

记者探营

北部战区陆军某旅完善制度机制激励基层官兵勇于创新——

容错“卸包袱” 纠错“添动能”

■李伟 佟鑫博 本报记者 宋子洵

“起飞！”发射架上，一架无人机腾空而起，拖着尾焰呼啸而去，在空中划出一道优美的弧线。很快，无人机飞至“敌”前沿阵地，开始侦察目标，并将各类数据快速回传。

随着一组组情报信息流入“中军帐”，战场态势一览无余，北部战区陆军某旅无人机连工程师陈广辉终于松了一口气。从开始研究，到经历失败，再到最后成功，在这背后，陈广辉和战友付出的努力与承担的压力鲜有人知。

去年5月的一次演练中，由于软件功能单一，无人机出现定位精度不高、作业效率低等问题，导致无法快速精准捕捉目标，最终贻误了战机。随后，陈广辉主动请缨，带领几名骨干进行技术攻关。

经过努力，他们探索出一套全新的飞行模式和目标定位方法，提高了无人机对目标的定位精度和作业效率。

然而，试飞验证阶段突遭恶劣天气，无人机在强风中回收时，头部着地受损、滑梯折断。

大胆尝试没有成功，反而弄坏了装备，该怎么处理？在无人机返厂送修的那段时间，不少人为陈广辉捏了一把汗，他也感到这次“娄子捅得不小”，心里格外忐忑。

“探路者犯点错，实属正常。要给他们试错的机会和勇气，才能吸引更多官兵勇做开拓者，去蹚出更为宽广的道路。”当此事摆上台面，该旅党委一班人态度鲜明：哪棵幼苗破土，不得经历风雨？允许试错才能鼓励创新。他们非但没有因此事对陈广辉和他的团队“打板子”，反而开会专门表扬了官兵们敢试敢闯的精神。

“党委不问责，但咱自己心里不能没数。既然失败了，就要找出失败的原因，不能因为组织的包容而纵容自己。”走下会场，陈广辉的心里并不轻松——强风中无人机应当如何回收？如果再次出现极端天气应当如何应对？……这一个个问号如同过电影般在他的脑海中萦绕。

数月后，一份关于飞行试验失败的分析报告，摆在了旅常委们的办公桌上。报告不仅详细阐述了失败原因，还有针对性地提出了改进措施。

“党委都不追究责任了，你们自己为啥还揪着之前的错误不放？”面对旁人的疑惑，陈广辉和团队成员很坦然：“党委容错促使我们更好纠错，提交报告则是希望后来者不犯类似错误。”

找到了原因和解决办法，问题迎刃而解，试飞验证得以顺利进行。在后面的比武中，他们运用最新出炉的成果，操作无人机成功完成任务，一举夺魁。

“没有容错纠错机制，容易让官兵产生‘多干多错、少干少错’的消极心态。但一味容错，则会让一些人对错误毫不在乎，干工作缺少压力，导致反复犯错，造成资源浪费。”该旅政治工作部主任田忠良认为，当前各类新型高科技武器装备列装部队，官兵们在探索装备操作使用过程中，难免遭遇困难、出现失误。作为一级党委，既要科学容错，避免挫伤官兵的积极性、创造性，也要帮助官兵合理纠错，及时止损，防止在同一个地方反复摔跟头。

去年年终总结时，针对“陈广辉现象”，该旅党委积极探索构建容错纠

错、正向激励、鼓励担当的措施机制，专门明确了容错免责的范围，例如“以战斗力提升为根本出发点，主动担当作为但最后没有成功”“在创新过程中因不确定、不可抗因素造成损失”等情况都被包括其中。

同时，该旅还完善纠错机制，针对官兵在创新过程中出现的失误，他们主动联系院校、地方专家，帮助官兵分析原因、寻找解决措施，并将这些内容存档保存，方便其他人查阅参考。

在容错纠错机制激励下，该旅官兵投身创新的热情高涨。二级军士长张林国大胆创新实践，数次改

微议录

容而有度 纠而有方

■白英坤

面对新形势新任务新挑战，官兵在探索新训法新战法的过程中，不可能只有成功没有失败，也不可能只有一帆风顺没有困难挑战。如果不分情况对错误“零包容”，不仅会挫伤官兵攻坚克难、干事创业的积极性主动性创造性，还可能无形之中把人才“吓跑了”“赶走了”。因此，建立健全容错纠错机制，就是要大力营造既鼓励创新又包容失败的良好氛围，旗帜鲜明地为那些大胆探索、敢于创新、踏实做事、敬业奉献的人才撑腰鼓劲，让有担当想作为的官兵心无旁骛、轻装上阵，专心

致志干事业、谋打赢。但同时也要认识到，容错不等于纵容，必须做到容而有度、纠而有方。要把监督约束与信任支持、严格管理与真诚关爱、精准问责与容错纠错统一起来，对官兵出现的失误错误全面分析，科学判断其性质，该追究的严肃追究、该纠错的及时纠错，披正方向、消除影响、挽回损失，这样才能让容错纠错机制充分发挥正确导向和正面激励作用，才会让官兵产生撸起袖子加油干的激情动力，才会在单位内形成千帆竞发的干事创业氛围。

基层暖新闻

这几天，海军陆战队某旅机步一营中士许宁脸上一直挂着笑容，训练格外认真刻苦，因为他终于收到了单位补发的陆战等级补助。

“多亏了这张‘权益联系卡’，让我省去了来回奔波！”许宁告诉笔者，此前因为休假，他错过了陆战等级补助申请。归队后，他按照“权益联系卡”提供的信息与旅作训科取得联系，对方第一时间为他提供了证明材料，随后财务科按照规定及时为他补发了补助。

“这张‘权益联系卡’，是今年驻训期间，旅机关着眼保障官兵权益而制作下发的。”该旅政治工作部领导介绍说，别看“权益联系卡”只有半张A4纸大小，上面的信息却很齐全，涵盖荣誉激励、教育培训、晋升任用、工作生活待遇、军属权益、退役保障等10余类基层官兵关心的问题，并逐项列出了对应的业务科室负责人及联系方式。

“权益联系卡”推出的背后还有一个小故事。今年驻训开始前，该旅人力资源科科长孙玉正赴基层调研。座谈会上，机步二营排长徐振国分享了自己报销差旅费的窘迫经历。

当时，徐振国完成接兵任务归队后，按照规定准备好了报销所需凭证。就在他打算按规定履行报销手续时，碰巧负责这项工作的营司务长在休假，再加上徐振国不熟悉机关相关业务负责人，于是只能等司务长归队后再走余下的流程。如此一来，报销一事被拖了许久，耽误了他不少时间。

进一步了解到，孙玉正发现像徐振国这样因信息不对称导致维护自身权益不及时、遇到问题困难解决慢的情况，在基层不同程度存在。“很多困扰基层官兵的问题，有时只需要给机关打一个电话就可以很快解决。但由于基层官兵不知道该联系谁，机关也听不到基层的声音，导致基层官兵有难说不出、机关有力使不上，一些小问题因此被拖成了大问题。”

结束调研回到机关，孙玉正将相关情况向旅领导作了汇报，得到高度重视。随后，他按照旅领导要求，结合上级下发的官兵权益保障清单，联合机关其他业务科室进一步细化完善了有关规定，并据此制作下发“权益联系卡”。同时，开通基层服务热线，为官兵提供权益保障咨询服务。

前段时间，军士选晋工作开始前，机步三连上等兵张宝骥因不了解大学生士兵选改军士的政策，一时间难以抉择。通过“权益联系卡”，张宝骥联系到旅人力资源科干事孙浩，不仅详细了解了具体政策要求，还得到了关于职业发展前景的建议，这坚定了他继续服役的信心。

一卡在手真便利 一个电话解难题

■刘洋 胡亚楠

“‘权益联系卡’体现了单位对基层官兵的关心关爱，平时我们遇到‘挠头事’，只需打一个电话就能得到解决。”日前成功选改军士的张宝骥感慨地说。

“我的荣誉我来讲”

——武警第二机动总队某支队结合使命任务开展激励教育

■王浩亮 黄政 本报记者 安普忠

“1979年2月，在一次高地突击中，我独自一人在距敌暗堡不远处发射了火箭筒……”嘉陵江畔，武警第二机动总队某支队官兵整齐肃立，在烈士广场聆听二级战斗英雄兰方虎讲述荣誉故事。这是该支队开展“我的荣誉我来讲”活动的一个场景。

多日之后，在该支队某中队荣誉室，一级上士饶砾在战友的簇拥下侃侃而谈：“这不单是一瓶黄土，更是中队历史的见证。”原来，那天在现场听了兰方虎的英雄故事后，他决心要讲好属于自己中队的荣誉故事。于是，饶砾利用任务间隙请假来到离家不远的金川地区，参观中队前身部队曾参与过的战役遗址，并带回一瓶黄土。

“从中队战斗英雄，到普通基层官

兵，人人都是荣誉的创造者，人人都应该成为荣誉故事的讲述者。”该支队领导介绍，他们持续开展“我的荣誉我来讲”活动，主要目的是掀起学习先进、争当先进的热潮，激励官兵战位立功、岗位建功。

“当时，嘉陵江水流湍急，如不及时炸毁搁浅船只，它随时有被冲走的风险，会严重威胁下游嘉陵江大桥的安全。”曾荣立三等功的一级上士李宗义站上讲台，向战友讲述去年处置失控采砂船任务的经过，“我参与过类似任务，便主动请缨，乘坐冲锋舟上船安置炸药……”

紧张的场景、娴熟的操作、完美的爆破，李宗义的讲述激励了战士张坤，他渴望自己也能早日荣立军功。为此，张坤决定先打好体能基础。在大队组织的一次3000米跑考核中，原本体能

素质并不拔尖的张坤，获得第6名。看到他突飞猛进的成绩，指导员鼓励他上台分享自己的故事。“李宗义班长的故事深深打动了，让我下定决心刻苦训练，努力成为一名训练尖兵……”张坤在讲述时说。

“荣誉不分大小，关键是要引导官兵树立正确的价值观。”该支队领导介绍，自活动开展以来，他们创新“三讲”模式，推动官兵上舞台讲，创排荣誉故事情景剧；进网络讲，在强军网开设“荣誉故事天天听”专栏；到战位讲，组建“战地荣誉”小分队深入任务一线开展宣讲活动。

崇尚荣誉方能创造荣誉。在一个个荣誉故事激励下，该支队官兵投身练兵备战的激情动力更足了。

青语想说，给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台

闪耀演兵场

日前，武警贵州总队机动支队组织开展野外驻训，锤炼部队过硬战斗作风，提升特战队员遂行反恐作战任务能力。

图①：一名特战队员进行隐蔽观察。

图②：特战队员在野外复杂地形展开搜索。

归王彬摄



新闻前瞻

学员走上院校讲台

——陆军勤务学院某大队运用身边典型开展思政教育

■赵云翔

“腰酸背痛习以为常，手上的血泡起了挑、挑了起……正是凭借这种拼劲，我入选了军士就当了班长，成为大队最年轻的泵站长……”日前，最美新时代革命军人、全军备战标兵个人吴勇在陆军勤务学院某大队“军士讲坛”分享自己的成长故事。

“发挥主体作用，走好群众路线，让学员上讲台，当主角，大力开展兵教兵活动，这样才能使教育更加接地气、有生气。”该大队领导介绍，在来院参加培训的军士学员中，有很多先进典型。有的被表彰为全军备战标兵个人，有的荣获全军士

官优秀人才奖，有的常年驻守在雪域高原、边疆海岛，有的多次参加重大演训任务……他们专业过硬、成绩突出、事迹感人，其自身就是一本活教材，让人钦佩、给人鼓舞、引人深思。

为此，该大队依托“军士讲坛”“强军故事会”等平台，利用优秀军士人才来校参加岗位晋升、业务骨干培训等契机，把来自基层一线的“武教头”“岗位尖兵”“专业能手”等请上讲台，用兵言、讲兵情、解兵疑、贴兵心，用荣誉感召、用真情打动、用事迹激励，充分发挥身边典型的示范引领作用，不断丰富思政教育形式，逐

渐形成了“专业军士带预选军士、中高级军士带初级军士”的格局。同时，把骨干人才先导作用发挥向战位延伸，通过开展“岗位任职传帮带”“业务知识大家谈”等贴近官兵实际的教育活动，帮助他们廓清思想迷雾，找准自身定位，明确发展方向，激发前进动能。

日拱一卒，功不唐捐。该大队官兵将榜样的力量转化为练兵备战热情。在去年的毕业联考军事基础素质考核中，2020级毕业学员3000米跑、自动步枪精度射击、400米障碍三个课目优良率均达到90%以上，刷新了该院军士学员毕业联考历史最好成绩。

