

画好军旅新征程的“延长线”

——对海军南沙某守备部队落实军士延期服役政策的调查

■何勇杰 吴强 胡景磊

读者调查

年终岁末,随着退伍季即将到来,一批服役期满的军士郑重地向党组织递交延期服役申请。

士兵制度改革相关法规文件施行后,服役至本衔级最低年限的中高级军士,个人志愿在部队继续工作且所在单位需要,可以申请延期服役。1年来,首批延期服役的军士在基层一线摸爬滚打,在岗位位发光发热,为军旅生涯再续新篇。本期,我们走进海军南沙某守备部队,看看首批延期服役的南沙卫士们,如何在新征程上描绘他们的军旅“延长线”。



“多亏好政策,为部队保留军士骨干”

年终考核场上,去年年底延期服役的海军南沙某守备部队某中队一级上士张希磊,指挥班连续完成多个课目,一举打破两项纪录,赢得阵阵掌声。

“多亏好政策,为部队保留了军士骨干!”走下考核场,该中队指导员于威对张希磊的出色表现赞叹不已。张希磊是中队公认的“多面手”,车辆驾驶、油料保障等技能样样精通,骨干作用发挥明显,曾3次荣立三等功。可是,去年年底服役期满后,因所在专业高级军士编制名额有限,他不得不做离队准备。

无独有偶。2017年1月,一级上士文凤强调入该守备部队。不到两年时间,文凤强不仅带领分队人员熟练掌握某新型装备,还编写出贴合南沙岛礁环境的装备操作、保养、检修等实用手册,大大缩短了该型装备人才培养周期。文凤强所在专业虽然有高级军士编制,可能力达标的他因在现有岗位工作时间不足,同样面临离队。

该守备部队人力资源干事叶天皓介绍,去年年底,有愿意继续服役的中高级军士不在少数,除了不少专业没有高级军士编制外,还有约2成军士因学历、任职岗位时间不足等原因不能晋升,仅有6%左右的军士符合晋升高级军士条件。“张希磊、文凤强等军士都是连队的骨干,如果他们能留下,对连队发展大有裨益。”叶天皓说。

“延期服役政策的施行,在满足单位人才队伍建设需要的同时,也让人才成长路径更科学。”该守备部队领导表示,若军士在延期服役期间表现优秀,仍有机会晋升更高级别军衔,有了“进”的希望;他们结束服役时,仍可依照政策安置工作或选择其他“后路”,有了

“退”的保障。

用好好政策,结出好“果子”。为了充分发挥延期服役政策的最大效益,该守备部队一方面综合考虑部队战斗力建设需要,确定延期服役的专业岗位和名额;另一方面严格按照基层推荐、机关摸底、资格审查、考核遴选、党委批准的程序,严把延期服役“关口”。

根据专业岗位需要,综合表现过硬的张希磊、文凤强在提出延期服役申请后一路“绿灯”,继续在岗位上工作。如今,延期服役1年期满,两人再次向党组织递交延期服役申请。

“服役年限延长,技能也要同步升级”

一级上士王廷越没想到,今年春节假期刚过,部队就派他前往厂家跟班学习某型装备。只要通过该型装备相关考核,拿到相应的高级证书,他就离晋升高级军士又近了一步。

2017年4月,王廷越调入该守备部队。几年来,他一心扑在岗位上:白天,第一个走上阵地检修装备;晚上,在学习室钻研理论,总是最后一个离开。去年年底,由于某型装备尚未列装无法完成技能认证考核,服役期满的王廷越无缘晋升高级军士。得知有延期服役的政策后,王廷越主动报名,经过层层选拔,顺利留队。

“这些军士都是难得的人才,把他们留下来只是第一步,更重要的是把他们培养好、使用好。”该守备部队领导表示,“战士们‘没想到’,不能成为部队党委的‘想不到’。只有想方设法为官兵成长铺路,才能更好地激发大家建功军营的热情”。

据了解,去年填报延期服役意愿时,55.6%的军士希望补足晋升高级军士的学历或现岗位任职时间等,争取取

长进步;27.8%的军士认为部队平台越来越好,继续服役可以全方位锻炼能力素质;11.1%的军士想在部队继续锻炼,为回归社会多学一些实用技能。

“服役年限延长,技能也要同步升级。”前往厂家跟班培训后,王廷越迅速掌握该型装备的维修技能。回到连队后,他带领几名骨干参与多个课题攻关,短短数月就编写出该型装备维修手册和新型装备维修优化方案。

一级上士聂书军入伍时是高中学历。延期服役后,单位指定一名高学历排长对他进行文化课辅导。在排长的帮助下,聂书军进步明显,前不久已顺利通过军队自学考试多门课程的模拟考试。

一级上士孙涛顺利延期后,拜三级军士长孙龙飞为师。孙龙飞结合他的实际情况,为他量身定制能力成长计划,帮他全方位提升专业能力。如今,孙涛不仅顺利通过晋级模拟考核,还被纳入该守备部队的高级军士预选人才库。

既要当“大拿”,也要当“酵母”。笔者了解到,该守备部队去年顺利延期服役的9名军士举办了业务培训班,吸引众多战友加入。今年7月,该守备部队组织群众性练兵比武活动,业务培训班的军士进步明显,在多项较量中崭露头角。

“你们安心服役,我们解决后顾之忧”

去年,一级上士曾令科原计划在服役期满后退役回到河南老家。一方面,他所在专业没有高级军士编制;另一方面,长期与家人聚少离多,他觉得对家庭和妻子亏欠太多。

让曾令科改变想法的,是单位的一次“雪中送炭”。那一次,儿子生病发烧,妻子既要到医院陪伴儿子,又要赶回家照顾年迈的父母,也病倒了。单位

领导得知情况后,迅速安排附近休假的官兵,赶往医院照顾曾令科的妻子,前往曾令科家中看望他的父母。

一周后,曾令科妻子病情好转,顺利出院。部队的关爱,让曾令科心头涌过一股暖流。了解到延期服役的政策后,他左思右想,拨通了妻子的电话。

“有组织的关心,家里的事你就放心吧,在部队好好干!”妻子的话打消了曾令科的顾虑,他在延期服役申请表上郑重签下自己的名字。

该守备部队一项关于军士延期服役意愿的调查显示,约6成军士考虑到要照顾家庭而举棋不定,约2成军士认为在部队掌握的技能与回归地方的求职需求存在较大差别。还有不少未婚军士想建功军营,但对未来的婚恋问题产生忧虑。

“你们安心服役,我们解决后顾之忧。”为进一步减少广大军士长期服役的顾虑,该守备部队指定专人向符合条件的军士及家人解读延期服役政策,让他们充分了解政策红利,同时成立机关服务基层联动小组帮助解决实际困难。他们还针对延期服役军士个人实际,想方设法帮助他们提升学历或培训实用技能,全面提升发展空间。

部队为人才成长铺路,人才推动部队转型发展。大学生士兵、一级上士刘善兴今年面临退伍。此前一直犹豫是否留队的他看到身边战友充分享受政策红利、发展前景更加广阔,坚定了继续服役、建功南沙的决心。据叶天皓介绍,该守备部队目前申请延期服役的中高级军士人数比去年同期增长近20个百分点。

图①:守礁官兵巡逻礁盘。 乔宇飞摄
图②:王廷越(左二)向战友传授射击经验。 邱果摄
图③:王曙光(左一)正在排除装备故障。 罗振欣摄
制图:鹿硕

官兵感言

再续南沙未了情

■海军南沙某守备部队某连一级上士 王曙光

“老王,专项考核马上就要开始,加把劲,争取再留1年!”记得去年这个时候,正是在指导员的支持下,我申请了延期服役,才能继续穿着这身军装。

去年年底,我服役期满。由于我所在专业没有高级军士编制,按照以往的政策只能退伍。守礁16年,我对南沙有说不清的爱、道不尽的情,要与这片满载青春回忆的热土告别,我实在不舍。

那段时间,我虽然在工作上尽心尽责,但大家都能看出我有些失落。指导员找我谈心,我道出留恋与无奈,指导员也为我感到惋惜。

就在我准备和南沙告别之际,转机出现。指导员递给我一份优秀军士可以申请延期服役的通知,鼓励我报名参加。最终,通过层层选拔,我成为部队首批延期服役军士中的一员,如愿留在南沙,继续卫国戍边。

延期服役后,我仍然像以前一样,遇到急难险重任务冲在前、干在前,唯恐辜负了单位和战友的信任。

前不久,听说今年的延期服役考核即将展开,我再次递交申请书。我在微信朋友圈写下:“专项考核,全力以赴!”指导员在下面留言:“相信你,一定行!”

(整理:黄春茂)

实现能力再升级

■海军南沙某守备部队某站政治委员 蔡剑

中高级军士既是基层营连的中坚骨干,也是新同志的模范榜样。如何抓好军士队伍建设、保留优秀军士人才,是摆在各级面前的重要课题。

延期服役,采取弹性服役制度,打破了以往军士服役期满后“非晋即退”的固有模式,为部队人才队伍建设提供了更多可行性方案。

如今,大学生士兵参军入伍比例逐年增加,高素质人才为部队转型发展注入新动力。部队在吸收人才的同时,还要注重留住人才,实现部队人才队伍建设的良性发展。延期服役政策的施行,为部队留住技术

骨干的同时,进一步营造了识才爱才敬才育才的环境,让急需的人才留住,也为想留的人才提供新选择,有利于建设一支接替有序、整体稳定的优秀人才梯队,更符合强军兴军的需要。

军士延期服役不只是一般年龄的延长,还应有能力的“延伸”。对于想长期服役的广大军士来说,要抓住政策红利,也要做好同时面对机遇与挑战的准备。除了个人继续在岗位位不断提升高战打仗能力,也应积极做好“传帮带”,为单位的建设发展打牢人才基础。

(整理:谢洪亮)

军媒视窗

空军报

11月8日

东部战区空军雷达某旅研发信息服务平台为基层减负——

与信息重复统计说“再见”

■张修长 白惠文

“现在有了‘智慧信息服务平台’,很多信息和证明材料都有电子存档,不需要基层反复提供,方便高效。”准确快速完成官兵福利联审材料整理查验后,东部战区空军雷达某旅某雷达站文书任小飞深有感触地说。

这几年,该旅党委注重解决“五多”问题为基层减负,有意识地对基层上报的各类信息进行整理留存,尽可能减少重复统计,但效果不尽如人意。一次,机关某科室临时通知补充上报人员信息,并下发新的表格样式。为减少官兵工作量,任小飞将之前报送给另一科室的相关信息复制到新表中,联系大家补填剩余空项。不料,提交的材料被机关以“字体格式不一致”为由退回返工。

“个人信息反复报、多头报、年年报,有时一天要填好几张表格。”前期,在一次“五多”问题调研中,关于信息统计的一条“吐槽”引起该旅党委的重视。

问题被带到基层建设形势分析会上。面对基层的困惑,机关干部也有自己的苦衷:一方面,官兵信息动态变化,不实时统计更新,容易出错;另一方面,各部门需要的信息要素各有侧重,同一张表格涵盖了所有的信息。

“身处信息时代,工作不能仍停留在过去,必须用好信息化手段根治传统难题。”旅党委决定研发一套融合官兵信息、旅机关共享随取随用的信息服务系统,官兵信息、专业特长、工作经历等情况,被细化为20多个类别50余项要素,区分不变量和常变量,按照使用频率,分级分块进行排序。同时统一设计表格,规范登记式样,并将官兵信息数据导入信息服务平台,实现了动态更新、按需调用、生成导出等功能。

信息服务平台运行一段时间以来,效果非常明显,机关很少再为统计信息而干扰基层,基层也能从繁琐的信息填报工作中解脱出来,专心练兵备战。

如何深度挖掘潜力,发挥平台更大优势?对此,该旅党委对照空军《关于进一步解决“五多”问题的若干措施》改进工作指导,再次对平台进行升级改造,继续为抓建基层增效赋能。

该旅所属部队高度分散,大多独立驻防,机关多头指挥、重复督导等情况时有发生。探索论证中,“统筹任务、科学指导”成为系统开发新的目标。经过集智攻关,“抓建好帮手”子系统应运而生。

点开该系统,在“任务统管轴”上,机关发布的各项工作提醒,以落实进度条进行显示,任务目标、标准要求、牵头科室等信息一览无余。某中心雷达站站教导员方磊介绍:“登录系统,近期工作排列有序,轻重缓急一目了然,不仅避免了工作交叉,还能帮助基层理清思路,提醒完成时限,‘抓建好帮手’名副其实。”

尝到了信息化手段的甜头,该旅接着把法规预案、武器装备、固定资产等其他重要信息分类建库导入平台,进一步对接培训、服务基层,还增设了智慧党建、训练考核、推门听课、营区安防等4个子平台,基层将日常登记、考核成绩统计、授课考勤等功能转移到线上,避免重复记录的同时,也方便了数据积累和信息查询。

这套系统会不会产生新的“五多”?宣传科科长冯迪的回答是:前期的数据录入确实麻烦一些,但“磨刀不误砍柴工”,后续工作中节省的时间是很可观的。

边运行边总结,边探索边创新。有了原始数据积累,该旅近期又启动了信息服务平台的第三次“升级”,整合数据资源,引入分析算法,助力党委机关精准把握基层形势,高效决策科学抓建,盯着减负强能、固本强基的目标不断努力。

科技减负 事半功倍

■华剑

相同数据反复填报,已成为基层官兵的“槽点”,也是整治“五多”的“难点”。

其实,这个“难题”本不难解,东部战区空军雷达某旅通过打造信息服务平台,给我们提供了一个不错的解决办法。然而,细细想来,这真的只是技术问题吗?关键还是党委机关在思想深处思变求新,用新手段求解老难题。

曾经繁琐的信息填报方式,大多源于“没有更好的办法”。如今,信息化管理手段越来越多、越来越高效,各级党委机关要率先破除僵化刻板的思维定式,转变思路,积极主动接受新事物,大胆尝试将新技术、新手段应用于解决“五多”问题和抓建基层。

科技减负,事半功倍。立足单位和岗位实际创造条件,借助“网络+”“科技+”推动信息服务系统建设,实现数据互通、信息共享,以技术手段为登记统计“瘦身”,给基层官兵“减压”。同时,注重数据挖掘,加强数据分析的学习研究,不断提高对数据信息的感知和处理能力,并构建运用数据平台辅助分析决策的工作闭环,把减负与强能、减量与增效有机统一起来,更好地聚焦备战打仗协同发力,切实把信息优势转化为制胜优势。



11月上旬,第82集团军组织开展“学习二十大,奋进新征程”主题系列活动。图为官兵在展板前学习党的二十大精神知识要点。

杨晓辉摄