

潜望镜

「没想到，检查也能让人很愉快」

第八十一集团军某旅宣传科干事 苏启明

前不久，我从基层主官岗位调整到机关宣传科任职。一天晚上，我和人力资源科干事周昊到基层夜查。我们随机走到一个连队，哨兵立刻警觉地查问口令，声音虽不算太大，但还是招来了正在屋里加班的连队指导员。随后的检查，这名指导员全程寸步不离地跟在我们身后。我知道，这位指导员就和我过去一样，之所以这样做，无非就是为了在查出问题后能第一时间现场解决。

人员是否按时就寝、手机是否入柜上锁、内务设置是否符合战备标准……不到两分钟，周昊就发现了几个问题；两名战士未按要求摆放作战靴，衣柜里有一个提前打好的背囊，一把手机柜钥匙放在桌上。一旁的指导员还没来得及开口，周昊就当着他的面，把问题一五一十记录了下来，全然没有顾忌这名指导员的感受。

“姜还是老的辣！”看着“老机关”这一系列铁面无私的操作我不禁感慨。从基层到机关任职以来，业务能力虽有明显提升，但我最纠结的就是到基层检查工作。为啥纠结？一是熟人太多总感觉抹不开面子，二是我深知一次检查通报对一个连队带来的负面影响，所以有时就避重就轻，点到为止。我甚至一度认为，机关和基层之间存在的隔阂往往就因检查而生，还深信“彼此留情面，日后好相见”的行为准则。

眼瞅自己连队被扣分，揣谁身上不着急？这名指导员马上面露尴尬。我赶紧拉着周昊往外走，生怕他接下来“纠缠”会让我们为难，因为我曾经遇到过类似的事。

然而，周昊接下来的举动却出乎我的意料。“等一下！”只见他蹲下身子，轻轻地打开那两名战士的鞋柜，

从柜子里拿出作战靴摆在了规定位置，又把外面的迷彩鞋放了进去。刚要起身离开，他又停下来，弯下腰随手把一床几乎要掉在地上的被子盖回战士身上并耐心掖好。最后，他把桌上的那把手机柜钥匙交给了指导员……

眼前的一幕，让一旁的指导员把刚到嘴边的话又咽了回去。走出宿舍，周昊一改严肃，竟和这名指导员开起了玩笑：“一下子发现那么多问题，我可盯上你们了，下次保准还来！”“一定得来！”此刻，这名指导员的表情也放松了下来。

“没想到，检查也能让人很愉快。本以为连队得跟咱们别扭一会儿，没想到这么顺利。”结束检查已经凌晨一点，返回机关的路上我感触良多，一股脑儿向这位“老机关”道出了自己的纠结，并对他刚才的做法点赞。听了我的话，他先是一怔，而后若有所思地说：“我以前和你一样，刚到基层检查时浑身‘僵硬’，觉得不拉下脸就交不了差，而板着脸又总搞得气氛紧张，现在想想其实都不对，出发点错了，结果一般也不会好。只有检查人员的态度先摆正了，知道自己为啥来检查，被检查对象才能给我们正反馈。”

回到机关宿舍，我又思考许久。过去检查时，还没等到连队，我就把自己置于了他们的对立面，所有的纠结也都因此而生。在最近几次检查中，我更愿意到曾经工作过的营连转一转，面对一张张熟悉的面孔，我大大方方查找问题，耐心询问情况，提出整改措施，主动协调解决矛盾……严肃认真的工作态度非但没有让战友觉得疏远，反而得到了大家的认可。

(师辉辉、曹 壮整理)

让宣讲接地气 请官兵多开口

■中卫红 本报记者 李建文

学习宣传贯彻党的二十大精神

“本次授课主要采取讨论交流的形式，围绕报告中‘全面加强练兵备战，提高人民军队打赢能力’与大家共同学习……”11月3日，空军某后勤训练基地党的二十大精神学习辅导小组来到该基地教练连实训室，利用教学训练间隙，与官兵围坐在一起学要点、谈体会、悟思想，努力推动党的二十大精神深入人心。

“传统的教育宣讲模式，官兵参与度不高，学习效果总在浅层次徘徊。”该基地政治工作处宣传干事肖凯介绍，围绕如何让党的二十大精神进入官兵思想、进入工作实际，该基地积极创新教育模式，由军政基础教研室选派理论教员成立学习辅导小

组，改变以往集中宣讲、授课辅导的方式，将党的二十大精神内容分成若干专题，采取讨论式学习的办法，深入训练一线，来到官兵身边，因势利导、融入实践抓好理论灌输。记者在现场看到，学习辅导小组成员分散在官兵中间，通过主动抛出问题、引发讨论，力求让官兵多开口，用“是什么、为什么、怎么做”的逻辑思路，对党的二十大精神提出的重要思想、重要观点、重大战略、重大举措进行深入解读，引导官兵做到学思用贯通、知行信统一。

“讨论式学习，看似容易，但想要切中要点，必须在课前做大量的准备。”该基地军政基础教研室教员刘忆告告诉

者，为了组织好党的二十大精神的学习宣传贯彻，教研室按照“解读原文、紧贴岗位、引导为主”的原则，深入官兵调研，对官兵集中关注的问题拉账挂条，结合报告内容，逐一编写应答式、解读式的教案，组织学习辅导小组成员集训，确保每名成员学深悟透、能讲到位。

立足岗位，边议边学。在该基地教研部，聚焦“科技强军、人才强军”“建强新型军事人才培养体系”，学习辅导小组与教员探讨如何用先进理论推动教学取得实效；来到该基地警勤连，围绕“军事人员现代化、武器装备现代化”“深入推进实战化军事训练”，学习辅导小组鼓励“00后”战士苦练打赢本领……

记者跟随采访发现，学习辅导小组每到一处，都能与官兵打成一片，紧贴岗位答疑解惑，引导官兵努力把学习成果转化为练兵备战新实效。

一线直播间

比武全程直播 激发练兵动力

■曹鹏飞 丰 浩

近日，中部战区空军某通信旅为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，全面加强练兵备战，举办群众性练兵比武竞赛暨第三届军事体育运动会。只见开幕式现场军体拳、匕首术等特色军体表演轮番上场，百余名参赛队员齐聚一堂，练本领、比武艺、拼意志，推动部队持续掀起练兵热潮。

“打仗需要什么，比武就比什么。”笔者了解到，此次竞赛将军事技能、传统体育和通信兵特色专业融为一体，按照紧贴大纲、突出实战、体现特色的原

则，共设置33个竞赛项目，参赛官兵在技能与体能、血性与胆气的争锋较量中，锤炼了战斗意志和顽强作风，打仗本领也得到了显著提升。

“嘀嘀嗒、嘀嗒……”某连队报务专业官兵正在俱乐部收看该专业比武竞赛的视频直播，大家屏息凝神、仔细倾听，仿佛在现场与战友一起战斗。

“展示选手风采，激发官兵斗志。”该旅领导介绍，此次竞赛，他们依托训练中心电教平台与会议系统，将比武竞

赛全程进行直播，并配有现场采访和解说，让全旅官兵“近距离”感受紧张火热的比武气氛，寻找差距与不足，共享收获和喜悦，并转化为练兵备战的激情和动力。

“获得第一名的是陈兴斌，并打破我旅手键拍发和数码抄收纪录！”当直播中传来考官宣布的结果时，现场沸腾了。“陈班长过硬的本领和沉稳的表现，激励我们加紧训练、创先争优，明年我也要出现在比武现场，为单位争光！”上等兵郑佳豪激动地说。

| 短评

既要“开柜子”，也要“盖被子”

■左进升

看完这篇稿件，我感触很深，给战士盖被子虽然是一个无意识的动作，却可见一名机关干部对待基层的真情。回想起自己刚进机关那几年，我也曾在检查这项绕不开的工作中纠结过。如今回想起来，原因就在于对检查动机存在误解，自然站位不准、舍本逐末，违背了检查的初衷。

该以怎样的态度去检查基层？归根结底就在“态度”两个字上。端正的态度既不需要巧言令色，文过饰非，更不应该趾高气扬，吹毛求疵。客观准确认识检查的意义很重要，须

知它是指导基层的一种方式，而且这种方式的终极目的是为了指导帮建基层。只有心里牢牢把握住这一点，步伐才不会乱，遇到工作才不会失去章法。

检查者需要认识到，自己以怎样的态度去检查，基层就会以怎样的态度来迎检。日常工作中可以发现，仍有少数检查者会抱有“杀鸡儆猴”的态度到基层检查，简单地把通报批评、处分问责当成工作的终点，更有甚者动不动热衷于抓反面典型，却对问题产生的原因、隐患存在

的症结不闻不问。结果问题还是那个问题，隐患还是那个隐患，对基层改进工作、提高抓建水平并无益处。

其实，“开柜子”和“盖被子”说到底是一码事，初衷应该是一致的，但“盖被子”更容易被忽略，所以在这个方面，各级机关都要有所加强。同时，基层也要明白“忠言逆耳、良药苦口”的道理，检查作为上级抓建基层的一种手段，必然要“红红脸、出出汗”，否则检查就失去了应有的效力，要知道久病不医，总有一天会拖成重症。

| Mark 军营

◇连日来，黑龙江省军区直属单位采取干部领学、宣讲辅导、讨论交流等多种形式，引导官兵深入学习贯彻党的二十大精神。图为官兵畅谈心得体会。

本报特约记者 吕衍海摄

◇近日，空降兵某旅组织官兵在严寒条件下进行实战训练，磨练官兵战斗意志。图为该旅炮兵分队正在雪中进行训练。

高 阳摄



抓建基层不能急功近利

■简雪峰

基层之声

前段时间，笔者在基层蹲点调研时发现，有的营党委和机关科室抓基层建设不够经常、不够科学，突击式检查、拔苗式帮带屡见不鲜，思路措施变形走样。须知，抓基层贵在有恒，建基层当有定力，切忌急功近利。

具体而言，抓建基层要有“功成不必在我”的境界。焦裕禄在兰考种泡桐治沙，想的是“百年大计”；杨善洲跋

坚守，“绿了荒山、白了头发”。各级党委和机关抓建基层也应如此，要处理好当前与长远的关系，把眼光放在长远处、把心思用到基础上。

抓建基层还应应有“功成必定有我”的担当。抓建基层没有淡季旺季之分，必须年复一年、日复一日久久为功。各级干部骨干要不断强化责任担当，只要是有利于基层长远发展的，就必须持之以恒抓下去，即便短期内难以见效，也要耐得住寂寞、沉得下身，扎扎实实做下去，为部队高质量发展打下坚实基础。

营连日志

“连长，荣誉里有我的一半，更有你的一半啊！”上周末，新疆军区某团支援保障连指导员刘冲在电话里感慨地说。在刚刚结束的政治干部比武中，刘冲夺得冠军。他手里捧着奖状，一幕幕往事涌上心头。

去年2月，刘冲到支援保障连任指导员，连长郭建州带领全连官兵欢迎他的到来。场面虽热烈，刘冲心里却打鼓：“这是个什么样的连队？连长是不是一个容易相处的人？”

彼此陌生的两个人，起初在生活中都得很小心翼翼，工作上也是各司其职。不久后，连队即将奔赴高原驻训，物资准备、途中食宿保障、人员出动编制等工作陆续展开。繁忙的工作让刘冲应接不暇，更忽略了身旁这个搭档的关注，直到一个战士推开了他的房门。

高原驻训条件艰苦，最为不便的就是交通，毕竟在海拔5380米的地方，上山下山都不容易，这就使战士的探亲休假变得尤为艰难与珍贵。每次上报探亲休假人选，连队党支部都会反复衡量，慎重斟酌。

“指导员，我奶奶过世了……”下士孙帅的一席话打乱了刘冲的计划。对于孙帅的家庭情况，刘冲很清楚。他父母常年在外打工，孙帅是由奶奶一手抚养长大的，可以说奶奶就是他最亲的人。如今奶奶过世，孙帅想回家尽孝合情合理。

但现实情况是，孙帅是驾驶员，上级有明确要求，无特殊情况高原驻训期间驾驶员的探亲休假一律延后至任务结束。孙帅的情况确实特殊，到底是公事公办还是特事特办？刘冲心里直犯难。

此时，连长郭建州默默拨通了人力资源股的电话，在电话里详细说明了情况。人力资源股第一时间请示上报团党委，并得到了及时答复：允许休

假，连队主官注意做好该战士的关心关爱工作。

当孙帅红着眼眶离开后，刘冲陷入了反思。他深知自己最大的问题是干工作有时瞻前顾后，郭建州的这一举动，令他卸下了心中的顾虑。这时他才重新审视起身边这位朝夕相处的搭档，对郭建州有了新的认识。但真正使刘冲感受到对方关心与帮助的，是另一件事。

去年底，二级上士罗仁番面临退伍。在一年前他就主动向连队汇报了思想，认为自己在连队兢兢业业干了10多年，没有功劳也有苦劳，希望能在退伍前立一次三等功。但在年终的军事训练考核中，罗仁番的各项成绩并不理想，刘冲直接表明了他的态度：不会违反组织原则搞迁就照顾。而罗仁番在随后的日子里也是正常干好本职工作，仿佛什么事都没发生过。

随后的老兵退伍晚会上，罗仁番在连队官兵的欢呼与掌声中上台发言。他眼含热泪地回顾自己军旅生涯的点点滴滴，战友们无不为之动容。当讲到离队前未如愿立功时，他感慨地说：“我理解连队的决定，但确实有些沮丧，还好后来连长私下找到我，给我加油打气，最终让我放下了心理包袱，顺利走完了余下的军旅路……”

坐在台下的刘冲这才意识到：“原来连长在私下里为我做了这么多补台的事啊。”

那天晚会结束后，刘冲第一时间找到郭建州表达感谢，并坦然承认自己工作中存在的不足。郭建州却说：“别忘了，咱俩是搭档，是搭档就应该互相补台、相互支持！”两人相视而笑，也是从那天起，他俩在工作中配合得越来越默契。

前段时间，刘冲受命代表团里参加师政治干部比武，每晚挑灯夜战。郭建州则及时做好补位工作，让刘冲能够全身心投入比武准备。刘冲特意在比武课件中加入了他与连长相处的真实经历，并一举夺冠。

