

特别策划

写在前面

盛夏时节,新一届军校毕业干部怀着青春理想和报国壮志,陆续奔赴基层一线任职,为部队建设注入了新的活力。起步决定后程。“官之初”是定位定型的关键时期,也是成长成才的紧要阶段。新毕业干部要积极主动、自我加压,在岗位实践中磨炼意志、增长才干,各级也要帮助他们尽快熟悉基层、融入部队。一位哲人说:“如果自身伟大,任何工作你都不会觉得渺小。”需要提醒的是,下连后一定要在基层多蹲蹲苗、多接地气,把基础搞扎实了,后面的路才能走得更稳更远。在此祝愿新毕业干部在艰苦环境、重大任务中经风雨、见世面、壮筋骨,早日成长为军队的栋梁之才。

一名少尉副部门长的“进阶”之路

■本报特约记者 黎友陶 通讯员 万永康

“舱室起火,内舱值日组织人员灭火!”7月下旬的一天,海军沪沽湖舰某部门副部门长张月华刚从前一个舰值日手中接过班,便响起了警铃——一场舰管部署演练随即展开。组织部署、现场调度、处置特情、复盘讲评……作为上舰不到一年的少尉,张月华早已将各个操演环节了然于胸。问及缘由,她坦言道:“经历此前的一次次‘进阶’磨炼,才有了现在的游刃有余。”

上了岗。在接下来的时间里,张月华跟着班长,从人员登记、卫生清洁到夜间巡视、安全检查,在最琐碎的工作中逐步适应舰艇生活、掌握值班职责。一个月后,经过岗位职责理论和应急情况处置考核,并在广泛征求官兵意见的基础上,张月华顺利“进阶”——担任为期三个月的舰值长。不久,张月华再一次成功“进阶”为内舱值日。又经过3个月的实习,她最终通过考核,走完“进阶”之路的最后一步,成为一名正式的舰值日。

“以前,为了缩短人才培养周期,许多基层舰艇让新毕业干部一上舰就担任舰值日,负责全舰值班工作。”该舰所在大队一名领导介绍,“新毕业干部学历能力强、上手快,但缺少基层岗位历练,这一课必须及时补上。”

为此,该大队建立起科学合理的培养体系,以武装更、更位长、内舱值日、舰值日等四级值班岗位为平台,引入考核升级机制,帮助新毕业干部在“岗位进阶”的同时实现“本领跃升”,使他们能够胜任本职岗位,从而更好地融入舰艇生活,提升打赢能力。

又到了新排长下连的时候。连日来,一波军中“后浪”正抖擞精神奔赴天南海北的军营。作为一名从排长干起、有着20多年军龄的“过来人”,笔者深感排长的地位作用重要,也清楚他们会遇到哪些情况。前段时间,笔者与本单位的新排长们进行了一番深谈,心中有些话不吐不快。

都说做人的成色与斤两全在一颗心,我就以“心”字破题,给立志建功军营的新排长送去“五心”——

适应部队要摆正心。下连后,新排长们要端正思想认识,尽快为自己找准位置。总体而言,对部队的事,不问困难不困难,只问肯干不肯干。从军报国从来不是聚光灯下的走秀,免不了要在熔炉里加钢淬火、在铁砧上经受锻打。适应期的长短因人而异,不应心存怨尤,更不该妄自菲薄,而要适时调整好心态,默默积蓄力量,奋力冲关。前路于谁而言都是未知数,踏平坎坷才能迎来通往大道。

初上战位要能虚心。新排长们学历高、见识广,但万不可眼高于顶,手上还没一根麻线,心里就想着织网。初来乍到,最关键的是尽快融入。因此,对所在单位的历史沿革、优良传统和经验教训都要留心学习,对资历深、能力强、贡献多的同志更要放下身段、虚心求教,争取获得他们的帮助。

立身处世要秉公心。履新之初,新排长急于树立威信,但不能存有私心,更不能意气用事、盛气凌人。战士们眼中有尺、心中有秤,如若不能表里如一、始终如一地秉持公心,服众都难,何谈建功?而有一颗公心在,不仅可以避免陷入进退失据的尴尬境地,还能涵养浩然正气。时间和实践自会证明,一个人其身正,才能站前列、纠偏颇、树新风,才能更好地凝聚兵心、提振士气、促进工作。

带兵管兵要有耐心。排长虽然是官,但与战士们整天生活在一起,是官兵之间联系最紧密的一环。新时代的战士普遍受教育程度高、阅历丰富,自我意识、民主法治观念都很强,对带兵育人提出了更高的要求。要将心比心,以心交心,对他们的缺点给予包容,对他们的改变保持信心耐心。一句话,就是不抛弃、不放弃,以时间换真情。

展望前路要树雄心。乘着新时代

建功军营,从「心」出发

■张斗杰

武警新疆指挥部组织年轻干部上好“任职第一课”

18名新排长立志卫国戍边

■谭天宝

“同志们,别小看这些锈迹斑斑的铁锹、榔头,前辈们当年就是使用它们在悬崖峭壁上硬生生凿出一条公路……”7月底,在武警新疆总队南疆指挥部阿克苏支队史馆内,18名新排长驻足倾听前辈们艰苦奋斗、建功立业的动人事迹,深受感染触动。

“打牢扎根边疆、建功军营的思想根基,就要把红色基因注入血脉,用红色传统夯实信念。”南疆指挥部政委文胜介绍,每次新排长下连,他们都要精心组织大家上好“任职第一课”,通过参观史馆、观看英模访谈、开展主题宣誓等活动,增进对卫国戍边的情感认同、价值认同。

永葆精神本色。“每次倾听老兵的故事,都会有一种想成为他们的冲动。”家在沿海经济发达地区的某支队新排长高皓天说,他相信自己有一天也能成为故事里的人。

力。某支队特战一大队大队长刘琳入伍17年来,工作成绩突出被评为“中国武警十大忠诚卫士”。近日,刘琳应邀走上“强军故事会”的讲台现身说法,受到新排长们追捧,大家纷纷表示,一定要苦练打仗本领,当好新时代戍边人。

“浩荡东风,新排长要把肩上的一颗‘星’化作担当作为的雄心,借助部队转型发展的势能展翅高飞。既要敢挑重担、敢闯难关、敢涉险滩,于千锤百炼中早日成长成才,又要注重与单位、战友携手同行,成其大而成其小,实现自我价值。如此,新排长成为冉冉升起的军中‘新星’,便大有希望!”

基层之声

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz

第78集团军某旅对照大纲标准和实战要求创新组训模式

“套餐式”连贯作业环环相扣

■王麒淞 肖宏达

新闻前哨

“因为错按一个键,错失了一场比武……”想起前不久的一幕,第78集团军某旅爆破连中士袁波仍心有不甘。盛夏时节,该旅组织单兵多课目连贯作业比武。作为全旅有名的训练尖子,袁波成竹在胸。正如大家期待,在前半程考核中,他一路领先。

精度射击等课目。“套餐式”连贯作业,是这个旅推进战训耦合的探索之一。该旅领导介绍,过去一些官兵单课目考核成绩拔尖,但在多课目连贯考核中却波动较大。为解决这个问题,他们对照大纲标准和实战要求,遴选重点课目,制订提升作战能力的训考“套餐”。

器,就发现显示屏的数字位损坏。不得不改用手算答题后,彭祖华的计算机效率大打折扣,结果得分刚过及格线。虽然后几个课目他全力追赶,但还是在比拼中落了后。看着本应到手的奖牌旁落,彭祖华只能干着急。



Mark军营 一对双胞胎 两只“小老虎”

第73集团军某旅的陈明哲、陈明宇是一对双胞胎兄弟,同年参军入伍。服役期间,两人精武强能、相互较劲,在各自连队都是响当当的训练尖子。前不久,兄弟俩一同参加旅5公里武装越野创纪录比武,弟弟陈明宇第一次战胜哥哥陈明哲夺得冠军。弟弟的反超,让哥哥感受到了压力,陈明哲回到连队加大了训练强度,誓言要在下一次比武中“翻盘”。

邓居山、吴昊宇摄影报道

微议录

用真考实训锻造战斗力链条

■张延华

“套餐式”连贯作业最难的地方,就是环环相扣。一个环节出现纰漏,一个课目训练不到位,都不可能取得好成绩。”比武结果公布后,张明有深有感触地说。

未来战争是体系间的对抗,也是交战双方对制胜细节把握能力的较量。“弛一机,万事靡。”信息化战场更加复杂多变,往往牵一发而动全身,战斗力生成的一个环节松动,整个战斗力链条就可能“溃扣”。因此,在平时的演训中,要树立战场思维和标准意识,加强团结协作,及时查缺补漏,合力筑牢体系对抗的“四梁八柱”,以期在未来战场上赢得主动。

仗怎么打,兵怎么练。锻造战斗力链条是细工慢活,不按照打位标准专攻精练,弱项会成为硬伤,强项也难以持久,战斗力建设根基难以稳固。只有深化战训耦合,练在平时、考在平时,实现训战一体化,才能打赢明天的战争。