



坚持全面提高军事训练实战化水平

——“感悟十年强军路、喜迎党的二十大”系列谈③

■魏上海

打仗实为本,实战必实训。作为战争的预实践,军事训练离实战越近,离打赢就越近。实战化训练反映了军事训练的根本属性,是衡量国防和军队现代化的重要标志。

南国边陲,临海观澜强调训一致原则;中原大地,登高望远强调研究现代战争制胜机理;闽西古田,见微知著强调端正训风演风考风……党的十八大以来,习主席对我军实战化训练一直高度重视,对提高能打仗、打胜仗能力念兹在兹。反复强调军事训练就要抓实战化,多次严肃指出训练与实战不符的问题,要求一切工作都必须坚持战斗力标准,批准印发《加强实战化军事训练暂行规定》等,一系列重要论述指示,一系列重大决策部署,彰显了党的领袖、军队统帅的强烈忧患意识和政治担当,为我军全面加强实战化军事训练提供了根本遵循。

统帅所指,三军所至。奋斗强军10年来,我军军事训练在紧贴实战、服务实战方面向前迈出了一大步,基础训练难度强度明显增大,应急应战专攻精练持续深化,科技练兵走出新路,训练转型有序推进,支撑了备战打仗能力提升和各项重大任务完成。纵观今天的演兵场,从海上到陆地,

从空中到空天,春有大练兵、夏有大海训、秋有大演习、冬有大拉练,实战化训练唱响了“四季歌”,全军上下涌动着贴近实战、精武强能的训练热潮,呈现出气势恢弘的新时代大练兵画卷。

军事训练热情高不高、标准实不实,首先要看官兵是否具有战斗队思想,头脑里有没有战争观念,心里有没有用在练战谋战上。近年来,战斗力标准大讨论、和平积弊大起底大扫除等活动,剖开了军队战斗力建设顽症痼疾的病灶,练为战、练即战的意识已在绝大多数官兵头脑中扎根。然而,“和平病”在个别官兵身上并没有根绝。思想抵达战场,脚下才能成为战位。军装一天在身,就一天也不能忘记;钢枪一刻在手,就一刻也不能放松。纠治和平积弊,必须以整风精神纠治备战打仗中的顽症痼疾,防止和平积弊死灰复燃,真正把实战化要求落实到练兵备战各方面和全过程。

言武者备,练为最要。实战化是个理论问题,更是个实践课题。战争时期,我军靠的是打一仗、进一步。和平年代,我们靠什么呢?就是从难从严从实战出发加强训练。陆军大力开展跨区对抗训练,海军持续强化海

上实际使用武器训练,空军大胆创新自由空战训练,火箭军不断深化导弹部队随时能战训练,战略支援部队探索制衡对手训练,联勤保障部队狠抓融入体系的支援保障训练,武警部队广泛开展“魔鬼周”极限练兵……全军部队训练“标准之实”“力度之大”“要求之严”屡创新高,牵引着训练不断向实战靠拢。实践充分证明,只有让训练无限接近实战,让部队在复杂、最困难、最严峻的实战化环境中摔打磨砺,才能在下一场战争中应对自如。

将遵法令,可正训风;兵遵法令,可立军威。法治是战斗力的重要保证,实战化训练必须在法治化轨道上推进。新体制运行后,战斗力建设和军事训练创新发展面临许多新的矛盾问题亟须破解,需要滚动发展训练法规内容、健全训练法规更新机制;对不适应新形势新任务新体制要求的,该废止的废止;对打赢未来战争迫切需要的,该新增的新增。只有做到重大训练改革于法有据、改革与立法相协调,注重运用法规制度固化训练改革成果,真正使训练法规与使命任务相统一,与能力需求相适应,才能保证仗怎么打兵就怎么练,才能确保实战化

训练真正在部队落地生根。

战争千古无同局。军事训练随作战需求而生,因作战发展而变。当今世界,新军事革命正在加速推进,我国安全环境、军事斗争态势、我军使命任务、现代战争形态、我军组织形态、国防和军队现代化目标任务都发生新变化。新时代,军事训练实战化水平要有一个大的提升,迫切需要在军事训练领域主动来一场自我革命,在转型升级中谋求新的发展、实现新的突破。全军要深入贯彻习近平强军思想,贯彻新时代军事战略方针,强化战训一致,坚持以战领训、以训促战,紧盯科技之变、战争之变、对手之变,大力推进战训耦合,大力推进体系练兵,大力推进科技练兵,全面提高新时代练兵备战水平和打赢能力,练就能战善战的精兵劲旅,真正做到召之即来、来之能战、战之必胜。

实战化训练永无止境,胜战之路更应不懈跋涉。让军事训练离实战近些、再近些,尤其是离下一场战争的要求近些、再近些,人民军队就能真正回答好习主席提出的“胜战之问”“价值之问”“本领之问”,就能紧跟战争节拍,永奏胜战凯歌。

(作者单位:32238部队)

开学“迎新”更“赢心”

■文/周燕虎 程敬尧 图/周洁

画里有话

近段时间,正是开学季,不少高校“硬核”迎新的方式受到网友的点赞。考虑到天气炎热新生行李多,浙大城市学院通过云梯升降机帮助新生运送行李;扬州大学生物科学与技术学院开展了一场趣味盎然的“云”直播,让家长与新生共同沉浸式体验开学现场;更为“吸睛”的是,空军首次使用运-20集中运送新录取的飞行学员入校报到。在成都欢送仪式现场,摆放着代表歼击机和运输机飞行员最高荣誉的“金头盔”和“航空飞镖”金杯,参加过重大演习、国庆阅兵等任务的飞行骨干,与新学员现场交流。这种别开生面的“迎新”方式,让网友直呼:“坐着‘鲲鹏’去上学,狠狠羡慕了”。

年年岁岁花相似,岁岁年年人不同。“迎新”在军营是一个历久弥新的话题,也是部队一项例行性工作。无论是新学员入学、新战士入伍,还是新排长入队、新文职人员入职,都有一个如何“迎新”的问题。是冷冷清清还是热热闹闹,是墨守成规还是别具一格,是敷衍了事还是用心用情,既体现一个单位对新战友的态度,也刻画着新战友对新



单位的第一印象,这种印象甚至会伴随和影响其整个军旅生涯。

电影《战狼》中有这样一个场景:冷锋前往战狼中队报到,没有送别的人群,也没有舒适的客车,而是被直升机一路吊着送去的。目的地并非是整齐的营房,而是人迹罕至的荒原。当他站在印有战狼图样的地标上等候时,数辆铁甲战车忽然从四面八方疾驰而来,一辆坦克开到炮口距离冷锋脸庞只有几厘米处才停下。这种独特的“迎新”方式,既体现了特种部队的特点,也营造

出真实的战场氛围,让人瞬间产生强烈的荣誉感和上进心。这虽是电影里的桥段,但从中可以看到,一次用心用情的“迎新”,令人刻骨铭心,往往胜过千言万语。

作家洛蕾莉斯说:“有仪式感的人生,才使我们切切实实有了存在感。”新战友置身新环境、面对新岗位,自然会产生陌生感和种种不适应。一场简朴而热烈、自然而用心的“迎新”仪式,能给新战友以振奋、愉悦和鼓舞,有利于形成正确的价值取向、思想观念和行

为准,有利于帮助他们第一时间融入集体、进入角色、履行职责。例如,新学员报到时开展签名活动;举办先进典型故事会暨宣誓仪式迎接新入职的文职人员;把新排长带到边境线给界碑上的“中国”二字描红,等等。努力把“迎新”这项工作做得可圈可点、做出新意、做出特色,不失为走心的开学第一课、军旅第一课,就能为“兵之初”“官之初”增添温暖的色彩、打下深刻的烙印,就能激励新战友在火热军营追逐梦想、砥砺前行。

“人间遍种自由花”

■陈鲁民



1936年冬,江西大余县梅岭山间,一间低矮潮湿的小窝棚里,陈毅腿上的伤口已有些化脓,消炎的盐水早就用完。他强忍着伤痛,艰难地把一叠诗稿藏在棉衣内层。山下敌军封锁很严,日夜巡查,一粒米、一颗盐都很难带上山来,他们就是要把红军游击队困死。

陈毅小声吟诵着自己刚写下的《梅岭三章》,悲壮而又笃定,豪迈而又坚毅:“投身革命即为家,血雨腥风应有涯。取义成仁今日事,人间遍种自由花。”要奋斗就会有牺牲,陈毅早已做好了随时牺牲的准备,他期盼着身边的战友继续奋

斗,前赴后继,让人间种满自由之花。

千里之外的东北大地,寒风呼啸,大雪封山。东北抗联战士衣食不济、饥寒交迫,仍坚持战斗。一堆堆篝火燃烧起来,战士们取暖、烧水、烤干粮、烘衣服鞋袜。东北抗日联军第三路军总指挥李兆麟边烤火边在心里不停地琢磨,几经酝酿,著名的《露营之歌》问世了:“……朔风怒吼,大雪飞扬,征马踟蹰,冷风侵入夜难眠。火烤胸前暖,风吹背后寒,壮士们,精诚奋发横扫嫩江原!”诗言志、歌咏怀,东北抗联战士的革命英雄主义精神,就这样铸成不朽诗篇,化为悲壮旋律,回荡在白山黑水间。

为了革命胜利,为了民族独立解放,为了“人间遍种自由花”,无数革命先烈浴血奋战,赴汤蹈火,不怕牺牲,义无反顾。因为在他们心里,“为着共产主义牺牲,为着苏维埃流血,那是我们十分情愿的啊!”有了这样崇高的精神境界,才能在生死关

头,大义凛然,视死如归,惊天地、泣鬼神,“砍头只当风吹帽”。

1935年6月18日上午,福建长汀中山公园无一游人,连乌鸦也停止鸣叫。瞿秋白在走向刑场的路上,高唱着《国际歌》,慷慨激昂,响遏行云。到了罗汉岭下,他自己找了块空地,面北盘足坐下,远眺山下,目光灼灼,点头示意说:“此地甚好!”此刻,行刑者竟然手有些哆嗦,枪都拿不稳了。随后,瞿秋白高呼:“中国,共产党万岁!”“共产主义万岁!”枪声骤然响起,瞿秋白从容就义。鲜血染红了绿草,山河失色,烈士英名载入千秋史册。

我在想,如果有朝一日,或为信仰、正义,或为真理、尊严,或为“人间遍种自由花”,也需要我们作出牺牲时,能不能像瞿秋白那样,视死如归,从容地说一句——此地甚好;能不能像叶挺那样,在敌人监狱里,面对威胁利诱,坚贞不

谈训论战

1978年3月,党中央召开全国科学大会。在这场被称为“科学的春天”的大会上,一项由部队基层官兵创造的“近快战法”荣获科研成果一等奖。这支英雄部队,就是前不久被中央军委授予“模范地空导弹营”荣誉称号的空军地空导弹兵某部二营。

在国土防空作战中,“模范地空导弹营”官兵与敌在空天战场展开激烈厮杀,同时也在技术领域进行着你追我赶的无声较量。他们之所以能够多次取得辉煌战果,开创世界防空史上用地空导弹击落敌机的先例,关键因素之一就是在技术对抗中占据上风。从“英雄营”到“模范地空导弹营”,从“近快战法”到新时代练兵备战中的探索实践,对技术的追求与超越,成为这支部队的鲜明气质和优良传统。

科学技术是军事发展中最活跃、最具革命性的因素。纵观军事对抗发展史,越是斗争形势紧张尖锐,军事科技越是加速发展。谁能夺取科技优势,谁往往就能掌握军事斗争主动;谁在科技进步中落后,谁就会陷入被动挨打的局面,“察势者智,取势者赢。”习主席鲜明指出“科技是核心战斗力”,强调要“大力推进科技练兵”“大幅提高训练科技含量”。向科技要新质能力、要质量效益,是提高新时代训练水平和打赢能力的普遍规律。未来信息化智能化战争中科技较量日趋激烈,“技术差”在“态势差”中的分量越来越重,运用技术优势、开展技术对抗成为作战制胜机理的内涵要义。

制胜机理变化了,训练也须跟着变。抓住实战能力提升的难点、堵点,是确保技术研练方向准、落点实的先决条件。“模范地空导弹营”紧盯练兵备战实际,牢牢抓住反应速度、打击精度等关键环节,战斗力建设不断取得新的突破。在研技术、谋创新中,我们同样也应结合担负任务,学习最前沿的、紧盯第一线的、抓住最紧要的,真正把备战所需、打仗急需作为抓手和落点。要瞄准未来作战样式和制胜机理加强预想预判,积极创新求变,力争在“下一场战斗”中占据优势。

“创造新陆地的,不是那滚滚的波浪,却是它底下细小的泥沙。”广大基层官兵既是武器装备的使用者,又是作战行动的执行者,最能直接感知和反馈作战对科技的需求。他们的创新选题来源于日常工作训练,他们接地气的发明创造,为打通科技成果转化为战斗力的“最后一公里”,提供了源源不断的活力

集思广益

中国新闻名专栏

给“有待”设个期限

■尚佳伟

“学习有待加强”“意识有待提升”……“有待”二字,在我们的实际工作中并不少见。计划总结中有之,考核评比中有之,批评和自我批评时有之,查找原因、提出对策时也有之。

党员干部在工作学习中,难免有不足之处,能够认识到问题所在,在今后的工作加以改进,本是好事。但是,“有”多少、“待”多久,说者不清楚,听者也不明白;或者只见“有待”,而不见改进,“有待”往往就成了“慢待”“久待”,有的甚至变成了“永远等待”。最终,“有待”成了幌子,“不改”成了“里子”,导致问题越积越多、矛盾越来越大。这不仅制约个人

成长进步,甚至还影响单位发展、延误党的事业。

拿“有待”说事、使“有待”无下文的做法,实质是一种敷衍塞责的应付心态,是一种华而不实的工作作风。前进路上,每一项任务的落实,每一件工作的推进,每一个目标的实现,都需要“事不过夜、马上就办”的紧张快干,都需要“不达目的誓不罢休”的坚韧执着。因此,党员干部要给“有待”设个期限,订出“待”的时间表,拿出“待”的路线图,以实际行动在解决“有待”上下功夫。如此,方能“待”出知错则改的好作风,“待”出实实在在的好效果,“待”出官兵的拥护和信任。

把“不够”加以量化

■张凡易昶

近来,笔者发现,无论是单位的汇报材料,还是个人的工作总结,在“存在问题”一项中常常看到一系列的“不够”,如:开拓创新不够、联系群众不够、思想认识不够、理论学习不够……然而,“不够”到底是差多少呢?笔者认为,只有把“不够”加以量化,了解差距在哪里、究竟有多大,才有利于改进工作。

查找问题比总结经验更重要。粗看起来,诸多“不够”,似乎体现了单位和个人正视问题的清醒意识和主动查摆问题的认真态度。但一深究,就不难发现,这些“不够”大多似曾相识,而且也大多是泛泛而谈,既没有分析造成“不够”的原因,也没有给出如何做到“能够”的举

措。于是,日复一日,年复一年,周而复始,问题依旧。

量化是用数量形式表示评价结果的一种方法,可以有效避免出现浑水摸鱼、推诿扯皮、滥竽充数等现象。把“不够”进行量化,有利于搞清楚造成“不够”的原因是什么、症结在哪里,有利于针对性地拿出破解“不够”的实招硬招。在工作中,我们必须要以问题为导向,盯住“不够”,列出具体清单,一项一项抓、一个一个改、一件一件补;要以结果为导向,把切实解决“不够”当终点,做到“不够”不解决不松劲、解决不彻底不放手、官兵不认可不要休,尽快尽早将“不够”补“够”。

内容更丰富
阅读更快捷

欢迎关注“八一评论”微信公众号

