

习主席指出，“微腐败”也可能成为“大祸害”，它损害的是老百姓切身利益，啃食的是群众获得感，挥霍的是基层群众对党的信任。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持有腐必反、有贪必肃，着力形成不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制，取得了压倒性胜利并全面巩固。全军上下回归初心、回归传统、回归本色，重塑思想、重塑作风、重塑政治生态，新风正气不断上扬，立起了新时代人民军队、革命军人的好样子。

在此过程中，正风肃纪反腐压力传导到基层，同样雷霆万钧，成效显著。近几年来，第72集团军某旅通过有力举措、严厉手段、常态机制，抓细抓小、抓常抓长，深入纠治官兵身边的腐败和不正当之风，进一步纯正了基层风气、凝聚了兵心意志、深化了备战打仗工作。连日来，为喜迎党的二十大召开，该旅组织作风建设成效总结与回顾，官兵们豪情满怀，纷纷表示：赶考之路没有尽头，作风建设永在路上！

强军·故事

鲁中腹地，秋风送爽。第80集团军某旅营区内悬挂着一条条喜迎二十大的奋进标语、张贴着一幅幅非凡十年的强军图片。这几天，为营造喜迎二十大的浓厚氛围，雷达干扰二连组织了一场题为“建功新时代，强军我先行”的专业比武。看着上等兵潘正豪、中士郑义等多名大学生士兵挥汗如雨的样子，该连指导员邵文龙既欣慰又感慨——要知道，放在前些年，这些大学生士兵可没有这么多时间精力投入训练。

邵文龙告诉记者，那时的机关，常常是“周五下通知，周一交材料”。面对如此压力，不少连队主官都将目光放在能力素质相对全面的大学生士兵身上。于是，这些被“委以重任”的战士既要协助文书做好工作，又要训练成绩达标，基本没有自己的休息时间。

这种情况在2020年发生了改变——新修订的《军队基层建设纲要》颁布施行，指出党委机关应当依法抓建基层，明

激浊扬清，新风正气满军营

■本报特约记者 童祖静 通讯员 曾宪昌 陈煜岭

强军·奋进

能力素质成为硬杠杠，庸俗的“人情世故”不灵了

“入伍前，舅舅告诉我，在部队一定要有力气见儿、会来事，但来到部队后发现，他那套人情世故已经不灵了。”初秋时节，为持续营造喜迎二十大的浓厚氛围，第72集团军某旅三营举办了一场“奋进新征程、建功新时代”强军故事会。谈及近年来部队风气变化，下士王翔宇的发言引起大家强烈共鸣。

王翔宇的舅舅是一名退伍老兵，王翔宇入伍前，他常以“过来人”的身份反复叮嘱，主要意思就是要跟单位领导搞好关系，关键时刻才能好办事。王翔宇原本对此深信不疑，刚一下连便带着家乡特产敲开了指导员的房门，没想到被指导员婉拒：“能力素质是成长进步的敲门砖，刻苦训练是赢得荣誉的金钥匙，拉关系、套近乎根本没有用。”

这番话被王翔宇默默记在心里。在此后的两年中，他刻苦训练，奋勇争先，不仅在旅里组织的比武中摘得数枚奖牌，还被评为“四有”优秀士兵。如今，已顺利成为军士的王翔宇站在讲台上大方地分享自己的经历和感悟：“我早已告诉舅舅，部队风气建设不断向上向好。希望大家把全部心思用在练兵备战上，只要能力突出、成绩过硬，就一定会有收获。”

“部队风气建设怎么样，基层官兵最有发言权。”该旅领导告诉记者，近年来，他们深入排查纠治官兵身边的腐败和不正当之风，定期组织净化基层风气专题教育，清除部分官兵的模糊认识和侥幸心理，常态开展基层风气整治，设立举报信箱和热线，畅通民主渠道，对不良现象、不正风气露头就打、依规处置，防患于未然。

为了防止请吃吃请、快递送礼、收送特产等问题反弹回潮，每逢节假日前后，纪检部门都会组织随机走访抽查，特别对休假归队人员，坚决禁止以



第72集团军某旅组织下连新兵在廉政文化长廊接受廉洁警示教育，帮助他们筑牢思想防线。

陈泓泽摄

“分享”为借口变相搞庸俗关系。现在，全旅上下已牢固树立起“凭素质立身，靠实绩进步”的鲜明导向，在个人成长进步面前，没人动歪心思了。

权力在阳光下运行，敏感事项不再敏感

近日，该旅八连在跨区联演任务中表现突出，获得一个三等功专项奖励指标。相比于最终确定人选，官兵们对事务公开栏更加关注，因为涉及评优评奖的所有过程和结果都会第一时间进行公示。

“怎么选，选了谁，标准是什么……”在这里一目了然。“该连指导员薄佳旺介绍，事务公开栏上面不仅有参评人员的简要事迹、相关政策，还有小组推荐、

民主投票、支部讨论研究等阶段性结果的滚动更新，全程公开透明，好像现场直播。

全程参与此次评选推荐的风气监督员张成琳告诉记者，曾几何时，军士选评、评优评奖、入党提干、送学培训等涉及官兵切身利益的问题，都被视为敏感事项，很多人对此讳莫如深，如今权力在阳光下运行，这些敏感事项早就“脱敏”了。

有例为证。该旅一营今年共有34个选改军士指标，没有出现一匹“黑马”。“大家朝夕相处，一起摸爬滚打，谁行谁不行、谁能干谁不能干，每个人心里都有一杆秤。作为一级组织，必须坚持公平公正公开。”该营代理教导员向志彪告诉记者，现在基层选改军士，既不会有人递条子、打说情电话，更不会搞远近亲疏、迁就照顾。没了外在因素的干扰，各营连都是严格按照程序、依

标准组织确定人选，这样官兵才能心服口服。

“好风气如同新鲜空气，官兵们呼吸舒畅，才能确保部队肌体健康。”该旅领导介绍，党的十八大以来，他们始终坚持作风建设永远在路上，对照“官兵身边的腐败和不正当之风问题清单”开展细查深纠，抓住“长”“常”二字，善做善成、久久为功。编印《纪检专刊》和敏感事务“一册通”，通过漫画、图表等简明易懂的方式，对敏感事项处置流程进行明确；按照“经常性工作定期公开，阶段性工作逐步公开，临时性工作即时公开”的原则，及时在旅强军网、营连橱窗、事务公开栏等进行公示；注重发挥基层风气监督员的“探头”作用，让他们全程参与监督，组织纪检部门每季度“回头看”，及时纠治排除问题隐患，确保公正用权、依法用权、廉洁用权蔚然成风。

保持警惕常抓不懈，防止不正之风改头换面

“这是从哪里来的？”近日，该旅某连班长尚腾庆在登录游戏时发现，自己的账号里不知何时多了几款价值不菲的炫酷“皮肤”。经过调查了解得知，这是同班战士小吴送给他的生日礼物。

小吴刚入伍时身体素质较差，体能训练成绩一直不太理想。对此，尚腾庆为他量身订制训练计划，还监督鼓励他每天“打卡”完成。最终，小吴实现“逆袭”，跻身先进行列。小吴得知尚腾庆闲暇之余喜欢打游戏，为表示感谢，便为他购买了游戏“皮肤”。

了解事情原委，尚腾庆立即将购买“皮肤”的钱转给小吴，并严厉批评了他：“这不是一件小事，往大了说，无异于一种变相的送礼。此风不可长，你以后也不要再动这种心思。”

“虽然近年来部队风气建设取得显著成果，但仍有一些不良风气改头换面、花样翻新。”该旅领导告诉记者，一份调查显示，在个别单位，基层官兵身边的腐败和不正当之风正呈现新的变化：送红包从线下转到线上，不仅逢年过节轻点手指就能悄无声息完成转账，平时部分官兵还将“抢红包”和轮流发红包作为一种沟通感情的方式；没有了呼朋引伴的请吃吃请，但轮流坐庄点外卖有时成了新的约定俗成……

面对这些隐形变异的不正之风，该旅紧跟时代变化，坚持防微杜渐抓早抓小抓预防，通过官兵座谈、网上调研等途径，梳理出4类13种新情况新问题，纳入负面清单；采取案例剖析、对策研究、警示教育等方式，引导官兵紧绷思想之弦，对标对表抓好问题整改，自觉堵住滋生不正之风的隐患漏洞。

基层风气干净清爽，备战热情更加高涨。在该旅某野外驻训场上，记者看到官兵们正在开展高空伞降、隐蔽渗透等课目训练。大家纷纷表示，一定要苦练打赢硬功，以备战打仗的实际行动迎接党的二十大胜利召开。

「十个不得」规定落地生根

■杜国岩 本报记者 宋子洵

明确提出“十个不得”规定，包括“不得更改基层教育训练计划，挤占基层教育训练时间，不得随意占用基层官兵休息时间”等。邵文龙带领连官兵认真学习研究的同时，欣喜地发现，机关也开始刀口向内，从过度占用大学生士兵业余时间精力入手，查纠“为方便管理，周末集中组织活动”“忽视个人意愿与需求，过度使用‘特长兵’”等问题。在此基础上，他们转变作风、工作方式和管理方式，安排工作充分考虑官兵承受能力，压减不必要的兴趣小组，并在制度层面下功夫、补漏洞，通过加强基层群众性组织建设，努力扭转将多数任务集中压在少数人身上的不利局面。

不仅如此，“不得在内务条令规定以外，增加基层登记统计事项”“不得向基层索要文字材料，硬性规定撰写笔记日记篇数、心得体会字数”……《军队基层建设纲要》提出的每一条“禁令”，都在产生深刻影响，对科学按纲抓建、正规基层秩序、减轻基层负担起到了重要作用。

指导帮建更加规范，“痕迹主义”站不住脚，“五多”问题逐步减少，土政策土规定无处遁形，基层自主权话语权明显增多……邵文龙告诉记者，作为一名连队指导员，他深切感受到这些年基层风气向上向好，更感慨于“十个不得”在基层落地生根、显威增效：“如今，各级有各级的责任，党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职不再是一句空话，官兵们脸上的笑容变多了，备战打仗更有劲了。”

清风入军营，部队士气旺。再过几天，该连将迎来阶段性技能体能考核，官兵们纷纷表态，一定要考出好成绩、考出战斗力，以昂扬的精神面貌和出色的练兵成绩迎接党的二十大胜利召开。

一名基层风气监督员的履职手记

■武警河北总队邯郸支队一级上士 高佳旭

一看就知道怎么回事。有如此经历的不止我一名风气监督员，相似的境遇让我们产生了共同的困惑：设立风气监督员的意义是什么？指出他人错误能否真的起到警示作用？面对屡教不改的战友，到底应该怎么办……

这些思想疙瘩，是在一次座谈会后被解开的。当时，支队领导前来基层调研，有人将这一情况作了汇报，很快引起高度重视：“基层风气监督员是日常管理监督的一支重要力量，是纪检监察部门的得力帮手，其作用发挥直接影响风气建设质效，一定要把他们充分使用好。”

座谈结束后不久，支队专门组织召开会议，向大家讲清了基层风气监督员的作用，并对基层风气监督员的具体职

责加以明确。紧接着，队里开展风气监督员业务培训，内容涉及财务、工程、采购和人力资源等各个方面，每一个方面都列出了可能出现的廉政风险点、监管薄弱点、暗箱操作点。有了专业知识支撑，我们越来越有底气，遇到问题敢于较真碰硬。时间一长，战友们意识到风气监督员的重要性，也积极配合我们完成各项工作。

作风建设永远在路上。作为基层风气监督员，不是只有工作时才发挥作用，而是要时时处处发挥作用，把身边战友带动起来，成为好风气的维护者、践行者。

如今，队风风气越来越好，一些以前司空见惯、见怪不怪的思想行为得到及时纠正，“官兵身边的腐败和不正当之风问题清单”上列举的现象已经难觅

踪迹。一想到这些成果也凝结着自己的汗水，我就感到既满足又自豪。

这段时间，支队组织体能训练考核，我担负考风巡查监督任务。佩戴“风气监督员”的袖标，再次站上考场，我在心中暗暗告诉自己：小岗位也有大作为，作为基层风气监督员，一定要把基层的蓝天净土、清风正气守住守好，为迎接党的二十大胜利召开交出自己的一份合格成绩单。

左上图：高佳旭正在对伙食配送进行监督。

张广彬摄

（马海龙、本报特约通讯员 赵梓淇整理）

强军·足迹

责任编辑：徐雯 版式设计：方汉杨 磊



“高佳旭同志，现聘请你为支队的基层风气监督员，聘期一年。你要继续认真履职尽责，以实际行动干出一番成绩……”前不久，支队举行基层风气监督员聘任仪式。再一次接过聘书和工作证，我知道，这既是信任也是重托。

还记得刚当基层风气监督员时，我虽然工作劲头很足，但由于对专业领域不够熟悉，对职责把握不够清楚，在工

作中时常感到底气不足。

有一次，中队一名战士向我反映，他周末外出，因为没有给班里战友买东西吃而被班长批评，感到十分委屈。我确认情况属实后，便找到这名班长，当面指出了他的错误。这名班长当场承认了错误，并保证以后一定杜绝此类情况发生。但在后一个周末，我注意到他班里的战士外出归来，手里仍拎着大包小包的零食，明眼人