

强军论坛

“全面建设社会主义现代化强国,实现第二个百年奋斗目标,必须走自主创新之路。要时不我待推进科技自立自强,只争朝夕突破‘卡脖子’问题,努力把关键核心技术和装备制造业掌握在我们自己手里。”

自力更生是中华民族自立于世界民族之林的奋斗基点,自主创新是我们攀登世界科技高峰的必由之路。科技自立自强已经成为决定我国生存和发展的基础能力,科技创新正在成为国际战略博弈的主要战场。

时不我待推进自主创新

■ 龚学礼

关键核心技术是国之重器,拿不来、买不来、讨不来,军事关键核心技术更是如此。国防科技创新具有很强的对抗性,依靠别人、依附于人必然受制于人。

科技创新历来是时间和速度的赛跑。近代以后,由于各种原因,我国几次与科技革命失之交臂。今天,我们正处在世界科技革命和军事革命迅猛发展、强军兴军事业深入推进的历史交汇期。

“盖有非常之功,必待非常之人。”把科技的命脉牢牢掌握在自己手中,要把人才作为支撑发展的第一资源,为实现高水平科技自立自强筑牢根基。

不拒众流,方为江海。我们强调自主创新,绝不是关起门来“单打独斗”。正如习主席所强调:“自主创新是开放环境下的创新,绝不能关起门来搞,而是要聚四海之气、借八方之力。”

(作者单位:陆军研究院某研究所)

第79集团军某旅结合演练经历引导官兵严抠细训——

权衡“50密位”的差距

■ 林海 李国锋 本报特约记者 海洋



盛夏时节,第79集团军某旅电子对抗专业比武考核激烈展开。在装备展开与撤收课目考核现场,班长周书汉动作标准、行动迅速,成绩排名遥遥领先。

然而,结果出人意料,周书汉无缘冠军。消息传出,官兵惊讶不已。

考核前,周书汉沉稳从容、有条不紊,指挥各个点位号手就位。考核开始,他按照指令组织大家快速出击。连接电源、架设干扰天线、固定方向绳……很快,周书汉带领大家完成考核内容,成绩明显领先其他选手。

“考核组设定的考核内容是装备展开与撤收。考虑到这个课目考核要点对天线方向密位精度要求不高,我为了节约时间,在校正天线方向密位时仅是按程序走了过场,没有认真校正天线方向密位。”

看似不起眼的“50密位”导致自己无缘比武冠军,周书汉回想起来懊悔不已。他反思说,自己当时只关注流程、速度,以为“差不多”就行了,“只追求时效,未顾及实效,教训深刻”。

“差不多”的心理绝对要不得!复盘总结会上,该旅领导一针见血地指出,细节决定成败。战场上,如果天线方向密位校正不准或者精度不够,就难以保证装备作战效能,势必会影响部队整体战斗力。

失之毫厘,差之千里。该旅引导官兵汲取教训,举一反三,多次召开干部骨干座谈会,梳理出训练考核中存在的“未紧贴实战一味求高分、拿名次”“违背训练规律盲目赶时间、追进度”等做法,并对照查摆出的问题制订整改措施。

骨干对标实战要求,结合演练认真梳理伪装隐蔽、动作衔接等容易被忽视的问题,引导官兵从严、严抠细训,努力提升训练水平。

“只有把训练准星瞄准实战靶心,才能练就能打胜仗的过硬本领。”周书汉感慨地说,上次考核后,他和战友结合实践总结出“一标、二辅、三修、四定”的密位校正口诀,既提高了密位校正精度,又保证了装备展开与撤收速度。

近日,该旅举行阶段性专业训练考核,周书汉和战友严格操作,精细作业,整体表现出色,赢得考核组赞誉。

短评

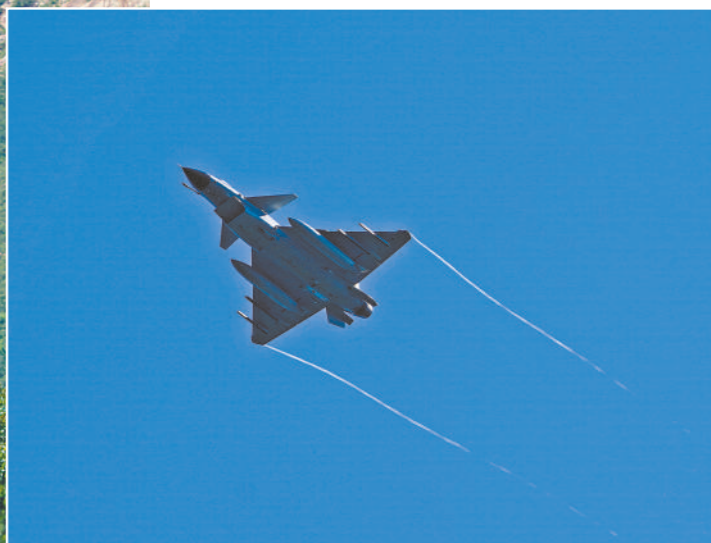
麻绳易从细处断

■ 海洋

俗话说,麻绳易从细处断。作为提升战斗力的重要手段,训练考核绝不允许粗枝大叶、投机取巧,绝不允许自降标准、得过且过,而要以坚决的态度、严实的措施,把每一个环节都落实到位,把每一个细节都考虑到,才能避免“丢掉一颗马掌钉,输掉一场战争”的悲剧重演。

求胜必先求实,求胜必得求精。各级指挥员要勇于担当、敢于较真,挤掉训练中的水分,绝不姑息“花架子”,坚决摒弃“差不多”,尤其在训练考核中要高标准、严格要求,做到全域覆盖、不留死角,从难从严抓战斗力建设基础。训练场多流汗,才能战场少流血。

广大官兵平时就要扎扎实实训练,严谨细致落实,时刻严防懈怠思想,主动克服自满心理,把训练标准定得再高一点,把风险隐患想得再全一点,在把技能练到极致、武器用到极致上多钻研、勤练习,切实锤炼克敌制胜的真本领、硬本事。



8月上旬,中部战区空军航空兵某旅开展跨昼夜飞行训练,锤炼部队作战能力。

左图:战机准备起飞。

右图:战机搏击长空。

本报记者 张毓津摄

火箭军某旅

军士骨干关键岗位历练

本报讯 陆正辉、孙琦玮报道:

“号手就位,安装吊具……”近日,一场带有战术背景的全流程导弹升级测试演练在火箭军某旅展开。导弹转运过程中,技术营二级上士监鑫杰一边校正吊具与导弹状态,一边检查紧固情况。

“与以往不同的是,此次演练全部由军士骨干担任操作指挥员。”该旅技术营营长刘百超说,操作指挥岗位十分关键,通常由经验丰富的军人干部担任。为切实提升军士队伍能力素质,他们在充分研究论证的基础上,专门遴选一批优秀军士骨干,在演练中担任操作指挥员。

导弹装运装填安全风险大,军士骨干能否扛起这个重任?面对质疑,该旅领导态度很明确:“军士骨干技能基础扎实,只有敢于放在关键岗位历练,才有助于实现能力升级。”

前不久,该旅组织带有战术背景的红蓝对抗演练。面对各种特情,兼任指挥员的军士班组长表现抢眼:指挥模块内,军士骨干与军官指挥员密切协同,完善方案预案,成功处置多起特情;通信机房里,面对突发通信故障,军士骨干集智合力攻关,最终排除故障。

第72集团军某旅

高级军士参与装备管理

本报讯 张朋、王欢报道:

“让高级军士担任装甲车库管理站站长,既有助于提高装备管理水平,又能帮助我们提升能力素质。”8月初,第72集团军某旅野战车场作业现场,履带车辆驾驶员陈浩聊起单位出台的新举措,深有感触地说。

“部队战斗力的基础在士兵,士兵的中坚是军士。”该旅领导介绍,军士是战斗骨干和装备操作维护骨干,也是军队建设和军事斗争准备的基础骨干力量。为切实发挥这一骨干力量的作用,该旅积极探索军士人才培养新模式,打破以往由干部担任装甲车库管理站站长的惯例,尝试让高级军士担任这一职务,引导他们在参与管理的同时,在实践中提高综合素质。

在该旅装甲车库,刚担任站长的一级军士长汤旺成忙着整理新装备资料。虽然参与车库管理时间不长,但他已熟练车辆快速定位、器材请领、故障判断等工作。在车库操作车间,技师杨玉振在二级军士长雷鹏指导下,对某新型通信指挥车进行装备性能测试。

据悉,该旅高级军士参与装备管理以来,不但提高了战备出动时车辆完好率,而且多次带领攻关小组解决了新装备训练中的问题。他们以过硬素质和出色表现赢得了广泛好评,在官兵中形成示范引领作用。

第82集团军某旅

“巡回服务队”一线解兵忧

本报讯 褚玉垒报道:开展巡回服务、修缮家属院、为军属开通“来队班车”……8月初,第82集团军某旅强军网论坛上,一条题为“真心话儿暖心窝”的帖文被置顶。官兵跟帖列举旅机关“巡回服务队”办的多项实事,纷纷留言点赞。

“只有主动靠前、主动作为,把服务落在行动上,才能让工作更有温度,让落实更有力度。”在年初的机关服务基层筹划会上,该旅领导如是说。年度驻训展开后,该旅针对部队分散、训练节奏快等

实际,指派机关干部深入基层,以“点对点”“面对面”的方式了解官兵需求,围绕大家急难愁盼梳理形成解难清单,明确责任人和完成时限,确保把为基层解难工作落到实处。

在此基础上,该旅又协调业务科室抽派力量组建“巡回服务队”,常态化深入一线帮助官兵解决现实难题。实践中,他们将官兵关注度高、与大家切身利益联系密切的政策法规,汇编成“服务指南”下发给基层,帮助大家学懂弄清政策规定;建立机关基层信息双向反馈机制,

确保为官兵办实事事件件有着落、事事有回音。

“真没想到,‘巡回服务队’会关注到我床铺的事,并很快协调解决。”该旅上等兵王连辉感慨地说。王连辉身高1.93米,因连队统一配发的床不合身型,他经常休息不好。“巡回服务队”了解到这一情况后,主动协调机关相关科室为他定制了“大号床”。“烦心事解决了,我要专心把训练成绩搞上去,争取年底考核拿个好名次,回报组织的关心厚爱。”王连辉说。



近日,武警广西总队防城港支队组织特战分队开展实战化反恐演练。

徐世立摄