

记者探营

编者按 强军之道,要在得人。习主席在中共中央政治局第四十一次集体学习时强调,要深入破解制约我军人才工作的突出矛盾和

“整整9个月,我几乎未受杂事影响”

——西部战区某保障队激发科技人员创新活力动力见闻①

■本报记者 郭丰宽 李晓霞 通讯员 张倩



西部战区某保障队官兵在进行灾害勘察分析。 唐天戈摄

盛夏时节,在崎岖的山路和高山峡谷之间,西部战区某保障队正在执行勘察测绘任务。仅耗时10余天,他们便凭借自主研发的某型全景数据采集车,完成了过去靠人工难以完成的任务。

“这个装备是我牵头负责研制的。”坐在屏幕前看着实时回传的视频资料,某计划室主任、高级工程师王延斌告诉记者,能够取得如今的成果,要感谢队领导的支持,“整整9个月,我几乎未受杂事影响,心无旁骛专攻精研。”

此事说来话长。2019年12月,各类会议、年终考核、评审授课等公务扎堆堆展开。作为队里为数不多的大校军官,王延斌本应成为这些工作的负责人。然而,当时的他刚刚受领任务,研发某型全景数据采集车。

这项任务急迫而艰巨——某型全景数据采集车如直接购买,价格昂贵不说,技术配置还难以达到业务需求;如委托地方公司生产,不仅审批周期长,采购手续繁琐,且后续还须做大量调试,时间上不允许。

“王延斌负责的是促进战斗力建设

的重大科研项目,队里没有人能够替代他,不准任何人无故打扰他。”没等王延斌言明难处,队领导便在工作部署会上明确,要保证科技人员把主要精力投入科技创新和研发活动中,防止他们被繁琐的事务性工作缠身而分心。

于是,在随后的大半年时间里,王延斌没有参加一次与业务研究无关的会议,没有代表单位参加任何迎头送往、没有参加非必要到场的集体活动……从方案设计、车辆改装到器材采购、系统调试,经过270多天的专心奋战,王延斌带领团队终于将某型全景数据采集车研制成功。

“科技人员各有专长、各有任务,在培养使用管理上不能搞‘一刀切’。”队长邓永兴深知,有时机关一个想当然的举措,会把负责落实的基层逼得束手无策、将好事实事办得变形走样。只有从实际出发,为科技人员营造立足岗位、建功立业的环境,使每个人的知识劳动得到应有的尊重,才能最大限度激发创新活力动力。正因如此,该保障队

近年来涌现出一批专业过硬、独当一面的技术骨干。

谈到这个话题,专业技术中校陈胤深有感触。2016年,该保障队接到上级命令,要求他们一周内完成某重大任务。这副重担落到了陈胤肩上,他大胆探索创新,带领3人加班加点,提前两天完工。然而,上级机关验收时,却临时提出了新要求,这意味着整个项目将作出重大调整。

自认为颇具新意的“作品”被否定,陈胤措手不及之余,心中难免失望和忐忑——原来的方案被推翻,时间节点保持不变,如果完成不好,自己会不会被问责追责?

果不其然,尽管此次任务最终如期完成,但在复盘会上,仍有人提议对陈胤进行批评教育。知晓前因后果的邓永兴直言发问:“这次任务返工不是科研人员造成的,陈胤及其团队为

什么要挨处分?上级机关个别干部工作考虑不周,不能让基层官兵埋单。”

“我当时已经做好接受处理的心理准备,听到队长的话后,心里除了惊讶和感动,就剩一个念头,以后一定好好干,不能辜负组织的信任。”回忆起当时的情景,陈胤仍有些激动。

好的工作环境能培养人、成就人,也能留住人。在这个保障队,年轻官兵扎根岗位、积极肯干,老同志也不遑多让。59岁的吴朝阳,是队里资历最老的技术骨干。在40多年的军旅生涯中,他有5次机会离开这里,可每一次都选择了留下。“一直待在这个单位,有坚守初心的考虑,但更多的是因为这里适合干事创业。”

“你为我创造条件成长成才,我为你全力以赴履职尽责。”据了解,该保障队成立以来,共取得20余项发明专利。

记者感言

让专业的人干专业的事

■郭丰宽

闻道有先后,术业有专攻。任何人都拥有自己擅长的领域,用其所长才能才尽其用,创造价值。然而,一些技术密集型单位,对科技人员的使用管理却出现了偏差,或没有将其放在合适的岗位上,或让其从事并不熟悉的工作,或使其深陷繁重的事务中,造成了人才的浪费。

习主席在中央军委人才工作会议上强调,要把握军事人才成长规律,把握各类人才发展特点要求,创新管理理念和方式方法,加强专业化、精细化、科学化管理。中央军委办公厅印

发的《关于进一步激发科技人员创新活力动力的若干措施》明确,部队各级要营造良好的科技创新环境,进一步为科技人才松绑减负。这启示我们,要想把广大人才干事创业的积极性主动性创造性充分激发出来,就必须将其从各种形式主义、官僚主义的束缚中解放出来,集中精力干好自己专业,心无旁骛深耕本职岗位。

让专业的人干专业的事,是尊重人才应有的态度,也是用好人才需要坚持的原则。西部战区某保障队的做法,值得各级思考和借鉴。

排长方阵

前段时间,连里要整修训练场,当时正好轮到担任连值班员。看着训练场上大片凹凸不平的地面,我已经对大家“面朝黄土背朝天”的劳动场景有了预见。

前往训练场的路上,我心里打起了“小九九”:我担任二排排长不久,如果在任务中给本排一些特殊照顾,肯定能获得排里战友的好感。于是,在明知一排人员在位人员少于二排的情况下,我仍将场地按大小平均分给两个排负责。

听到这样的安排,一排值班员马涛私下找到我低声提醒:“排长,我们排人数比二排少了不少,能不能按人数划分任务区?”而我则拿出早已准备好的说辞:“虽然一排人少,但二排任务区里的湿泥和土坑更多,平整难度大,综合来看差不多。你们不会这么斤斤计较吧?”一个“斤斤计较”的帽子扣下去,马涛果然不再说话,回到排里组织大家开始工作。

半个多小时后,二排率先完成任务在一旁休息,而此时一排进度刚刚过半,直到午饭时都没完成。就餐期间,我听到一排战士小声吐槽:“吃完饭还得接着干,二排人多,也不来帮帮忙”“是啊,看他们早早弄完却在旁边等着统一带回,如果按人数划分场地,大家都能在开饭前完成任务了”……这些话我听了在耳里,却没放在心上,还在为给了排里的“自己人”特殊照顾而洋洋得意。

“重点说一下今天整修训练场的情况,咱们排干活利索,挑几个表现突出的表扬一下……”饭后,趁着一排还在进行收尾工作,我找到二排值班员金刚毅,叮嘱他晚点名的相关事项。可听了我的话,这名老班长却把我拉到一旁,犹犹豫豫地说:“排长,我知道这样分配任务是让大家轻松一点,但你现在是连值班员,得站在连队的角度统筹工作。都是战友,哪有什么远近亲疏?如果大家都有这种想法,班排之间就很容易产生隔阂,连队凝聚力也会受到影响。再说,咱们白天已经占了便宜,晚点名就不要再表扬了吧。”

金刚毅的话不重,我却像挨了一巴掌,感觉整张脸都烧了起来。此时再回想一排战士说的话,我更是恨不得找个地缝钻进去。我赶紧把二排的战友集合起来,带到训练场,帮助一排完成了剩下的整修任务。

“在革命战争年代,每名官兵都是抢着承担急难险重任务,而今天,我却因为私心寒了一排同志的心,影响连队团结和谐,在这里,我向一排的同志们道歉……”晚点名时,我向大家承认了自己的错误,承诺今后一

安排工作不能搞远近亲疏

第七十四集团军某旅目标保障营无人机连排长

戴志伟

定正确履行自己的职责,并请全连战友共同监督。(黎斌、周之栋整理)

周末活动咋开展?由官兵说了算

■范文佳

营连日志

篮球比赛、棋牌活动、电子竞技……又逢周末,火箭军某旅二营机械连组织的文体活动在3个点位同时展开,参加活动的官兵个个兴致勃勃。活动接近尾声,上等兵郭翔一路小跑到指导员何秘健身旁询问:“指导员,下次活动咱们干啥?”看着眼前明显意犹未尽的年轻战士,何秘健满脸笑容地卖了个关子:“那要看大家的投票情况啊。”

就在几个月前,提起集体活动,连里还是另一番景象——连务会上,不少骨干反映班排战士对文体活动颇有微词,“浪费时间”“被迫参加”等抱怨频频出现。“怎么也没想到,自己的精心策划会把官兵期盼的周末搞砸了。”回想当时的情景,何秘健仍觉得脸上发热。

年初以来,旅宣传科下发通知,要求营连丰富官兵文化生活,加强文体活

动策划。为了落实“队列集会有歌声、周末假日有活动、重大节庆有晚会”等要求,何秘健大展拳脚,不仅要求每周至少组织一次集体活动,而且要求全员参加,并在活动结束后点名查人。规定一出,官兵们面面相觑,虽然嘴上不说什么,但参加活动时大多热情不高。这样的情况一直持续到4月底。当时,连队正在利用周末时间组织篮球比赛,但无论是场上队员,还是台下观众都提不起精神。何秘健本就因为周末假日活动的“遇冷”感到困惑,这下更是坐立难安。在与战士们的聊天中,他找到了答案:“唉,这几周任务重,本来就很累,周末还要被迫参加集体活动”“本想趁着休息洗洗衣服,再给爸妈打个电话,这一场球赛下来,干什么都没力气了”……

听了他们的话,何秘健如梦初醒,终于找到了症结所在——周末开展活动是为了丰富官兵文化生活,但因为自己筹划活动的频率过高,要求过严,反

而给官兵造成了新的负担。

为了改变现状,何秘健组织召开连务会,听取大家的意见建议。“适当降低组织频次、减少活动占用时间,给战士留足处理个人事项的时间”“组织活动不能‘老三样’,可结合官兵需求,安排跟家人视频、写家书”“全连不一定非得围绕同一个活动转,大家可以各取所需,按‘小群多路’的方式开展”……会上,大家你一言我一语,提出不少好点子。最后会议决定:集体活动从每周一次改为两周一次,文体项目交替开展,具体内容由官兵投票决定;全连活动和分组活动同时进行,参与方式由“必须参加”改为“自主报名”,确保丰富官兵文化生活的同时,不影响官兵休息调整。

新做法带来新气象。如今,该连的周末集体活动办得有声有色,官兵们的创意也越来越多,在该连最新一期“我最喜爱的周末活动”评选中,集体看电影、“士兵好声音”等榜上有名。

新闻前哨

第80集团军某旅

单独驻防营有了专属公寓房

■王崇嘉 冯文星

“这里让我感到了家的温馨,明年我还要带着孩子来看你……”近日,军嫂狄兰华带着两个女儿来到第80集团军某旅探望丈夫郭光新。窗明几净,宽敞明亮,家用电器一应俱全,与丈夫孩子一起坐在专属公寓房内柔软沙发上,狄兰华脸上满是幸福的笑容。

据了解,以往,该旅单独驻防营存在公寓房环境差、基础设施落后等问题,导致家属来队不得不选择自费入住营区附

近的酒店,或者勉强居住一两天就匆匆离开。这种情况一度让官兵和家属产生心理落差,甚至引发家庭矛盾。

“官兵的‘急难愁盼’就是我们的工作导向。”今年以来,该旅成立专项工作组,着力解决单独驻防营公寓房问题。他们一方面走访驻地附近房产部门及开发商,协调商定协议,租赁营区附近某小区多套民用住宅,并对其进行重新装修,让官兵和家属能够实现“拎包入住”;另

一方面,制订相关规定,对专属公寓房的申请流程、使用资格等进行明确,区分不同人员来队情况,根据公寓房户型面积统一调配资源,实现精准保障。

公寓房准备妥当,暖心服务也及时跟上。为打通服务官兵的“最后一公里”,他们还给每套公寓房发放印有家电维修、水电充值、医疗卫生等服务热线的卡片,让来队家属足不出户也能解决各种生活问题。

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com 强军网网盘:jbjccz



Mark军营

近日,第81集团军某旅舟桥分队组织开展岸边植桩、水上机动、浮桥架设等课目训练,提升官兵遂行渡河工程保障任务的能力水平。

左图:校正桥轴线。

右图:岸边植桩。

王军杰摄

