



海军成建制体系推进饮食保障标准化

向“打仗型、科学型、质量型”保障模式要效益

本报讯 陈博、记者钱晓虎报道：一键生成标准化菜谱、一键控制标准化厨房……盛夏清晨，海军某潜艇支队水兵餐厅内，司务长吴凯手持平板电脑，点击按键进入智慧食堂管理平台，开启了一天的工作。他告诉记者，借助信息化手段，支队后勤保障不仅实现采购一键下单、实物验收即时入账，而且便于开展膳食营养评估，实现可视化后厨管理，从而减轻炊事人员劳动强度，让食堂管理更加标准化、规范化。

舰艇出海执行任务，快捷高效的饮食保障有助于提升作战能力。近年来，海军以现代后勤建设和作战保障需求为牵引，引入军队饮食保障最新成果，运用现代管理方法、信息技术和智能手段，区分水面、水下、陆上、空中等不同类型作战力量，成建制成体系推进饮食保障标准化建设。

记者在海军某部看到，他们着力提升部队饮食保障质量和官兵伙食满意度，围绕研发标准化指导食谱、构建标准化筹措供应、推行标准化加工制作、完善标准化管理体系、打造标准化食堂下功夫，倡导厉行节约、反对浪费，不断完善供应保障机制，推动饮食保障向“打仗型、科学型、质量型”转变，促进海军部队饮食保障高质量发展。

同时，海军部队加大饮食保障平战一体建设力度，扎实锤炼野战饮食快餐化实训实保能力，逐步推动野战饮食保障整体转型。他们结合舰艇出访、远洋护航、潜艇出航等任务饮食保障实践，借助标准化包装、成品化供应等成熟技术，



海军千岛湖舰为海上舰艇实施干货补给。 代宗锋摄

依托地方资源平台、融合社会保障力量，打通军地一体、前后衔接、顺畅高效的野战饮食保障链路，逐步形成平战结合、应急战时的野战饮食保障机制。

据海军后勤部采购供应局领导介绍，如今他们围绕“建、供、保、管”工作链

路，融合“科技+”等理念挖掘保障潜能，持续构建起覆盖全类型、全区域的饮食保障新模式，不断提升后勤保障工作的战场贡献率。

据了解，目前我军逐步建立统一的规范化标准体系，明确作战、重大任务

等伙食费标准，立起备战打仗鲜明导向；建立军用食品供应标准，供应范围由旅团部队扩大至全军官兵；军粮坚持国家粮食主渠道供应，建立标准化供应、规范化管理、集约化保障的高效运行机制。

火箭军某团注重提升首长机关训练水平

专攻严训练强『中军帐』

本报讯 王妍洁、郑义报道：车轮滚滚，烟尘蔽日。8月上旬，火箭军某团一场实兵对抗演训在某地域打响。野战指挥所内，首长机关人员聚在作战地图前，依托一体化指挥平台分析战场态势、精准决策筹划，指挥分队有效开展行动……官兵依令而动、见招拆招，打了一场漂亮的立体攻防战。

“首长机关是部队的中枢神经和大脑，其整体素质直接关系到一支部队的打赢能力。因此，抓训练必先抓机关，先抓领导。”该团领导介绍，近年来，他们大力加强首长机关教学训练组织筹划、作战问题研究训练，摸索总结了首长机关“六训法”，即共同基础集中训、岗位业务自主训、实际操作随岗训、指挥谋略联合训、结对帮带强化训、紧盯短板补差训，有效推动机关建设从业务型向打仗型转变。

笔者翻看该团年度首长机关训练方案看到，他们围绕研判战场态势、灵活运用兵力、抓好后勤保障等内容，科学安排了指挥技能、作战筹划、军事体能等强化训练课目，并对训练的时间、地点、组织方式、预期效果等作出明确。“实践中，我们重点围绕训练管理、过程控制、跟踪问效、考核验收等探索形成一套机制，旨在推进首长机关训练常态化、科学化。”该团领导说，他们科学设置训练内容，着力提升机关干部信息获取、情况分析、组织指挥等方面能力，努力使机关干部成为本团过硬的排头兵。

狠抓训练的同时，该团还严格考核。该团机关楼电子显示屏上，“训练曝光栏”几个字格外引人注目——3名机关干部因训练考核不过关，并被责令限期补考。据介绍，该团严格落实训练考核规定，为机关干部建立军事训练绩效考核档案，作为干部晋级晋衔、评优评奖等重要参考依据。

瞄准实战靶标强中军帐。前不久，该团与友邻单位联合开展实兵对抗演训。在三轮对抗演训中，各级指挥员依据战场形势变化和作战进程谋对策、出妙招，以出色表现赢得对手称赞。



近日，第75集团军某合成旅组织榴弹炮分队开展实弹射击演训，锤炼部队作战能力。

滕召森摄

『胜利坡』上热血涌

南疆军区某团组织新兵上好下连第一课

■宋琢 谢成宇

喀喇昆仑，巍峨冷峻。一大早，南疆军区某火力团高炮连新兵迎来下连第一课——攀登“胜利坡”。

“听说喀喇昆仑有座胜利山，革命先辈曾在那里战斗，‘胜利坡’跟胜利山到底有什么渊源？”站在“胜利坡”前，新兵彭辉不禁发问。

“胜利山离这还远着呢，那是边防军人的精神高地。”看着一脸疑惑的彭辉，指导员潘昭说：“若说二者有什么渊源，昔日先辈守卫胜利山靠的是忠诚、热血与胆气，今天我们攀登‘胜利坡’同样需要这份无畏、坚毅！”

所谓“胜利坡”，其实是该团营区和火炮阵地之间的一个陡坡。从营区前往阵地，原本有一条平整的砂石路，与爬坡比需要多绕行近1公里，多用时近10分钟。两年前的某一天，团里突然接到上级导调的“敌情”。为了抢时间，官兵迅速攀登坡地进入阵地，不到5分钟就打出了第一发炮弹。后来，战友们将此坡地命名为“胜利坡”，攀登陡坡而不是绕行砂石路进入阵地渐渐变成大家的习惯。因为，这样更利于作战行动。

“如今，攀登‘胜利坡’成了新兵下连后的必修课。只有征服了这道陡坡，才有底气迎战艰苦的戍边岁月。”该团领导说，攀登它还是需要下功夫的。

听了团领导介绍，大家早已按捺不住，跃跃欲试。

“出发！”随着一声令下，新兵们向着目标进发。孰料，不一会儿几位新战友就感到呼吸困难。一级上士星敬伟见状，立即拿出便携式氧气呼吸器，让大家轮流吸氧。

“不要气馁！这里毕竟是高原，每走一步相当于在平原上负重几十斤。”新兵侯奔驰因拖了连队后腿而感到懊恼。星敬伟开导说，以前新兵下连后单适应环境就要好一段时间，如今戍边条件今非昔比，高原军营有了“高压氧舱”“习服训练室”……稍稍调整后，大家体力得到恢复。

“不要着急，实在不能坚持，可以返回连队。”潘昭的善意提醒却激发了大家的斗志。

“革命先辈为了崇高理想，不惜抛头颅、洒热血，我们眼前的困难算什么，下连第一课绝不能半途而废！”侯奔驰的话，道出了大家的心声。新战友们重整行装，相互搀扶着、鼓励着坚定前行，终于登上了坡顶。

站在坡顶，迎着劲风，大家气喘吁吁地打量着眼前的景象：一门门火炮傲指苍穹，在雪山的映衬下格外壮观。

“同志们，这里的每一座山峰，都是屹立不倒的英雄！请记住他们的名字：李狄三、罗光燮、司马义·买买提、刘长峰、彭清云……”团领导的话语，让新兵们热血涌动。

鲜红的国旗前，大家紧握右拳、庄严肃立，铿锵誓言久久回荡……

下图：新兵们互帮互助，攀登“胜利坡”。 陈明摄



空军军医大学第三附属医院

务实举措激发创新活力

本报讯 梁夏、齐伟报道：不久前，27岁的慕昭受聘到军事口腔医学国家重点实验室，成为该实验室最年轻的首席研究员。这一天，距他博士研究生毕业入伍刚好满一年。聊起自己的成长经历，慕昭说：“起初，因看中空军军医大学第三附属医院良好的科研环境来到这

里。如今看来，我的选择是对的。”

据了解，一直以来，空军军医大学第三附属医院坚持人才强院兴院，服务练兵备战。面对现代卫勤保障需要和任务特点变化，该院领导多次围绕培养与保留科研人才进行深入调研，在广泛听取意见建议后，确定了“学科建设突出打

仗、课题立项瞄准战场、选才用人聚焦岗位”的发展思路。

“只有真心替人才着想，充分激发科技人才干事创业热情，才能按照既定思路抓建设、谋发展。”该医院领导介绍，他们在完成国家重点实验室、国家教学示范中心等重点工程改造与建设基础上，

探索推行首席研究员制度，激励科技人才把主要精力放在科研创新上；为中青年科研骨干制订个性化发展方案，实现人才的精准分类、定向培养；推行机关靠前办公制度，简化科技人才申报项目、经费、评审等办理流程。

同时，他们还实施科技人才“关爱工程”，帮助协调解决住房、家属就业、子女教育等方面困难，适度调整人才绩效考核方式，为签约博士提供精装公寓，组织科技人才子女夏令营活动。

一系列务实举措，激发了科技人才创新活力。作为国家级创新团队，该院军事口腔医学国家重点实验室和国家口腔疾病临床中心，取得一批重要成果，造福军内外患者。

※ 心在该部营区设置前置医疗点，专门抽调10多名医师、护士轮流驻点保障，帮助提高医疗点诊疗能力。他们在设立卫生健康知识宣传栏、开展专题讲座的基础上，还定期安排医护人员深入一线开展巡诊服务，满足官兵“小病不出门、大病早发现、核酸随时检”的保障需求。

据介绍，在做好营区官兵日常诊疗保障的同时，驻点医生还积极通过问卷调查等方式，了解掌握官兵健康状况，并根据年度体检数据为每名官兵建立“健康档案”。下一步，该中心还将结合官兵实际需求和保障任务变化，筹备建设中医疗室、正骨推拿室等特色科室，进一步提高为兵服务质量。

解放军总医院第八医学中心

下沉服务提升保障水平

本报讯 王轩报道：高温酷暑，驻京某部高级工程师张昌辉，再也不用为定期外出看病开药发愁了——解放军总医院第八医学中心推出下沉服务举措，将前置医疗点设在部队营区，就近就便为官兵提供优质医疗保障。

据介绍，张昌辉所在单位驻地距离市区较远，而且营区未设置基层医疗机构，官兵到体系医院看病大多时候只能依靠上级定期派车，外出就诊耗时费力。随着该部使命任务不断拓展，营区入驻官兵越来越多，看病就医需求日益

加大。今年年初，解放军总医院第八医学中心多次到该部调研，实地了解官兵卫勤保障需求，反复考察前置医疗点选址，并积极与上级单位对接协调药品筹措保障工作机制。

前不久，解放军总医院第八医学中

