

特别策划

依法组织新训工作

军营话“法”

# 新训必依法 起步即从严

## ——各部队依法规范新训工作的几段经历

### 当好新兵引路人

■田学勤

新训阶段是新兵提升素质、打牢基础的关键时期。部队各级在组织新兵训练时，必须按照军事训练法规严格展开，坚持依法治训从严治训，确保训练质量。带兵骨干作为新兵的引路人，要严格落实各项法规制度，坚决摒弃一味依靠习惯经验开展工作的做法，不断提升依法带兵能力，营造尊法学法守法用法的良好氛围。



现象 开方

为何新兵参训率不达标？

## 不要把新训队当作公勤队

■讲述人 北部战区海军某大队中队长 李金刚

有特长的新兵逐渐成为出公差的“常客”。一名新兵擅长多款电脑制图软件，多次承担新训队板报设计任务。机关有关部门了解情况后，经常让他去训练之余帮助制作课件。为了尽量完成好任务，他有一阵经常加班到很晚，这影响了出勤率和训练质量。一次，这名新兵半夜站岗执勤打起了瞌睡，检查工作的人员发现后，对他进行了通报批评。

组织文艺汇演、举行篮球比赛……有段时间，单位组织的各项活动压茬推进，一些有相关特长的新兵经常被抽调。新兵体能训练时间比较紧张，执行公差勤务必然会影响到训练，个别新兵的训练成绩因此出现下滑。

一次，大队领导前来检查训练情况，发现并指出新兵参训率较低的问题。大家如实说明情况后，这个问题得到大队领导的重视。

“要严格按照大纲要求，把课目训全、训实、训到位。”经过调查研究，大队领导对随意安排公差勤务的问题立即叫停，对机关相关部门和人员提出严肃批评。随后，大队对公差勤务派遣进行严格规范，明确各级不得因无关活动干扰新训工作，不得随意挤占新兵训练时间，确需派遣公差勤务须经值班领导审批……

问题得到纠正后，新兵们参训热情更加高涨，成绩普遍提高，干工作、执行任务更加积极主动。

今年新训时，各级严格遵守相关规定，新训工作始终规范有序。一次，机关某部门计划拍摄一组记录新兵训练教育情况的图片素材，要求我们积极配合相关工作。

“推广新训工作的经验做法是好事，我们都支持，但不能干扰正常训练计划。”我们研究后，将这一情况上报给大队领导。大队最终决定，在不干扰新兵正常训练的情况下，请拍摄人员到训练一线开展工作，记录官兵最真实的训练场景。

(刘佩伟、隋一范整理)

图①：前不久，新疆军区某综合训练基地组织新兵开展战术基础动作课目训练，锤炼新兵血性胆气。

罗兴仓摄

图②：6月28日，武警天津总队新兵团举行新兵授衔仪式。

张鹏摄

现象 开方 为何新兵周末饭前提前集合？

现象 开方

## 叫停挤占休息时间组织加练

■讲述人 海军陆战队某新兵大队新兵八连连长 王子龙

“我们要提前集合了，等吃过饭再联系。”一次周末，距离午饭还有一段时间，我看到新兵小雷挂断和家人的电话，匆匆跑向集合地点。

考虑到可能是他们班里有工作需要布置，我便没有追问。

那段时间，大队正准备组织一次队列考核。接到通知后，各连抓紧训练，一些班排开始利用操课间隙组织新兵巩固队列动作，强化作风养成。新兵们热情高涨，“比规范、比作风、比养成”的训练氛围很浓厚。

可很快，我发现一些新兵训练积极性有所下降，有的甚至情绪低落，队列训练质效也开始下滑。以这样的状态迎考，怎么能取得好成绩？我立即找一些新兵了解情况。

“连长，我们也在考核中为班排争取荣誉，但经常利用休息时间加练，大家心里有些不情愿。”几名新兵的反馈，让我想到之前小雷提前集合的那一幕。

在我的询问下，新兵们道出了实情。“班长想让我们尽快进步，我们可以理解，但不该利用周末开饭前的时间集合加训”“周末休息时间有限，经常加练让大家有些疲惫”……原来，个别班为了提高新兵训练成绩，利用周末时间加班训练，有的提前10多分钟，还有的提前20分钟就集合加练。

按照条例相关要求，星期日和节假日除特殊情况外应当安排休息。带兵人提高成绩的想法虽是有情有原，但损害了新兵利益，影响到大家的训练积极性，必须立即叫停！

随后召开的训练形势分析会上，我

将“挤占新兵休息时间加练”的问题指出来，并结合近期新兵的训练情况，向班长骨干说明随意占用休息时间加练的危害关系。学习讨论后，大家认识到，作为新兵的引路人，必须把依法依训摆在首位，不能为了提升训练成绩任性而为，更不能影响官兵合法权益。身为基层带兵人，大家必须端正带兵理念，认真学法用法，严格对标条令条例，努力营造依法正规的良好氛围。

从那以后，连队利用休息时间集合加练的现象没有了，以工作未完成为由减少新兵手机使用时间等问题也得到较好纠正，新兵们的训练劲头又高涨起来。前几天，连队组织队列训练评比，不少新兵被评为队列标兵。

(胡亚楠、王志伟整理)

现象 开方 新兵洗漱为何手忙脚乱？

现象 开方

## 生活秩序要按条令条例办

■讲述人 第76集团军某旅运输连指导员 刘景远

前不久，营里组织新兵队列表操，我们连新兵夺得第一名。看着大家精神昂扬的状态，我又想起了此前的一段经历。一个晚上，我检查就寝秩序时路过水房，听见里面传来声音：“动作快一点，马上熄灯了。”原来，是一排的两名新兵正在手忙脚乱地洗漱。

连队晚点名距熄灯就寝时间有1小时，正常情况下，官兵洗漱时间比较充足，为何还如此匆忙？我叫住一名新兵询问情况，他支支吾吾，说是自己没安排好时间导致的。

考虑到一排最近正担负重要教学示范任务，训练量较大，加之新兵需要一段适应期，我没有太在意，叮嘱他们抓紧时间休息。

几天之后的教育课上，一排有新兵再

次“冒泡”。课堂上，大多数战士听得聚精会神，一排的几名新兵却没精打采、状态欠佳。

进一步了解，我得知由于一排承担任务较重，为确保各项工作落实到位，排长便利用点名后的时间进行工作总结及部署。有时总结部署完，各班还会专门把新兵留下单独讲评，并告诉大家这是“为了帮助新兵快速适应成长”。层层部署下来，容易挤占官兵洗漱时间，影响正常休息。

发现问题后，我立即召集带兵骨干，围绕这一现象展开讨论。“条令明确规定每次点名不得超过15分钟”“虽然大家的出发点是好的，却违反了条令条例”“作为带兵人，要自觉用法规制度规范言行、约束自己”……结合学习讨论，我对相关带兵骨干进行了批评教育。

在随后组织的自查互查中，我们又发现了一些问题。比如个别班排要求新兵提前起床整理内务；周末组织文体活动，值班员要求新兵必须全员到场，等等。

为更好纠正整改问题，连队展开专题讨论，大家结合带兵实际对问题进行剖析反思，制订解决办法。连队党支部向基层带兵骨干明确，要严格依法依规开展新训工作，纠正“过度关注”而层层加码的问题。具体工作中，要善于归纳总结、长话短说，把工作做到点子上。

通过组织条令法规学习、集中授课辅导，连队骨干依法带兵的自觉性得到加强。在最近一次上级抽考中，我们连新兵综合成绩较以往有明显提升。

(孙晨、王传坤、本报特约记者马振整理)

帮助新兵迈好入伍之初的第一步，是带兵人的职责所在。

结合带兵实践，笔者以为新训的一项重要工作，就是引导新兵牢固树立法治思维，把条令法规作为行为准则，做到令行禁止、整齐划一。在此过程中，带兵人要扮演好引路人、榜样者的角色，刚性落实法规制度，严格依法依训带兵，带领新兵走好入伍之初的第一步。

经过坚持不懈的基层风气建设，目前绝大部分基层带兵人都能做到严格依法带兵。但深入调研发现，在新训阶段，诸如部署任务不注重统筹、为追求成绩随意组织加练等问题，在个别带兵人身上仍未杜绝，有的还会为违规行为寻找“为新兵好”“工作需要”等借口。一些做法看似合情，实则不合理，不仅违反了依法带兵的要求，还损害了新兵的合法权益，甚至可能使一些新兵产生类似做法顺理成章的错误思想，为今后教育管理埋下隐患。

带兵要严，但必须严之有法、严之有据。单靠行政命令、习惯经验带兵，不仅带不出过硬的部队，还会影响基层秩序，削弱带兵人威信，损害法规制度权威性。近年来，随着法治军营建设的深入推进和兵员素质的不断提高，很多新兵在入伍之初就具备了一定的法治素养，面对个别带兵人存在的违规问题，大部分新兵不会盲从。因此，带兵人如果不能绷紧依法依训这根弦，严格按照条令条例依法带兵，不仅会损害个人形象威信，还会挫伤新兵训练积极性，甚至引发各类问题。

坚持依法带兵，狠抓制度落实，是正规部队秩序、开展日常工作的需要，也是凝聚官兵力量、提振部队士气的法宝。各级带兵人必须高度重视新训工作，着力提升法治素养，形成依法办事、按规行事的自觉。同时，要重点查纠带兵过程中以言代法、以权压法等隐形变异问题，坚持依法训、按纲施训，刚性落实人员参训率、参考率，克服工作的随意性、盲目性和功利性，对落实规定制度有法不依、随意变通的行为露头就打，坚决纠正侵犯新兵合法权益、影响正常秩序的行为，努力营造依法带兵、依法履职的良好氛围。

(作者单位：91951部队)

某信息通信基地深化基层风气整肃治理

## 既有问题台账 又有责任清单

■金子辰 本报特约记者 张少波

“有压力的不只是选手，身为裁判员，我们也要依法依规严格执法，确保最终成绩让所有参赛选手服气。”前不久，某信息通信基地组织群众性比武竞赛，裁判员们都抱着这样的想法。

为保证比武公平公正，该基地采取赛前廉政建设预告知方式，组织裁判员签订承诺书，比赛过程中采取全景监控录像，并邀请基层风气监督员参与监督，赛后复盘时严格核查选手成绩。以务实举措，客观评价裁判员执法过程中“标尺卡得准不准、细不细”。

“比武竞赛参赛部队战斗力建设，官

兵关注度高。纪检监察工作必须贯穿全程、深度介入，不断提升风气整肃治理效能。”该基地领导介绍，他们对上级下发的官兵身边的腐败和不正当之风问题清单，结合单位实际梳理查纠重点，按照“问题清单化、清单责任化、责任清单化”的思路，紧盯敏感事、风险点、关键人，形成全方位、全覆盖、无死角的监督体系。

压实责任链条，强化督导问责。端正训风训纪，清退违规住房，移交伤病残人员和退休干部，投入资金整修基础设施……某旅理清问题台账，拟订监督责任清单，区分党委、纪委、机关部门、

基层主官和风气监督员5个层面，明确各自责任，深挖细查整肃治理可能落不到位的节点，形成上下衔接、横向协调、便于落实的责任体系。针对官兵反映强烈的问题，基地逐个领域对账自查，逐个项目拉单梳理，逐个问题集体会诊，做到聚焦问题、有的放矢。

在最近正在开展的群众性比武竞赛活动中，一批精武尖子和优秀带兵人脱颖而出。一名全程参与考核的基层风气监督员说，风清气正的环境，能激励大家把全部心思都放在练强打赢本领、履行职责使命上。



近日，武警第一机动总队某支队组织考核时，进行实时录像，并由风气监督员全程督考，确保公平公正。

周静摄