

反腐败是最彻底的自我革命

认真学习宣传贯彻党的二十大精神系列谈⑬

■ 旷成林

强军论坛

定立场,让全党全军全国各族人民深受鼓舞、信心倍增。

反腐败斗争关系民心这个最大的政治,是一场只能进绝不能退、只能赢绝不能输的重大政治斗争。自我革命是我们党跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案,是我们党区别于其他政党的显著标志。“新松恨不高千尺,恶竹应须斩万竿。”党的十八大以来,我们党开展了史无前例的反腐败斗争,以“得罪千百人、不负十四亿”的使命担当祛腐治乱,不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,“打虎”“拍蝇”“猎狐”多管齐下,坚持以严的主基调深化自我革命,以反腐败无禁区、全覆盖、零容忍,以雷霆之势彰显自我革命,反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固,开辟了党的自我革命新境界。

“物必自腐,而后虫生。”腐败的杀伤力和破坏力,对任何政党和政权来说并无二致。如果腐败问题越演越烈,最终必然会导致亡党亡国。以什么样的态度对待腐败,以什么样的行动铲除腐败,成为衡量一个政党、一个政权是否廉洁的重要标志。放眼世界,执政党数量众多,但敢于像我们党这样刀刃向内、自我革命,以最彻底的自我革命精神,大规模、大力度、始终如一反腐败的却不多见。不论地区领域,不论在职退休,该开刀就开刀,该清除就清除,谁也没有免罪的“丹书铁券”,谁也不是“铁帽子王”。无论是斗争过程的激烈程度,还是斗争成效的影响深度,都充分体现反腐败是最彻底的自我革命。

党内不能有腐败分子的藏身之地,军队是拿枪杆子的,更不能有腐败分子的藏身之地。“不私,而天下自公。”我们党代表最广大人民根本利益,没有任何自己特殊的利益,从来不代表任何利益集团、任何权势团体、任何特权阶层的利益。我军作为党绝对领导下的人民军队,没有自己的特殊利益,更没有搞特殊化的权力。在党风廉政建设和反腐败斗争中,我军应该也必须坚持更高标准、更严要求、更大力度。

习主席强调,“只要存在腐败问题产生的土壤和条件,反腐败斗争就一刻不能停,必须永远吹冲锋号”。我们必须坚持无禁区、全覆盖、零容忍,坚持重遏制、强高压、长震慑,坚持受贿行贿一起查,对那些不知敬畏、以身试法的,涉及多少查多少,牵扯多深挖多深。以锲而不舍、驰而不息的决心,以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气,坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,同时发力、同向发力、综合发力,不断把反腐败斗争引向深入。

“腐败是危害党的生命力和战斗力的最大毒瘤,反腐败是最彻底的自我革命。”习主席在党的二十大报告中,深刻总结了党的十八大以来反腐败斗争的启示和经验,全面擘画了未来5年乃至更长时期党风廉政建设和反腐败斗争的目标任务和决策部署,充分彰显了党中央坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战的鲜明态度和坚

南部战区陆军某旅

新排长争当训练“排头兵”

本报讯 周之栋、尹付超报道:日前,南部战区陆军某旅组织一场军官编组作业考核,刚下营连不久的多名新排长在编组人员陌生、区域地形复杂、战术背景多变的条件下,带领组员取得优异成绩。

“此次考核,不少新排长在关键环节争当‘排头兵’,发挥了骨干作用。这是年轻军官融入岗位迅速、指挥能力提升快的具体体现。”该旅领导介绍,他们与多所军队院校建立人才培养协作机制,通过毕业生任职情况调研、院校评估反馈等方式,实时调整优化新排长岗前集训和营连培养方案,在查漏补缺的基础上专项强化,有效缩短人才培养周期,加速新排长从学员向战斗员、指

挥员的转变。

为帮助新排长尽快掌握指挥本领,该旅利用模拟训练系统,组织新排长参加对抗演练,通过“科技+”手段助力年轻军官指挥能力提升;常态组织实战化演练,在逼真的战场环境中锤炼新排长组织指挥和应急应变能力。

“此次编组作业,我利用在院校学到的通信工程前沿知识解决实际问题,取得良好效果。”该旅新排长王子蕃说,作为演练通信组组长,他在更新网络架构、抗干扰频段设置等多个方面创新方法手段,经受住了战场的考验。考核结束后,王子蕃将精心梳理的技术方案提交机关业务科室,并在营连“讲武堂”交流分享,助力旅队通信保障能力提升。



第77集团军某旅机关转变工作方式——检查指导聚焦练兵备战

■ 马文瀚 周超

“谈问题直言不讳、一针见血,难现现场办公、定人定责,提要求对症下药、清晰明了……”日前,第77集团军某旅联合检查小组下沉各分队开展检查指导,不同科室同步开展工作,聚焦解决基层抓建难题,最大限度减少营连迎检负担。官兵纷纷感慨:这样的检查指导,基层欢迎!

该旅在前期专题调研中发现,以往机关开展检查指导,基层营连都要提前

做准备。由于检查过于频繁,官兵往往疲于应付。同时,机关组织的检查指导还存在内容重复、脱离中心工作等情况,一些影响备战打仗主责主业的问题没有得到有效解决。

“都说‘上面千条线,下面一根针’,最应该穿过基层这根‘针’的,是练兵备战这条‘主线’。”该旅领导一针见血地指出,机关在检查指导工作时,应将战斗力标准突出出来,以服

务战斗力、提高对战斗力的贡献率为出发点和落脚点,把“千条线”拧成“一股绳”。

为此,该旅严格落实新修订的《军队基层建设纲要》有关要求,对机关检查指导工作的方式方法进一步规范细化,成立联合检查小组,根据基层工作计划,灵活确定检查时间;针对发现的问题和基层存在的矛盾困难,机关相关业务科室主动与基层

单位对接,指导督促及时整改;进一步规范检查指导内容,减少与战斗力建设联系不紧密的检查事项,确保检查指导始终围绕备战打仗展开,切实减轻基层官兵负担,提升检查指导对战斗力的贡献率。

该旅在一次联合检查指导中发现,某连全面建设底子薄弱、矛盾问题较多。机关联合检查小组根据该连经常性工作完成情况,与连队干部骨干展开座谈交流,现场明确训练基础设施落后、技术骨干力量不足等多个重点问题的解决方案。

“机关的检查指导高效务实,帮助我们解决了不少矛盾困难。”该旅合成二营支援保障连指导员崔雪松高兴地说,连队上次检查时反映的体能训练器材更新速度慢、装备维修条件不足、小专业训练场地紧缺等问题,已在机关支持下得到解决。

※ 此外,他们还要求各连成立训风自查组,全程跟进自查,及时纠正不良训风训风问题。

“官兵的水壶是不是满的、灌的水能不能喝”“长时间卧倒握枪,存不存在假训练真休息的现象”……该营训风督导组成立后,每月定期围绕具体训练问题展开督导检查,推动训风训风向上向好转变。“自从有了‘兵督察’现场监督,大家训练更扎实,成绩也稳步提升。”该营六连班长李志轩说。

“只有聚焦真打实备,才能有效提升战斗力。”该营营长韩伟告诉记者,为切实纠正不良训风训风问题,他们在督查过程中现场拍照取证,建立“问题曝光台”,并利用全营集会等时机通报批评,同时根据问题性质和程度追究底,做到责任到人、彻底整改。

陆军某旅合成二营改进训风训风——

督导自查融入日常训练

■ 张佳琦 郭鹏 本报记者 刘宝瑞

初冬时节,陆军某旅合成二营班长依火木果与几名同样佩戴红袖标的“兵督察”,在训练场上来回穿梭,密切关注训练进程,不时将发现的“虚假秀”“跑冒漏”等问题记录下来。在随后召开的营党委会上,“兵督察”们详细汇报工作成果:四连战术训练存在动作不到位问题,火力连两名战士未按规定携带战备物资……

该营领导告诉记者,“兵督察”活跃演训一线,是他们为提升训练质效采取的新举措。

前不久,该营在检查各连训练工作时发现,每逢上级机关下基层检查指导,连队干部骨干组训施教就抓得严,官兵训练热情就高,训练成绩也随之水涨船高。等检查组一走,一些干部骨干就“松了劲”,官兵也跟着“泄了气”,训练质效呈现下降趋势。

治训必先治虚,打赢必先打假。营党委议训会上,大家讨论认为,只有刀刃向内,常态化开展训练督导和自查自纠,才能挤干阻碍战斗力提升的“水分”。经研究,该营党委决定,从全营训练尖子中遴选素质过硬、作风扎实的骨干,由营纪检组组长和首席参谋牵头成立训风督导组,深入演训一线,对各连训练情况进行交叉检查、定期评



上图:11月1日,空降兵某旅炮兵分队组织实弹射击考核。

龚成摄



下图:10月31日,海军陆战队某旅开展多课目战术训练。

高国敬摄

火箭军某旅

系统培养锤炼多能型复合人才

本报讯 记者邹菲、通讯员杜广辉报道:近日,火箭军某旅组织某新型导弹全流程战斗发射演练,现场负责把关的技术保障组组长刘本利,带领团队解决多项新装备技术难题,为“中军帐”指挥决策提供可靠技术支撑。“团队协作发挥明显,得益于旅里推行的多专业兼通型技术人才培养机制。”刘本利说。

“过去‘一招鲜’式的解决办法,现在行不通了。”曾经历多次武器装备换代升级的该旅技术室副主任宋志海告诉记者,近年来,新型导弹信息化程度越来越高,对技术人才的需求也愈发迫切。新型导弹多模块的复合式设计,大大降低

了装备故障率,但某个环节出现问题,却可能引发连锁反应。技术人员只有从“单一专业各自为战”向“复合专业集智攻关”转变,才能跟上部队战斗力生成模式加速转变的步伐。

“培养多能型复合人才,才能加速新质战斗力生成。”该旅领导介绍,他们以新装备战斗力生成为抓手,研究制订相关措施,推行多专业兼通型技术人才培养机制,提高人才培养的规范性、系统性。

为缩短科技人才培养周期,该旅针对作战能力需求量体裁衣,为每名专业技术军官绘制成长路线图,与多家科研

院校、军工单位签订合作协议,外请专家建立“一对一”挂钩帮带机制;构建多专业融合培养体系,基于岗位需求设置课程,定期邀请技术专家带课题授课辅导;按周期分批遴选优秀技术骨干,在新装备出厂测试、实弹发射等任务一线加钢淬火;常态组织专业技术骨干跨岗位、跨专业交叉训练,推动技术人才由“一域一专”向“多域全能”拓展。

培养机制日趋完善,催生尖子人才队伍日益壮大。近年来,该旅一批懂原理、能把关、会排故、善决策的技术尖子,在战斗力生成各领域、各环节发挥重要作用,成为推动战斗力跃升的“新引擎”。

陆军某团

集中淬火锻造新岗位专业骨干

本报讯 李德忠、张耀东报道:日前,陆军某合成团组织专业骨干集训。与以往不同的是,此次集训,新岗位专业骨干比例大幅提升,呈现出鲜明的“向战为战”特点。

部队调整改革后,该团增加了许多新岗位、新专业、新装备。如何加快培养新岗位专业骨干,挖掘新装备最大潜能,成为摆在该团党委面前的一个现实问题。为此,该团针对选人、育人、用人等不同阶段特点,积极探索新岗位专业骨干培养路子。

他们根据新岗位特点,科学选人用

人,优先遴选相近专业官兵担任相关职务;按照“落实新大纲、熟悉新岗位、运用新手段”原则,组织专业骨干集训,为新成立连队主官和新岗位专业人才加油蓄力;推荐集训中表现优异的骨干人才赴院校深造,学成归来后为全团骨干传授最新专业知识,成体系培养锻造新岗位专业人才队伍。

由重机枪专业调整为侦察专业的三级军士长罗仁蕃,参加集训时加班加点学理论知识、练装备操作,积极向其他业务骨干求教。经过刻苦努力,罗仁蕃以全团第一名的好成绩通过考核。不久前

的一次演练中,罗仁蕃带领全班出色完成侦察任务。

为缩短人才培养周期,该团还为新岗位专业骨干量身绘制成长路线图;以各项任务为牵引,鼓励新岗位专业骨干勇敢闯、大胆试;建立容错纠错机制,通过实战检验训练成果;建立常态考评机制,将考评结果与立功受奖等挂钩,激励全体官兵奋勇争先、顽强拼搏。

近年来,该团一批综合素质过硬的新岗位骨干人才在高原驻训、实战化演练等任务中表现出色,13名官兵荣立二等功,23名官兵获得军区级以上表彰。

