

记者探究

聚焦高级军士

写在前面

“聚焦高级军士”栏目推出后,我们关注了高级军士的培养工作,介绍了不同单位的有益做法。今天,我们将目光投向高级军士的使用问题。

如何精准搞好高级军士的角色定位?怎样让他们更好发挥作用,实现军事人力资源的高效配置?海军陆战队某旅结合本单位工作任务实际,探索出一条高级军士使用新路径,其思路做法值得借鉴。

——编者



往期报道,扫码阅读

高级军士加盟“机关智库”

——海军陆战队某旅拓宽高级军士使用路径新闻调查(上)

■王 国 俊 本报特约记者 陈 岩

“我还能干什么?”海军陆战队某旅一位高级军士的慨叹,让该旅政委至今记忆犹新。

去年,该旅启动人才队伍能力升级工程,按照既是技术员又是指挥员的角色定位,为高级军士量身打造了一系列能力升级“套餐”,内容既涵盖组织指挥也包括教育管理,目的在于帮助他们更加精准对接岗位、战位需求。

“能力提升了,但没有相应的施展平台,难道还是继续干‘技术工’吗?”然而在此举推出后,一些高级军士对于个人未来发展的忧虑却没有消失。

听到这样的声音,该旅政委也在思考:是什么绊住了高级军士前进的脚步?又是什么制约着高级军士释放活力?随后,该旅党委牵头,对全旅高级军士进行了一次深入细致的调查摸底。

调研结果在意料之外又在情理之中。对高级军士角色定位不准、使用方式存在偏差,是大家反映最突出的问题。有一些高级军士认为自身能力长时间处于“浅水游泳”状态,还有个别单位把高级军士单纯定义为“技术工”,使高级军士作用得不到充分发挥。

在该旅,高级军士通常在各自专业领域深耕多年,有能力、有经验,和基层联系密切,对单位建设情况熟知。鉴于此,该旅党委一班人经过反复研究达成共识:借鉴地方智库为政府提供决策参考的功能,以士兵制度改革为契机,将高级军士群体定位为“机关智库”。

乍一听到“机关智库”这个说法,该旅作训科科长杨勇脑海中浮现出这样的场景:高级军士审定教学方法,规范动作要领,拟制全旅训练标准。在他看来,将高级军士定位为“机关智库”,就是要充分发挥他们的专业能力。他相信,训练上有了高级军士牵头把关,组



谢岩绘

训施教会更加高效顺畅。

“我们有了这一身份定位,说话会更有分量,也会有更大的施展空间。”轻机营二级军士长肖泽华同样充满期待。他认为成为智库中的一员可以打破层级局限,让基层的声音直达旅党委首长。

是这样,但不仅仅是这样。“成为机关的智库,意味着高级军士主要为与单位战斗力建设相关的重大问题,提供决策咨询和建议。”该旅领导告诉记者,区别于一般的“问计于兵”,高级军士将作为旅党委的常备智囊团,是重要的决策力量,“他们的意见并不是听听就算了”。

随后,该旅召开高级军士队伍建设座谈会。会上,旅首长将成立“机关智库”的初衷、理念进行了系统阐释,同时宣布将高级军士座谈会升级为高级军士联席会议,赋予高级军士直接向旅党委、旅机关建言献策的职权。

“高级军士的丰富经验是一笔宝贵财富,要让他们站位更高、眼光更远,本着对战斗力建设负责的态度发挥作用。”旅领导的这句话使二级军士长、装甲技师陈百照深受触动,他心中关于角色定位、作用发挥的问号被拉直了。

“以前也组织过类似建言献策的座谈会,但高级军士反映的问题大多不痛不痒。有时甚至需要‘点将’,他们才会发言。”该旅政治工作部领导告诉记者,现在,高级军士联席会议提供了更开放的思想交流平台,让高级军士可以畅所欲言,发挥出“机关智库”的真正作用。

作为“机关智库”的主要功能平台,该旅围绕高级军士联席会议制订了清晰的运行规范,明确了人员准入条件、会议召开形式等,以保证其高效运行。

“头脑被激活了,之前被惯性思维束缚住的手脚也放开了。”谈到自己如

愿进入“机关智库”,入伍18年的轻机营侦察技师李志刚坦言:这不仅是身份的象征,更是沉甸甸的责任。

今年外训期间,该旅提前将实弹射击训练考核实施方案下发各营。拿到方案,李志刚翻来覆去看了好几遍,发现内容变动很大:靶位间距增大了、夜间射击取消了……出于安全考虑,机关这样安排可以理解。可今年各课目训练时间紧张,加之天气影响,训练窗口期很短,如此一来将大大影响训练效率。能不能找到确保训练安全和提高训练质效之间的平衡点呢?这个问题一直萦绕在李志刚心头。

一边组织模拟训练,一边测量靶场数据,经过反复研究,李志刚发现可以通过改进流程来规避训练安全风险。于是,他拉上几位同样对训练方案有不同见解的“机关智库”成员,找到旅作训科科长杨勇,开了一个小范围的高级军士联席会议。

“新调整后的计划马上下发!”会后,作训科将高级军士们反映的情况迅速上报,得到旅党委批复。“扎实开展调研提出的建议确实比张嘴就来的意见更有操作性,这也倒逼我们今后作决策要更加科学慎重。”杨勇说。

这件事不仅让旅领导对高级军士当好“机关智库”充满信心,也极大鼓舞了高级军士们主动积极投入新角色新工作。今年以来,在“机关智库”赋能下,该旅结合演习演训任务,对作战问题研究更加深入,目前已有28项创新成果运用到装备、训练等领域。

“身在兵位,心为将谋。”李志刚说,他现在对自己的角色定位有了更加清晰的认识。高级军士未来发展还有哪些可能,如何最大限度发挥作用,该旅仍在不断追问与探索中。

营连日志

营连日志

上个月,我从某连指导员岗位调整到机关宣传科干事岗位。交接工作那天,我把一本故事集郑重交给了连队新任指导员。这本故事集,记录了连队组建以来发生的故事,是我在离任之际送给老连队的“礼物”。

最初产生制作连队故事集的想法,源自无意间听到一级上士马毓的感慨:“时间真快呀,这是我在连队的最后一年了。”2013年底,连队组建成立。马毓是当时选调来到连队的第一批军士骨干。如今,这“第一茬兵”只剩6人还留在连里。

随着时间的推移和人员的更迭,如果不及记录下连队的故事,官兵们的共同记忆会不会就消失了?我猛然间有了这样的担忧。在此之前,有一些新同志找我说想听连队过去的故事。我在连队任职时间不算长,对以前的事情能讲出个大概,但说不清更多细节。后来,我和连队党支部几名支委谈起这个情况,大家都有类似的感受:连队的故事都是靠官兵口口相传,一直以来缺乏系统的记录和整理。

连队成立到现在,已有9年时间。从白手起家到形成战斗力,再到10多次奔赴高原戈壁执行重要任务,在这个过程中,发生了很多故事,涌现了很多典型,官兵们也展现出宝贵的精神品质。这些都是连队的财富,也是开展经常性思想教育最好的教材。

“为连队留住这些历史!”经过讨论,支委们达成共识。我们随即组织人员,通过梳理过往记录,采访连里老兵,联系历任主官和离队官兵,多方采集核实资料,以保证故事的真实和完整。

其间,我被太多人、太多事感动着。某型新装备配发,正赶上连队接到紧急任务,老兵刘宇鑫冒着酷暑,带领战友在狭窄的方舱鏖战两天两夜,硬是赶在开拔前掌握了该装备的操作使用;一年除夕,高原驻训地骤降大雪,下午雪一停,官兵们立刻冲到阵地清扫积雪、检查装备,返回时年夜饭已热了好几天……幸亏我们行动及时,否则很多生动的细节和滚烫的情感都会被遗忘了,将来再回溯这段岁月,也许只剩三五句的概括了。

在大家的共同努力下,连队故事集终于定稿。我们征集全连官兵意见,将它命名为《无声告白》——“电波无声,我们将它织成网;雪山大漠,我们将

编辑手记

■胡 璞

在得知这位刚刚离任指导员岗位的基层干部牵头组织整理了连队故事集时,编者不禁为他的举动喝彩。这几年在工作中,我听到一些新建连队官兵感慨自己的连队没啥历史。但真的没有历史吗?其实,那些齐心协力完成的任务、那些努力奋斗取得的成绩、那些与战友经历的欢笑与感动,都是连队的历史。历史需要被铭记,历史同样需要被创造,这样后人才能读懂前人的奋斗,今人才能明白该为后人留下什么。这就是薪火相传,精神不老。

「连队的历史等你书写」

■西部战区空军某指挥所宣传科干事 苏廷强

祖国深情告白。”

“读了老兵们的故事,我希望自己能像他们一样去战斗、去奉献。”上等兵钟川汶看完故事集,表示自己读懂了连队的精神,也明确了作为连队一员的奋斗方向。“看到故事集里的自己,我意识到自己做得还不够。”二级上士侯嘉鑫在连队组建那年入伍,如今真正掂出了肩负使命的分量。

“我们的故事还在继续,连队的历史等你书写。”在故事集的最后一页,我写了这样一句话。凡是过往皆为序章,连队奋斗强军的故事未完待续。我相信,在大家的努力下,这本故事集一定会越来越厚。

既然参与,就要全力以赴

■第82集团军某旅二营技术保障连上等兵 周建坤



“小周,还有最后100米,加油!”全力冲刺、过线……尽管奖牌榜上依旧没有我的名字,但内心喜悦油然而生,因为我体会到了“全力以赴”的成就感。

在去年举行的一次3公里武装越野比武中,我以两秒之差和奖牌失之交臂。战友们安慰我:“比武重在参与,下次还有机会。”不知为啥,我的心一下子被戳中了。打那以后,“重在参与”成了我的行动准则,也成了自我安慰的万能借口。

一个月前,营里组织第三季度比武,我抱着“重在参与”的心态,选择了平时并不擅长的单杠卷身上课目,备赛期间也是三天打鱼两天晒网,一心想应付了事。

比武当天,我和旅单杠卷身上课目冠军蔡军分在一组。起初,我还勉强能跟上他的节奏,但很快就被拉开了距离。

“小周,加把劲,再来两个!”耳边是战友们的加油鼓劲声。“放弃吧,再努力也赢不了!”心里响起的却是打退堂鼓的声音。最终,顶不住蔡军的实力碾压和自身的身体酸痛,我不顾大家的期待,直接下杠结束了比赛。

“明明还有力气,你咋就放弃了

呢?”在战友们的疑惑中,我毫不掩饰自己内心真实的想法:“再坚持也是徒劳,我重在参与吧。”

而此时的另一个单杠上,蔡军没有受到我“退赛”的影响,依旧一个又一个完成着动作。尽管已经超过个人最好成绩,他仍在咬牙坚持,直到最后完全没有力气。

等待公布成绩时,我看到一旁的蔡军双手不停颤抖,手上还有血迹。拿起他的手仔细一看,原来他手掌上的老茧被磨掉了。

“营内比武,以你的实力,只要参加就能轻松夺冠,有必要那么拼吗?”

在我的惊讶与不解中,蔡军伸出了血迹斑斑的双手,说:“既然选择了参与,就应该全力以赴。我不仅是和对手较量,更是和自己较劲。相比是否拿到名次,我更关注的是有没有突破自己。”

蔡军的话如一记重锤,让我开始反思自己的行为。虽然每次比武,我都积极报名,但无论场内场外,我都好像没有全力以赴拼搏过,总想着参与了就够了。当初战友的“重在参与”本是鼓励我失败后别灰心丧气的安慰话,我却理解错了。

这回,再次参加营里组织的比武,我从报名开始就全力以赴,将关注重点放在突破自己上。最终的结果也让我看到了自己的潜力。现在想想,如果当时没有逼自己一把,估计我又是原地踏步甚至退步了。

(许艳伟、周嘉政整理)



丨闪耀演兵场

日前,中部战区陆军某旅举办军体运动会暨创纪录比武,激发练兵备战热情动力。官兵们围绕30余个项目展开激烈角逐。图为400米障碍课目比武。
薛 棋 摄

理性看待成绩好坏

值班员:沈阳联勤保障中心某管线团政治指导员 韩 宁

讲评时间:11月2日

前不久,一些官兵在上级组织的群众性练兵比武中斩获佳绩,展现出扎实的训练成果。但我也发现,比武过后,有的同志因为取得了好成绩,就放松了自我要求,忽视巩固和加强;而部分成绩不尽如人意的同志,则产生了厌训情绪。

同志们,要理性看待成绩好坏,一时的得失代表不了什么。躺在过去的“功劳簿”上,只会让个人能力停滞不前;沉

溺于曾经的失败,也不可能收获未来的成功与进步。比武让大家看到了自己的差距与不足。逆水行舟,不进则退。只有把基本功练扎实了、能力素质练全面了,本领练过硬了,才能真正经受住一次次考验。

下一步,连队将结合此次比武情况,邀请不同专业骨干分享训练经验,希望大家利用好这个机会查漏补缺,尽快补齐短板,巩固强项,让个人能力再上新台阶。

(孙秋石、信宏峰整理)

压力之下迎难而上

值班员:武警第一机动总队某支队大队长 姜 鑫

讲评时间:10月27日

当前正值年终考核、年度任务收官之际,各项工作压茬推进,大家身上压力都不小。大部分同志都能保持高昂热情,积极承担任务,用心干好工作,但也有个别同志总是推托。

有的为了自己全力备战考核,不愿在大队工作上费精力;有的认为没有能力承担其他任务,担心完

成不好被批评;还有的认为今年的成绩够了,想“喘口气、歇歇脚”……工作多、压力大是客观实际,但不应该成为不敢担当、懒于作为的借口。

同志们,压力之下,勇担重任,不仅是一种态度,更是一种能力,更是对大家的锻炼与考验。今年考评中,大队将进一步细化量化评比细则,将这些情况纳入考评范畴。希望大家任务当前都能挺身而出、敢于迎难而上,履行好应尽的职责,在处理矛盾解决问题中提升本领,为大队建设贡献力量。

(焦文杰整理)

有话想说,给我E-mail

投稿请登录军网
解放军报投稿平台

