



第七十四集团军某旅坚持战保一体提升训练水平

保障分队指挥员引导火力打击

■ 谢子宜 张亚斌 徐 诺

“发现‘敌’炮兵阵地，坐标……”盛夏时节，第74集团军某旅驻训场，一场后装保障要素演练正在进行。

机动途中，运输连派出的警戒哨发现“敌”重要目标。连长覃俊文闻讯后下车，使用红外观测仪等设备进一步侦察“敌情”并上报。随后，指挥所迅速反应，授权其引导炮兵分队，对“敌”纵深目标实施火力打击。这是该旅将后装保障分队指挥员嵌入一线指挥链条的探索尝试。

“保障分队指挥员引导火力打击，源于去年的一次教训。”说起其中缘由，该旅领导向记者讲起了一件往事——

一次演练中，卫生连按照上级指令转运伤员。途中，该连官兵意外发现了蓝军指挥所位置。连长王振宇立即向上级报告情况，却因为不熟悉炮兵侦察技能，无法为指挥所提供更为精准的信息。

“如果我熟悉炮兵侦察技能，当时一定能打蓝军个措手不及。”提及这次经历，王振宇说。

在年初召开的训练筹备会上，该旅领导旧事重提，告诫大家：“无论身在什么岗位、担负什么任务，到了战场上首先是一名战斗员！”不久，他们围绕提升保障分队指挥员综合技能这一话题召开座谈会，引导大家剖析存在问题、找准差距不足，在听取意见建议基础上制订改进措施。

实践中，他们依托炮兵实弹射击训练，组织后装保障分队指挥员到各火力分队开展轮训跟训，强化保障分队指挥员“战保一体”意识，并将新技能学习掌握情况纳入干部考核成绩。同时，他们还坚持以战领训，注重在实战化训练中锻造提升保障分队指挥员作战素养。如今，“既精通保障，又善谋打仗”，已成为该旅后装保障分队指挥员的共识。

“发现‘敌’仓库，坐标……”前不久的一场对抗演练中，炮兵群指挥所值班员刘燕飞接到保障群应急抢修组的“敌情”通报——这是该旅勤务保障营修理连连长刘阳前出抢修装备途中的“意外收获”。

获取“敌情”准确信息后，该旅迅速组织火力分队对目标实施精准打击。

“战场环境复杂多变，敌我双方对抗激烈，只有打破惯性思维才能练就制胜硬功。”该旅勤务保障营营长冯谋国向记者介绍，此次演练，他们摒弃后装保障分队专门搞保障的思想，将后装保障分队指挥员嵌入一线指挥链条，使战场保障同作战需求有机对接，充分发挥各要素和环节在作战体系中的作用。

据该旅领导介绍，他们将结合实践探索进一步总结经验，结合创新实战化后装保障模式，组织后装保障专业开展“套餐式”考核，以全流程高强度的连贯训练，锻造随时能出动、打仗当先锋的保障劲旅。

精通保障 善谋打仗

■ 张传演



短评

恩格斯说：“枪自己是不会动的，需要有勇敢的心和强有力的手来使用它们。”战斗技能是军人最基本的素质、最重要的技能，缺了它战斗力就无从谈起。无论身处何种岗位、从事什么专业，军人首先是合格的战斗员，必须始终聚焦备战打仗，锻造召之即来、来之能战、战之必胜的精兵劲旅。

未来战争中是体系与体系的较量，任何一个领域都有可能变成战场，外线与内线、前方与后方的分野日渐

模糊，作战与保障越来越趋于一体。战争胜负取决于作战系统的整体对抗能力，其中的核心要素是构成和掌握系统的人。只有每个人、每个作战单元都英勇善战，整个作战系统才能产生强大的对抗能力。

后方连着前线，保障员也是战斗员。提高部队后装保障能力，缩短平时与战时的差距，实战化训练是根本途径。这要求我们，单兵训练要战斗化，强化保障人员“观、通、动、打、防”等战斗技能训练；编组训练要综合化，强化保障机关指挥技能训练，多将保障分队官兵战术作业、编组作业等融入作战背景实施，在实案实练、联战联训中锻造提升作战本领。

7月27日，武警江西总队南昌支队开展防汛救援演练。

师 锐摄



第73集团军某旅运用优质资源提升教育质效——

“红色矩阵”滋养官兵心灵

■ 本报记者 赖文涛 通讯员 杨桦莹



线上浏览革命纪念馆展陈，远程瞻仰先烈事迹，网上祭扫烈士陵园……8月初的一天，第73集团军某旅“红色尖刀”教室内，一场月度政工会正在举行。政治教员们借助视频连线远程接入旅里的“红色矩阵”，研讨交流推动教育入脑入心的方法经验，取得良好效果。

近年来，随着实战化训练强度不断

增大，该旅所属部队经常处于动态分散状态，开展教育面临资源整合难、协同压力大等问题。为此，该旅党委经过研究决定，借助新媒体手段整合线上线下优质教育资源，围绕提升教育质效打造内外联动、新颖灵活的“红色矩阵”。

实践中，他们遴选优秀政治教员代表赴旅队18个荣誉单位发源地寻根溯

源，挖掘红色资源、收集相关史料，完善线上“党史资料库”“战史资料库”；持续开展“历史、荣誉、传承”系列访谈活动、开设“云端课堂”，在任务一线上好“微课堂”、搞好“微讨论”，引导官兵从先辈精神中汲取营养、滋润心灵。

“哪——”随着一声哨响，训练间隙的一堂微课开始了。官兵席地而坐，认

真聆听教导队教员赵尔玉的精彩讲述。他通过电脑调用“红色矩阵”资源、展示新旧照片，引导大家从今昔对比看沂蒙革命老区的巨大变化。听完赵尔玉的讲述，来自山东日照的上等兵夏李凯深受触动。他说：“在军地共同努力下，老区建设发展取得辉煌成就。我一定苦练本领、建功军营，以更大荣誉告慰先烈。”

“赵尔玉不但是军事训练标兵，还是旅队理论宣讲组成员。”说话间，该旅领导把理论宣讲组名册递给记者。据介绍，该旅在打造“红色矩阵”的同时，还发挥官兵身边榜样示范作用，遴选各专业骨干力量担任宣讲员、小教员等。他们活跃在基层一线，随时随地为大家送去精神滋养。

行动是最好的榜样，实力是最好的示范。记者翻看这份名册看到，除了赵尔玉外，被战区陆军评为“十佳狙击手”的三朗东周等一批骨干的名字赫然在列。在他们带动下，该旅官兵创先争优、强军精武氛围更加浓厚，在前不久举行的创破纪录比武中刷新多个课目纪录。

左上图：该旅官兵在红色雕塑广场举行“强军故事会”。 宋凯琦摄

第83集团军某旅扩大政治教员培养覆盖面

现场随机授课 情况临机处置

本报讯 特约记者康克、通讯员刘震源报道：“长津湖畔，一排排手握钢枪的志愿军战士，埋伏在美军撤退的必经之路旁，被冻僵在原地，化为一组组悲壮的‘冰雕’……”8月2日，第83集团军某旅组织政治教员比武，一级上士李星克的授课赢得阵阵掌声，综合成绩名列前茅。据了解，除李星克外，还有7名士兵参加了此次比武，基层士兵理论骨干约占参赛总人数的三分之一。

“基层官兵是一座教育宝库，让官兵从受教育者成为教育参与者，进而成为教育者，这是探索思想政治教育创新的重要课题。”该旅领导说，当前，士兵理论骨干在政治教育中日益发挥重要作用。为此，他们鼓励士兵理论骨干积极参与政治教员岗位练兵比武，让他们与政治干部同场竞技，通过理论知识考

核、现场随机授课、临机情况处置、开展思想调查等环节，展示自我、交流分享、互促提高。

同时，该旅还为士兵理论骨干参加政治教员评比竞赛活动创造条件，对表现优秀者在考学提干、表彰奖励等方面给予优先考虑；结合岗前培训、干部帮带、参观见学、典型引导、岗位实践等抓好针对性培养，提高士兵理论骨干能力素质。

“同志们，工作遇到困难时，及时寻找对策才能打破僵局、拨开迷雾……”此次比武的临机情况处置环节，二级上士彭明娟面对评委突然抛出的问题，引用身边真实案例，用兵言兵语讲规定、摆道理，深入浅出的讲解赢得评委好评。最终，她凭借优异表现取得总评第四、士兵队伍第一的好成绩。

空军装备部岗位练兵锻造过硬军代表队伍

多内容考评 跨专业联动

本报讯 李宝星、记者张东昉报道：知识竞赛大厅内，答辩选手针对专家提问认真作答；模拟承制工厂里，实操选手对道工序进行审核检查……8月上旬，空军装备部组织军代表岗位练兵比武，5支代表队最终凭借过硬素质进入决赛。这是他们锻造提高军代表队伍能力素质的一个缩影。

“临近试飞，某型发动机突然出现内涵喷管裂纹故障，如何快速排除？”比武现场，面对评审组专家提问，主答辩手、空军某军代局军代表李中生沉着应对，结合图文展示讲解发动机原理，给出故障排查方法，出色表现赢得评委称赞。据介绍，参加竞赛的代表队由具有初级、中级、高级职称的人员搭配组成，其中文职人员不少于2名。按照“训考分离”原

则，他们邀请来自空军院校和科研机构

的5名专家担任评委。

“岗位练兵旨在发现和培养一批业务尖子，锻造本领过硬的军代表队伍。”该部试验监管局领导介绍，此次比武，他们聚焦核心能力量化考核标准，围绕学装、知装、管装、用装，采取多内容考评、跨专业联动的方式，区分理论、技能、实操3个业务类别，全面检验军代表会看图样、会验产品、会评质量、会判故障的能力水平。

在此基础上，该部还借助网络平台组织“云端分享”活动，引导军代表交流经验做法，通过常态学习有效夯实能力素质基础。据悉，自2018年以来，空军军代表系统先后获全军质量监督成果奖10多项、空军质量监督成果奖120项。



近日，西藏军区某特战旅组织官兵进行武装伞降训练。

王述东摄

务实举措助人才能力升级

战略支援部队特色医学中心

本报讯 刘殿如报道：日前，战略支援部队特色医学中心“口腔名医工作室”正式挂牌成立，标志着他们助力人才能力升级迈出关键一步。近年来，该中心围绕提升科技人才核心能力，按照助推一批领军人才、重用一批尖子人才的思路抓人才培养，推动单位建设发展向上向好。

据了解，该中心高度重视专业技术人才的培养，多次开展学科人才调研分析，在明确人才培养方案基础上，采取务实举措打通人才成长渠道、引进专业技术人才，进一步提升科室业务能力。实践中，他们打造军地共育平台，建立健全军地医学院校、医疗机构、科研院所等单位间的技术交流机制，并与相关单位签订人才联合培养协议，设立人才培养工作站，每年遴选不同专业、不同层次的学科人才，到相关机构学习深造。

同时，他们还邀请知名院士、专家教授、学科带头人担任中心人才导师，并签订帮教协议，促进人才专业素质提升；安排百余名科技人员参与重大保障任务，选派40多名医疗骨干深入部队一线，通过进场驻训、出海跟训、跨区演训等方式，在演训一线淬炼成长。

在此基础上，他们进一步健全人才考评机制，严格按照战斗力标准考评人才，倡导科室领导竞聘上岗，坚持临床科室优先、技术带头人优先。去年以来，该中心相继遴选了70多名科技人才，择优调整了多名科室领导，首次组织文职人

员竞聘护士长岗位，营造了人人争创一流业绩、争当强军先锋的良好氛围。