

记者探究

写在前面

支部议教，议出一堂好课

本报记者 马三成

始终注重从思想上政治上建设和掌握部队，是我党我军的优良传统和独特优势。当前，我军基层建设正面临许多新情况新变化，基层官兵思维方式和行为方式同过去相比有了很大不同。时代变了，对象变了，教育必须跟着变。

2021年4月，《军队思想政治教育规定》正式施行，对各级党组织落实议教制度提出了明确要求。议教

教育课。杨帆滔滔不绝讲了近两个小时，台下官兵却听得分心走神，一名战士甚至在台下小声接话，这让他十分尴尬。

课后，杨帆专门叫来接话的战士询问原因。这名战士说，因为杨帆讲的内容，以前连队干部都讲过，大家对这些故事太熟悉了，再讲也没有什么新意。杨帆反问：“他们有我讲得这么生动吗？”战士回答说：“那倒没有，但授课的思路和故事是一样的，经常说完上半句，就知道下半句要说什么。”

“讲课冠军”为什么讲不好连队的教育课？杨帆没有气馁，决定继续一探究竟。

一班班长陈文军的话对他启发很大：“艰苦奋斗教育，连队组织过很多次，翻来覆去就是那几个耳熟能详的故事。这些故事固然能教育官兵，但听得多了，同志们的兴趣就会降低。何不多讲讲身边人身边事，这样大家才能更受触动。”

一语惊醒梦中人。杨帆冷静一想，自己确实对战士们接受过哪些具体教育、听过哪些典型事例、思想实际如何等情况掌握不够，如果没有干部骨干的提醒，他根本意识不到这些问题，只是为了完成教育任务而组织教育授课。

在支委会会议上，杨帆坦言，搞好教育不能仅靠指导员的一己之力，必须依靠组织的力量、集体的智慧，用好支部议教这个有力抓手。这也是对《军队思想政治教育规定》的贯彻落实。

2021年4月，《军队思想政治教育规定》印发施行，明确提出坚持议教制度。对基层单位党组织而言，就是结合分析单位建设形势议教，利用开展重要教育、遂行重大任务、发生倾向性问题等时机，根据需要及时议教。

但做好议教工作，一些现实难题摆在他们面前。比如，一些干部骨干对新出台的法规文件学习掌握不深，个人能力素质也存在短板。更为重要的是，思想政治教育没有“米秒环”，不像军事训

训如何开展？议什么、怎么议？怎样才能发挥出应有作用？回答好这些问题，有待于进一步探索和实践。

西藏军区某边防团炮兵连指导员杨帆，作为曾获优秀政治教育员的“讲课冠军”，在经历一番波折后，深刻认识到开展党支部议教的重要性，与支部一班人就此展开了尝试。请看记者发回的报道。

练、后勤保障等工作可以量化分析，所以很难精准衡量评估其成效。再加上连队工作任务繁重，要把议教制度落实好，必须加强统筹、求实得法。

“一定要坚持做下去。”对此，该连党支部一班人态度坚决。他们认为，组织党支部议教，更有利于摸准官兵思想、抓住现实问题、明确授课重点，为教育有的放矢立起靶标。

于是，一套以集体备课、集体授课、集体总结为主打造连队思想政治教育精品课的议教方法就此诞生。该连党支部定期组织班长骨干分析官兵思想状况，研究确定教育内容，同时对政治教育员的职务身份不作限制，明确人人都是施教者，谁适合讲什么课就由谁讲，教育效果由全体官兵评定。

一次，杨帆提出要面向全连官兵开展婚恋观教育。但由于缺乏经验，他准备的课件部分内容脱离实际。在支部议教时，干部骨干对此提出了不同意见。而连长杨帅的看法让人眼前一亮，杨帆便提议这次教育课由连长主讲，得到大家认可。事实证明，这个决定非常正确，许多战士课后反映，婚恋观教育年年组织，这次收获最大。

“支部议教对提升教育质量很有帮助。”在团里组织的优秀政治教员比武开始前，杨帆将准备参赛的教育课《“炮手就位！”你准备好了吗？》在连队进行了试讲。随后，干部骨干和战士代表再次聚在一起展开点评。“非炮兵连队的战士可能听不懂里面的专业术语，建议在开头解释铺垫一下”“第一部分‘找准自身军营的基准方向’内容稍显单薄，应结合当前人员结构特点进一步补充完善”……

在充分听取大家的意见后，杨帆对课件进行了修改。这样一堂集众人智慧的教育课，让杨帆不仅在团里组织的授课比赛中获得第一名，还接连在军分区和军区优秀政治教员比武中相继夺冠。杨帆说：“是党支部坚持议教，为我的授课赋能增色！”

别拿“水平有限”当托辞

崔晓明

基层之声

前段时间开展半年工作总结时，笔者发现一个现象，有的同志只是把去年的材料简单修改几处便上交了。究其原因，得到的回答是“自己水平有限”。而实际上，说此话的人还是有几把刷子的。仔细想想，这类话术在日常工作中并不少见，有时领导部署工作任务，大家不是争着承担、抢着负责，而是想方设法推脱，嘴上的理由是“我水平有限，还是安排其他同志吧”。

有的人常把“水平有限”挂在嘴边，用以自我暗示、自我原谅、自我满足，如此一来，努力学习、提升自身的紧迫感就消失了，向先进对标、向一流靠拢的工作标准就降低了，于是在工作中马马虎虎、敷衍了事；有的人把“水平有限”当作遇事推诿的“万能盾牌”，以掩盖自己工作缺乏动力、热情、不敢主动担当；还有个别同志虽然在工作中不敢叫响“听我的、跟我上”，但看准岗位编制空缺，却能喊出“看我的、让我干”，不能不是一种讽刺。

金无足赤，人无完人。敢于承认自己能力不足、水平有限值得肯定，但怕的是，有的人习惯了“水平有限”而变得不思进取。要知道，一切伟大成就都是接续奋斗的结果，一切伟大事业都需要在继往开来中推进。没有努力，哪来收获？作为新时代的党员干部，我们要端正态度，树立正

确的事业观、政绩观、奋斗观，常照“镜子”、找准“病灶”，清扫思想上的“尘埃”。一方面，以强烈的事业心和高度的责任感，积极主动、主动作为，补齐能力短板，认真对待组织交代的每一项工作，以更高的标准、尽最大的努力交出优异的成绩单；另一方面，各级领导也要负起管理责任，对工作消极的同志旗帜鲜明地批评，对工作积极的同志进行褒扬奖励，教育引导全体干部树立正确的价值追求，防止干多干少一个样、干好干坏一个样。

有句话说得好：“很多失败不是因为能力有限，而是因为没有坚持到底。”谦虚可以停留在嘴上，但奋斗必须落实到行动中。只有不断努力提高，才能更好地干事创业；只有人人履职尽责，才能真正推动单位建设全面进步。

漫画绘制：杭瑞凯



武警安庆支队——

“军营顺风车”便利官兵出行

陈刚 华文生

“有了‘军营顺风车’，就多了一种出行方案，基层中队官兵出行难题得到了有效解决。”8月上旬的一天，武警安庆支队潜山中队司务长何伟计划前往机关办事，出发前他上网查询本周支队行车计划，发现刚好有一辆车顺路，便与带车干部取得了联系。

7月下旬，为方便基层官兵到机关办事，武警安庆支队开通了“军营顺风车”。“这是我们推进服务基层工作的一次探索。”该支队领导介绍说，他们现在定期在支队强军网上公布一周行车计划，行车路线、时间、车型、可搭乘人数、带车干部联系方式等信息一目了然。有乘车需求的官兵可自行查询，并提前联系带车干部进行预约。

“军营顺风车”服务的推出，源自该支队保障处处长郑勇峰的一次偶遇。那天，他在一个基层中队检查完工作准备返回机关时，恰巧碰到一名战士拖着行李去搭乘地方客运班车前往机关，便邀请这名战士上了自己的车。这件事让郑勇峰深受触动。回到机关后，他马上组织保障处助理员们深入基层调查用车需求。

他们了解到，一些基层中队距离支队机关较远，且驻地客运班车较少，官兵们前往机关办事不方便，有时稍不凑巧就会错过末班车。而与此同时，虽然经常有公务用车往来机关与基层，但因为信息不对称，基层官兵并不掌握这些情况，某种程度上造成了

用车资源的浪费。

随后，保障处将这些情况整理上报支队党委，并提出开通“军营顺风车”的想法：一方面，根据每周工作计划和任务实际，整合用车需求，统筹派遣车辆；另一方面，在支队强军网公布行车安排，实行搭车预约制，助力解决基层公务用车难题，既节约资源，又能服务官兵。

“原本准备打车去机关领取军属保障卡，没想到被‘军营顺风车’直接送到了目的地，让我免去了路上的奔波。”该支队宿松中队指导员陈鹏飞谈起自己前两天的经历，不禁感慨，“机关服务基层工作更加细致周到，让基层享受到了更多便利！”



闪耀演兵场

夏日淬火

近日，武警陕西总队新兵团开展夏季练兵活动，提升新兵军事基础素质，培养过硬战斗作风，为新兵下连后胜任岗位奠定坚实基础。

图①：队列训练。图②：刺杀训练。

李森摄



新闻前哨

第73集团军某旅——

机关督导组注重纾困解难

郭鹏程 付孟哲

“营连军事训练档案填写符合规定，但归档混乱不便于回溯，建议分类整理并按需购置文件夹……”前不久，第73集团军某旅交班会上，机关督导组在通报问题的同时提出了改进建议和解决办法。不少营连主官感慨：“现在督导检查奔着解决问题去，让人不再如坐针毡。”

以往，机关督导检查事无巨细，从训练走偏落伍，到室内落灰留尘，问题不分大小，一经发现都会被通报。“在某营教导员向成龙看来，机关督导检查就是为了发现问题而发现问题，搞得基层看到工作组就很紧张，唯恐避之不及。不只是向成龙有这样的感受。一次调研中，一些基层

干部也反映机关督导检查存在通报问题多、解难题少等情况。

这一调研结果引起了该旅领导重视：“机关督导检查的目的是指导帮带基层抓管治训，通报问题只是辅助手段。重通报轻帮带的做法本末倒置，机关应该改进工作方式。”

随后，旅机关对照《军队基层建设纲要》自查自纠，同时规范了督导检查工作方法，明确督导检查要以帮带帮整为目的，对发现的问题，基层当场能整改的小问题不通报，聚力推进但尚未解决的问题少通报，确实无力解决的难题，机关要全力帮助解决。

前几日，作训科科长何允成在某连督导检查时发现，官兵们在训练中暴露出战场意识不强的问题。他仔细了解得知，该连相关专业骨干已于去年退役，目前面临人才青黄不接的情况。在通报问题时，何允成不仅附上了相关专业学习资料，还帮助该连协调其他单位专业骨干前来组训示教。

机关督导检查不再盯着通报批评，而是注重纾困解难。此举一出，得到基层官兵广泛好评。他们普遍反映，许多工作训练生活中的难题在机关的帮带下得到有效解决，基层聚焦练兵备战的心思精力更足了。