

## 军营理论热点怎么看 2022

# 探秘“刀尖舞者”的成长

### ——怎么看加快军事人员现代化

天边传来轰鸣声，一架架歼-15舰载机出现在预定空域，随着拉弓弦般的脆响，机腹后方的尾钩精准地钩住了拦阻索，在甲板上划出一个巨大的“V”字，又一批年轻的飞行员顺利通过着舰资质认证。航母舰载机飞行员被誉为“刀尖上的舞者”，海军航空大学舰载机飞行教官群体坚持为战育人、为国砺剑，用青春、热血乃至生命打造出舰载机飞行人才培养的“中国样本”。这是我军新时代人才强军实践的一个生动缩影。强军之道，要在得人。党的十八大以来，党中央和中央军委审时度势、统揽全局，深入实施强军战略，加快军事人员现代化建设布局，我军人才工作面向未来、一体推进的良好态势逐步形成，为迈向世界一流提供坚强人才保证和智力支持。

#### 为什么说军事人员现代化是国防和军队现代化的核心支撑？

人才是第一资源。我军之所以能够不断发展壮大，完成党在各个历史时期赋予的使命任务，一个很重要的原因就是重视人才培养。革命战争年代，军队人才工作聚焦一切为了前线、一切为了胜利，依托战争实践，培养了一大批听党指挥、能征善战、英勇不屈的军事人才和英模人物。在长期探索实践中，我军走出了一条具有中国特色和我军特点的人才建设之路，形成了体现人民军队性质宗旨、符合党情国情军情实际、契合人才成长规律的特色优势。

人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动权的关键因素，对实现党在新时代的强军目标，把我军全面建成世界一流军队具有重大现实意义和深远历史意义。在国防和军队现代化进程中，军事人员现代化是最具活力和支配力、变革力的主体要素，其他要素的实现程度都有赖于主体要素的发挥。谁能在人才竞争上占得先机，谁就能赢得更大的战略主动；谁拥有人才上的优势，谁就能取得实力上的优势。全面推进军事人员现代化的过程，实质上就是把人力资源转化为人才资源、把人的数量优势转化为质量优势的过程，是以人才优势赢得竞争优势、发展优势的过程。

在现代战争中，没有人才、人才不足、人才质量不高，是打不了胜仗的。

军事领域是竞争和对抗最为激烈的领域，竞争、对抗的背后主要是人的比拼。随着战争形态加速向信息化智能化演变，作战方式由“以物释能”向“以网聚能”“以智驭能”转变，正在革命性地改变人在战争中的赋能方式和运用模式，对军事人才的战略思维、科技素养、联合意识等能力素质要求越来越高。以陆军合成步兵营为例，就有数十种专业、百余个岗位，就像一台结构精密的机器，每一类人才都不可或缺，都发挥着重要作用。人才之于现代战争，犹如舰之龙骨、马之缰绳，人才培养是“最艰巨的战争准备”。我们要着眼能打打仗、打胜仗，把培养德才兼备的高素质、专业化新型军事人才作为重要战略课题，加强人才工作战略布局，创新人才培养模式，全方位提高人才培养质量，提高备战打仗人才供给能力和水平，确保我军人才能够驾驭现代战争、有效履行新时代使命任务。

#### 为什么要把“四类人才”培养作为重点突出出来？

国以才兴，军以才强。2021年11月，中央军委人才工作会议召开，立起了锻造新型军事人才的新目标、新愿景、新格局，发出了打好人才攻坚仗、主动仗的动员令。2022年1月，中央军委印发《关于加强新时代军队人才工作的决定》，对加强新时代军队人才工作、实施新时代人才强军战略作出系统擘画和战略安排。特别是同步印发相关配套政策措施中，针对联合作战指挥人才、新型作战力量人才、高层次科技创新人才、高水平战略管理人才的特点和建设现状，从加速锻造、超前预置、特别扶持、复合培养等方面，拿出了许多创新性的管用办法。培养这“四类人才”，体现当前备战打仗的急需，推动人才培养供给侧同未来战场需求侧精准对接，标志着我军对新型军事人才培养的规律性认识达到了新的高度。

联合作战指挥人才是联合作战指挥体系的主体，是组织指挥联合作战行动的关键力量。在我军已经建立军委和战区两级联合作战指挥机构，但真正精通联合作战指挥的人才还不是很多，“两个能力不够”“五个不会”等问题还不同程度存在，加快联合作战指挥人才培

成为重中之重、急中之急。在国防大学联合作战指挥培训班教学计划中，最核心的专业课就是《战区联合作战指挥》，一场场带实战背景的背景被转换成精研细训的筹划演练，将学员的战争思维串联成一堂堂“头脑风暴”。培养联合作战指挥人才，必须瞄准强敌对手、紧盯高端战争，以军兵种前端培养为基础，以联合岗位实践锻炼为关键，以优先使用为导向，完善培养选拔机制，锻造大批懂作战、善指挥、会联合的优秀人才。

新型作战力量人才是战斗力新的增长极，是未来胜战的“台柱子”。当前，以新一代太空、网络、智能、深海、生物等为代表的高技术新群体，使战场空间向新型领域拓展，对人才需求迅猛增长。2022年6月，“智能战鹰”陆军第二届无人机专业定向培养军事技能竞赛在某训练场举行，数百名参赛人员在实战背景下开展激烈较量，在无人作战领域为部队预置了一批专业力量。培养新型作战力量人才，必须紧盯短板弱项，聚焦重点领域，超前筹划、前瞻布局、体系设计，广泛吸收各类高新质人才，走开常态化迭代升级的人才培养新路子。

高层次科技创新人才是强军事业的中坚力量，是国防和军队建设的宝贵战略资源。具有战略性、前瞻性眼光的科技人才，往往能够引领解决带根本性的重大问题。1956年，钱学森在我国关于先造飞机还是先造导弹的战略选择上，得出“导弹可以取代飞机”的结论，“争气弹”一举奠定了我国大国地位。正是一代代军事科技人员矢志报国、献身国防，追求卓越、勇攀高峰，托举起科技强军的时代伟业。培养高层次科技创新人才，必须遵循战斗力生成规律、科技创新发展规律、人才成长规律，紧紧抓住“创新”与“人才”一体两面的相互作用，激励科技人员大胆干、放心干、放手干，激活科技强军的一池春水。

高水平战略管理人才是军队未来蓝图设计重要参与者，是国家之间长期竞争博弈的制胜关键。军队战略管理，站的是顶层、谋的是全局、管的是长远。在我军我军历史上，粟裕同志主持制定“十二年科技发展规划”、创造性提出“科研十四条”和技术与行政“两条指挥线”，抗美援朝战争中洪学智同志协助彭德怀同志建立现代化后勤保障体系、构筑起打不烂炸不断的钢铁运输线等，都是战略管理杰出之作。培养高水平战略管理人才，必须更新管理观念，增强战略方向的判断能力，战略环境的适应能力，战略决策的筹划能力，战略实施的监督能力，全面培养锻造具

有全局视野、善于战略谋划、精通现代管理的明白人。

#### 为什么说人才是培养出来的更是用出来的？

新中国成立之初组建海军，党中央决定肖劲光同志担任海军司令员。他毫无思想准备，向毛泽东同志坦率地说：“我是个‘旱鸭子’，哪能当海军司令？”毛泽东同志早有准备，笑着回答说：“我就看上了你这个‘旱鸭子’，让你去组织指挥，又不是让你天天出海。”肖劲光同志边干边学，使我军海军从无到有、迅速壮大。1955年，年轻的海军部队协同陆军、空军，首次对近海岛屿的国民党部队实施联合作战，成功解放一江山岛。坚持在战争中学习战争，是我军的一条重要制胜经验，人才是在战争实践中打出来的。现在，我军多年没有打仗了，必须回答好长期和平环境下如何培养军事人才这个重大课题。

“关于职业规划，你最关心什么？”这是某部《干部个人发展意向表》上的一个问题，近九成填写者的答案与“清晰的职业发展路径”有关。军事人才的成长，需要经过阶梯式、递进式的培养和历练，不同的岗位可以练就多样的本领，不同的领域会有不一样的收获。新的军官制度根据备战打仗和军官职业发展需要，体系设计军官交流的形式及功能作用，把组织按路径选拔培养、军官按路径成长发展衔接起来，持续激发军官在不同领域有序发展的动力。

人才成长起来了，培养出来了，关键还是要用。用好用活各方面人才，做到用当其时、用其所长，就能够使人才源源不断地涌现出来，聪明才智和潜能最大限度地释放出来。有学者对1500年—1960年全世界1249名杰出自然科学家和1928项重大科学成果进行统计分析，发现自然科学发明的最佳年龄区是25—45岁，峰值为37岁。一般而言，人才的成长可分继承期、创造期、成熟期和衰老期4个时期，创造期是贡献社会最重要的时期，这也是用当其时的“黄金期”。以国防科技大学为例，全校20多个国家和军队级科技创新团队，中青年骨干挑大梁、唱主角，推动人才队伍建设梯次衔接、薪火相传。各级只有树立强烈的人才意识，把人才配置到最适合的岗位，才能发挥出人才的最大效能。

(执笔：俞红、陈聪)

## 更加注重「掌握思想领导」

傅凌艳

### 理论纵横

毛泽东同志曾指出：“掌握思想领导是掌握一切领导的第一位。”早在红军初创时期，针对红四军党内存在的种种非无产阶级思想及其危害，毛泽东同志就提出了实行“无产阶级思想领导”的原则，强调经常注意“用无产阶级思想改造和克服各种非无产阶级思想”。我军是党绝对领导下执行革命政治任务的武装集团，坚持从思想上政治上建设和掌握部队，始终是首要的根本的任务。踏上新征程，我们要更加注重“掌握思想领导”，毫不动摇坚持党指挥枪的根本原则和制度，坚持不懈用习近平强军思想武装头脑、贯注部队，确保党对军队的绝对领导直达基层、直达官兵。

坚定理想信念，加强思想引领。理想如灯，信念如炬，理想信念是人的精神支柱。坚定理想信念是掌握思想领导的重要前提。1927年贺龙在安民告示中就写道：“此次南昌起义，原为救国救民。转战千里来粵，只求主义实行。”这个“主义”就是对马克思主义的坚定信仰和实现共产主义的远大理想。此后，我们党坚持用马克思主义的信仰信念贯注于军队之中，并用进步的政治工作去执行这种贯注，从而使坚定的理想信念成为人民军队完全区别于一切旧军队的政治特质和根本优势，成为我们这支军队经受住任何考验的精神支柱。今天，我们掌握思想领导，必须常补精神之钙，深刻认识坚定理想信念是必须常修常炼、常悟常进的终身课题，要信一辈子、守一辈子，牢记“只要我们理想信念的旗帜永不褪色，我们勇毅前行的步伐就永不会懈怠”，始终把理想信念之火“烧得旺旺的”。常固忠诚之基，切实把对党绝对忠诚内化于心、外化于行，不仅要有关键时刻站得出、危难关头豁得出的决心与魄力，也要有平常时候看得出来的行动与韧劲，真正把忠诚落实到一言一行、体现在一点一滴、贯穿于一生一世。常鼓打赢之气，紧贴部队备战打仗实践，着力培育“一不怕苦、二不怕死”的战斗精神，始终保持革命军人英勇无畏、敢打必胜的血性胆气，确保在党和人民需要的时候能够召之即来、来之能战、战之必胜。

强化理论武装，锻造思想自觉。“人是靠思想站立的。”思想领先是最具优势的领先，思想领导是最根本的领导。指导思想先进、理论武装先行，是我党我军的特有优势和传家宝。我们掌握思想领导，必须坚持高举旗帜、凝心聚魂，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻习近平强军思想，发扬“挤”和“钻”的精神，坚持全面系统学、深入思考学、联系实际学，深刻领悟蕴含其中的精髓要义，既理直气壮讲道理，也有理有据批驳和揭露各种错误思想观点，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加坚定自觉地忠诚核心、拥戴核心、维护核心、捍卫核心。坚持铸魂育人、涵养情操，从兵之初、官之初就抓好军魂教育，持续培育当代革命军人核心价值观，用先进军事文化塑造中国心、民族魂、强军志，打好意识形态领域斗争主动仗，努力培养“四有”新时代革命军人，锻造“四铁”过硬部队，真正让“始终听党话，永远跟党走”贯注血脉、根植灵魂。

坚持继承传统、锤炼作风，深化党史学习教育和“四史”宣传教育，重温革命历史，讲好革命故事，让官兵从党的百年奋斗历史经验中认识历史规律、强化行动自觉，在革命文化熏陶中不断增强听党指挥、为党尽责的光荣感和使命感。

加强政治训练，拓展思想阵地。注重政治训练，是我党我军的优良传统和政治优势，是新时代思想建党、政治建军的现实课题，也是掌握思想领导的重要保证。1929年12月，古田会议强调必须“加紧官兵的政治训练”。经过政治教育，红军士兵都有了阶级觉悟，知道是为了自己和自己工农阶级而作战，因此在艰苦的斗争中没有怨言。回顾历史，我军始终注重政治训练，加强对官兵的政治引领，通过持续开展深入的马克思主义学习、教育和武装，通过开展扎实有效的思想政治教育，为人民军队从胜利走向胜利提供了可靠政治保证和强大精神动力。今天，我们掌握思想领导，必须在坚持弘扬优良传统、传承红色基因的基础上，注重增强思想政治教育的时代性和感召力，守住用好宣传思想工作阵地。坚持守正创新，既巩固深化“三五”、谈心交心等被实践证明行之有效的传统教育做法，也积极顺应时代潮流更新教育理念、优化教育内容、改进教育方式，让教育走上任务一线、走进官兵心里。创新话语体系，善于用网言网语阐释抽象道理，用官兵话语进行思想互动，把“书面语”变成“家常话”，以“大众化”促“大众学”，变“被动学”为“自主学”。抓好阵地建设，着眼全媒体时代的新环境，积极建设融电视、广播、手机、平面媒体、网络于一体的思想政治教育平台，充分运用军营报板橱窗、灯箱标语、电子视窗等载体，构建全时空、多维度、立体化的思想政治教育体系，增强习近平强军思想武装官兵的实效性，使党的先进理论转化为举旗铸魂、强军打赢的行动指南。

(作者单位：解放军总医院第七医学中心政治工作部)

## 勇于“到中流击水”

宋艳丽

### 读史札记

1925年，青年毛泽东在橘子洲头写下了著名的《沁园春·长沙》，末句“曾记否，到中流击水，浪遏飞舟”，展现出奋勇前进、劈波斩浪的豪情壮志，成为穿透历史的隽永佳句。

创作此篇时，中国革命形势的发展不尽如人意。当时，毛泽东回韶山养病，并领导农民运动。后为躲避军阀追捕，他离开韶山前往长沙。深秋时节，毛泽东重游橘子洲头，看着苍茫秋景，联想到当时中国人民仍处在帝国主义、封建军阀的重重压迫之下，联想到当时中国社会风雨飘摇、动荡不安的现状，不禁百感交集，忧国忧民之情萦绕于岳麓山间、橘子洲头。他回忆起当年风华正茂的学生生活，那种青春昂扬、积极向上的精神力量在心中激荡。虽然秋日萧瑟，冷风如黑暗腐朽的社会现实凄厉袭人，但毛泽东以望大江东去的浩大气势，以看万山红遍的乐观态度，展现了胸怀天下的精神境界，抒发了傲寒凌霜的革命情怀。

毛泽东同志在青年时期就立下拯救民族于危难的远大志向，“到中流击水”，正是其忧国忧民、英勇无畏的生动写照。2013年12月26日，习主席在纪

念毛泽东同志诞辰120周年座谈会上的讲话中指出，“年轻的毛泽东同志，‘书生意气，挥斥方遒。指点江山，激扬文字’，既有‘问苍茫大地，谁主沉浮’的仰天长问，又有‘到中流击水，浪遏飞舟’的浩然壮气”。青年兴则国兴，青年强则国强。一百多年来，在中国共产党的领导下，一代代中国青年把青春奋斗融入党和人民事业，充满朝气、充满激情、充满希望，成为实现中华民族伟大复兴的先锋力量。今天，实现中华民族伟大复兴进入了不可逆转的历史进程，我们比历史上任何时期都更需要迎难而上、挺身而出，担当精神。广大青年要自觉听从党和人民召唤，胸怀“国之大者”，勇到新时代新天地中去施展抱负、建功立业，接过民族复兴的历史接力棒，勇挑重担、勇克难关，在担当中历练、在尽责中成长，让青春在祖国和人民最需要的地方绽放绚丽之花。

“到中流击水”，要砥砺前行。“实现中华民族伟大复兴的中国梦，离不开一代代青年的接力奋斗。”广大青年要勇于在砥砺前行中净化灵魂、磨砺意志、坚定信念，不怕苦、不畏难、不惧牺牲，始终保持砥砺前行、奋发有为的精气神，用肩膀扛起如山的责任，展现出青春激昂的风采，展现出中华民族的力量。

(作者单位：国防大学政治学院)

“到中流击水”，当志存高远。“青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。”广大青年要志存高远、胸怀天下，把小我融入祖国的大我、人民的大我之中，把个人理想融入党和人民事业之中，把个人的青春梦融入伟大的中国梦之中，把为人民幸福而奋斗作为自己最大的幸福，始终践行“请党放心，强国有我”的铿锵誓言，不断书写无愧于时代的精彩人生。

“到中流击水”，须敢于担当。实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，迫切需要我们迎难而上、挺身而出，担当精神。广大青年要自觉听从党和人民召唤，胸怀“国之大者”，勇到新时代新天地中去施展抱负、建功立业，接过民族复兴的历史接力棒，勇挑重担、勇克难关，在担当中历练、在尽责中成长，让青春在祖国和人民最需要的地方绽放绚丽之花。

“到中流击水”，要砥砺前行。“实现中华民族伟大复兴的中国梦，离不开一代代青年的接力奋斗。”广大青年要勇于在砥砺前行中净化灵魂、磨砺意志、坚定信念，不怕苦、不畏难、不惧牺牲，始终保持砥砺前行、奋发有为的精气神，用肩膀扛起如山的责任，展现出青春激昂的风采，展现出中华民族的力量。

(作者单位：国防大学政治学院)



## 年轻干部“不怕慢就怕站”

师 帅

### 群言集

前段时间，一则新闻报道了两名“慢热型”新排长成长进步的故事。刚走上岗位时，一名排长性格“闷”，另一名排长不时犯“小迷糊”，都是领导眼中“不太靠谱”“不够托底”的人。随着时间流逝，两人在基层摸爬滚打、埋头苦干，逐渐成长成熟起来，本职工作越来越得心应手，班排被带得井然有序，在官兵中的威信也越来越高。

《考工记》中记载，打造一把良弓需历时一年，要完成“冬析干而春液角，夏治筋，秋合三材，寒奠体，冰析漚”等工序，省去其中任何一个步骤，制作出来的弓就会“听塾不中，胶之不均”，易被折断。人的成长也需要时间来磨炼。年轻干部想要干事创业、成长成才，就应当遵循人才成长规律，脚踏实地，一步一个脚印，一步一个台阶地行进，不

怕慢、就怕站。“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”只要一步一步坚持走下去，朝着既定目标砥砺奋进，终会到达理想的彼岸。

“不怕慢就怕站”，关键要干。习主席深刻指出，要做起而行之的行动者，不做坐而论道的清谈客。这一谆谆教导，为年轻干部明确了成长路径和努力方向，指明了做人做事的关键所在。最慢的步伐不是跬步，而是徘徊不前。“知道”与“得到”中间，相隔的是“做到”。蓝图再美好，若不实践，只会变成“空中楼阁”；目标再远大，若不行动，也只会沦为“镜花水月”。年轻干部要做“行动者”，把心里想的、嘴上说的、纸上写的，真正落实到苦干实干的脚步中。

“不怕慢就怕站”，贵在坚持。“骐骥一跃，不能十步；驽马十驾，功在不舍。”万事从来贵有恒，成事不足毁于瞬。年轻干部不懂不要紧，关键是要肯学；一时干不好不要紧，关键在坚持。要想干成一件事，不能半途而废，而是要坚持不

懈；不能一曝十寒，而是要有始有终；不能遇难则退，而是要百折不挠。不畏山高路远的跋涉者，山川回馈以最奇绝的风光；不惧风高浪急的弄潮儿，大海回报以最壮丽的景象。最美的风景，只留给那些持之以恒的人。

“不怕慢就怕站”，步伐要稳。人的成长没有捷径，都是在困境逆境中一步步历练出来的；人的能力也不是与生俱来的，皆是在苦干实干中一步步积累沉淀下来的。走慢路看似费时费力，却帮人抖掉了身上的浮躁，让人走得更稳。“欲速则不达”，稳中求进才能步履坚实。速生树生长速度很快，短时间内就能够枝繁叶茂，看起来高大威武，实则根基浅、材质松，遇上狂风骤雨很容易被刮倒折断。年轻干部的成长和树木的生长有相通之处，不能急于求成，而是要稳扎稳打，把“根”扎深扎牢，获得足够“养分”，经受住狂风骤雨的洗礼，方能成长为栋梁之材。

(作者单位：陆军第71集团军某旅)

