

探索构建新时代思想政治教育体系

南部战区陆军引导官兵学英雄敬英雄做英雄——

从“让我来”到“一起来”

■ 闵 宁 曾浩云 杨元庆

“八一勋章”是人民军队最高荣誉，组织把这么高的荣誉给了我，我要感恩奋进、继续战斗……”近日，南部战区陆军召开“八一勋章”获得者杜富国学习动员大会。发言结束时，杜富国抬起右臂，面向官兵庄严敬礼，现场爆发出雷鸣般的掌声。

“杜富国在危急时刻喊出‘让我来’，以忠诚使命、英勇无畏的形象，立起了新时代革命军人的标杆。我们要充分发挥英雄模范示范引领作用，教育引导更多官兵学英雄、敬英雄、做英雄，把‘让我来’变成‘一起来’。”南部战区陆军领导介绍，他们积极探索互动式、启发式、情景式教育，把杜富国的英雄事迹作为鲜活教材，广泛开展英雄事迹分享会、“争做‘杜富国式英雄战士’”等

活动，激励官兵争当先进典型、争做英雄传人。

“从杜富国身上，我们看到了新时代青年官兵自胜者强、自强者胜的青春风采。”某旅指导员关磊参加战区陆军组织的优秀政治教员评比竞赛时，深情讲述杜富国爱军精武、舍己为人的感人故事，令台下官兵为之动容。

“与杜富国面对的生死考验相比，吃点苦算什么？”某旅“戍边英雄连”列兵王浩聆听英雄先进事迹后，决心争当“杜富国式英雄战士”，多次主动请缨参加执勤巡逻。

活动中，南部战区陆军紧贴所属部队实际，将“学思想、铸忠诚、担使命”教育实践活动与“向英雄致敬”活动有机结合，按照“立足本职争先、结合任务磨

砺”的要求，紧密结合中外联演、科研攻关等任务时机，在官兵中兴起比学赶超热潮。

第21批赴黎巴嫩维和部队执行扫雷任务的4名女兵，通过视频连线与杜富国交流互动：“杜班长请放心，我们一定勇敢担起扫除雷区的神圣使命……”据介绍，截至目前，该任务分队已成功排除雷弹近百枚。女兵刘慧宁说：“我们将以英雄为榜样，继续征战雷场！”

排雷场上，杜富国一句“让我来”，彰显了当代革命军人一往无前、敢于担当的血性胆气。康复期间，他以自己的坚韧和顽强，为官兵树立了自立自强、永不言败的榜样。杜富国的英雄事迹，让正在参加“国际军事

比赛-2022”的某旅中士车长刘艳深受触动。

在杜富国感人事迹的激励下，刘艳所在车组全体战士主动加班加点训练，虚心向训练尖子学习请教，最终在“苏沃洛夫突击”项目单项赛中，获得“最佳车组”第一名，刘艳也被评为“最佳车长”。

英雄励斗志，强军正当时。近期，南部战区陆军利用党委议训和军事理论学习契机，全面分析练兵备战形势，深入研究战法训法，推动教育与备战同步深化；所属部队数千名官兵远赴海岛边疆，执行联演联训等一系列重大任务，在演训场上研战法、练装备、促融合，不断锤炼能打胜仗的过硬本领。

强军论坛

近日，习主席在主持中共中央政治局第四十一次集体学习时强调，要坚持从政治上培养、考察、使用人才，把党对军队绝对领导贯彻到人才工作各方面和全过程，确保枪杆子始终掌握在对党忠诚可靠的人手中。这要求我们在人才工作中必须牢牢把住政治关，扎实做好铸魂育人和政治考察工作。

政治标准是我军人才第一位的标准，政治要求是对我军人才最根本的要求。坚持从政治上培养、考察、使用人才，是我党我军人才工作的一贯方针，也是我党我军的优良传统。早在1937年，毛泽东就在《为争取千百万群众进入抗日民族统一战线而斗争》报告中指出，我们的干部要“懂得马克思列宁主义，有政治远见，有工作能力，富于牺牲精神，能独立解决问题，在困难中不动摇，忠心耿耿地为民族、为阶级、为党而工作”。

政治上不可靠，本事越大危害越大。正所谓，“君子挟才以为善，小人挟才以为恶。挟才以为善者，善无不至矣；挟才以为恶者，恶亦无不至矣”。实践一再证明，政治方向是人才建设首先要解决的问题，政治过硬是衡量人才培养质量是否合格的重要前提。政治过硬的实质是对党绝对忠诚。党对人民军队的绝对领导，是建军之本、强军之魂，培养坚决听党指挥、对党绝对忠诚的人才，既是我军人才工作的根本任务，也是我军的政治优势。

军队是拿枪杆子的，人才培养应首先从政治上看、从政治上把握。这就要求各级党组织毫不动摇地把党对军队的绝对领导贯彻到人才工作各方面、全过程，贯彻新时代党的组织路线，贯彻军委主席负责制，坚持党管干部、党管人才，坚持德才兼备、以德为先，确保人才建设的正确方向，确保把各类优秀人才凝聚在党的旗帜下、汇聚到军队各项事业中。坚决纠正选人用人上的不正之风，将政治标准落实到人才进、训、考、升、调、出各个环节，以良好的政治生态夯实人才政治基础。

“用人必考其终，授任必求其当。”从政治上培养、考察、使用人才，要求各级党组织深入了解人才，全方位、多角度、立体式考察人才。既从履行岗位职责中，又从完成急难险重任务中，特别是从关键时刻、重大关头的表现中，考察识别人才的政治品质和政治能力。要从学习贯彻党的创新理论是否全面准确、大是大非面前是否立场坚定、执行命令指示是否坚决果断、事业观政绩观是否正确、重大任务考验是否敢于担当、面对利益得失是否淡泊坦然、联系群众是否广泛深入、生活情趣是否健康向上等方面，不断改进完善培养、考察、使用人才的各项机制，努力培养和选拔更多能够担当强军重任的优秀人才。

■ 吴思洁

坚持从政治上培养考察使用人才

(作者单位：32603部队)



近日，第77集团军某旅组织实兵实弹考核。图为无人机前出侦察。徐 聪摄

新疆军区某团强化官兵战场思维——

一场演练两次出现“染毒地带”

■ 尤 毅 本报特约通讯员 梁 晨



近日，新疆军区某团组织一场全要素实战化演练。该团一连官兵通过“染毒地带”后，便将防毒套装脱下，交由工程防化组进行洗消处理。

按照侦察组传回的情报，前方不远处就是“敌”指挥所。“迅速占领！”随着该连指挥员周想喜一声令下，官兵直奔目标。

然而，令大家没想到的是，“敌”指挥所附近突然又出现一片“染毒地带”。突如其来的情况，让一连官兵措手不及。匆忙间，周想喜迅速调整部署，却因时间紧迫，加之防毒套装已上交，导致演练失利。

“明明已经通过的‘染毒地带’，怎么又出现一次？”一连官兵有些不解。“战场波诡云谲，同样的敌情多次出现，没有什么好奇怪的。”面对质疑，导演组给出解释。

“如果演练中途不脱下防毒装

具，就不会因为‘中毒’导致失利”“脑中没硝烟，眼里没敌情，演训就成了走过场”……部队休整间隙，该连就地展开复盘检讨。官兵们你一言我一语，战场意识不强、敌情观念淡化、演训“脚本化”等诸多问题被一一揪出。

“缺乏打仗意识，演训就没有战味。”周想喜坦言，只有打破惯性思维，杜绝“脚本化”演训，才能提高实战水平，在复杂多变的战场上战胜对手。

随后，该团据此展开“我们离打仗有多远”主题讨论，通过查找演训中不符合实战要求的问题积弊，引导官兵树牢实战意识、强化战场思维。

某储供基地探索器材收发保障新模式

无人智能拣选车落户军营

本报讯 记者李雷、通讯员王畅报道：入库上架、下架出库、自动盘库……近日，记者走进陆军某储供基地保障四队器材库房，正在工作的无人智能拣选车引人注目。

“以往，器材收发主要依靠人工搬运、叉车运输，人力成本高、工作效率低。”该基地领导告诉记者，为节约人力物力，提高器材收发效率，他们深入地方企业调研论证后，决定引入无人智能拣选车，探索运用无人设备收发器材新模式。

据介绍，该型智能拣选车具有可视化、远程实时监控作业等功能。保管员

通过手持终端，便可操控无人智能拣选车展开收发作业。记者打开手持终端发现，出入库管理、库存查询等操作指令简洁明了，库房所有器材品种、数量、位置等信息一览无余。如遇任务紧急，一名保管员可同时操控多台无人智能拣选车展开作业，器材收发更为便捷高效。

“无人智能拣选车的投入使用，极大缓解了我们的工作压力，提高了工作效率。”该基地某保管班班长李豪高兴地说。

该基地领导告诉记者，下一步，他们将探索信息化保障新模式，持续提升综合物资保障能力。

8月上旬，第73集团军某旅组织实弹射击训练。

林佳裕摄



某信息通信基地 利用科技手段 锤炼“信息尖兵”

本报讯 何晨、张修山报道：8月中旬，某信息通信基地组织多场比武竞赛，检验前期科技练兵成效。该基地领导介绍，他们结合所属部队高度分散的实际，灵活采取“分域+分段”“线上+线下”等方式，利用科技手段锤炼“信息尖兵”，推动战斗力加速生成。

笔者在某项目竞赛现场看到，导调组运用无人机“蜂群”对工程设备展开模拟攻击。参赛官兵穿戴智能头盔，操纵智能机器人，迅速组织防御，实时回传相关数据。攻防双方你来我往，“战斗”进行得十分激烈。

“‘网络+’让比武从单打独斗升级为群策群力。”该基地领导介绍，他们大力推进科技练兵，为官兵建立训练电子档案，为综合分析训练质效提供数据支撑；运用军事训练信息系统进行数据分析，归纳总结各专业课目能力生成的内在规律，精准把握训练态势；充分利用科技手段，探索开发线上竞赛系统，并对比武情况进行直播。

该基地还注重提升科技手段对战斗力的贡献率。针对一线部队战备执勤面临的突出问题，他们组织军地专家研究论证，采用虚拟现实、分布式仿真、智能控制等技术，自主研发某型攻防对抗平台，并在此基础上积极拓展实战化任务场景，将其嵌入各专业日常训练，供各级指挥员在线研究战术、分析数据、检验战法，有效提升作战保障能力。

比武竞赛持续展开，各个赛场捷报频传。某旅下士李文进在一项难点课目中取得第一名的好成绩。该基地训练处参谋路野介绍：“这个课目的比拼，选手之间每组数据的拍发时差以毫秒计算。战场上，官兵速度快一秒，胜算就多一分。”