



在党的旗帜指引下·人才强军

强军之道，要在得人

■本报记者 钱宗阳 通讯员 罗杨

今年“八一”前夕，中央宣传部、中央军委政治工作部联合发布12位“最美新时代革命军人”名单。湘江之畔，国防科技大学教授易仕和位列其中。

一个月后，全军“四铁”先进单位标兵和“四有”优秀个人标兵名单公布。国防科技大学某学员队学员张胜登上光荣榜。

前浪澎湃，后浪奔涌。朵朵浪花汇入新时代强军洪流，见证人才强军战略的磅礴力量。

人才兴则事业兴，人才强则军队强。2013年11月，在国防科技大学视察时，习主席鲜明提出，要实施人才强军战略，为我军人才工作指明方向。2021年11月，中央军委人才工作会议在京召开，习主席系统阐述新时代人才强军战略的总目标、总布局、总要求，立起了锻造新型军事人才的新目标、新愿景、新格局，发出了打好人才攻坚战、主动仗的动员令，标志着人才强军战略迈入深入实施、体系推进的新阶段。

党的十八大以来，全军深入实施新时代人才强军战略，坚持人才工作正确政治方向，聚焦备战打仗培养人才，加强军事人员现代化建设布局，深化军事人力资源政策制度改革，推动人才领域开放融合，人才工作取得历史性成就。一大批德才兼备的高素质、专业化新型军事人才脱颖而出、奋发有为，更好地发挥人才对强军事业的引领和支撑作用。

党管人才——

坚持人才工作正确政治方向

金秋时节，层林尽染。一列列动车风驰电掣，穿过巍峨群山，越过大江大河，在亲人的注目中将一批批有志青年送入军营。

启程前，安徽铜陵军分区征集的300多名新兵收到了入伍手册。翻开手册第一页，习主席对青年官兵的勉励映入眼帘。

数百公里外，英雄城南昌。刚刚步入陆军步兵学院的新学员们，在第一时间认真学习习主席给学院2022届全体学员的回信。

党的十八大以来，全军深入学习贯彻习近平强军思想，深刻领会习主席关于人才强军重要论述，始终保持人才工作正确政治方向，坚持从政治上培养、考察、使用人才，落实军队好干部标准，培养“四有”新时代革命军人，把对党绝对领导贯彻到人才工作各方面和全过程，确保枪杆子始终掌握在对党忠诚可靠的人手中。

政治标准是我军人才第一位的标准，政治要求是对我军人才最根本的要求。百望山下，国防大学按照政治训练模式改进高级领导干部学员理论培训；雁栖湖畔，战略支援部队航天工程大学大力推进课程思政建设，让“思政元素”融入专业课教学；南海之滨，海军某艇员队定期举办“铭记主席训令、投身练兵备战”恳谈会，让官兵在耳濡目染中牢记统帅嘱托、擦亮忠诚底色……

10年间，为育人的信念深深植根，为选人的机制更加健全。

2021年末，一场严格规范的军官年度考核拉开大幕。不同岗位、不同类型的军官，都感到前所未有的考核压力。新的军官考核内容调整为政治品质、专业能力、担当精神、工作实绩、廉洁自律5个方面，突出政治标准，注重从政治上考察识别军官。

回看我军不同类型人员的考核评价标准，对德的考核越来越具体：重点考察贯彻执行党中央、中央军委决策指示的现实表现，在重大原则问题上的政治立场，完成急难险重任务的实际情况和对待名利得失的真实态度。

知人才能善任，考准才能用好。这些年，全军加强党的集中统一领导，重振党管人才政治纲纪，成立军委人才工作领导小组、军委干部考评委员会，全方位考察识别、大范围交流使用干部，大力纠治选人用人存在的不良风气，营造风清气正、健康运行的人才选拔良好生态。

革除积弊的同时，新机制逐步建立完善。全军贯彻《中国共产党军队党的建设条例》《军队政治工作条例》《中国共产党军队委员会（支部）工作规定》，厘清党委、领导和政治机关在选人用人中的权责，规范战区党委、军兵种党委、战区军种党委运行机制，为党管人才、组织选人划定了清晰的责任区。

放眼全军，铁规生威，新风扑面。十年如一日的正风肃纪，党管人才政治纲纪重振带来可喜变化，选人用人正在向组织放心、群众满意、官兵服气的目标迈进。

向战而行——

聚焦备战打仗培养人才

“嘭！”漆黑如墨的大洋上，伴随一声巨响，歼-15稳稳落在航母上。

几年前，徐英完成我军舰载战斗机首次夜间着舰。如今，他已是山东舰副舰长。

从“会飞”到“能战”，从舰载战斗机飞行员到驾航母闯大洋的海军指挥员，追溯徐英的成长轨迹，一条为教育人之路跃然眼前。

我国首艘航母入列10年之际，航母数量从“1”增长到“3”，航母人才实现了从“0”到“N”的突破。

徐英身边，“北大学霸”女兵为航母操舵；“生长模式”培养的舰载战斗机飞行员刷新着单批次培养人数纪录；10年前在电视机前观看辽宁舰入列的青葱少年，成为福建舰的一员……

现代战争是军事人才的较量。人才犹如舰之龙骨，培养人才是“最艰巨的战争准备”。习主席深刻指出：“军队打现代化战争能力不够，各级干部指挥现代化战争能力不够，说到底还是人才队伍能力素质不够。”

统帅忧思，催动着我军人才工作向战而行，把能打仗、打胜仗作为人才工作出发点和落脚点，紧跟战争形态演变趋势，提高备战打仗人才供给能力和水平。

“起飞！”随着指挥员一声令下，数架歼-10战机腾空而起，直插云霄。去年9月，空军首批三代机飞行员驾驶列装院校的歼-10战机飞上蓝天。

人才供给侧与战场需求侧精准对接，院校与部队装备“代差”逐步消除，新型运输机、直-10武装直升机、某型战役火箭炮、某型导弹发射车等新面孔取代老旧装备。院校所教就是部队所用，打仗人才成长周期大幅缩短。

“院校同部队对接越精准，课堂同战场衔接越紧密，培养的人才越对路子。”10年间，全军院校围绕实战搞教学，着眼打赢育人才，办学活动向能打仗、打胜仗聚焦。首届全国教材建设奖评选，军队系统推荐的38个获奖项目，都是面向部队备战打仗急需紧缺的教材。

材。2021年，全军院校系统贯穿全年开展为战抓教探索实践活动，各院校梳理实战化教学改革方法，直接服务重大演训和训练创新。

实践是人才成长最好的课堂。打仗人才的锻造，既要靠教，也要靠练。

大力推进战训耦合、体系练兵、科技练兵，全面推进军事训练转型升级……这些年，部队淬炼人才的“炉火”越来越旺，“炉温”越来越高，一批批新型驱护舰舰长、空中指挥员、合成营营长、导弹发射指挥长崭露头角。海军某旅旅长骨干走上指挥岗位，面对“敌情”从容应对。北部战区空军不断组织高强度对抗演练，多名飞行员夺得“金头盔”“金飞镖”。

抢险救灾、抗击疫情、中外联演、维和护航、海外撤侨……各级坚持在重大任务和斗争一线培养发现和发现人才，年轻官兵在火热的军事实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

“清澈的爱，只为中国。”去年春天，00后边防战士陈祥榕写下的这句战斗口号，让举国为之动容。“团长顶在最前阻挡敌人，营长救团长，战士救营长、班长救战士。”前赴后继的身影，筑就坚不可摧的钢铁长城。

人才列阵，群星璀璨，离不开善谋打仗的“领头雁”向战领飞。

陆军考军长、火箭军考旅长、武警部队考总队司令员……一场场大考，催动着各级指挥员大兴学习战争、研究战争之风，着力提高战略素养、联合素养、指挥素养、科技素养。

“评价和使用干部必须看实绩，把那些想打仗、谋打仗、能打仗的干部用起来。”全军贯彻落实《干部选拔任用实施办法》等规定，经过重大战训任务锤炼的干部得到优先选用，一大批想打仗、谋打仗、能打仗的干部走上领导岗位，为胜战打赢造就强大的“头雁方阵”。

面向未来——

加强军事人员现代化建设布局

现代人才学“蓄电池理论”认为，一个人一辈子只充一次电的时代已经过去，只有持续充电，才能持续释放能量。

2013年11月，党的十八届三中全会吹响全面深化改革的号角。健全军队院校教育、部队训练实践、军事职业教育三位一体的新型军事人才培养体系，写入全会决定。

短短数年，我军三位一体新型军事人才培养体系的制度框架基本形成，为教育人进入规范化轨道、向高水平迈进。与此同时，全军院校大刀阔斧重构重塑，由77所整合为44所，院校布局焕然一新。

2019年11月，全军院校长集训在国防大学举行。习主席出席集训开班式，鲜明提出新时代军事教育方针。这是军事院校体系重塑后首次组织全军院校长集训。

集训期间，院校“供给侧”和部队“需求侧”联席讨论、共谋育人。从院校到部队、再到院校“回炉”的正循环，推动人才能力素质螺旋上升；军事职业教育贯穿其间，终身学习逐渐成为官兵习惯，学习力源源不断转化为战斗力。

海军某潜艇基地副参谋长王俊，刚刚完成深海潜行训练，就带着一身硝烟走上海军指挥学院讲台。近年来，我军分批组织数百名军级以上指挥员和师

旅级作战部队主官走上军校讲台执教，构建院校部队合力育人新格局。院校依托军事职业教育平台推出高质量微课，天南地北的官兵走进“没有围墙的大学”，贯穿军旅生涯的全程育人之路越走越宽。

军事人员现代化，既是人员能力素质的现代化，也是队伍结构的整体优化。党的十八大以来，我军人才工作向战而行，锚定“四类人才”建设重点持续发力：

——加速锻造联合作战指挥人才。《关于加强联合作战指挥人才建设的若干措施》《战区机关军官选调交流暂行办法》出台实施，联合作战指挥能力资质认证试点推行，联合岗位资格培训常态举办……一系列超常措施，牵引全军多管齐下加快培养联合作战指挥人才。北部战区组织军种参谋人员交叉联训，国防大学联合作战学院建立起向联合作战聚焦的新型课程体系，火箭军工程大学搭建联合作战实践参与平台……联合作战人才库日渐充盈，“战区主战”有了坚实人才根基。

——超前预置新型作战力量人才。海军工程大学新设无人装备工程、军事大数据工程等11个本科专业。中部战区陆军注重内部挖潜，依托所属单位建成体系培养数字化部队骨干、特种作战人才等紧缺人才。今年，军队适当压减传统力量专业研究生招生数量，增加新质战斗力相关学科人才培养指标，设置军事智能、航天等新域新质和联合作战人才培养专项计划……新型作战力量人才队伍日益壮大，打赢未来高端战争的刀尖更加锋利。

——激励扶持高层次科技创新人才。近年来，我军高层次科技创新人才工程持续推进，出台了人才引进、团队扶持、分类评价等系列政策。军事科学院设立院士工作站打造高端科研团队，国防科技大学实施青年拔尖人才培养计划和高层次创新人才培养计划，空军工程大学打造近20个高端实验平台助力人才成长，陆军军医大学出台优秀人才培养实施办法打造“晓战名师”……一大批高水平科技创新团队托举国防科技腾飞，歼-20战机、海南舰、东风-17导弹等达到世界先进水平的国之重器呈泉涌之势。

——复合培养高水平战略管理人才。2021年5月，中央军委专门印发表彰通报，对10个全军战略规划工作先进单位 and 18名全军战略规划工作先进个人予以表彰。进入新时代，高水平战略规划管理人才建设按下快进键，结合我军现代化战略设计、中长期规划编制论证等重大任务，全面培养具有全局视野、善于战略谋划、精通现代管理的“明白人”。

从中军帐到战斗前沿，从实验室到训练场，从象牙塔到演兵场，我军人才工作面向未来、一体推进的良好态势正在形成。

激活动能——

军事人力资源政策制度体系性重构

“你全心守护国家，我全力守护小家。”这是海军航空兵飞行员家属曾茜的心声。

去年，军人配偶荣誉金等一系列利军惠民好政策陆续出台。曾茜特地去银行定制了一张存储“配偶荣誉金”的专属银行卡，悉心珍藏。

深化国防和军队改革的进程中，全军加强人力资源集中统一管理，军事人

力资源政策制度改革稳步推进，军事人力资源政策制度实现体系性重构。一个个现实问题逐步破解，一条条惠民之策凝心聚力，立起了导向，释放了利好。

“多亏了延长中高级军士服役年限的好政策！”按照新的士兵制度，可适当延长中高级军士服役年限，实行“4+X”弹性服役。火箭军某旅一级上士刘明逸交延期服役申请后，经过严格遴选，最终成功留队。前不久，他的名字出现在全旅高级军士预选人才库名单中，距离成为一名高级军士又近了一步。

一项好政策，打破了服役年限和晋升指标的天花板，给爱岗敬业的中高级军士提供了更大发展空间。强军10年，这样的重大政策制度改革不胜枚举。

这是变革重塑的10年。出台《现役军官管理暂行条例》《军士暂行条例》《义务兵暂行条例》及配套政策制度，建立健全文职人员制度……军官、军士、兵、文职人员等制度改革一体推进，在建立军官职业化制度、文职人员制度、兵役制度等重大制度方面迈出实质性步伐。军事人力资源工作统一归口政治工作部门管理，军官、军士、兵、文职人员实现整体开发、分类建设。军事人力资源真正成为“第一资源”。

这是温暖人心的10年。2021年8月1日，《中华人民共和国军人地位和权益保障法》施行，这是我国第一次对军人的“地位”进行立法。优化军人待遇，发放军人父母赡养补助、配偶荣誉金，实行军人配偶子女免费医疗等新的医疗保障政策……一件件暖心事，解决后顾之忧之忧，提升幸福指数，极大提振了军心士气。

这是活力迸发的10年。构建新时代军人荣誉体系成果丰硕，《军队功勋荣誉表彰条例》《军队功勋荣誉表彰实施办法》等政策制度出台，“八一勋章”颁授，新时代立功创模活动深入开展，增强了官兵职业荣誉感，让军人成为全社会尊崇的职业。2019年1月，《关于进一步激励全军广大干部新时代新担当新作为的实施意见》印发全军。各级党委领导落实激励关怀机制，立起为担当者担当的鲜明导向。信任人才、尊重人才、支持人才、关爱人才……全军官兵干事创业积极性、主动性、创造性持续激发。

广植梧桐树，引得凤来栖。天南地北，“参军热”“文职人员报考热”“军士留队热”持续升温。今年上半年，多地入伍新兵中大学生占比超过70%。

海军重点加强航母人才、新型作战岗位人才等队伍建设，每年向社会投放数百个军官岗位直接招录高校优秀应届毕业生。前不久，121名来自清华大学、浙江大学等国内知名高校的应届毕业生被直接招录为军官。

空军从2012年开始正式与清华大学、北京大学、北京航空航天大学联合培养飞行学员。10年间，数百名“双学籍”飞行员学员快速成长成才，成为蓝天新锐力量。

军事科学院搭建聚贤引智平台，成功引进多名高端人才担纲文职人才方阵领军人物，初步形成以2名中国科学院院士领衔、40多名高级职称专家为骨干、800余名“双一流”高校博士生为支撑的文职人才方阵……

走过千山万水，仍需跋山涉水。在庆祝中国人民解放军建军95周年之际，中共中央政治局就深入实施新时代人才强军战略进行第四十一次集体学习，习主席在主持学习时发表重要讲话，为全面加强新时代我军人才工作提供了行动指南和根本遵循。

人才强军，向着充满希望的未来继续迈进！