

李克强 29 日在第十次全国深化“放管服”改革电视电话会议上强调,持续深化“放管服”改革,不断打造市场化法治化国际化营商环境,培育和壮大市场主体,更大激发市场活力和社会创造力,韩正主持

(据新华社)

国家再次提高部分退役军人和其他优抚对象抚恤补助标准

新华社北京 8 月 29 日电 退役军人事务部、财政部日前发出通知,从 2022 年 8 月 1 日起,再次以一定比例提高部分退役军人和其他优抚对象等人员

抚恤和生活补助标准。据了解,这次提高标准,统筹兼顾了国家财力、对象贡献等因素,是国家连续第 18 次提高优抚对象抚恤补助标准。



8 月 28 日,西部陆海新通道骨干工程平陆运河正式开工建设。这条位于广西境内的运河连通西江干流与北部湾国际枢纽海港,建成后将在我国西南地区开辟一条由西江干流向南入海的江海联运大通道。平陆运河全长约 135 公里,其中分水岭越岭段开挖约 6.5 公里。图为平陆运河出口附近的茅尾海龙门大桥段水城。新华社记者 曹伟铭摄

问天舱实验任务进展顺利

植物生长良好

据新华社北京 8 月 29 日电 (记者张泉、李国利)记者 29 日在载人航天工程空间站应用暨空间站高等植物培养实验阶段性进展情况介绍会上获悉,中国空间站问天实验舱内的拟南芥和水稻种子萌发已成功启动,目前生长状态良好,后续将开展拟南芥和水稻在太空“从种子到种子”全生命周期实验。

2022 年 7 月,问天实验舱成功发射并与天和核心舱交会对接。7 月 28 日,载有实验样品拟南芥种子和水稻种子的实验单元,由航天员安装至问天实验舱的生命生态通用实验模块中,通过地面程序注入指令于 7 月 29 日启动实验。

目前拟南芥幼苗已长出多片叶子,高秆水稻幼苗已长至 30 厘米左右高,矮秆水稻也长至 5 至 6 厘米高。“此前,我国已成功完成过拟南芥在太空‘从种子到种子’全生命周期实验,希望通过本次研

究,在国际上首次完成空间微重力条件下水稻‘从种子到种子’全生命周期的培养实验,并获得水稻培养的关键环境参数,为利用水稻进行空间粮食生产提供理论指导。”中国科学院院士植物科学卓越创新中心研究员郑慧琼说。

郑慧琼说,由于种植空间和能源供给都十分稀缺,太空种植的农作物必须具备高产优质、高生产效率和低能源消耗的特性。

“开花是植物发育的关键环节。在空间条件下,植物开花时间延迟、开花数自少、种子结实率低和种子质量下降等问题仍然没有克服。”郑慧琼说,本次实验将探索利用空间环境因素控制植物的开花,实现在较小封闭空间中令植物生产效率最大化的可能途径,为进一步创制适应空间环境的作物和开发利用空间微重力环境资源提供理论依据。

中国人民解放军驻香港部队组织第 25 次轮换

新华社香港 8 月 29 日电 根据《中华人民共和国香港特别行政区驻军法》和中央军委命令,中国人民解放军驻香港部队于 8 月 29 日组织了驻香港以来第 25 次建制单位轮换行动。轮换行动于当日顺利完成。

据介绍,此次轮换出港的官兵圆满完成了以履行防务为中心的各项任务,以过硬的实际表现完成了祖国和人民赋予的神圣使命。他们在离港之际通过驻军新闻发布办公室,感谢香港社会各界和广大市民对他们在港工作期间的关心与支持。

新进驻港官兵进驻前扎实开展训练和认真学习,具备了履行香港防务的能力素质。他们表示,将坚决听从党中央、中央军委和习主席指挥,努力把新的形势和任务要求,严格遵守基本法、驻军法和香港特别行政区法律,不断提高履行使命能力,为维护国家安全和香港长期繁荣稳定,为推进“一国两制”实践在香港行稳致远作出积极贡献。

本次建制单位轮换行动,得到了香港特别行政区政府和社会各界的大力支持,驻军对此表示衷心感谢。

中国人民解放军驻澳门部队第 23 次建制单位轮换完成

本报讯 记者陈晓杰、通讯员张英杰报道:根据《中华人民共和国澳门特别行政区驻军法》和中央军委命令,中国人民解放军驻澳门部队于 8 月 29 日顺利完成进驻澳门以来第 23 次建制单位轮换。

据介绍,此次轮换出澳的官兵圆满

完成了驻澳门的各项任务,以实际行动维护了国家安全和澳门繁荣稳定,展示了人民军队良好形象。

轮换进驻的官兵进驻前进行了认真训练和学习,系统掌握了军事技能、澳门基本情况和有关法律,具备履行澳门防务的能力素质。



(上接第一版)

从“有法可依”到“良法善治”——明者因时而变,知者随事而制。2006 年 1 月 1 日起施行的公务员法,在我国干部人事制度发展史上具有里程碑意义。贯彻落实习近平总书记“统筹做好公务员法修订工作”的重要指示,公务员法修订工作列入重要议事日程。2019 年 6 月 1 日,修订后的公务员法正式施行,标志着中国特色公务员制度进入科学化、法治化、规范化发展新阶段。

与原公务员法相比,修订后的公务员法更加鲜明提出公务员制度坚持中国共产党的领导,调整优化公务员职务与职级设置,巩固拓展分类改革成果,健全完善激励保障机制,增加禁止性纪律规定和监督管束方面的内容,进一步扎牢从严管理公务员的制度笼子……

“纵观新修订的公务员法,内涵丰富全面,制度设计合理,彰显中国特色,必将为建设忠诚干净担当的高素质专业化公务员队伍提供更有力的法律保障。”中央党校(国家行政学院)一位教授认为。

从“夯基垒台”到“积厚成势”——公务员法修订颁布后,中央组织部加强系统谋划、顶层设计,坚持“立改废释”并重,统筹推进公务员法配套法规建设,着力健全制度体系、完善制度链条、厚植制度优势。

录用规定、培训规定、考核规定、奖励规定、转任规定、回避规定、参照管理单位审批办法……近 30 部重要配套法规相继制定或者修订出台,公务员“进、管、出”各环节的管理制度进一步完善,公务员制度体系的系统性、集成性、耦合性不断提升。

与上位法相衔接,与实际相结合,各地区各部门把公务员法的原则性要求,统一性规定转化为更有针对性、更具操作性的地方性法规和制度文件,畅通“中间段”、打通“最后一公里”。据不完全统计,公务员法修订颁布以来,全国省级公务员主管部门共制定或修订公务员管理政策性文件 570 个,废止不合时宜的政策性文件 205 个。

一些地方按照精准科学、规范高效、务实简便的原则,运用制式化、模块化的方式,将公务员法律法规细化为公务员管理操作流程。黑龙江等地制定“政策服务包”“模版工作箱”“工作流程图”等,将政策规定进一步具体化,健全完善了制度体系的“末梢神经网络”。

“这几年真是公务员制度建设的波峰期,重要法规制度密集出台,公务员管理工作有了制度遵循,我们的工作更有底气了,也更好干了。”一些组织人事干部深有感触地说。

从“制度完善”到“效能发挥”——制度的生命力在于执行。

2019 年中央办公厅印发《关于贯彻实施公务员法建设高素质专业化公务员队伍的意见》,对公务员法贯彻实施工作提出明确要求。各地区各部门加大公务员法的学习宣传和培训力度,严格按照法定的权限、条件、标准和程序管理公务员,促使领导干部带头践行公务员法,组织人事干部严格执行公务员法,广大公务员自觉遵守公务员法,依法管理理念更加深入人心。

《公务员考核规定》《公务员平时考核办法(试行)》出台后,让广大公务员真干假干、多干少干、干好干坏不一样;《公务员转任规定》出台后,2021 年公务员转任人数较上年增加 55%,促进了公务员合理流动,增强了队伍活力;新修订的《公务员回避规定》进一步明确了应当回避的具体情形,操作性更强,对权力运行的监督制约作用大大加强……公务员工作的提质增效正是得益于公务员法的有效实施。

各地区各部门探索创新学习培训和宣传形式,推进公务员法知晓度、覆盖面、影响力不断扩大,法规制度逐步落地生根。

召开 31 场座谈会,查阅 7000 余份文件资料,走访 10 多个中央和国家机关及 30 多个地方机关,与不同职务职级层次公务员座谈访谈……2021 年 9 月至 10 月,中央组织部在各地各部门自查基础上开展了公务员法律法规实施情况抽查。这是公务员法修订颁布以来第一次“体检”,对提升公务员管理效能发挥了重要作用。

深化分类改革,激发公务员队伍生机和活力

“深化公务员分类改革,推行公务员职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度,加快建立专业技术类、行政执法类公务员和聘任人员管理制度。”这是以习近平同志为核心的党中央着眼于建设高素质专业化公务员队伍作出的重要决策部署。

党的十八大以来,公务员分类改革蹄疾步稳向纵深推进,“四梁八柱”的制度框架基本建立,按类别管理、分渠道发展的格局基本形成,有效激发了队伍的生机和活力。

着眼于为机关补充专业人才,实施聘任制公务员制度。上海、浙江、青岛、成都等地探索建立市场化选人机制,有针对性地补充金融管理、数字经济、智慧城市、村镇规划等高层次人才。

有关数据显示,近年来公务员队伍结构持续优化。截至 2021 年底,全国公务员队伍中 35 岁及以下的占比 30.1%,具有大学本科以上学历的占比 78.8%,分别比 2017 年提高 2.2 个百分点、6.9 个百分点。

强化培训育人,不断提升公务员队伍治理能力——

进入新时代,艰巨繁重的改革发展稳定任务、复杂变化的国际形势,都对公务员的素质能力提出了新的更高要求。各地区各部门严格政治标准,注重工作实绩,择优晋升忠于职守、勤勉尽责的公务员,担当作为的“排头兵”、任职较长的“实干家”、默默无闻的“老黄牛”……不同类型公务员受到较好激励,一大批政治素质好、平时表现突出、资历较长的公务员晋升了职级。

专业技术类、行政执法类公务员分类管理取得实质性突破——

为进一步提高管理的精准化科学化水平,在综合管理类公务员为主体的基础上,有序将专业技术类、行政执法类职位划分出来,实行相应的职级序列和管理制度。

聚焦更好服务经济社会高质量发展,天津、重庆、新疆等地在生态环境、审计、水利、统计等部门设置首批专业技术类职位;国家税务总局、海关总署、最高人民法院分别将大数据和税收风险管理、关税技术、检察技术等职位列入专业技术类管理……公务员队伍中的专业技术人才在教育培养和职级晋升方面更加符合自身特点,一支创新能力日益增强、专业素养逐步提高的专业技术类公务员队伍正在集聚。

聚焦提高基层治理能力,促进严格规范公正文明执法,河南、广东等地有序将改革到位的市场监管、生态环境保护、交通运输等综合执法队伍列入行政执法类管理。税务、海关、交通海事系统基层执法单位同步实施行政执法类管理制度……90%以上的行政执法类职位分布在地市以下机关,在基层治理中发挥重要作用,一支法治意识不断增强、执法能力水平不断提高的行政执法类公务员队伍正在形成。

司法人员等分类管理稳步推进——地市级以下公安机关优秀民警可以晋升二级高级警长,实施单独职务序列改革,法官、检察官办案质量更高了……这些都是完善司法人员管理制度的生动写照。

各地区深入推进人民警察分类管理,全面实施执法勤务、警务技术职务序列改革,推进人民警察招录培养制度改革,吸纳专业人才,有效拓展职业发展通道,进一步激发了人民警察队伍的积极性和职业荣誉感。

深入推进法院、检察院司法人员分类管理,法官、检察官全面实行单独职务序列,法官助理、检察官助理、书记员职务序列普遍推开,司法人员各司其职、各司其责,加强了专业化建设,增强了职业荣誉感、使命感。改革后,各地区法院 85% 以上的办案力量充实到一线,主要业务部门法官实有人数较改革前普遍增加 10% 以上,员额法官人均结案数量普遍提升 20%—40%,法官司法能力和审判效率显著提升……

同步推进国家综合性消防救援队伍建设,进一步稳定消防救援队伍,调动了干事创业的积极性,更好地适应了国家应急管理体系和能力现代化需要。

抓源头抓培养,确保党和国家事业后继有人

求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。

党的十九届六中全会强调,“必须抓好后继有人这个根本大计”“源源不断培养选拔德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部”。

各级机关坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持公开、平等、竞争、择优,每年录用约 20 万名各方面优秀年轻人才进入公务员队伍,为党和国家事业发展注入新的生机和活力。

精准科学选人,进一步优化公务员队伍结构——

深入推进分类分级考录。中央机关和地方公务员招考普遍根据公务员应当具备的基本能力和不同层级机关特点命制笔试题,探索为行政执法类职位单独命制笔试题,中央机关和多数省市针对不同行业部门和不同招录群体分别命制面试题,对专业性较强的职位加试专业科目,做实做细录用考察,在省级以上机关推动差额考察,综合择优确定录用人员,防止简单以分数取人,力求把人“选得准”“用得得”。

坚持招考职位、条件、政策、程序、结果面向社会公开,使“玻璃房子”里的竞争“更加透明”。

围绕服务党和国家重大战略,注重招录产业发展、城市建设、现代农业、生态环保、大数据等复合型人才。新冠肺炎疫情发生后,加大招录力度,促进高校毕业生就业,稳定社会预期。

促进“三支队伍”交流。统筹考虑优化公务员队伍结构和专业性岗位急需,加大从国有企业事业单位调任优秀人才力度。2017—2021 年全国共调任公务员 11 万多人。

着眼于为机关补充专业人才,实施聘任制公务员制度。上海、浙江、青岛、成都等地探索建立市场化选人机制,有针对性地补充金融管理、数字经济、智慧城市、村镇规划等高层次人才。

有关数据显示,近年来公务员队伍结构持续优化。截至 2021 年底,全国公务员队伍中 35 岁及以下的占比 30.1%,具有大学本科以上学历的占比 78.8%,分别比 2017 年提高 2.2 个百分点、6.9 个百分点。

强化培训育人,不断提升公务员队伍治理能力——

进入新时代,艰巨繁重的改革发展稳定任务、复杂变化的国际形势,都对公务员的素质能力提出了新的更高要求。各地区各部门充分发挥公务员培训培根铸魂、赋能助力的重要作用,坚持需求导向、精准施训,不断提升公务员队伍治理能力。

抓实专题培训,服务重大战略。围绕脱贫攻坚、乡村振兴、实施“十四五”规划等重大战略开展专题培训;围绕推进京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展等区域重大战略开展对口培训,提高公务员推动实施党和国家重大战略的能力。2017—2021 年,通过对口培训计划举办专题培训班 139 期,培训 7500 余人次。

抓实初任培训,强化源头培养。坚持公务员主管部门统一举办初任培训,坚持公务员所在机关开展入职培训相结合,党的十九大以来,全国 100 余万名新录用公务员参加初任培训,系好公务员生涯的第一粒扣子,走好从政第一步。

抓实任职培训和在职培训,强化跟踪培养。中央组织部举办厅局级公务员任职培训班,新任县委书记培训班、中央和国家机关处长任职培训班,示范带动全国厅局长、处长、科长任职培训顺利开展,帮助新任领导职务的公务员提高领导能力,更好发挥骨干作用。各地区各部门通过举办学习报告会、专题讲座、读书班和组织脱产培训,提高适应新形势新任务的能力。

刀在石上磨,人在事中学。各地区各部门把经济建设主战场、服务群众第一线作为培养锻炼干部的广阔舞台,有计划选派公务员承担重大工程、重大项目、重点任务,引导年轻公务员到乡村振兴、疫情防控、抢险救灾、信访维稳等艰苦复杂岗位和基层一线锻炼,在打硬仗、解难题、办实事中磨练意志、增强本领。

全面加强从严管理,持续推进公务员队伍作风建设——

好干部是“选”出来的,更是“管”出来的。

随着全面从严治党持续向纵深推进,从严管理干部的制度笼子越扎越紧。各地区各部门坚持严的主基调,严格依规依纪依法开展公务员考录、培训、考核、晋升、奖惩等工作,严格落实公务员交流、回避、退休等规定,规范公务员辞去公职后从业行为,不断拧紧制度螺丝。健全日常管理监督制度,严格执行重大事项请示报告和报告个人有关事项等制度,加强对关键岗位公务员的监督。贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,着力纠治“四风”,严肃查处不担当、不作为、乱作为等问题。深入推进职业道德建设,加强道德教育,不断提升公务员队伍的思想境界和职业操守。

从严管理监督严出了新气象,积累了正能量,公务员队伍的政治意识、规矩意识和依法办事意识进一步增强,一泓清泉的源头活水逐步形成。

完善考核奖励机制,激励公务员队伍担当作为

国家大事,惟赏与罚。赏当其劳,无功者自退。

习近平总书强调,加大正向激励力度,引导广大干部保持良好精神状态,奋发有为、敢于担当。各地区各部门坚持多措并举、综合施策,有效激发广大公务员奋进新征程、建功新时代。

聚焦“国之大事”,公务员考核导向更正、激励更准——

进入新时代,干部“干什么”“怎么干”有了新的更高要求,干部考核“考什么”“怎么考”需要从制度层面作出调整。中央办公厅印发《党政领导干部考核工作条例》,中央组织部修订印发《公务员考核规定》,更好发挥考核的指挥棒、风向标、助推器作用。

党中央部署什么、强调什么就重点考核什么。围绕高质量发展战略部署,印发《关于改进推动高质量发展的政绩考核的通知》,引导各级领导干部把高质量发展的“成绩单”、群众的“好差评”作为自身的“正衣镜”,政绩的“度量衡”。江苏探索开展高质量发展年度综合考核,综合运用考核结果,形成对标找差、比学赶超的浓厚氛围。

考核的“准星”“探头”延伸到阵地最前沿,看得见“炮火”,听得见“炮声”,才能有组织动员干部当先锋、打头阵。湖北在疫情防控期间组建 17 个工作组,深入市县乡开展专项督导考核,在全程参与疫情防控中动态观察干部“战”表现,推动广大公务员拿出“战”的作风、“战”的行动,取得“战”的成效。

考核考实,功夫重在平时。各地区各部门开展公务员平时考核,把考核抓在日常、融入日常。北京从市、区、街道(乡镇)选取 30 个单位作为平时考核联系点,指导发挥好工作展示窗口、创新试验平台、典型示范载体的功能。

聚焦人民满意,以表彰奖励选树典型、激励奋进——

192 个名字、98 个集体,一份承载着荣誉的名单背后,是第九届“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”感人至深的故事和竭诚为民的真心。2019 年 6 月,习近平总书记亲切会见了受表彰代表,充分体现了党中央对公务员工作的高度重视,对广大公务员的深切关怀和殷切期望。2022 年,首次以党中央、国务院名义开展全国“人民

满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”评选表彰活动。

一位受表彰的乡党委书记满怀激动地说:“我只是一名最基层的干部,做了一些平凡的工作,党和人民却给了我这么高的荣誉。我要把‘让人民满意’作为自己的终身追求,踏踏实实为群众办实事、解难事,不辜负组织和人民的信任。”

竭诚为民是公仆最美的本色。中央组织部、中央宣传部连续两年开展“最美公务员”学习宣传活动,2021 年中央组织部首次对 32 名“最美公务员”记一等功。各省区市组织开展本地区公务员先进典型的事迹宣传活动,营造崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。很多公务员说,时代是舞台,激励是导向,照着“最美”样子干,谁让百姓真满意,谁就可以披红挂彩、立功受奖!

有功即奖,让奖章带热度。修订出台的《公务员奖励规定》,适当扩大奖励权限,缩短奖励周期,鼓励奖当其时、奖当其事。各地区各部门用足用好公务员奖励政策,对在攻坚克难中成绩突出、表现优秀的公务员和公务员集体,及时给予适当奖励,使“优者奖”催生更多干事创业的领跑者。

夯实基层基础,助力国家治理体系和治理能力现代化

基层强则国家强,基层安则天下安。习近平总书强调,要突出抓基层、强基础、固根本的工作导向,推动各类资源向基层下沉,为基层干事创业创造更好条件。全国县以下机关公务员超过公务员总数的一半,他们处于党治国理政的第一线,直接服务群众广大人民,是密切党群关系的重要纽带。加强基层公务员队伍建设对于提升基层治理水平、巩固党的执政基础意义重大。

人员力量向基层倾斜——

山东加大基层公务员招录力度,支持鼓励基层机关用好用足年度用编计划,满足用人需求。江西注重从优秀村(社区)干部、服务基层项目人员、高校毕业生和退役士兵中招录公务员,一大批接地气、懂乡音、解乡情的“永久牌”干部扎根基层干事创业……

近年来,各地区结合实际完善基层公务员招录政策,坚持招录计划向基层倾斜,一大批年纪轻、学历高、素质好的优秀人才进入基层公务员队伍,成为基层治理的骨干力量。2017—2021 年,全国县以下机关共录用公务员 61.2 万人,占录用总人数近六成。

为保证基层公务员“招得来”“留得住”,一些艰苦边远地区采取适当调整学历要求、放宽专业限制等措施,科学合理设置招录条件。各地认真落实录用到乡镇机关公务员最低服务年限规定,严格控制从乡镇机关借调人员。

政策资源向基层倾斜——

拓宽基层公务员职业发展通道。公务员职务与职级并行制度实施后,县乡机关从原来主任科员以下 4 个层次增加到二级调研员以下 9 个层次,有利于实现“小步快跑”,持续激励。

畅通基层公务员向上流动渠道。地市级以上机关有序开展公开遴选公务员工作,合理确定遴选频次和规模,兼顾优化上级机关人员结构与稳定基层队伍。2017—2021 年全国共有 3.5 万名基层公务员通过公开遴选进入上级机关工作。

推动优质培训资源向基层延伸。2021 年,中央组织部会同有关部门部署实施新时代基层干部主题培训行动计划,着力提高基层干部素质,提升基层治理水平。四川实施“基层公务员专业化能力提升计划”,举办现代产业体系、区域协调发展、打赢污染防治攻坚战等 40 余期专题培训班,培训 5200 余人次。

提高基层公务员评优比例。《公务员考核规定》明确提出,公务员年度考核优秀等次名额向基层一线、艰苦岗位公务员倾斜。广西等地适当提高综合评价的乡镇年度考核优秀等次比例。云南县级组织部门统筹各机关(单位)按比例计算优秀等次名额调整后的少数点部分,向承担急难险重任务的基层一线公务员倾斜。

完善基层公务员待遇政策。实行乡镇工作补贴政策,加大向条件艰苦的偏远乡镇和长期在乡镇工作的人员倾斜力度。推动落实乡镇机关公务员收入高于县直机关同级人员一定比例的政策措施。

“这几年自治区对基层干部实行工资待遇优待、选拔使用优先、生活条件优待的‘三优’政策,乡镇公务员收入上去了,生活条件改善了,大家更安心了,干劲也更大了!”宁夏一位乡党委书记说。

重视基层、关心基层、爱护基层的导向和政策,激励着一批批基层公务员扎根基层、辛勤付出,用心用情用力构筑起新时代基层干群关系的“连心桥”,为基层治理体系和治理能力现代化建设提供了强大助力。

百年芳华铸就千秋伟业,铿锵步伐再启复兴征程。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,广大公务员坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,牢记全心全意为人民服务的根本宗旨,自觉以国家富强、民族复兴、人民幸福为己任,踔厉奋发、勇毅前行,奏响为人民、为人民服务、让人民满意的时代强音,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

(新华社北京 8 月 29 日电)

