

# 坚决打赢关键核心技术攻坚战

## ——用新的伟大奋斗创造新的伟业④

■范晶



关键核心技术是国之重器,是现代国家综合实力的重要基础,是军队最直接的核心战斗力。

党的二十大报告强调,要以国家战略需求为导向,集聚力量进行原创性引领性科技攻关,坚决打赢关键核心技术攻坚战。这一重要论述,更加凸显了科技自立自强在强国强军事业中的独特地位和重大作用。

关键核心技术,“关键”二字,道出的是这一技术的重要价值;“核心”二字,标注的是这一技术的统领地位。关键核心技术主要包括基础技术、通用技术、非对称技术、“撒手锏”技术、前沿技术和颠覆性技术。这些关键核心技术,国外都是不可能给我们的。

“外国人能干的,中国人也能干!”当年,面对西方发达国家的技术封锁,我国科学家以“唯一的办法就是自己成为巨人”的魄力,掌握了很多关键核心技术,独立自主成功研制出“两弹一星”、核潜艇等,有效增强了国家实力,维护了国家安全,提升了国际地位。

党的十八大以来,习主席对关键核心技术的攻关高度重视,从强调核心技术受制于人是我们最大的隐患,到要求把科技自立自强作为国家发展的战略支撑,再到出台《关于健全社会主义市场经济条件下关键核心技术攻关新型举国体制的意见》……“神舟”飞天、“蛟龙”入海、“嫦娥”奔月、“墨子”传信、“北斗”组网、“天眼”巡空、“天问”探火,10年来这些令世人惊叹的科技成就告诉我们,关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的。只有把关键核心技术掌握在自己手中,才能真正掌握竞争和发展主动权,才能从根本上保障国家经济安全、国防安全和其他安全。

“尖端科技的应用最早是从军事领域开始。”在国防科技领域,真正的关键核心技术是花钱买不来的,靠进口武器装备是靠不住的,走引进仿制的路子是走不远的。在别人的地基上砌房子,再大再漂亮也经不起风雨,甚至还会不堪一击。如果不能实现关键核心技术自主可控,打起仗来就会依附于人、受制于人,就会被人“卡脖子”“牵鼻子”。

近年来,尽管我军创新驱动发展成绩喜人,但关键核心技术供给不足的问题仍然没有完全解决。形势逼人,挑战逼人。对最急需的关键核心

技术,我们只有保持恒心和韧劲,不屈不挠、久久为功,集中优势力量尽快取得重大突破,努力取得重大原创性突破,才能把军事斗争的主动权牢牢掌握在自己手里。

习主席强调:“科技攻关要坚持问题导向,奔着最紧急、最紧迫的问题去。”军事需求是国防和军事科研的核心目标,是发现、研判、确定关键核心技术的基本依据。必须紧贴军事需求,明确关键核心技术攻关方向和重心,设计关键核心技术体系,区分关键核心技术攻关的轻重缓急,聚焦能打仗打胜仗,针对短板弱项,集中突破关键核心技术。

对手不怕我们尾随追赶,最怕我们另辟蹊径。“追尾巴”“照镜子”是没有前途的。关键核心技术攻关中,要以我为主,审慎借鉴,打仗需要什么,就优先发展什么;对手害怕什么,就重点研制什么。把关键核心技术的创新基点放在颠覆性技术上,为颠覆性技术军事化运用开拓路径,为建设新质颠覆性力量提供理论引导,才能形成对对手的“理论突袭”,实现“换道超车”。

“欲流之远者,必浚其泉源。”基础研究是科学之本、技术之源、创新之魂。对于一些“卡脖子”技术难题,我们之所以一时难以取得重大突破,一个重要原因是基础研究跟不上。基础研究周期长、难度大,实用价值短期显示不出来。这就需要科研人员耐得住寂寞、坐得住冷板凳,需要在政策、保障等方面加大支持力度,从而为关键核心技术攻关打牢基础,积蓄后劲。

“创新从来都是九死一生”,习主席的这句话,道出了创新的不易。钱学森同志也说:“没有大量错误作台阶,也就登不上最后正确结果的高处。”对“探索性失败”的每一次宽容,都可能孕育着下一次创新的成功。重视试错的价值,树立容错的导向,探索“为失败买单”的合理办法,为勇于创新解除后顾之忧,“失败是成功之母”的箴言就能照进现实,科技创新的“无人区”就能变成关键核心技术的“丰产田”。

(作者单位:军事科学院军队政治工作研究院)

## 认真学习宣传贯彻党的二十大精神

## 画里有话

# 知敌方能制敌

■周加伟

“搞清谁是作战对手了吗?搞清对手装备的性能了吗?搞清对手的最新战法了吗?搞清对手的招数了吗?”谈起如何提高练兵备战质量,党的二十大代表、空军航空兵某部副参谋长邱麟祥分享了他们的一条体会:“精确知敌才能战场无敌。练兵备战,这‘四个搞清’非常关键,不然训练就是瞎抓,打仗就会瞎抓。”

用兵之要,必先察敌情;常胜之家,必先悉敌情。只有多研究敌情、研究对手、研究战场,做到知己知彼知明天,才能制订出应敌之策。如果没有敌情牵引,不知对手是谁,训得再多也是白训,练得再多也是白练。正如列宁所说:“一支军队不准准备掌握敌人已经拥有或可能拥有的一切武器、一切斗争手段和方法,谁都会认为这种行为是愚蠢的甚至是犯罪的。”

“那些奇妙的对策,都是因为熟悉了对敌。”四渡赤水之于毛泽东、七亘村设伏之于刘伯承、淮海战役之于粟裕、松骨峰战役之于彭德怀……我军战史上每一个经典战例都有一个共同点,那就是“知道敌人是谁,知道敌人在哪里,

知道如何与敌人过招”。知对手贵在知全,不知全训练就会空对空;贵在知细,不知细训练就难打实;贵在知新,不知新就会“我们刚找到答案他们已改了题目”。用“工笔画”把对手的像画具体,把藏在对手脑子里的“密封卷”搞明白,这样的练兵备战,才是真正的针对性训练。

拿破仑曾指出:“一个主将每天之内应时常反省自问:如果敌军突然在我的前方、右侧或左侧出现,我应怎么办?”今天的指挥员,也应经常这样反省自问:面对对手的“变脸术”“隐身术”“麻痹术”,千钧一发之际能否有识敌之慧眼、迎敌之胆魄、胜敌之高招?

长征中,红军能够在几十万敌军的围追堵截中来回穿插,精准的情报起了很大作用。解放战争中,一部《渡江侦察记》尽显我军抵近侦察的过硬本领。今天,做到精确知敌,更加需要大力开展先期侦察、战场勘察、临战侦察、反敌侦察等课目训练,更加需要丰富感知手段。只有把这些工作做到位了,才能“五行”任务、敌情、我情、地形、时间)明,仗仗赢”。

(作者单位:32753部队)



抽丝剥茧剖析对手、研究敌情,知己知彼方能百战不殆。

作者:周洁

# 惟其艰难,更需勇毅

■周文华

## 玉渊潭

香山红叶是北京最浓最浓的秋色。近日,登上香山顶歇息时,看到一位老者指着手机里的红叶照片对孙子说:“红叶这么红,是因为它经历了很多雨霜的洗礼。人也一样,不吃苦、不经历磨难,也是难长本事的。”

老者的话,让人想起前段时间刷屏网络的《他们因何而红:2000多名党代表成功路经探析》里的一句话——他们能力过人,是因为他们吃苦过人。苦,成就了他们的酷。

党的二十大代表、贵州省望谟县实验中学副校长刘秀祥当年“千里背母上大学”的故事感动了亿万国人。党的二十大召开期间,他在接受采访时说:“轻轻松松成了大事。面对挫折困难,我们一定要相信奋斗的力量。”

“风雨后的彩虹,是最美的中国红。”10月1日,中国女篮在2022年女篮世界杯中获得亚军后,一名体育记者在

朋友圈晒出了姑娘们“最美的奖章”:李梦、李月汝、韩旭、武桐桐、王思雨等队员身上的一个个伤疤……

“不登高山,不知天之高也;不临深溪,不知地之厚也。”一个人不经过困难的打磨、风雨的考验,就难以得到品德的淬炼、能力的提升。实践告诉我们:梅能傲雪香能久,枫不需霜叶不红。只有遇挫不馁,愈挫愈坚,才能抵达心中胜景,饱览无限风光。”

甜瓜生在苦蒂上,辉煌多在历练中;通往繁华,必经荒凉。克服一次困难,就能上一个台阶;战胜一个挫折,就等于获得一次成功。那些成功者之所以摘得胜利的果实,就是因为他们比别人多了一股“亦余心之所善兮,虽九死其犹未悔”的豪情,多了一股韧劲、闯劲,因而从平凡迈向不凡。

海明威在《永别了,武器》中说:“生活总是让我们遍体鳞伤,但到后来,那些受过的地方,一定会变成我们最强壮的地方。”

1987年2月,冰心这样勉励青少年:“成功的花,人们只惊慕她现时的明

艳!然而当初的芽儿,浸透了奋斗的泪泉,洒遍了牺牲的血雨。”一首歌也这样唱道:“不驻足,梦想要不停追逐;不认输,熬过黑夜是日出;都清楚,成功只在下一步;路很苦,泪水是最美的书。”

有人说,成功的路上不会拥挤,因为能把绊脚石当作垫脚石的人并不多。现实中,有的人之所以在事业上没有取得成功,并不完全是受能力素质、环境条件等因素的影响,而是面对多次失败后,心灰意冷,选择了再也不抱成功希望的态度。

欲做精金美玉的人品,定从烈火中锻来;思立掀天揭地的事功,须向薄冰上履过。“犯其至难方能因其至远。”从某种意义上说,困难是自身成长的“维他命”,挑战是提升本领的“蛋白质”。成功的道路上,哪能没有坑坑洼洼、风风雨雨。逆风的方向,更适合飞翔。不经历寒暑,哪会有花香。只有涵养知难而进、逆流而上的气概,磨砺遇强更强、愈挫愈勇的坚韧,才能得大才、堪大任、成大事。”

有这样一则寓言:一个农民耕完地在地头大树下休息时,旁边盆里的一粒

麦种思想开起了小差:就这样被抛到露天,以后从抽芽到结穗肯定要受风吹日晒之苦,还不如找个凉爽的地方生长呢!想着,这粒麦种就从盆里跳了出来,落在树荫下的泥土中。到了七月,金黄的麦浪翻滚着成熟的喜悦,大树下这株麦子却还绿着,前来收割的农民对它视而不见。它问农民:“为什么冷落我?”农民回答:“这怪你太聪明了,当你逃避日晒风吹雨淋的时候,也同时失去了成熟的机会!”

不经寒霜苦,怎能香袭人?军人生来为战,拼将热血灌春花。吃苦耐劳,苦生芳华。什么是军人的豪情?一名网友这样回答:“遇到了风,把风唱成一首浪漫的歌;遇到了雨,把雨读成一行醉人的诗。这才是新时代军人该有的豪情。”伟大的事业之所以伟大,不仅因为这种事业是正义的、宏大的,而且因为这种事业不是一帆风顺的。大势如潮,大道如砥。事业越是伟大,征程越是壮阔,越是道阻且长,越是苦难辉煌。

“登山不以艰险而止,则必臻乎峻岭矣。”当前,军队建设和改革之路并无坦途,有涉滩之险,有爬坡之艰,有闯关之难,但惟其艰难,才更需勇毅;惟其笃行,才弥足珍贵。只要每名官兵知难而进、迎难而上,勇挑重担、奋斗不止,就一定能够迎接一个又一个挑战,夺取一个又一个胜利,如期实现建军一百年奋斗目标。

(作者单位:国防大学军事管理学院一队)

## 集思广益

中国新闻名专栏

# 全面系统学习领会

■姜永波

如何学好党的二十大精神?习主席明确要求,“要在全面学习上下功夫”“要原原本本学习报告,同时要把学习大会报告同学习大会系列讲话和相关文件结合起来”。

全面之“全”,在于内容全,就是对党的二十大精神、二十大党章修正案以及习主席关于学习宣传贯彻党的二十大精神的所有论述全部学习。还在于脉络全,就是把同学习党的二十大精神、十九大报告精神结合起来,不能仅停留在记住一些概念和提法,更要真正悟透党的二

十大精神的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑。

全面之“全”,还是一种重要的学习方法论。强调事物的系统性、整体性,是马克思主义认识论的重要环节。党的二十大精神是一个内涵丰富、严密完整的体系,如果彼此割裂、顾此失彼,就会断章取义、“只见树木,不见森林”。学习党的二十大精神,只有全面、系统、深入学习,才能完整、准确、全面领会,从而对是什么、干什么、怎么干了了然于胸,为贯彻落实打下坚实基础。

# 全面把握主旨要义

■杨欣磊

党的杰出理论工作者艾思奇同志曾说:“思想的学习,理论的学习,想要掌握,先要把握。把握就是把实质和重点紧紧握在手里。”学习宣传贯彻党的二十大精神,就是应在全面把握上下功夫。

党的二十大精神内容十分丰富,既有政治上的高瞻远瞩和理论上的深邃思考,也有目标上的科学设定和工作上的战略部署。善学者尽其理,善行者究其难。用不好“望远镜”“放大镜”“显微镜”“多棱镜”,就不能把党的二十大精神读薄再读

厚,读厚再读薄。不揣摩,不精思,就难以“使其意皆若出于吾之心”,达到知其一又知其二,知其然又知其所以然。

“枢纽在方寸,运化斯为基。”把握准才能把握住。习主席对学习宣传贯彻党的二十大精神提出“五个牢牢把握”的要求,既有“怎么看”的认识论,又有“怎么办”的方法论,既明确目标任务,又指明前进方向。紧紧抓住“五个牢牢把握”,才能够真正让“当前和今后一个时期的首要政治任务”落实到位、走深走实。

# 全面落实不打折扣

■梁冠第

一分部署、九分落实。“非知之难,行之难。”只画大饼就是给自己挖陷阱。多少教训警示我们,不注重抓落实,不认真抓落实,不全面抓落实,再好的蓝图也只能是一纸空文,再美的愿景也只能是空中楼阁。

习主席反复强调“关键在落实”。学习宣传贯彻党的二十大精神,遇到矛盾和困难是躲着走,还是迎着上;是重表态、轻落实,还是有担当、善破题;是习惯简单层层上报、责任上推,还是敢于立足基层实际、攻坚克难,照出的

是干部的品格、作风与党性。“方向正确之后,方法便为王。”学习党的二十大精神,必须“高得上去”,必须准确把握党的二十大精神确立的重大思想、重大判断、重大战略和重大任务,提高政治站位。但也须“落得下来”,紧扣实现建军一百年奋斗目标,对各项目标和任务进行细化,有针对性地拿出落实的具体方案,制定明确的时间表、施工图,全面落实、真抓实干、埋头苦干,把担负的任务不折不扣落到实处,确保如期实现建军一百年奋斗目标。



# “能上能下”关键在于“能下”

■朱进忠

能上不能下,一直是制约干部工作的一个难点问题。前一段时间,中共中央办公厅印发了《推进领导干部能上能下规定》,明确了下的标准,规范了下的方式,疏通了下的渠道,健全了能上能下的选人用人机制,对于推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境,建设忠诚干净担当的高素质执政骨干队伍,具有重要意义。

邓小平同志早在1962年就指出,干部能不能下“副作用很大”,“要逐步从制度上、习惯上、风气上,做到能上能下”。“流水不腐,户枢不蠹。”能上能下,有进有出,优胜劣汰,才是一支干部队伍应有的“健康态”。推进领导干部能上能下,难点在于解决好能下的问题,关键也在于解决好能下的问题。在一些单位和部门,让能者上易,而让庸者下难;知人善任易,而知人善免难。有的单位领导干部只要不犯罪、不出事,就很难下来,哪怕已经不具备担任干部职务的能力。特别是少数干部不担当、不作为、乱作为,与新时代新征程新任务完全不相适应,严重影响事业发展,亟待走开能下的路子。

新修订的《规定》落实新时代好干部标准,总结吸收近年来干部队伍建设新鲜经验,鲜明亮出了干部优与劣的标尺,上与下的准绳。重点围绕调整不适应担任现职干部,细化完善具体情形、

调整程序、调整方式等。针对近年来从严管理干部中遇到的突出问题,从政治表现、理想信念、斗争精神、政绩观、执行组织纪律、担当作为、能力素质、工作作风、道德品行等方面,完善了不适应担任现职的15种具体情形,具有很强的针对性、科学性和可操作性。

推进干部能上能下,不是为上而下,为下而下,而是以上的动力和下的压力共同撬动干部的活力。权力的本质是责任,职务的要求是干事。不论哪位领导干部,干坏事要下,不干事、干不成事也要下。“无功便是过,平庸就是错。”只有让碌碌无为的干部有压力、腾位置,让想干事、能干事的干部有动力、有奔头,才能鲜明树立起能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向。

战争年代,我军干部能上能下是很正常的事,像粟裕大将两任司令——让元帅、黄克诚一生九降九升等,他们都是组织让干啥就干啥,而且主动让贤,从不恋栈。作为个人,应克服“上荣下辱”“下必有错”的思想,增强组织观念,正确看待进退留转。各级党组织和有关部门也应扛起重大的政治责任,不搞好人主义,不怕得罪人,坚持真管真严、敢管敢严、长管长严,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,坚持公平、公正、公开,准确把握政策界限,严格落实工作责任,让干部下得合法、下得合理、下得服气。

(作者单位:武警兵团总队)