

长城瞭望 中国新闻名专栏

坚持把国防和军队改革进行到底

——“感悟十年强军路、喜迎党的二十大”系列谈⑤

■范晶

强国必先强军，强军必须改革。不改革，不全面改革，不彻底改革，我军是打不了仗、打不了胜仗的。

党的十八大以来，党中央、习主席统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，着眼实现党在新时代的强军目标，作出改革强军的战略决策，这是确保人民军队有效维护国家安全的战略选择，是人民军队顺应世界新军事革命潮流的主动战略，是人民军队发展壮大、制胜未来的关键一招。

党中央、习主席对深化国防和军队改革高度重视，坚持把这项重大改革摆在党和国家工作全局的突出位置，放在战略和全局的高度来谋划推进。党的十八届三中全会把深化国防和军队改革纳入全面深化改革的总盘子，上升为党的意志和国家行为。

策性问题，提出一系列重大思想，作出一系列重大决策，部署一系列重大工程，指挥深化国防和军队改革“三大战役”，人民军队体制、结构、格局、面貌焕然一新，在划时代的伟大变革中实现重塑军魂。

全面实施改革强军战略以来，人民军队在“新体制时间”加速破茧蝶变：指挥体制精干高效、规模结构不断优化、联战联训开启新局、政策制度更趋完善……改革强军的生动实践，使我们越发体悟到深化国防和军队改革的时代意蕴和战略考量。

当前，人民军队正行进在跨越发展的新征程上，但与国家安全和发展的需求相比，与世界先进军事水平相比，我军现代化建设差距明显；与打赢信息化战争、实现党在新时代的强军目标、建设世界一流军队的要求相比，面临的矛盾和问题同样突出。前进的

力量，会在改革中积蓄；前进的障碍，会在改革中攻克；前进的包袱，会在改革中甩掉。“任重而道远者，不择地而息。”只要我们秉持敢为人先的志气、迎难而上的勇气、革故鼎新的锐气，聚焦改革目标大胆创新、不懈奋斗，人民军队必将在中国特色强军之路上实现新的跨越。

核心凝聚力量，思想引领发展。习主席关于推进改革强军的一系列重要论述，深刻阐明了深化国防和军队改革的时代意义、本质属性、根本引领、目标任务、核心要求、重要指向、战略举措和科学方法。把国防和军队改革进行到底，必须坚持以习近平强军思想这个总指导总遵循，一以贯之地用习近平强军思想武装官兵头脑，进一步统一思想、深化认识、汇聚意志力量；必须用习近平强军思想指导改革实践，进一步向破解深层次矛盾问题发力；必须用习近平强军思想推动改革工作落地，高标准实现党中央、中央军委和习主席的决心意图。

“图垂成之功者，如挽上滩之舟，莫少停一掉。”坚持把国防和军队改革进行到底，必须全面落实各项既定改革决策和部署。全军官兵要坚决贯彻党中央、中央军委和习主席决策部署，接续推进改革的落实、完善、优化工作。要紧跟推动重大改革举措落地落实，进一步优化体制、完善机制、理顺关系，充分释放改革整体效能，全面提高军队组织功能、作战效能和运行效率。要紧跟战争形态之变、科技发展之变、时代演化之变，不失时机在事关战斗力生成的重要领域、关键环节改革创新，带动军队建设发展模式和战斗力生成模式转型。

“神龙跨海日方出，一鞭风雨万山飞。”我们党即将召开二十大，这是党和国家政治生活中的一件大事。站在新的历史起点，回望壮阔的强军征程，我们坚信，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，奋楫中流的人民军队一定能在继续推进改革强军中创造新的更大奇迹。

（作者单位：军事科学院军队政治工作研究院）

「研败」也是谋胜

■刘永生

某空中体系对抗演练结束后，败北的某部以做CT的形式，对演练全程仔细复盘，力求败个明白。这种注重“研败”的做法和精神，值得点赞。

恩格斯有这样一句名言：“伟大的阶级，正如伟大的民族一样，无论从哪方面学习都不如从自己所犯错误的后果中学习来得快。”对抗演练也是一样。失败可谓“血色财富”，更能触动思想，更能催人猛醒，更有利于查缺补漏、警醒未来。作为军人，无论什么时候都要视失败为耻辱，但绝不是任何时候都必须回避失败。作战或对抗失败后，以败仗为镜，从败绩中汲取营养，才能降低下次失败的频率，增加胜利的机率。

孔子有很多优秀学生，但他说最优秀的还是颜回，理由是颜回“不贰过”。所谓“不贰过”，就是不在自己、别人和前辈第一次摔跟头的地方摔第二个跟头。战争年代，毛泽东同志经常研究自己指挥长沙战役、土城战斗等“走麦城”的教训，并多次告诫指挥员作战研究应“详举战例”，特别要“引证不良战例以为鉴戒”。我军之所以是常胜之师，一个重要原因是各级指挥员坚持以“不贰过”的态度“研败”，跌一个跟头，拣几个明白，打一仗进一步，这才取得了辉煌战绩。

事实上，不仅我军注重“研败”，外军也是如此。比如俄罗斯新军设有“失败纪念馆”，美国陆军指挥与参谋学院设有“败战教育中心”，等等。这些国家的军队，都注重研究本军和外军的失败战例，以“整”增“智”，防止上了战场重蹈覆辙。

败仗之因，往往是制胜之源。能看透多少失败，就能赢得多少胜利。1941年，我军某旅在一次对日作战中出现重大伤亡后，刘伯承同志来到该旅，与全旅各级指挥员以过筛子的形式，对所有失误环节进行了刨根问底式的研究。该旅官兵在随后的训练中，哪壶不开就专门提哪壶，加强针对性训练，有效提高了作战能力。

反观如今个别单位，在“研败”上做得很不够。有的羞于“研败”，认为那是自揭伤疤，影响士气；有的尽管“研败”，但蜻蜓点水，研究不深；还有的“研败”只研究自己的，不研究别人的。如此“研败”，很可能“延败”。

“研败”也是谋胜。加强敌仗研

究，就是要注重发挥演训的“试错”功能，让官兵在与强手过招的失败中，反思教训，寻找对策。今天演训场上的败者，很可能是明天战场上的赢家。通过实战对抗中的挫折，换取未来战场上的胜利，是一支军队走向强大的必然选择。

“不言败”不等于不会败，“多研败”才可能少失败。“研败”主要是研究败在哪里，因何而败，怎样改以后才能不败。如果这一仗败得不明白，下一仗照样会败得糊里糊涂。“研败”时，不讳疾忌医，不避重就轻，不轻描淡写，不囫圇吞枣，在“研败”中研细，不放过一个细节；在“研败”中研深，查出深层次原因；在“研败”中研透，升华出理性认识，多进行问题式探索、反思式总结、检讨式汇报，这样的“研败”，才能真正找到失败的原因，增强克敌制胜的本领。

基层观澜

克服“后排心理”

■李飞 李伟欣

在基层有这样一种现象：集体活动时，个别官兵总是习惯性地坐到最后几排，如果点名让他们来到前排，他们就会出现紧张情绪……原来，这些官兵认为前排容易在领导面前“暴露”自己，担心增加被抽点问题或分配到工作的概率。

其实不如此，不管是日常工作还是军事训练，总有几个官兵认为枪打出头鸟，能不出风头就不出头，尽力让自己躲在“后排”。试想，一名军人，要是平时连坐前排的勇气都没有，战时怎能奋不顾身往前冲？

事实上，岗位职责与列队位置无

关，任务也不会只安排给前排的同志。这种“后排”带来的“安全感”，只是一种“暂且逃避”的消极心理。久而久之，面对工作也会习惯性逃避，对个人进步和部队建设都非常有害。

“军人的别名叫‘往前冲’。”对有“后排心理”的官兵，各级应通过谈心等方式寻找原因，主动发现其长处并适时给予鼓励，尽可能提供平台让他们在战友面前展示自己；当他们遇到困难时，应多鼓励，积极帮助他们解难；在他们取得成绩时，应及时肯定，激励他们遇到任务往前站、抢着干。

强化“过程意识”

■周志强 王欣

问题是时代的声音，问题是工作的导向。如今，很多官兵都有强烈的“问题意识”。与之相反的是，“过程意识”有待强化。

问题是用来解决的。如果“唯以问题意识天下”，面对一长串问题患上“问题焦虑症”；“只让问题进眼”，面对一大堆难题患上“问题悲观症”，而不是以扎实的过程实打实解决问题，那么“问题意识”本身也就成了问题。

解决问题，固然须有“一万年太久，只争朝夕”的紧迫感，但也不能奢望万

年之事，朝夕解决。将问题拖成历史问题该不该，毕其功于一役也不现实。如果没有“过程意识”，半途而废、一曝十寒、虎头蛇尾，许多问题尤其是老大难问题，是解决不了的。

解决问题，需要决心和信心，也需要恒心和耐心。树牢“过程意识”，就是应保持锲而不舍、驰而不息的劲头，踏石留印、抓铁有痕的态度，在“最后一公里”稳健起步，在“最后一公里”加速冲刺，以全过程落实推动问题彻底解决。

多些“建设心态”

■王翱 张潘

基层官兵反映，个别机关干部只通报批评问题，不帮助解决问题的做法，很令人反感。

基层有问题，批评没有错。在认识论层面，批评是认识问题的逻辑起点；从方法论角度，批评为解决提供了契机。对基层存在问题进行批评，说明有面向未来的热切向往，比当老好人、和稀泥要好。

然而，基层很多问题，并不是单靠批评就能自动解决的。比如训练器材缺乏、新武器操作人员欠缺等，批评再多再跟基层自身也无法解决。检查基

层，如果没有“建设心态”，为批评而批评，结果只能是打击基层的积极性，甚至导致基层觉得今天是一无是处，明天会一无建树。

帮建基层是机关的职责，“建设心态”不可或缺。在做出“好不好”“该不该”的判断后，“怎么办”“如何帮”更为重要。面对基层存在的问题，多些“建设心态”，既做提出问题的共同体，又做解决问题的共同体，多给基层指路子、教方法、解难题。如此这样，才是受基层欢迎的好机关干部，才会把基层建设得更好。

画里有话

把生命线融进演训一线

■许恒

今年驻训以来，某部要求政治干部多把教育课堂设在训练场，常在机动途中开展随机教育，号召政治干部把生命线融进演训一线，取得良好效果。

政治工作是做人的工作。官兵走到哪里，政治工作就应跟到哪里。政治干部跟官兵一起训练，有利于打成一片、融洽感情，尽早发现问题苗头；跟班作业，能第一时间掌握训练动态，及时纠正训风不实等问题；同甘共苦，有利于树立自身良好形象，立起政治工作威信。

战争年代，我军政治干部特别注重把生命线融进战斗一线。第五次反“围剿”固守广昌的战斗中，彭德怀同志看到指战员在枪林弹雨中没有一个后退，一个人后退，称赞“这是红军政治工作高度发挥作用的结果”。电视剧《功勋·能文能武李延年》中，李延年有这样一句经典台词——“边战斗边做政治工作，你在大家心里就是生死兄弟，你说的话大家就爱听。正是紧跟战斗进程的政治工作，凝聚了军心士气，激发了战斗精神，使我军取得一个又一个胜利。”

今天，绝大多数政治干部能主动把生命线融进演训一线，但仍有个别政治干部帐篷里坐得多、训练场去得少，笔杆子拿得多、枪杆子摸得少，材料看得多、地图看得少，造成政治工作与训练工作“两张皮”。对政治工作来说，距离

不是空间上的，而是心灵上的。事实警示我们，政治工作搞自我设计、自我循环、自我检验，不仅发挥不了政治工作生命线的作用，反而会使官兵对政治工作产生逆反心理，损害政治工作威力。

习主席强调，必须探索政治工作服务保障战斗力建设的作用机理，把政治工作贯穿到战斗力建设各个环节，融入到军事斗争准备全过程。尤其要看到，在演训等重大军事活动中，官兵普遍面临训练强度大、频率转换快、实战要求高、实际困难多的客观现实。越是挑战严峻、任务艰巨，越需要充分发挥政治工作的生命线作用。政治工作只有主动靠上去，发挥好“助推器”“融合剂”“校正仪”作用，生命线才能彰显生命力、服务战斗力。

备战打仗是我军的根本职能，是政治工作根本价值所在。把生命线融进演训一线，要求政治干部必须确立一切为了中心、一切聚焦中心、一切服务中心的指导思想，把政治工作当本职，视指挥打仗为使命；应深入研究政治工作服务保障打仗的作用机理，探索政治工作在军事训练中全时跟进、全程服务、全面渗透的有效途径；应带头钻研战略战术，带头组训参训受考，不断增强训练中政治工作的质量效益，努力成为政治工作、军事工作“两个行家里手”。

（作者单位：75560部队）



作者：周洁

玉渊潭

多跟人才交朋友

■杨天芳

红军时期，杨成武同志主动跟出身湖南湘雅医院、由旧军队转入红军的军医姜贤友交朋友，还给他每月50块大洋的津贴，而当时红军官兵每人每月的津贴仅6分钱菜金。他对指挥员们说：“技术干部是人才，是专家，我们都要多跟他们交朋友。”

一次，王震同志在新疆生产建设兵团碰见被下放的艾青时高兴地打招呼：“艾青同志，你好！”艾青说：“我是右派，您不能称我同志。”王震登上卡车问大家：“他是我的朋友，来歌颂你们，欢迎不欢迎啊？”全场掌声雷动，艾青热泪盈眶。

“嘤其鸣矣，求其友声。”人是社会成员，不可能遗世独立，总得交朋友。跟什么样的人交朋友呢？孔子说，“友直，友谅，友多闻，益矣。”其中，“友多闻”的意思

是，跟知识渊博的人交朋友，是有益的。

我们历来提倡领导干部多跟人才交朋友。《关于进一步加强党委联系服务专家工作的意见》明确要求，领导干部“要与专家真诚交朋友、结对子，虚心向专家学习。”习主席强调：“各级领导干部都要真诚同各方面人才交朋友，政治上信任、工作上支持、生活上关心，为他们发挥聪明才智创造良好条件。”

跟人才交朋友对领导有啥好处？网友给出不少答案：能得到更专业的建议、给领导添了“外脑”、是真正聚才的良方……

跟人才交朋友对人才有啥好处？“人才会因此被你认可欣赏的感觉，感觉你们是同样的人。这样的感觉，不是丰厚待遇能换来的。”一名管理学家说出的这几句话，是一个很好的答案。

陈廉同志任云南军区司令员兼云南省人民政府主席时，跟一批旧知识分子成了好朋友。之前有人提醒他：他们出身不好。陈廉说：“我出身大地主，更不好。”别人又说：这些人国民党做过事。陈廉生气了：“我还救过蒋介石呢。”当时，跟陈廉成为挚友、毕业于美国华盛顿大学的博士郭乃全对妇产科专家陈光壁和眼科医学博士邹子度说：“我们是陈主席的朋友，朋友的事，当然要鼎力支持。”

开国上将王平在军事学院任政委时，对每名教授的情况都很熟悉。一次开会，他对教员们说：“你们是大人才，我想高攀你们，非常想跟你们做好朋友，希望你们不要嫌弃我。”因为王平同志教员朋友多，因而他“抓教学”的方法更多了……跟教员交朋友从那时起成

了军事学院的一个好传统。”

如果说普通人交朋友是为了情感需要，那么领导干部交朋友还须考虑职责所需。当领导干部的“朋友圈”里多了“见贤思齐”的人才朋友，更有利于借智成势、借力兴业。

然而过去一段时间，个别领导干部的交往要么是“谈笑皆商贾，往来尽乌纱”，要么是“内部循环”，交朋友为了积攒人脉，要么本着“为我所用”交朋友，商人多、富人多。对于专家人才，认为他们“酸文假醋”，没有共同语言。领导干部患上如此交友“冷热失调症”，怎能引才、聚才？怎能赢得人才的信赖和认同？

抗战时期，白求恩在加拿大《号角日报》发表的题为《延安的新型大学》的文章中写到——“共产党领导们都有很多专家朋友，专家去领导的窑洞，是不需要给领导提前通知的。”实践证明，凡是善于跟人才交朋友的人、交的人才朋友越多的人，其能耐就大，其威信就高，其智慧就多，就能在遇到困难时，“先抄起电话和专家聊一聊，避免说外行话，从而提高决策的专业性、科学性、时效性。”

跟人才交朋友，奔着“有用”没错，但“有心”才是最重要的。像苏格拉底所说，“你必须贡献你诚挚的爱，学会怎样用正当的方法来赢得一个人的心”，如此才能与人才朋友在思想深处心灵契合，为党和军队的事业“双向奔赴”。

（作者单位：陆军边海防学院）