

强军论坛

某部党委适应网络时代新要求、青年官兵新特点,注重运用网络等多种渠道倾听兵声、了解兵情、集中兵智,用心用情走好网上群众路线。这一做法值得借鉴。

青年官兵是“网生一代”,获取信息靠网、日常生活靠网、情感表达借网、休闲娱乐用网,网络已成为他们沟通交流、表达心声、建言献策的一个重要平台。习主席多次强调“要学会通过网络走群众路线”,要求各级领导干部成为学网、懂网、用网的行家里手。毋庸置疑,与“面对面”“纸对纸”相比,“键对键”“线对线”更方便、更快捷,具有无可比拟的优越性。领导干部和机关应积极探索网络时代联系青年官兵的新模式、新方法,引导官兵学会自主表达想法、积极建言献策,不断提高“线上知兵度”,更好地走近官兵、了解官兵、服务官兵。

网上听心声 网下办实事

周东滨

当前,“90后”“00后”官兵已成为基层主体,他们个性鲜明、思想活跃,主体意识、民主意识、权利意识、参与意识越来越强。通过网络问需于兵、问计于兵,是拓宽民主渠道的有效途径。过不了网络关,就过不了时代关。“明者因时而变,知者随事而制。”我们只有顺势而为,尊重官兵主体地位和首创精神,广泛开展网上建言献策活动,多问问官兵需求,多听听官兵心声,才能充分发挥基层民主,更好地激发官兵热爱基层、建设基层的主动性、积极性和创造性。

“知屋漏者在宇下,知政失者在草野。”基层官兵身处军事斗争准备最前沿、工作训练第一线,对突破战斗力建设瓶颈、解决急难愁盼问题,往往有更为真切的感受、独到的见解和管用的建议。毛泽东同志曾指出:“用民主讨论方式,发动士兵群众,在作战前、作战中、作战后,讨论如何攻克敌阵,歼灭敌人,完成战斗任务。特别是在作战中,放手发动连队支部、班排小组,反复讨论如何攻克敌阵,收效极大。”走好网上群众路线,有利于领导干部掌握实情、集思广益,有助于解决官兵关切的问题、推动部队建设。领导干部只有走好网上群众路线,第一时间看懂并回应官兵的“表情包”,才能网聚兵心,进而聚智、聚气、聚力。

网上听心声,网下办实事。各级领导干部和机关应坚持线上与线下相结合,网上善于听兵声、察兵情、问兵意,网上积极回应“槽点”、纾解“痛点”、打通“堵点”。既要了解官兵所思所盼,吸纳官兵的好想法好建议,又要做好解释释惑工作,让信息多跑路、官兵少跑腿,倾力解决好基层官兵的烦心事、揪心事、费心事,把官兵的“难题清单”转化为“满意清单”,才能凝心聚力,让部队建设焕发勃勃生机。

第79集团军某旅着力培养一专多能复合型人才——

跨界练兵锻造作战“多面手”

刘冠良 王岩 本报特约记者 海洋



夏日辽东,硝烟顿起。随着信号弹升空,第79集团军某旅一场反坦克导弹班战术演练正式展开。驾驶员钱俞瑞在射手被判“阵亡”后迅速补位,完成对“敌”坦克的精确打击。

目睹此景,该旅炮兵营营长刘振伟倍感自豪。据介绍,近年来,该旅聚焦培养一专多能复合型人才,组织官兵进行多岗位、多专业交叉训练和协同合练。目前,全营多数官兵已掌握与本战斗编组相关的多专业基础技能,实现平时互学、战时互补。

大胆跳出人才培养新路,源自该营一次演练失败的经历。那次,榴炮二连一班官兵参加某型火炮班战术先训示范。正当他们严格按照预案开展示范时,电台里突然传来炮长“阵亡”的情况通报。突如其来的特情让班组成员乱了阵脚,一时无人能接替炮长位置,演练以失败告终。

“战场上,什么情况都可能发生,大家的认知绝不能停留在‘一人一专业、一岗一任务’层面,只强调本专业精通,而忽视多技能互补。”议战议训会上,该旅领导的语引起官兵思考。大家讨论

认为,仅精通本专业难以适应复杂多变的战场环境,平时训练必须立足战场需要培养跨界人才,锻造作战“多面手”,关键时刻才能拉得出、顶得上、打得赢。

观念变化带来行动冲锋。随后的训练中,该旅结合官兵军事素质基础制订专业训练计划,把效果评估范围从单

兵作战拓展到编组作战。同时,他们还探索“1+X”人才培养模式,组织官兵在不同专业、多个岗位间交叉轮训,在多专业领域锤炼打,提升胜任多岗位能力。

三级军士长管圣涛取得某型自行火炮炮长专业初级资格,二级上士靳峰军取得某型反坦克导弹车长专

业初级资格和运输装填手专业初级资格……一张张专业等级评定表,记录着该旅官兵的成长足迹。据了解,目前,该旅大多数官兵熟练掌握多种装备操作技能,人才队伍逐步实现从专业精通向跨界全能的转变,部队整体作战能力明显提升。

短评

敢于跨界 方能跨越

■吴其

打赢现代战争呼唤一专多能、一岗多通、一才多用型人才。敢于跨界,方能跨越。以专业跨界促能力跨越,是提升战场打赢能力的重要举措,也是推动官兵能力素质延伸拓展的有效途径。

练兵实践中,有的官兵存在“只耕好自己一亩三分地”的错误思想,以致

于安于现状,对掌握跨专业技能不感兴趣,在探索新领域遇到困难时束手无策。时间久了,他们的能力素质只能在原地打转,实现战斗力升级、制胜未来战场更是无从谈起。

只有能力换挡、素质升级、知识重构,才能适应未来战场需求。各级领导干部必须充分认识培养高素质、复合型

人才的重要性和紧迫性,采取务实举措帮官兵廓清思想迷雾、解决训练难题、搭建成长平台。每名官兵也应主动打破思想藩篱,在练好“一手绝招”的同时,积极拓展训练领域,熟练掌握多专业技能,练就平时互通、战时互补,战时互替的“多把刷子”,切实蓄足决战决胜的底气。



第71集团军某旅务实举措培养军士 立足岗位升级素质

本报讯 蒋彬鑫、周士钰报道:“通过学习充电,我对履行好岗位职责更有信心了。”7月初,第71集团军某旅摩步三营一级上士卢鑫,顺利通过军队高等教育自学考试,提升了学历。这是该旅引导军士人才立足岗位提升能力素质的又一实例。

“鼓励军士通过学习增长才干、提高素质,是履行使命任务的需要,也是时代发展的需要。”该旅领导说,他们结合专业岗位制订培训计划,每周日组织军士开展岗位成才活动,引导大家根据实际设定能力提升目标、制订计划。同时,营(连)党组织指导官兵结合每周、月和季度训练情况分阶段推进学习,实现素质升级。

实践中,该旅区分不同岗位专业,采

取针对性举措提升军士能力。对于有报考军校意愿且符合条件的军士,他们为其设计考学规划,开设学习班,并组织专人进行授课辅导;针对官兵拓展能力的诉求,他们通过选送入学、进厂培训等方式,开展跨岗位技能培训;同时利用驻地高校和军事职业教育资源,邀请专业人才入营开展技能培训,营造“在岗位上成长、在学习中成才”的氛围。

在此基础上,该旅建立了跟踪问效机制,定期了解军士学习需求,收集意见建议,不断优化学习培训方案。目前,该旅有50余名军士取得技师技能等级证书。在他们的带动下,千余名官兵报名参加高等教育自学考试,400余名官兵通过了职业技能鉴定。

北京卫戍区某团锻造专业技术骨干 联教联训增强技能

本报讯 朱太海、樊明明报道:“搭建‘一网四链’指挥链路,可以实现立体联动指挥,确保作战过程中各项指令上传下达高效畅通……”7月上旬,北京卫戍区某团组织专业技术骨干集训,来自军地科研院所的多名专家受邀进行专题辅导。这是该团瞄准作战所需定期开展骨干集训,强化提升专业技能的一个情景。

“专业技术骨干是战斗力生成链条上的重要一环,必须贴近作战需要不断提高其技能水平。”该团领导介绍,他们联合军地院校、科研单位、装备厂家等探索联教联训人才培养模式,邀请优秀教练员分享经验、交流体会,提高专业技术骨干组训能力;按计划、分批次选派专业

能力强的官兵,到装备生产厂家、友邻部队和示范单位参观见学、跟训跟学。在此基础上,他们还建立专业技术人才库,跟踪记录专业技术骨干能力进阶路径,为送学培训、技能鉴定、学历升级等提供参考。

日常演训中,该团培养的百余名专业技术骨干积极开展岗位创新活动,辐射带动一批官兵逐步成长为岗位能手,为部队战斗力生成提供了人才支撑。前不久,该团列装某型无人侦察机,侦察连排长贾寅带领攻关小组积极探索、钻研战法训法,很快便熟练掌握了新装备操作方法。在近日上级组织的比武考核中,他们以优异成绩取得无人机侦察课目的第一名。

7月中旬,南部战区陆军某旅组织榴弹炮实弹射击训练。图为炮兵分队实施火力打击后转移阵地。 曾庆丰摄

武警四川总队为高原官兵排忧解难

专家倾情巡诊 爱洒军人家庭

本报讯 李天然、特约通讯员李华时报道:“彭医生,我爱人前几天顺利分娩,母子平安,特别感谢您……”近日,武警四川总队医院妇产科医生彭周雨刚走进办公室,便接到某支队李干事的报喜电话。据了解,该总队先后两次组织医疗力量为军属育龄夫妇进行集中免费诊治,共助孕诞生9名健康婴儿。

“高原官兵戍边守防、默默奉献,有的同志因任务繁忙错过了最佳生育年龄和条件,我们理应全力为他们排忧解难。”该总队领导说,前期,他们派出医护人员深入驻高原部队巡诊时发现,有大龄官兵结婚多年,但因种种原因未能生育,给家庭带来缺憾。为此,他们在调查摸底、初诊筛查的基础上,积极沟通协调驻地军地医院,邀请相关科室10多名医生组成专家组,为大龄不育官兵开展专题辅导、专科查体、现场会诊、心理疏导等,并结合具体情况分类制订治疗方案,为其提供针对性治疗。

真情实意解难题,务实举措暖人心。某支队一名干部结婚多年,一直想要个孩子却未能如愿。专家组前期巡诊时,为这名干部夫妇专门制订了治疗方案,并跟踪回访确保疗效。前不久,一个新生命降临,为他的家庭增添了幸福。这名干部当上爸爸后欣喜地说:“幸福凝结着各级组织和医务人员对一线官兵的厚爱,我一定加倍努力、岗位建功,以优异成绩回报组织关爱!”



夏日,空降兵某旅组织春季入伍新兵跳伞训练。

马鹏飞摄