

记者探营

# 「我们的意见，领导都很重视」

## 西部战区某保障队激发科技人员创新活力动力见闻③

■本报记者 郭丰宽 马嘉隆 通讯员 王竞



庞鹏(左二)与专班成员在高原采集数据。 马晓摄

任务计划已报上级审批通过，人员装备全部安排妥当……就在西部战区某保障队官兵整装待发之际，突然接到机关下发的紧急通知——修改行动方案，增加庞鹏的课题。

庞鹏是谁，他的课题有何特殊值得如此劳师动众？

事实上，庞鹏并不是什么特殊人物，也非专家大拿，只是一名普通助理工程师。此次任务开始前，他正在外参加某联合演习。在此过程中，他发现某新型装备在高山峡谷和山地丛林地域使用时存在偏差。他原本想将这一情况记录在案，归队后再慢慢汇报，没想到刚一回营，就得知保障队即将赴高原执行勘察测绘任务。“真是瞌睡来了送枕头！”庞鹏没有多想便提出申请，“既然要赴高原执行勘察测绘任务，能不能趁机成立课题组，研究装备产生偏差的原因？”

出发在即，拒绝庞鹏的申请合情合理，而接受庞鹏的提议则意味着要重新安排准备工作，此前的辛苦忙碌大多成了白费功夫。面对这样的情况，队领导不仅没有责备庞鹏“多事”，还召集技术骨干对这一课题进行研讨，并最终决定支持庞鹏。

“庞鹏的提议来自一线的实践，我们要尊重专业人员的专业意见。”队务会上，面对大家的不解，队长邓永兴的话一针见血，“这不是一台装备的小毛病，而是攸关战斗力建设的大事情。”

为此，队里专门成立了“某新型装备试验专班”，指定庞鹏为负责人。在后续任务中，他们与勘察任务组密切配合，在雪域高原上采集了大量数据，并与国防科技大学专家学者联合撰写研究报告，为该新型装备性能改进提供了建设性参考方案。

因为一个人的提议改变已做好的方案，在这个保障队并不是第一次发生。“我们的意见，领导都很重视。”庞鹏告诉记者，在党委一班人那里，“尊重专业人员的专业意见”“听取一线科研人员的建议”不只是说说而已。

“有些问题，只有通过实践才会显现，只有专业人员才能察觉。因此，一线官兵的意见建议是党委科学决策的重要依据。”该保障队政委董建君说，“领导干部要尊重专业人员的意见，广开言路、善于纳谏，这不仅有利于更好地完成各项任务，而且有助于发现人才、挖掘科技人员潜力。”

2021年初，该保障队决定对某项兵要地志项目进行升级完善。然而，半年多过去，项目研究遇到瓶颈，技术问题无法破解，加之人员调整，这项任

记者感言

## 尊重人才须从尊重意见做起

■马嘉隆

《军队基层建设纲要》强调，要尊重官兵主体地位和首创精神。落实这一要求，可以体现在方方面面。有的单位为基层官兵帮困解难，有的单位改进机关作风，而西部战区某保障队则是从乐于接受官兵意见做起。

“创新不问出身，英雄不论出处。”即使从事同一专业，不同岗位的人看到的情况往往也有所不同。西部战区某保障队党委领导坚持尊重人才、相信人才、依靠人才，认真对待一线官兵提出

务俨然成了“烫手山芋”。

队领导为此十分发愁，甚至有人提出暂时搁置。就在此时，一直在项目组默默无闻的参谋何云忠打破了沉默：“地方从事这方面研究的专家有不少成果，可以考虑向他们借力，也许会有所帮助。”一语惊醒梦中人，对照何云忠此前搜集整理的40余份相关资料，队领导和团队成员研究决定，与地方专家学者展开深度合作。

随后，邓永兴带着何云忠线上线下寻访名师、调动资源托人介绍，几经周折终于与中国社会科学院专家取得联系，建立了合作关系，签订了保密协议。由于“外脑”的介入，该项目“起死回生”，最终取得突破性成果。

“我当时真的是兵要地志研究领域的‘底层人员’，如果队领导认为我人微言轻，无视我的提议，这个项目也许就不会成功推进，更不可能有现在的我。”如今已成为项目负责人的何云忠，回想起当时的情景感慨颇多。“一个人的成就大小与工作环境密切相关，如果单位领导没有尊重知识、尊重人才的雅量和格局，部属就很难有成长的空间。”

领导开门纳谏，官兵奋勇争先。那年，该保障队建立某型数据完全通用融合系统，起步就遭遇挫折。团队束手无策之时，助理工程师谢盛陶大胆说出一个想法，虽然只是初步设想，但帮助大家打开了新思路，谢盛陶也一举成名。

“不论职务高低，只要提出的意见建议对战斗力建设有益就应采纳。”董建君介绍，近年来，该保障队通过“集众人之智，采百家之长”，先后完成多个重要项目的建设，有30多名年轻骨干立功受奖。

的意见建议，并在遇到问题时惯于问计官兵，集思广益，不仅体现了知人善任、有作为的良好风气，也真正把尊重官兵主体地位和首创精神这一要求落到了实处。

干事创业靠的是团结一心、群策群力，怕就怕有的单位个别领导自恃高明、无所不知，无视官兵智慧，搞“一言堂”和“拍脑门决策”。如此这般，何谈激发创新活力动力呢？尊重人才，不妨先从尊重他们的意见开始做起。

## 文书为啥提出“辞职”

■第80集团军某旅无人机连指导员 慕佩洲

指导员之家

“指导员，我不想当文书了。”这天晚上，我正梳理当日工作情况，连队文书吕兴硕敲开了我的房门。“明明没少干活，却没人理解，大家还觉得我搞特殊、钻空子，我真是干不下去了……”他刚一进来，便向我递上了辞职申请。看着平日

里激情满满、积极向上的吕兴硕眉头耷拉的样子，我连忙让他坐下，询问缘由。原来，下午连队组织体能测试时，值班员的秒表坏了，吕兴硕便带着新秒表上前帮忙。一名战士见此情景，误以为他要以负责计时为由逃避测试，便调侃道：“文书真是无事不登三宝殿，露面就要躲清闲。”吕兴硕本就因长期在连队工作，鲜有时间跟战友一起训练，跟大家越来越疏远，听到这话更是感觉“心都凉了”。

听吕兴硕说出事情原委，我顿时感到有些羞愧，因为他如今面临这种困境，其中有我的责任——吕兴硕文字功底好，对待工作认真负责、一丝不苟，常常加班到深夜也毫无怨言，遇到大项工作，我总是第一个想到他。因为体谅吕兴硕工作繁忙，平时连队的集合集会，我都默许他可以不参加；连里进行各类测试时，我也大多让他负责组织工作，对他的成绩好坏“睁一只眼闭一只眼”……正是因为我一味地给吕兴硕压担子、下任务，才导致他抽不开身，无法回归集体；也是因为我的区别对待，导致大家认为他不合群、爱

溜边……

“你的辛苦付出，我和连长都看在眼里，大家只是不了解文书的工作才会对你产生误解。你放心，这件事我来解决。”我当即对吕兴硕为连队作出的贡献表示肯定，帮助他调整心态。当然，当务之急就是马上帮助文书改变他在战友中的形象。

第二天，我便以“岗位话职责，我为连队建设添砖加瓦”为题，组织大家展开交流讨论。活动一开场，我首先进行了反思：“最近，吕兴硕的思想有一些波动，与部分同志产生了一些误会。必须澄清的是，吕兴硕经常没有和大家吃在同时、训在一处，绝不是因为他有什么特权，更不是因为他偷懒耍滑，而是我对他的管理和使用出了问题！”

随后，我向大家讲清连队每个战士的分工不同，但都是在各自岗位为连队建设贡献力量，并请吕兴硕上台为大家讲解文书的岗位职责。接着，炊事员、机关公勤人员等逐一登台，讲述自己日常承担的任务。

“以前我以为文书就是在屋里吹着空调写文案，真不知道他们不声不响干了那么多工作”“大家都帮过厨，我也一直觉得炊事班工作没啥难度，没想到炊事员是这样起早贪黑的”……一番交流下来，之前的各种误解都在讨论中化解。我也向大家承诺，以后会尽量平衡分配任务，让身处特殊岗位的战士也能按一日生活制度履职尽责，同战友摸爬滚打在一起。

(田豪杰、姜凯整理)



炎炎烈日练精兵。近日，武警浙江总队机动支队组织特战队员开展战术演练，让他们在高温酷暑中磨炼意志品质，强化综合技能。

图①：协同攀登。  
图②：丛林捕杀。

冯晨磊摄  
胡智晨摄

第81集团军某旅对抗演练纠治装备使用惯性思维——

## 重组火炮，危急时刻破险局

■杨兴灿 蔡济阳

班，火炮炮身被炸损。”听到汇报，汪迪心头一紧：本单元所属的两门火炮竟然全部受损，“敌情”尚未解除，如果一味等待火炮修理技师前来维修，本地地将会有很长时间的火力“空窗期”，此时若被“敌”乘虚而入，后果不堪设想。

如何破局？汪迪眉头紧锁。再想想刚才的汇报信息：一班火炮电站受损，但仍可射击；二班火炮基本丧失战斗力，但电站依旧完好可用……想到这里，他心中有了主意。

“将二班电站连接至一班火炮，做好继续战斗准备！”在向火炮修理技师求援的同时，汪迪果断下达命令，并指挥官兵对拆卸下的损坏部件进行维修。

官兵闻令而动，接电缆、搬弹药、修筑掩体……不久后，对手果不其然趁机动发起进攻。此时，一班火炮已恢复战斗力，汪迪指挥官兵全力搜捕跟踪目标。只见“敌机”刚到达火炮射程，炮弹就呼啸而出，“敌机”应声而落。

演练结束，排长汪迪集中装备优势，危急时刻破险局的做法引发热议。有人认为，事态紧急，敢于放手一搏，是适应实战要求的务实做法；也有人认为，汪迪未经请示自作主张，孤注一掷，存在安全隐患……

对此，该旅党委在复盘会上给出判定：在日常的演训活动中，一些指挥员往往被“装备出了故障请求修理技师支援，等待修理完后再继续执行任务”的惯性思维所禁锢，而汪迪在准确把握战场局势的情况下随机应变、重组火炮，值得称赞。

会后，该旅因势利导，组织基层指挥员对照自身岗位职责和实战要求找差距、查不足，提升快速决策、快速处置能力。在此基础上，他们还区分不同人员岗位类型、不同指控要素，开展“一专多能、一兵多用”岗位练兵活动，提升官兵应急应变能力，确保随时拉得出、顶得上。

一线直播间



前不久，第81集团军某旅组织开展实战对抗演练。本着“奇兵制胜”的想法，上级安排高炮连排长汪迪带领火力单元前往陌生地域执行设伏打击任务。

到达预定地域后，汪迪迅速指挥两个炮班和雷达站做好射击前准备。

一切就绪，静待“敌机”来袭。“东南方向，发现不明目标！”接到警戒雷达传来的空情信息，官兵立即奔赴各自战位。刹那间，炮声隆隆，“敌机”慌不择路、仓皇逃窜。

就在官兵准备松口气时，导调组却突然下达通报：阵地位置暴露，遭“敌”远程火力打击。

来不及歇息，汪迪命令各班仔细检查装备性能。“一班，火炮电站受损。”二

新闻前哨

第82集团军某旅对标实战清查卫勤训练和平积弊——

## 这次考核，“伤员”都是“大块头”

■陶磊

“‘伤员’需立即转移！”盛夏时节，一场卫勤专业考核在第82集团军某旅野外驻训场打响。体重不足60公斤的卫生员刘欢拼尽全力，将明显比自己“大一号”的“伤员”安全搬运至救护点，并连贯完成心肺复苏、止血包扎等课目。他告诉记者，此次参与考核的“伤员”全部由考核组随机指定，个个都是“大块头”。

“这是为了检验提升卫勤官兵救护能力而专门作出的安排。”该旅领导介绍，

他们在此前开展的跟训检查中发现，虽然战场救护考核标准对“伤员”体重与参考人员体重相差正负值有明确规定，但在日常训练中，部分基层营连仍会安排几名身形较小、体重较轻的战士作为固定“伤员”。“战场上，块头大的战友负伤就不救了吗？”党委会议上，旅领导对这一现象进行了严肃批评，“表面上看是训练投机取巧，深挖根源则是头脑中的和平积弊没有彻底根除。”

为此，该旅在纠治“伤员”选择之弊基础上，举一反三梳理出救治流程不顺畅、战场防护意识差等10余个与实战要求不符的问题，并逐一制订整改措施。为进一步提高实战化训练水平，他们还在全旅开展“训风考风连着战斗力”专题教育，并加强训练督导和纪检监察力度，由党委机关派出工作组深入一线严查训练场上的形式主义，立起实战训鲜明导向。

