

学报告·增信心·强斗志·担使命 大家谈 6

以居安思危的清醒经受风高浪急的考验

■王立群 周燕虎

●要经受住风高浪急的挑战和考验,必须时刻保持居安思危的清醒和警觉,远见于未萌、避免于无形,在化解危机中育新机,于应对变局中开新局

趋向高处攀登,风险挑战越是错综复杂;趋向远方进发,艰难险阻越是无处不在。在党的二十大报告中,习主席谆谆告诫全党同志:“我们必须增强忧患意识,坚持底线思维,做到居安思危、未雨绸缪,准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。”字字千钧,既体现了中国共产党人一以贯之的忧患意识,更彰显了对所处时代环境的深远洞察和应对复杂斗争的远见卓识。踏上新征程,担当新使命,广大党员干部都要经受住风高浪急的挑战和考验,时刻保持居安思危的清醒和警觉,远见于未萌、避免于无形,在化解危机中育新机,于应对变局中开新局,这也是我们走好新的赶考之路必须具备的政治自觉、思想自觉和行动自觉,须臾不容放松和懈怠。

生于忧患、死于安乐,根植于悠远精湛的中华优秀传统文化,是具有积极意义的价值理念和人文精神,体现了辩证法的深刻哲理。以居安思危的清醒

经受风高浪急的考验,是中国共产党人与生俱来的精神特质,走过无数次与重大风险挑战作斗争的艰难历程,镌刻进中国共产党人的骨血与基因里。其中,饱含着中国共产党人对自己状态的深沉反思,对国家前途和民族命运的深刻洞察,对直面挑战、化险为夷的深谋远虑。可以说,只有时时刻刻牢记“安而不忘危,存而不忘亡,治而不忘乱”的道理,把困难想得更多一些,把风险考虑得更深入一些,才能下好先手棋、打好主动仗,随时准备应对更加复杂困难的局面,化风高浪急为风平浪静,变惊涛骇浪为乘风破浪,推动“中国号”巨轮从容越过“万重山”,从滚滚江河奔向浩浩大洋。

古人云:“泾溪石险人兢慎,终岁不闻覆人。却是平流无石处,时时闻说有沉沦。”身处逆境险境、遭遇惊涛骇浪,人们往往容易保持高度警惕、精神振奋,敢与天公试比高,从而履险如夷。而在风和日丽、一帆风顺之时,一些人往往放松警惕、斗志衰退,在安逸享乐中丧失战斗力,以致功败垂成。由此可见,精神振奋才能保持高度清醒,风雨无阻永向前;精神懈怠容易消沉颓废,“躲进小楼成一统”。必须清醒认识到,我们越发展壮大,遇到

的阻力和压力就会越大,面临的外部风险就会越多。前进道路上,我们要坚决杜绝“船到码头车到站”的心态,绝不能因为胜利而麻痹松懈,因为成就而忘乎所以,因为困难而退避三舍,始终保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,勇敢面对“四大考验”,坚决战胜“四种危险”,砥砺前行,不断从胜利走向胜利。

黄金有价,信心无价。居安思危首先应树立和增强应对风险挑战的信心,绝不能把人心忧天、庸人自扰,甚至将风险视为难以战胜的“洪水猛兽”,以致心生胆怯、不战而退。新时代10年,有涉难之险、有爬坡之艰、有闯关之难,我们面临形势环境的复杂性和严峻性、肩负任务的繁重性和艰巨性世所罕见、史所罕见。我们之所以能够信心满怀、斗志昂扬地应对和化解一次次风险挑战,其关键就在于我们有党的坚强领导这个主心骨,有中国特色社会主义制度这个显著优势,有人民群众这个最大底气,有党的百年奋斗历史这个最好经验。所以,居安思危既正视困难,立足最困难情况着手准备;更要看到我们的根基所在、优势所在、力量所在,从而坚定信心、鼓足勇气,做到泰山压顶不弯腰、越是艰险越向前,以“任尔东西南北风”的定力坚定不移做好自己的事

情,以“千磨万击还坚劲”的勇毅直面一切风吹浪打,以“不破楼兰终不还”的决心一仗接着一仗打,全力战胜前进道路上各种困难和挑战,方能闯出事业发展新天地。

准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验,还必须进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,任何贪图享受、消极懈怠、回避矛盾思想和行为都是要不得的。风险挑战面前,视而不见不行,躲避退让不行,畏首畏尾更不行。“凡国之重也,必待兵之胜也。”对军人来说,面对国际战略格局的重大调整,面对国家安全环境的深刻变化,面对强国强军的时代要求,我们必须始终保持居安思危的战略清醒,充分发扬斗争精神,鼓足敢斗的精气神,拿出善斗的制胜策,打好巧斗的组合拳,练好真斗的硬本领,以箭在弦上的高度戒备状态全时待战、随时能战,确保党和人民需要的时候拉得出、冲得上、打得赢,坚决做到不负重托、不辱使命。

新征程上,我们必须不断强化忧患意识、危机意识、使命意识,以更加强劲的前进动力、更加昂扬的奋斗精神、更加坚定的必胜信念、更加积极的历史主动、直面风险、经受挑战,勇往直前、乘风破浪,谱写强国强军更加绚丽的华章。

争当强军兴军「第一资源」

■董河生

●广大官兵应不断增强使命感和紧迫感,立足岗位勤钻苦研、真抓实干、开拓创新,努力成为本专业、本领域的优秀人才,争当强军兴军的“第一资源”

习主席在党的二十大报告中指出,教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。对于人民军队而言,人才也是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素。当前,世界新军事变革的浪潮汹涌澎湃,随着信息技术的发展,新装备更新换代加快,人才无疑已是强军兴军的“第一资源”。广大官兵应不断增强使命感和紧迫感,立足岗位勤钻苦研、真抓实干、开拓创新,努力成为本专业、本领域的优秀人才,争当强军兴军的“第一资源”。

胸怀祖国的赤子之心,是成为“第一资源”的思想基础。科学无国界,但科学家有祖国。钱学森曾说:“我是中国人,当然忠于中国人民。”在新中国成立前,他已是著名的火箭专家,在国外生活条件优越。然而在得知祖国需要后,他历经磨难、义无反顾回到祖国,心甘情愿奔赴大漠戈壁,铸就大国重器。人才选拔必须坚持“德才兼备、以德为先”的原则,我们当以先进理论、红色文化为滋养,以钱学森、程开甲等等老一辈科学家为榜样,秉持“先天下之忧而忧、后天下之乐而乐”的家国情怀,弘扬“干惊天动地事、做隐姓埋名人”的奉献精神,把小我融入大我,心许党报国之情,为祖国和人民甘于无私奉献;始终坚定信仰信念,在大是大非面前敢于斗争、善于斗争,在利益诱惑面前不动心、不变色,做让党和人民放心的过硬人才。

永不言弃的坚韧意志,是成为“第一资源”的精神品质。强军兴军征程上,不会一帆风顺,必然要历经重重考验、道道险关。正所谓“志不求易者成,事不避难者进”。越是艰苦环境、吃劲岗位,越是矛盾多、困难大的地方,越能磨砺一个人的品质、考验一个人的毅力、增长一个人的才干。广大官兵应主动到吃劲岗位担苦、担重、担险,敢打硬仗、勇扛重任,在急难险重任务中锤炼百折不挠的坚韧意志,在战胜困难考验中不断增强本领,努力成为敢担

重任、能扛重任的栋梁之才。踔厉奋发的不懈干劲,是成为“第一资源”的行动要义。邓小平同志曾说:“世界上的事情都是干出来的,不干,半点马克思主义都没有。”伟大事业不是等来的、喊来的,而是撸起袖子加油干出来的。邓稼先默默耕耘28年铸就“核盾牌”,南仁东潜心钻研22年建成“中国天眼”,他们以“板凳甘坐十年冷”的专注、“咬定青山不放松”的干劲和“只要功夫深、铁杵磨成针”的执着,废寝忘食、埋头苦干,为祖国的科技事

业发展作出了卓越贡献。广大官兵只有扎根岗位,肯下“十年磨一剑”的功夫,笨功夫,才能在一个一个脚印、一点一滴积累中成长成才。我们要做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客,以信心满怀、激情满格的状态,一锤接着一锤敲、一茬接着一茬干,以实干出实绩,以实绩促发展。

敢为人先的创新突破,是成为“第一资源”的方向目标。创新是事业发展的重要引擎,也是各领域人才都应具备的重要能力,只有不断创新突破,才能不断提高自身能力水平,推动事业高质量发展。创新就要始终保持“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”的追求,“亦余心之所善兮,虽九死其犹未悔”的豪情,勇于开辟新领域、敢于探索新路径、善于提出新思路;还须注重提高知识水平、完善知识结构,不断开阔自己的视野、丰富自己的阅历;更要跳出事务主义怪圈,破除一切制约自身创新突破的思想障碍,甩掉心理包袱,心无旁骛地投身练兵备战,努力在研究军事、研究战争、研究打仗上不断有新突破,加快提高打赢能力,以过硬素质本领履行好新时代使命任务。

(作者单位:32320部队)

人际关系

警惕“踢猫效应”

■高峰

●当产生负面情绪时,应当先冷静下来,告诉自己“三思而后行”,学会做情绪的主人

在心理学上,有一个著名的“踢猫效应”,讲的是:一位父亲在公司受到了老板批评,回到家把在沙发上跳来跳去的孩子臭骂了一顿。孩子心里窝火,狠狠去踢身边打滚的猫。猫逃到街上,正好一辆卡车飞驰而来,司机赶紧避让,却把路边的孩子撞伤了。“踢猫效应”的根源在于没有控制好负面情绪,而负面情绪会沿着社会关系链依次传递,往往会造成不良的结果。

类似这位父亲的做法,在我们身边的个别带兵人身上也是存在的。当他们承受了批评、遭遇了挫折、背负了压力时,常常会不分场合和时机地迁怒于他人。比这更让人担心的是,这些人却不以为然,以“习惯了,都能理解”“性子直,没有坏心眼”为由给自己的行为找借口。以至于“脾气暴”“爱发火”“难接近”等标签长久地“贴”在他们身上。带兵人既是部队建设的主心骨,也是内部氛围的调节器。如果不善于控制自己的负面情绪,随心所欲、动辄生怒,势必会影响到内部建设和同志间团结。因而,对于带兵人来说,应学会控制自己的负面情绪,防止由此带来“踢猫效应”。

一位哲人说过,治疗愤怒最好的办法是等待。张口说话不难,慢开口却不易。研究表明,人越是愤怒,越容易忍不住说出一些冲动的話。“良言一句三冬暖,恶语伤人六月寒。”话没有说出去之前,你是它的主人,若是说出去了,你就成了它的“奴隶”。作为带兵人,当产生负面情绪时,应当先冷静下来,告诉自己“三思而后行”,学会做情绪的主人。

人生不如意事十之八九,每个人都难以避免负面情绪的产生。警惕“踢猫效应”,并不意味着要一味压抑自己。有人形容,人的心理就像一个气球,如果无限地充斥负面情绪,总会有“爆炸”的那天。由此而言,适当的宣泄和化解十分重要。当负面情绪来临时,带兵人应学会通过正常途径调节自己的情绪,通过与好友倾诉、运动、听音乐等多种方式转移注意力,把心里堆积的负面情绪宣泄出来,方能避免自己成为“踢猫效应”的助推者。

发脾气是人的本能,控制好自己情绪是本事。广大带兵人身处一线,与官兵们每天朝夕相处,也承受了更大的压力和更多的风险,只有学会管理、控制自己的负面情绪,不动辄生怒、不随意迁怒,才能让自己保持良好的精神状态,营造更加团结、友爱、和谐、纯洁的内部风气。



影中哲思

深秋时节,胡杨披上了“金装”。层林尽染的胡杨与湖水、沙漠相互映衬,铺陈开一幅壮美的画卷。

茫茫沙漠之中,胡杨日复一日地战天斗地,即使在寂寥的深秋,它依旧傲然屹立在天地间。胡杨多生长在荒无人烟的大漠深处,以耐旱、耐寒、抗风、抗沙而著称,人们赞美胡杨,不仅因为其高大挺拔的身躯,更因为胡杨向世人展示着不屈不挠的坚毅品格。

Sahara胡杨的启示——

人生因坚韧而出彩

■郑康宁/摄影 谭志伟/撰文

作为青年官兵,也应像胡杨那样自强不息、坚韧不拔,不怕困难挑战、不惧挫折磨难,以攻坚克难的勇气,力争上

游的朝气、不屈不挠的志气,不断战胜成长道路上的困难与挫折,方能书写出精彩的人生篇章。

面对欲望,要给“心门”上把锁

■张磊

谈心录

●大千世界各种诱惑纷繁多样,各样腐蚀围猎环伺,“心门”如果没有锁的制约抑或关得不严,就会溜进各种“坏思想”“歪点子”,进而导致内心逐渐失守

“面对欲望,要给‘心门’上把锁,不能让外界纷杂事物轻易涌入内心,扰乱心神。”近日,笔者参加单位廉政教育课,提及党员干部如何守住底线、控制欲望,不越界、不越轨,授课教员的观点耐人寻味。

门,是建筑文化的典型标志之一。《释名》有曰,“门,幕障卫也”,一语道出了门的意义所在。现实生活中,不论何种种门,大家都习惯于上把锁,将开门的主动权掌握在自己手中。对于一个人的内心世界而言,同样如此。大千世界各种诱惑纷繁多样、各样腐蚀围猎环伺,“心门”如果没有锁的制约抑或关得不严,就会溜进各种“坏思想”“歪点子”,

进而导致内心逐渐失守,落得灵魂被“俘”,思想被“腐”,气节被“盗”的下场。

《北史·苏琼列传》记载,北齐太守苏琼刚到任,郡民送上两个新瓜,“苦苦相请”,他无奈把瓜留下,却不吃将瓜悬于厅堂横梁之上。家人不解,劝道:“这是何必,以后不再这般便是。”苏琼笑曰:“安有初乐为而复禁者?”于是,送礼者望瓜而却步,不再有馈赠者上门。两个新瓜并不值钱,苏琼却意识到:只有把“心门”锁紧,不给小恩小惠任何机会,才能彻底与贪腐绝缘。从这个角度来看,锁住清廉的“心门”,比守住前来送礼的房门更重要。

没有堤坝约束的河流,终会成为泛滥的洪水;失去引线牵引的风筝,定会一头栽向地面。现实中,因缺少“心门”之锁的保护,导致各种歪风邪气肆意涌入内心,走上违法乱纪道路者不在少数。纵观那些落马者的堕落轨迹,他们上任伊始,也能做到谨小慎微,用“心门”拒绝“小意思”,改掉“小毛病”,但随着职务的升高,权力的增大,不受约束的“心门”缝隙越开越大,最终内心那份纯净就会被非分欲望所左右,在考验面前败下阵来。

生活中,形形色色的诱惑冲击着每个人的“心门”,稍不留神就可能乘虚而入。给“心门”上把锁,首要的是知畏知止。《醒世恒言》中讲到一则故事:官吏薛伟在梦中化为湖中鲤鱼,恰遇渔夫垂钓,明知鱼饵在钩,却耐不住饵香扑鼻,张口咬饵,结果被钓。薛伟所化之鱼并非预见不到“被钓”的结果,但依然选择“咬饵”。识得破为何忍不过?原因就在于面对诱惑时不能克制、缺乏敬畏。经验表明,在欲望诱惑考验面前,只有保持敬畏惧,哪一条“红线”都不碰,哪一种“擦边球”都不打,才能真正做灵魂和“心门”的主人。

给“心门”上把锁,关键是牢牢守住第一次。贺龙元帅有句话说得好:“下不为例,必有下例。”对党员干部来说,第一次既是拒腐防变的第一道防线,也是最后一道防线,“心门”一旦被第一次攻破,就会有第二次、第三次。党员干部应当时刻谨记“堤溃蚁孔,气泄针芒”的古训,从戒第一次贪念、拒第一次诱惑做起,严以律己、防微杜渐,方可慎始而敬终,行稳而致远。(作者单位:69240部队)

凡事勿缺责任心

■边远 门建新

从身边事看修养

●无论我们身处哪个岗位,担任什么职务,都要深刻理解“责任”二字的分量,不断增强“时时放心不下”的责任感,对待工作如履薄冰、恪尽职守

日前,某团组织官兵进行年终体能考核。在“引体向上”科目考核过程中,一位负责体育器材管理的班长突然发现单杠的一个紧固件有些松动,于是立即叫停考核,找来工具进行维修。有人认为此举有点小题大做,而这位班长却非常严肃地说:“我必须对战友们的人身安全负责!”考核组领导得知情况后说道:“幸亏发现及时,如果考核中发生单杠脱落,后果将不堪设想,这位班长很有责任心,非常值得大家学习。”

责任心是一个人干好工作的基础,也是一个人成长进步的保证。然而现实中,个别年轻官兵工作责任心不强,主要表现在:简单的事情做不好。部队日常工作虽然比较繁杂琐碎,但通常情况下都是不难完成的事情。但就是这些并不困难复杂的事,由于责任心缺失,往往需要几次返工才得以完成,影响了工作效率;领导反复交办的事情做不好。领导反复交办的事情,必定是很重要的事情,但由于责任心缺失,没有引起足够重视,结果出现了批漏,影响了工作质量;力所能及的事情做不好。组织交办你去完成某项任务,一定是考虑到你有能力完成。但由于责任心缺失,本能高标准完成的事情却没办好,

影响了工作进展……凡此种种,皆是责任心缺失的表现。长此以往,不仅影响到个人的成长进步,也影响部队正常工作的开展。

人们常说,责任重于泰山。这绝不是一句空话,在工作中缺乏责任心,往往会对显而易见的苗头隐患视而不见,对熟之又熟的规章制度熟视无睹,对可能引发的事故后果充耳不闻。2000年,阿拉斯加航空公司某航班失事,飞机上的88人全部遇难。事故原因竟然是由于飞机尾翼上一个衔接的螺母松脱,导致了飞机故障,最后坠毁。如果起飞前工作人员多一分责任心,对飞机每一次的维修和保养都做到全面细致,这场灾难是可以避免的。相反,川航机长刘传建将“把旅客安全送目的地”作为自己的责任。在万米高空飞机遭遇驾驶舱风挡玻璃碎裂的极端险情下,他凭着强烈的责任担当、过硬的专业知识和沉着冷静的心态素质,安全备降机场,确保了机上全体人员的生命安全。事实证明,困难的环境、复杂的情况、繁重的任务都不可怕,可怕的就是缺乏责任心,关键岗位、重点部位、重要任务尤其如此。

凡事勿缺责任心。责任心体现品格、彰显作风,更成就事业。部队的每一个岗位、每一份职务都对应着责任,无论我们身处哪个岗位,担任什么职务,都要深刻理解“责任”二字的分量,不断增强“时时放心不下”的责任感,对待工作如履薄冰、恪尽职守,把责任落实到工作任务中的每一个细节,绝不止步满足于“基本上”“差不多”。唯有如此,才能磨炼出过硬的能力和素质。