

特别关注

野外驻训进行时

当前,部队野外驻训广泛展开。为提高驻训质效,提升实战能力,各单位严格按照纲施训、创新战法训法,取得了许多成果。但在此过程中,仍有个别单位存在思想误区,脱离战备要求过度追求形式上的统一,给驻训官兵带来一些困扰,甚至影响驻训质量。本期“特别关注”聚焦两个单位规范驻训秩序,铲除形式主义,让一切工作为战斗力建设服务的经历,希望能够对大家有所启示。

—编者—

新疆军区某团叫停过度追求整齐划一

营连文书不再加班打印

■郭倩楠

戈壁深处,新疆军区某团正在展开驻训设置。

这天,该团副参谋长赵通在夜间巡查时,发现文印帐篷内仍是灯光大亮。这让他有些不解:“近期没有什么突发任务,为何凌晨4点还有这么多人在忙活?”

为一探究竟,赵通走进帐篷。透过围成一团的各连文书,他看见喷绘机正接连不断地喷绘标签,打印机则不停“吐”出各类表格。赵通站在一旁默默观察,发现一名连队文书印完全部标签和表格,至少需要40分钟。而当时帐篷内,还有近10名连队文书拿着保密硬盘翘首以待。这样的情景让赵通倒吸一口气,和喷绘机操作员一聊更是让他大吃一惊:“这已经是文书通宵排队打印的第3个夜晚了。”

“我也不想,但昨天没排上,明天机关又要检查,今天我就是睡在这里也得把标签打完。”被问起为何通宵排队打印,站在人群外围等待的一营二连文书曹毅鹏告诉赵通,他们连队

点分散,不同喷绘机喷绘的标签颜色深浅不一,在营区里没有对比看不过来,驻训时各单位集中在一起,就显得“不规范”“不统一”,因此被机关通报批评。

二营营部文书张彦伟接过话茬:“你们勉强说自己没准备好,我这趟返工才真是没想到。”原来,为避免出现标签颜色不统一的情况,此次驻训开展前,二营特意统一印发了新标签。但张彦伟没想到的是,到了驻训场,上级才下发通知,通信保障分队要与二营官兵住在同一阵地,并归营部管理。这下,不仅标签要重新打印,花名册也要统一制式。

“我们连担负帐篷内务标准示范,机关今天来验收时要求所有标签重新喷绘,文件资料也要重新打印。”“昨天机关来连队检查,说我们连队留存的教案有些泛黄,要求再打印一遍”……相似的境遇在等待打印的文书中引发共鸣,大家你一言我一语,而赵通越听脸色越沉。

“我昨晚在巡查时发现,为应对机关检查,文印帐篷内有不少文书彻夜排队喷绘标签、打印文件……”第二天,赵通将了解到的情况在交班会上进行了如实反映,引起党委一班人高度重视。“制作张贴标签是为了高效落实‘三分四定’,规范战备管理,但过度追求样式色彩上的统一确无必要,在其他方面也是如此。这反映出部分机关人员在工作中仍然存在形式主义作风。”该团领导当场叫停这一做法,要求机关改进工作作风,提高服务基层意识,并明确在完成设营任务、展开正常训练后,机关再根据轻重缓急,分批次对基层各项工作进行规范。

当天晚上熄灯前,文印帐篷就宣告“打烊”。喷绘机操作员张勇确认没人再来喷绘打印,便拎着洗漱包去了淋浴方舱。在方舱门口,他见到了几个熟悉的面孔——此前与他一起熬夜的文书们。“终于不用排队加班了,我要好好洗个澡,睡个好觉。”曹毅鹏笑着对张勇说道。

第80集团军某旅纵治驻训期间不实会风

基层主官摆脱会议缠身

■张佳琦 杨正硕

“决议通过,大家会后抓好落实,散会!”9月上旬的一天,在第80集团军某旅野外驻训场,合成四营召开党委会议,从参会人员到场到会议结束,前后不到一个小时。支援保障连连长张来堂告诉笔者,这是该旅要求驻训期间降低开会频率、精简会议流程、提升会议质效带来的变化。

今年5月,该旅赴陌生地域展开野外驻训,随着工作节奏加快、任务加重,官兵们忙得不可开交。在此期间,有一件事几乎成了营连主官的共同烦恼——开会。

一次,旅里围绕演训任务召开训练考核部署会,要求营连主官参加。按照计划,支援保障连原本要组织思想政治教育,由于指导员休假,所以张来堂只好训练教育一手抓。看到通知中会议议程只有3项,张来堂估计此次会议不会太长,便让连值班员先组织大家观看警示教育片,打算等会议结束后再组织授课。

然而张来堂没有想到,会议议程

虽然不多,但每一项内容都耗时不短。最终,他在会议室里坐了两个小时,连队则因为教育组织不正规被机关通报批评。

有类似经历的不止张来堂一人,该旅炮兵营指挥保障连指导员王超说起开会,也是感同身受。之前营里召开党委会议,为了不占用大家过多时间,提前下发了会议议程,并要求参会人员提前做好发言材料。按理说,如此做法应该有效缩短会议时间,但到了会上,因为参会人员要逐一发言,内容多有重复,共性问题被反复提及。最终,原本计划一个小时开完的会议硬是拖到两个小时,不仅效果平平,而且部分议题议而不决,议而未决。

“本级会议能否控制时长”“传达上级精神、部署安排工作,能否采取别的方式”……在该旅第二季度机关基层双向讲评会上,不少单位主官纷纷建言。

对此,该旅领导现场拍板,要求

机关加强工作统筹,解决驻训单位工学矛盾,就压减会议拿出方案。随后,该旅制订下发驻训期间会议组织细则,明确会议时长和会后安排,坚决贯彻“三不”原则,即能不开的会不开、能开小会的不开大会、能合并的会不单独开,切实为驻训单位减负。

细则下发后,不少营连在此基础上相继制订相应措施:合成四营由营主官对各连发言内容提前把关,删减冗长重叠部分,并将精简后的材料提前共享,免去会上念稿,将更多时间留给议事环节,实现营党委会议减时增效;防空营将每月一次的干部讲评会和分层教育会合二为一,引导官兵在思想碰撞中消除疑惑,在相互启发中明白道理,让思想政治教育事半功倍……

随着一系列措施在该旅落实显效,基层主官摆脱会议缠身,将更多的时间和精力投入连队建设和练兵备战。目前,该旅野外驻训工作扎实推进,官兵训练热情持续高涨。

检查内务卫生为何标准不一

■单芝栋 崔雅庆

营连日志

“我的东西确实没放好,被通报我认了,但凭啥只通报我一个”“人家是老班长,总要留点情面嘛”“那干脆把内务卫生检查改成‘学员内务卫生检查’好了”……一天中午,陆军某师支援保障团教导队某中队一级上士魏光清,在就餐时无意间听见了两名学员的谈话。因为他当时正担任中队值班员,所以对这段对话格外上心。

原来,这段时间,中队严抓内务卫生秩序。在最近一次的检查中,学员宗琳凯因为腰带没有与被子平齐摆放被通报,但与他同屋的教练班长不仅腰带没有与被子平齐摆放,而且被子也叠得松松垮垮,却没受到通报批评。这让宗琳凯感到自己被区别对待,便有意。

说者无心,听者有意。知晓了事情的前因后果,魏光清在第二天内务

卫生检查通报后,走进各班查看内务卫生情况。而他的亲眼所证明宗琳凯所言非虚:教练班长的内务质量普遍偏低,却无一人被记录通报;被通报批评的学员虽然内务存在一些瑕疵,但总体上好于大部分教练班长。

这一情况让魏光清很受触动,不仅对检查内务卫生的学员不负责任的做法感到失望,更对老班长们懈怠敷衍的行为表示不满。

“我们也想严格按照规定检查,但是老班长都开口了,我们几个学员还能说啥……”面对前来了解情况的魏光清,负责检查内务卫生的几名学员也是一肚子苦水:起初,他们确实想一视同仁进行检查,但在结果公示前,那些“榜上有名”的教练班长几乎都会找上门来,希望能够网开一面,甚至有的教练班长在检查之前就打招呼,让他们“手下留情”。面对这些老班长的要求,学员们有的抹不开情面,有的担心通报教练班长会被“穿小鞋”,一来二去,就变成不通报教练班

长、只通报学员了。通过与这几名学员的对话,魏光清意识到问题根源还是在教练班长身上,便向中队党支部汇报了这一情况。

“决不能让人情世故影响严格执纪。”中队随即对这一问题展开整改。一方面,利用点名时间进行专题讲评,要求教练班长自查自纠,写下承诺书;另一方面,专门设立意见箱,鼓励学员大胆指出中队里存在的各类执行标准不一问题。此外,他们还把纠正情况列入每周队务会议程,要求学员和教练班长双向讲评,防止反弹回潮。

学员饭后整齐列队走大路,教练班长却习惯于三三两两抄近路;检查战备物资时,对学员严格要求,教练班长战备物资不齐全却被视而不见;组织拉练,学员的背囊重量必须达标,教练班长的背囊“缺斤少两”却被默许……一段时间后,日常管理、学习生活、战备训练等方面的“双标”现象被有效清除,中队风气为之一新。



送别

上图:近日,新疆军区某师组织秋季复退老兵向军营告别仪式后,战友们依依惜别。

邱阳摄

迎接

下图:9月上旬,武警广西总队桂林支队举行欢迎仪式,迎接新战友入营。

施晨洲摄

正确对待领导批评

值班员:第81集团军某旅政治指导员 张峻建
讲评时间:9月8日

在近期的工作训练中,我发现有一些同志面对领导批评时,容易出现过度自卑自责的情况,因此丧失信心,甚至一蹶不振;也有个别同志对领导的批评心怀不满、满腹牢骚。这两类同志虽然表现不同,但有着同样的问题——没有正确对待批评。

在这里,我想提醒大家,面对领导批评,要有端正的态度和虚心接受的胸怀。大多数时候,上级和领导的批评都是对事不对人,只是为了更好地开展工作。因此,大家对待批评既要保持一颗平常心,无需反应过度,有则改之,无则加勉,也要将批评视为惩前毖后、治病救人的良方,引以为戒,真心思改,不可消极应对。只要端正心态,我相信大家都能从批评中总结汲取经验教训,从而不断成长进步。(王鹏皓、牛朝帅整理)

值班员讲评

理性看待岗位调整

值班员:海军陆战队某旅政治指导员 杨春城
讲评时间:9月14日

前段时间,连队结合老兵复退对不少岗位作了调整,有人换了班排,有人改了专业,也有年轻同志走上管理岗位。人员调整变动本是正常工作,但我近期发现,有个别同志心理失衡,常发牢骚,有的甚至对调整后的岗位互相攀比,影响了工作秩序。

同志们,岗位调整事关连队整体发展和战斗力建设,既要依据上级政策,也要考虑人才结构和编制,因此可能无法满足每个同志的需求和愿望。我希望大家能够提高政治站位,树立大局意识,用“全连一盘棋”“人人为家”的思想来看待岗位调整,少计较个人得失,多考虑工作需要。要相信,一个人只要努力奋斗,在任何岗位上都能干出一番事业。(张满赫、魏震宇整理)

