

潜望镜

第72集团军某旅在加强调查研究中改进机关工作作风——

一份计划书 淬火再出炉

■本报特约记者 童祖静 通讯员 陈煜晗 赵森

遵循计划设计的培养模式,就知道自己的成长路径该怎么走;对照计划明确的培养标准,就清楚自己还存在着哪些差距不足……

日前,一份看似平淡无奇的《高级军士选取与培养计划》,却在第72集团军某旅军士群体中收获高度评价。

“不仅问题找得准、举措列得实,更能看清楚自己未来的军旅发展方向。”中士陆振宏的目标是成为一名洗消专业高级军士,在熟悉培养计划后,他告诉记者,自己要先申请到教导队接受专业集训,再经院校培训取得相关资格证书。清晰明了的职业规划,让他对未来更有信心。

“历时1个多月,调研100多人,光笔记就记了5万多字。”作为起草计划的主要负责人,该旅人力资源科干事李子昊告诉记者,滴水见太阳,这份培养计划见证着该旅改进作风的铿锵步履。

今年3月底,《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等法规文件施行后,为提前筹划旅队高级军士人才培养工作,李子昊接到了制订相关计划的任务。

下发调查问卷、统计兵员结构、查找法规依据……作为一名资深机关干事,李子昊按照老套路,不到一周就完成了初稿。看着对仗工整、语句精炼的培养计划,李子昊信心满满,没承想却被旅旅政治工作部主任魏上海泼了“一盆冷水”:“条例规定中有的地方解释不充分,选取晋升高级军士的量化数据不精确,岗位编配与专业需求不

适应……随着问题越揭越多,李子昊的脸也越来越红。

“归根结底,还是作风漂浮、调研不深入。”魏上海的一席话点醒了“梦中人”。李子昊反省计划起草过程,虽然作了问卷调查,但只是“蜻蜓点水”,调查样本远远不够;提了矛盾问题,但没有深挖弊病症结,导致“下药不准”,实际操作性较差……魏上海接着告诉李子昊,只有沉到基层接地气、摸实情,才能量体裁衣,制订出切实可行的培养计划。

这一次,为了准确摸清官兵思想底数,李子昊走上战场、深入一线,带着调研提纲在训练场展开座谈,广泛收集官兵的真实想法。随着大家的思想闸门被打开,隐藏深处的矛盾症结也逐渐浮出水面——

某防化连连长刘剑波坦言,连队组建不久,绝大多数官兵转换了岗位,虽然已掌握基本操作技能,但缺乏专业型骨干,需要到专业院校进行培训。

刚刚由修理工转岗为防化侦察员的二级上士周荣说,跨专业兵员调剂要做好“下篇文章”,配套的业务培训必须跟上。

“既要培养‘新人’,也要不忘‘老人’。”三级军士长余裕弓谈道,近年来装备更新加快,缺少厂家指导与平台搭建,“老车夫”也难以驾驭“新四驱”,急需能力升级……

随着发现的问题越来越多,李子昊手中的调研本也越记越厚。为尽可能制订科学合理的方案计划,他还将收集到的5类26个问题,区分首长机



茅文宽绘

关、基层干部、不同级别军士等6类人员再次征集意见建议,进一步修订完善整改措施。

下得苦功夫,才能获取真知。回炉后的《高级军士选取与培养计划》,从人才培养程序、选取晋升标准、考核评价机制等方面,对高级军士的产生、培养和发展等方面作出了具体明确,让官兵拿到就能用、看到就能懂。

随着困惑得到解答、建议得到采纳,官兵们纷纷竖起大拇指。但在李子昊看来,这仅仅只是迈出了第一步,怎么抓好落实才至关重要。

“既要扶上马,更要送一程。”李子昊告诉记者,他们对照该计划,为

高级军士们量身订制发展路线图,及时解决他们面临的现实困难。譬如,高级技师赵明明正在研究构建某修正模型,既是当前部队训练面临的现实难题,也是他拟评职称需要完成的研究课题,但一直缺乏经费支持。根据计划,赵明明通过逐级申请,不仅如愿拿到经费,还配上了得力助手。

一份培养计划,激起层层浪花。如今,该旅军士群体斗志昂扬、干劲十足,在各项备战打仗任务中扛大梁、挑重担,大家纷纷瞄准未来战场砺硬功、补短板、练打赢,向着新的目标不断奋进。

新闻眼

下得苦功夫方能获取真知

■张磊峰

精心制订的培养计划,却没有得到上级领导的认可,这是为何?原因正如上文所言,“归根结底,还是作风漂浮、调研不深入”。

没有调查,就没有发言权。习主席深刻指出:“研究、思考、确定全面深化改革的思路和重大举措,刻舟求剑不行,闭门造车不行,异想天开更不行,必须进行全面深入的调查研究。”

调查研究是谋事之基、成事之道。长期以来,各级都非常重视调查

研究,将其作为一项经常性工作来抓,但也有部分单位存在调研不实、不细、不深等问题。有的同志了解情况习惯于听汇报、看材料,蹲不下去,深不下去;有的带着“框子”下去调研,先入为主、自我设计,研究问题凭老经验、按老套路;还有的依赖网络或是按照如此类,看起来会议开了、座谈搞了、材料写了,实际却是浮在面上、浅尝辄止,结果“一定要弄坏事情,一定要失

掉群众,一定不能解决问题”。

“事莫明于有效,论莫定于有证。”调研切不可当作口号喊,下得苦功夫方能获取真知。当前,随着改革向纵深推进,官兵思想较为活跃,部队建设出现许多新情况新问题。在这种情况下作决策、谋发展,必须把情况搞准,把底数摸清,才能精准施策,拿出更多促进工作的管用举措。

简言之,搞好调查研究需要双管齐下、同向发力。一是回归传统,用好

的作风作保证。要俯下身子、放下架子,和官兵同坐一条板凳,同吃一锅饭,进行“零距离”交流,使他们敞开心扉、畅所欲言,从而获得真实的信息、有益的启示、科学的办法。二是与时俱进,用好的办法取得实效。在运用成功经验做法的同时,还要适应当今网络信息时代的特点,拓展调研渠道,丰富调研手段、创新调研方式,引入大数据、云计算等现代信息技术,真正提高调查研究的科学性和实效性。

闪耀演兵场

连日来,东部战区海军航空兵某部组织跨昼夜、长航时飞行训练,锤炼官兵意志品质和技战术水平。
□地面模拟训练。
□战机蓄势待发。

郭昉博摄



小咖秀

西南高原,硝烟弥漫。随着数枚炮弹呼啸出膛击碎靶标,全场顿时沸腾起来——新的“神炮班”诞生了。现场督战的旅指挥员赞不绝口:“打得如此精准,马强龙,真是强如龙!”

马强龙何许人也?他是第75集团军某旅榴炮一营下士班长,入伍仅3年,两次立功。别看他年纪轻、军龄短,但攻坚克难绝不含糊。

“关键时刻,你总是可以相信他。”连长许远航回忆起两年前马强龙第一次参加实弹射击的场景,依旧记忆犹新。

2020年,该营列装新式火炮不到一个月,便迎来首次实弹射击。此时,由于列装时间短、学习内容多、新老装备区别大,大家对新型火炮操作使用研究并不深入,谁也不敢保证一定能顺利完成任务。

恰在此时,马强龙所在班班长因为其他任务冲突,不能参加此次实弹射击。怎么办?本来就对完成任务没有把握,班长还偏偏缺席,谁来顶替这个位置?

“连长,我申请出战。”就在大家一筹莫展之际,当时还是上等兵的马强龙出人意料地向连队递交了请战书。

消息传开后,全连顿时炸开了锅:“实弹射击不是儿戏,哪能让一个义务兵代理班长?”在确定人选的前一晚,连长再次找到马强龙:“你有没有信心?”他拍着胸脯毫不犹豫地答道:“有!保证完成任务!”鉴于马强龙入伍以来的突出表现,连队党支部经过反复研究,决定同意马强龙代理班长,参加实弹射击。

组织的信任让马强龙备受鼓舞,此后他加班加点练强本领,白天跟随工厂专家学习理论、练习实操,晚上熬夜撰写心得体会、总结提炼规律。

功夫不负有心人。在接下来的实弹射击中,马强龙沉着冷静、指挥稳健,遇到特情迅速处置,实操动作、下道口令宛如一名老炮长,最终凭借出色的发挥带领全班打出“满堂彩”。他也因此一战成名,当年荣立三等功并顺利当上班长。

去年,旅里组织选拔参加国际军事比赛人员,不少官兵一开始跃跃欲试,但当了解到严苛的选拔条件后,便直呼无望。关键时刻,马强龙又站了出来。通过激烈角逐,他最终以全旅综合第一的成绩啃下了这块“硬骨头”,作为旅队唯一选手参加上级选拔。

今年年初,旅里举行创纪录比武,刚刚获得“三等功连”的连队派出最强阵容出战。然而事与愿违,或许是官兵压力过大,各项比武成绩均不理想。这样一来,最后的希望都押在了马强龙参加

关键时刻,你总是可以相信他

■唐幼琦 梁业凯

第七十五集团军某旅榴炮一营下士班长马强龙

的3000米跑项目上。

此时只有排长任家旭知道,马强龙这几天因为发烧,身体状态并不好,加之所有压力都落到他一个人肩头,他还能行吗?

这一次,马强龙依然没有令大家失望。“啪!”随着发令枪响,马强龙如脱兔冲出起点,咬紧牙关全力奔跑,始终保持第一直至比赛结束。那一刻,全连官兵欢呼雀跃,呐喊阵阵:“马强龙,强如龙,我们相信你!”

一句话颁奖辞:素质过硬的背后,必然凝结着超常的付出;值得信任的背后,可以看见一颗追求胜利的心。

训练场地选择怎可贪图安逸

值班员:新疆军区某团教导员 王文卿

讲评时间:7月6日

驻训以来,全营官兵刻苦训练,成绩较前期有所进步。但是,最近一段时间,伴随气温持续升高,我发现一个奇怪现象:少数官兵在自主训练时经常躺在有空调的车里或躲在阴凉处,训练效果有所下降。

选择训练场地贪图安逸,归根结底,还是怕苦怕累思想在作祟。同志们,敌人不会因为天气炎热、条件艰苦,就放弃进攻,战争也不会专挑凉爽宜人的时节

爆发。开展实战化训练就是要走出“舒适区”,克服各种不利因素影响,提高自身适应恶劣环境的能力。

下一步,我们要在确保自身安全的前提下,严格落实训练周表中的场地要求。各级干部骨干一方面要提高思想认识,作好表率,真正把艰苦环境、困难挑战当成磨刀石,全面提高整体训练水平;另一方面要做好保障工作,加强卫生防护指导,备足防暑降温药品,避免因中暑造成的非战斗减员。

(高群整理)

值班员讲评

险难课目训练不能避重就轻

值班员:第74集团军某旅火箭炮营营长 付文轩

讲评时间:7月11日

驻训以来,我发现有的连队以适应环境为由,仍将大部分精力用于专业基础训练,对部分险难课目还没有开展专攻精练,仅满足于把内容训到、时间训足。

同志们,确保安全固然重要,但这不能成为险难课目训练避重就轻的理由。相反,我们在营区已经打下坚实的专业基础,更要利用好野外驻训期间近似实

战的环境和条件,抓紧对险难课目集智攻关,摔打磨练部队,提升官兵的综合作战能力。

下一步,我们要针对当前存在的短板弱项和即将担负的演训任务,加大险难课目训练力度。干部骨干要增强责任意识,做到科学筹划,安全施训。每名同志要端正思想态度,增强吃苦耐劳意识,训练中严格遵守操作规程,在确保安全的同时努力提高专业能力,为圆满完成演训任务做好准备。

(周之栋、黎斌整理)

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com
强军网网盘:bjbccz