政治任务的武装集团，要求每名军人必须纯洁交往、健康交往、文明交往，构建清爽干净的人际关系，确保部队高度集中统一和安全稳定。

俗话说，近朱者赤，近墨者黑。日常工作生活中选择与哪些人交往，是一个需要慎重对待的问题。古人云：“益者三友，损者三友。”多与思想积极向上、生活情趣健康、敢于直言相劝的人交往，不仅有利于取长补短、相互鞭策，还有利于明察得失、共同进步。反之，“以财交者，财尽而交绝；以色交者，华落而爱渝”。尤其对于领导干部来说，手中的权力一旦被

别有用心之人盯上，就容易发生以权谋私、权钱交易等问题。正反两方面的事例都证明，交往中有政治，交往中有纪律，交往中有原则，交往中有形象。领导干部守住交往关，净化自己的社交圈、生活圈、朋友圈，不能看作是自己的私事，而是关系到能否廉洁从政的大问题。

军队不同于地方，军人也不同于普通群众，军人身份决定了社会交往的范围和对象必须受到一定限制。我军历来以治军严明、守纪如铁著称于世，军人在人际交往中应该有更加严格的规范、更加清晰的边界和更加明确的“禁区”。每一位自尊、自重、自爱、自律的军人，都应该不断净化自己的社交圈、生活圈、朋友圈，这既是国家安全和军队建设的要求，也是军人履职尽责、树立良好形象的需要。

交往是一面镜子，可以照出一个人的美丑；交往是一把尺子，可以量出一个人的高低。在内部交往上，每名军人都应大力发扬官兵一致的优良传

统，不论职务高低、兵龄长短，大家在政治上一律平等，彼此间应相互尊重、相互理解，以实际行动巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。在对外交往上，应带头遵守社会公德，注意作风形象，像爱护眼睛一样珍视军人荣誉。特别是要严格遵守组织纪律、群众纪律、保密纪律和外事纪律，做到不该说的不说、不该去的地方不去、不该说的话不说、不该参加的组织不参加。

“不受曰廉，不污曰洁。”全军官兵特别是领导干部应树立正确的利益观、价值观、交往观，常思贪欲之害、常怀律己之心，不断加固思想上的“防火墙”、行为上的“过滤网”，端正交往动机，严守纪律规矩，管好用好权力这把“双刃剑”。同时，还要管住家里人、管好枕边人，扎紧篱笆、守好“后院”，打造干净清爽的社交圈、生活圈、朋友圈，做到心境澄明、心力茁壮，让人迎面就能感受到应有的清澈和纯粹。

(作者单位：空军哈尔滨飞行学院)



6月底，陆军某团组织综合战术演练。

刘金福摄

武警新疆总队参谋部促进学习成果向战斗力转化 聚焦主责主业学 瞄准短板弱项研

学出新境界 干出新风貌

本报讯 鲍招康、牟前桑报道：“在强化学习党的创新理论基础上，深入学习研究信息化、智能化战争等相关知识，帮助大家补齐能力短板、扫除知识盲区……”7月上旬，武警新疆总队参谋部组织理论学习研讨交流会，某直属队参谋安展的发言在官兵中引发共鸣。

前不久，该部机关指导帮建直属分队时发现，一些官兵在开展理论学习时，

不同程度存在重形式轻内容、重数量轻质量等问题。如何改进学风、转变作风，促进学习成果向战斗力转化，成为该部党委一班人思考的课题。

“聚焦主责主业学、瞄准短板弱项研，才能助推理论学习走深走实。”该部领导介绍，他们按照从严治学原则，研究制订改进直属队理论学习的有力措施，采取理论普讲、微课展播、专题研

学、现地教学、评比竞赛等方式打造多维课堂，切实改进学风；引导干部骨干围绕备战打仗的重难点问题、事关官兵切身利益的敏感问题，选定攻关方向，强化学用转化；搭建互动答疑、难题会诊平台，定期举行理论学习研讨交流会，提高官兵工作本领和解决实际问题的能力。

好学风催生好作风，好作风提升战斗力。今年以来，该部官兵坚持将学习成果转化为履职尽责能力，以昂扬的精神风貌，出色完成反恐处突、实兵演训等多项任务。

7月5日，南部战区海军航空兵某旅组织实弹攻击训练。

卓灵鹏摄



第80集团军某旅强化驻训场地为战属性——野战车场变身练兵场

■于晨 赵威 本报记者 韩成

盛夏时节，记者来到第80集团军某旅多功能集成化野战车场，一个个有序组合的功能区令人耳目一新。

“从选址到功能划分，一切为战服务。”该旅车场管理员魏敬昂告诉记者，车场设置在宿营区中心位置，便于部队集结和快速出动；内部划分出停车、训练、维修等多个功能区；增加兵种专业训练区，可组织战备拉动、人装协同等多种训练，有效拓展了野战车场的为战属性。

“后装保障只有嵌入体系链路，才能充分释放保障效能。”该旅领导介绍，过去，车炮场、修理车间等保障单元与专业训练场多是分散配置，每次装备出

场进场、故障送修等，都要耗费不少时间。此外，后装保障也多与其他兵种力量分开组训，影响战时协调对接效率。

为此，他们按照“战、建、备一体推进”原则，探索建设多功能集成化野战车场，将训练和保障要素统筹布局，使野战车场扩容升级，变身训保一体的练兵场，做到“进场即训”“同场协作”，实现后装保障与其他专业兵种常态联训，有效提升练兵质效。

走进野战车场训练区，记者看到，工兵分队破障开辟通路，防化车辆跟进洗消作业，合成营快速进攻……一场兵种协同训练正紧锣密鼓进行。维修、油料等保障专业人员全程混编参与训练，

一体联动展开作业。

“遭‘敌’炮火打击，前方桥梁损毁严重！”接到特情通报，该旅某营桥梁排迅速前出，加入协同训练。在其他分队的掩护配合下，一座简易浮桥很快搭建完毕。

“多功能集成化野战车场，让后装保障与实战练兵同频共振。各功能区域既可独立保障完成单兵训练，又可‘自由组合’开展多课目连贯演练。”该旅领导介绍，在近期组织的远程机动演训中，保障力量高效跟进，全程参与车辆装卸、远程投送、装备抢修等重难点课目演练，部队战时保、动中保、体系保的能力得到有效检验和提升。

陆军军医大学高原军事医学系 科研课题紧盯高原卫勤需求

本报讯 覃刚、陈方晓报道：近日，陆军军医大学高原军事医学系组织专家深入高原驻训部队，围绕高原伤病诊治、基层军医培养等课题展开调研，深入了解一线部队卫勤需求，为提升高原医学教研工作质效采集数据资料。

“教学科研必须对接一线部队和基层官兵需求，围绕实际问题展开技术攻关。”该系领导介绍，他们通过议研会研讨发现，部分科研人员服务备战打仗意识有待加强，科研工作与部队现实需求贴得不紧，对部队战斗力提升贡献率有待提高。为此，他们紧盯一线部队卫勤建设需要，探索走开具有高原军事

医学内涵特色的科研路子。该系强化与高原部队的联合协作，积极组织科研人员参加高原一线部队卫勤演练，在实战练兵中发现科研需求，明确课题研究方向，推动高原医学研究形成体系；定期邀请卫勤领域骨干、边防部队军医来校开展学术交流，研讨一线部队急需解决的矛盾问题。据了解，该系走开特色科研路子以来，先后完成上级赋予的多项重大科研攻关任务，撰写一批重要决策咨询报告，研究制订多项国家军用标准；强化科研任务与一线部队需求紧密对接，提高了军事科研工作针对性、有效性，解决了一批高原卫勤保障难题。