强军论坛

军事训练是部队中心工作，训练管理是部队管理的重要组成部分。建立科学高效的运行管理机制，对于提高训练效益、增强部队战斗力，具有深远意义。正如习主席在中央军委军事训练会议上所强调的："要强化训练管理，优化管理模式和流程，加强相关法规制度和标准手段建设，提高全周期、精细化训练管理水平。"

军事训练管理是为规范训练秩序、确保训练质量，对军事训练进行筹划、组织、指导、监督和检查的实践活动。主要包括拟制计划、训练准备、训练实施、训练考核、训练总结等内容，贯穿于军事训练全过程。随着我军军事训练进入全方位变革、整体性提升的新阶段，加快实现军事训练转型升级，迫切要求军事训练管理从粗放式、经验式向现代化、信息化转变。

提高全周期精细化训练管理水平

■王　诚

作为现代化管理理念和管理模式，全周期管理注重从系统要素、结构功能、运行机制、过程结果等层面进行全周期统筹和全过程整合，以确保各步骤各环节均能运转高效、系统有序、协同配合。面对未来战争中更加多元的作战力量、更加精细的专业分工、更加复杂的武器操作，训练管理工作必须从全局出发，抓好训练中的主要环节和关键步骤，并使各个环节之间密切配合，最大限度发挥整体效能。提高全周期训练管理水平，要求我们更加注重系统性，各个环节和相关领域要统一行动，而不是"铁路警察，各管一段"；更加注重协同性，怎么对大局有利怎么来，而不是"各吹各的号，各唱各的调"；更加注重有序性，坚持分级分类、精准施策，而不是"一刀切""齐步走"。

业精于勤，训精于细。同样的武器装备、同样的训练时间、同样的保障条件，不同单位在训练质量上却存在差距，主要原因就在于组训模式是否科学、训练管理是否精细。可以说，没有精细管理就没有高效训练。提高精细化训练管理水平，必须以军事训练大纲等法规为基本遵循，针对不同任务、不同装备和不同人员技战术水平，坚持精确计划、精确组织、精确考评、精确保障，确保各个层级、各类对象都能训全、训实、训到位。

提高全周期、精细化训练管理水平，必须把提高战斗力作为出发点和落脚点，坚持问题导向，着力解决那些制约军事训练发展的"痼疾顽症"。坚持在制度机制上下功夫，通过建立健全过程控制的监察机制、指标量化的评估机制、训考分离的考核机制、权责对等的问责机制等，进一步优化管理模式、资源配置、工作流程，实现严格训练、科学训练、安全训练相统一。

（作者单位：武警山西总队）

第72集团军某旅瞄准实战培养小特专业人才

换岗轮训淬炼多能本领

本报讯　杨智超、陈志伟报道：7月中旬，第72集团军某旅一场实战化演练激战正酣。一台侦察车上的无人机操作手被判"阵亡"，同一车组成员、雷达操作手陈硕迅速替补上阵。

情况紧急，陈硕快速操控无人机起飞。随后，飞行区域遭"敌"电磁干扰。陈硕果断调整操纵模式，控制无人机飞离受干扰空域。

"无人机操作手等小特专业人才数量少、培养周期长，战斗中一旦出现减员，如果不能及时补充，就会使战斗力链条脱节。"现场组织演练的某营营长董献攀说。

回想去年一次演练中的遭遇，装甲侦察连连长张龙记忆犹新：当时，无人机操作手被判"负伤"，车组其他成员不掌握无人机操作技能，导致贻误战机。

"必须高度重视小特专业人才培养。"复盘检讨中，该旅领导指出，他们在无人机、雷达等小特专业人才培养方面，存在重视程度不够、方法手段欠缺等问题。

为此，该旅积极探索一专多能的人才培养机制，采取换岗轮训、共享训练资源、建立小特专业人才库等方式，强化一专多能人才储备；选派专业骨干到科研单位、装备厂家、训练基地学习培训，并邀请装备专家、技术人员来队指导，对实战中的重难点问题集中研讨攻关；在考核中，采取随机编组、随时补位、随设特情等方式，检验人才综合专业能力，不断夯实一专多能素质基础。

航线规划、战场侦察、目标上报……在该旅近期组织的一次综合演练中，某侦察车组光电侦察员突然"阵亡"，雷达操作手吴俊伟迅速按照战备方案补位，出色完成侦察任务。

第74集团军某旅多措并举狠抓骨干队伍培养

搭台架梯锻造军士人才

本报讯　刘毅舟、张泰耀报道：近日，第74集团军某旅进行便携式地空导弹实弹射击考核。"西北方向发现'敌机'一架。"面对特情，该旅导弹连一级上士穆广锋沉着应对，出色完成考核任务。

"新出台的军士服役政策，使我能继续在原岗位上服役，专心研究新装备。"走下考核场，穆广锋的兴奋之情溢于言表。该连连长黄恒介绍，今年年初，旅队列装了新装备，因新装备科技含量高、无配套教材，连队训练进展一度较慢，制约了战斗力生成。

作为技术能手，穆广锋受命带领技术骨干攻关摸索，弄清了新式防空导弹的装备原理和故障排除方法等，还探索出一套科学组训方案。

"留住骨干人才只是第一步，更重要的是把他们培养好、用好。"该旅领导介绍，他们坚持"留""用"并举，狠抓骨干人才培养，聚焦备战打仗选人用人的鲜明导向，结合年度军士选晋工作，细化军士服役计划和方案，通过个人申请、营连推荐、机关考评等流程，公平公正公开选拔，切实将军事素质、专业技能过硬的优秀军士保留下来。同时，他们为不同岗位、不同衔级的军士量身制订"成长路线图"，帮助他们做好职业发展规划。

搭台架梯，激励军士骨干在演训一线勇挑重担，淬火成长。该旅官兵说，如今，大家立足岗位专攻精练，投身练兵备战的动力更足了。

7月中旬，南疆军区某团组织实弹射击训练。　**谈文昊**摄

火箭军某旅完善实施细则精准抓建基层

新任营连主官有了"工作指南"

坚持按纲抓建　锻造过硬基层

本报讯　颜禹、特约记者张新凯报道：组织议战议训会、参加战备拉动演练……日前，火箭军"东风第一旅"技术营某连连长张国星对照旅里下发的《按纲抓建工作细则》筹划近期工作，结合连队主官"日、周、月"履职清单内容，快速制订出训练计划。张国星欣喜地告诉记者，《按纲抓建工作细则》紧贴基层实际，为新任营连主官开展工作提供了可靠遵循。

前段时间，该旅调研发现，个别新任基层主官存在抓建方法不够科学、工作靠着任务推等问题。该旅党委一班人分析认为，基层主官既是基层建设发展的"领头雁"，也是落实各项工作的"协调员"，必须思路清晰、方法科学，做到近期有目标、长远有规划。

为此，该旅从学用法规中找寻破题之策，在摸清基层建设底数、找准基层建设短板的基础上，结合《军队基层建设纲要》梳理基层建设和工作脉络，制订下发《按纲抓建工作细则》，逐章逐条细化基层组织建什么怎么建、基层工作抓什么怎么抓等问题。

在此基础上，他们广泛开展按纲抓建成果推介会，交流共享各单位的好经验好做法。记者浏览该旅经验成果介绍视频看到，其中既有军事职业教育组织示范、"双争"活动组织实施规范等演示项目，也有基层党务实用手册等实用资料，切实为抓建基层树立了规范、提供了参考。

授人以鱼，不如授人以渔。该旅机关干事祝宏鹏担任作战保障营某连指导员后，对如何加强基层建设缺乏新的思路。《按纲抓建工作细则》下发后，他深入学习、照单落实，并结合单位实际深挖官兵身边强军故事，让大家登台分享，激发备战动力。他牵头组织的党史学习打卡活动，也受到官兵欢迎。

群策群力破解基层抓建难题。日前，该旅通过发挥官兵集体智慧，梳理总结各种改进工作的意见建议百余条，引导基层干部骨干依据《按纲抓建工作细则》研究摸索出一批抓建基层的措施方法，进一步推动基层建设全面进步、全面过硬。

7月上旬，东部战区海军某支队组织实弹射击训练。　**刘　嘉**摄

空军工程大学航空机务士官学校

对接战场培养保障人才

本报讯　焦准、杨帆报道：7月中旬，空军工程大学航空机务士官学校组织航空机械专业比武竞赛。此次竞赛首次融入新机比武课目，参赛学员成绩优良率超过90%。这是该校大力推进新机教学任务，使教学案例紧贴部队、实装操作对接战场的有益探索。

近年来，该校围绕空军航空兵主战装备保障需求，聚力培养新机保障人才，构建新机装备教学课程体系，让课堂与装备保障对接、与战场需求对接。为丰富教学资源，他们选派教员赴部队、工厂跟飞跟产，把鲜活案例和战场数据第一时间融入课堂；与新机部队建立联教联训机制，聘请一线保障骨干来校带教，指导学员对接作战保障需求，精准完成实装操作课目。同时，该校结合所承担的教学任务，按照"模拟为主、实装为辅"的思路，自主研发多套新机综合维修模拟训练器、专项维修模拟训练器等装备训练系统，建设5个专业教室、实习室，构建多层次、立体化、实战化教学平台，并调拨新机装备百余套，使学员足不出营就能学习掌握新机操作规程和保障流程。

今年1月，空军首批本科直招军士学员完成军政基础训练后，来到该校进行为期6个月的新机维护相关理论学习和实装操作训练，考核合格后即可成为一线新机部队航空机务维修机械员，大大缩短了保障骨干的成长周期。

据悉，在后续批次教学中，该校将加速推进新机教学探索，深化教学改革、创新教学管理，为聚力培养新机保障人才打下坚实基础。