

记者探营

聚焦高级军士

加盟“机关智库”，提供决策咨询。除此之外，海军陆战队某旅又赋予高级军士新的角色职能，以最大限度激发这一群体的内生动力，使其充分发挥应有的作用。他们的做法值得借鉴。

——编者

推行高级军士导师制

——海军陆战队某旅拓宽高级军士使用路径新闻调查(下)

■本报特约记者 陈岩 通讯员 张潇赫 梁雄

时至今日，海军陆战队某旅轻机营上等兵张俊奇依然经常想起自己的下连入营仪式。

当时令他印象最深的一幕，是全营的高级军士们站在欢迎队伍的最前面，分别介绍各自专业情况和取得的成绩。感受着老兵们经过岁月磨砺和阅历沉淀的独特气质，一簇“梦想”的火苗，在张俊奇的心底被点燃了。

“对新兵来说，高级军士是高不可攀的，单是肩章上的‘压迫感’，就会让他们望而生畏。”作为这场下连入营仪式的策划者和组织者，轻机营教导员郭魅力坦言，在实际生活中，这些刚入伍的战士是很少主动与高级军士交流的，他们也因此失去了很多学习请教的机会。而解决这一问题，立竿见影的做法就是让高级军士们主动靠过来。

定期举办大讲堂，是高级军士们“主动靠过来”的第一步。郭魅力把高级军士们召集在一起，要求每个人结合工作岗位和职业发展路径精心准备一堂课，让新兵们懂得该如何走好军旅每一步。

“原来，成为高级军士也是可望不可及的！”授课效果出乎意料地好，大家在台下围着高级军士请教专业问题，探讨成长成才，在一问一答中，消除了内心困惑，也对自己的未来发展充满憧憬。

望着眼前的情景，郭魅力脑海里突然涌现一个大胆的想法：高级军士经验丰富又身在兵中，何不让他们担任导师，对年轻官兵的军旅人生进行全方位的指导和引领？

说干就干，在营季度政工例会上，郭魅力分享了自己的思考，引起与会人



谢岩绘

员热议。恰逢此时，该旅精心筹备的高级军士工作室在各营正式挂牌成立，大家都认为郭魅力的想法可行，但还是要听听高级军士们的意见。

“我愿意当这个导师！”勤务保障营一级军士长虞运河是第一批拿到高级军士工作室“准入证”的高级军士。就在他准备大展拳脚之时，却遭遇了人才短缺问题。今年9月，虞运河看中的几个好苗子选择退伍，这让他痛心不已。“本就想借助工作室这个平台多培养几名骨干，这下好了，我可以名正言顺‘招兵买马’了。”听到这个消息，虞运河高兴地说。

经过旅党委批准，炮兵营率先开始试点，一场面向初中级军士的特殊招聘

会随即举办。他们依托高级军士工作室，按照1名高级军士带2名中级军士、4名初级军士的规格重新配置人才资源，由高级军士牵头负责，营里参与考核把关，对骨干人才进行重点培养。

成功入选该营三级军士长李春江工作室的战士全哲，聪明机灵，很有发展潜力，最大的梦想是在比武中摘金夺银。但缺点也很明显，有点自视过高，经常谁也不服。“不是千里马，先让他撒开腿跑跑。”面对这样的战士，李春江没有摆出老资格压制全哲的锐气，而是一边进行思想引导、技术帮带，一边努力为他争取展示的机会。后来，全哲以下士身份参加上级组织的比武，创造了

两项新纪录。这一成绩，让李春江也竖起了大拇指：“骨干人才培养的目标绝不止于让年轻军士成为我们的翻版，而是助推他们实现青出于蓝的超越。”

高级军士还有哪些潜力可挖？还能被赋予怎样的角色职能？循着基层的实践足迹，该旅及时总结各单位经验做法，决定正式推行高级军士导师制。

“思想上的教员、专业上的老师、生活中的兄长。”该旅政委这样为高级军士导师定位，“他们是部队不可多得的宝贵财富，我们一定要把这笔财富用好、用足、用出高效益。”

自从有了“导师”身份，李春江变得更忙了，也感到肩上的担子更重了。除了忙于工作室日常负责的课题研究、人才培养等工作，前段时间他还出现在旅里组织的高级军士事迹报告会上，分享当导师的感悟。

高级军士担任导师，不仅培养了自己的“学生”，也影响了其他战士。“是李班长改变了我。”那天，作战支援营上等兵马天乐听了李春江的事迹报告，感到受益匪浅，“我虽然不是李班长带的兵，但他那句‘事无好坏，诠释在人’点醒了我，让我内心豁然开朗。”报告会结束后，马天乐打消了退伍的念头，及时调整状态投入训练，最终登上了营里的军事训练龙虎榜。

得知此事，李春江生出无限感慨：“导师”这个身份，既是对高级军士的高度认可，也是对高级军士的深切期待。“我们一定要尽最大的努力帮助年轻的战友成长成才，早日让他们的军旅梦想照进现实。”

注对象是为了在官兵遭遇现实困难、出现思想波动等情况时，及时提供必要的帮助和正确的引导。面对战士，一线带兵人要少些“我以为”和“想当然”，应该坚持从实际出发，以尊重赢得尊重，以真心换取真心，避免造成不必要的误解，影响正常工作。

随后，该支队以“如何做一名新时代优秀基层带兵人”为主题，组织展开大讨论，坚决破除一些基层带兵人的惯性思维，引导他们牢固树立以情带兵、科学带兵理念，变“重点关注”为帮带指导、解难帮困，把“处处提防”改为给任务、压担子。与此同时，他们还举办了“我为老兵点赞”“我为中队献一策”等活动。

基层带兵人转变了思想观念，老兵们的工作干劲被极大激发。日前，在上级组织的年度军事考核中，该支队机动中队4名即将退伍老兵冲锋在前，以优异成绩为中队争得了荣誉，不仅鼓舞了官兵士气，也为自己的军旅生涯画上圆满句号。

潜望镜

“无意见”也是一种“意见”

■周之栋 蒋志梁

前段时间，第74集团军某旅纪检科围绕“常态化风气监督情况和官兵生活保障情况”，面向基层官兵开展问卷调查。

为了保证此次问卷调查的效果，该旅机关专门提前派人深入基层进行思想摸底，梳理了官兵们普遍关心关注的矛盾问题，并据此精心设计调查问卷。

纪检科科长严俊杰对此次问卷调查结果信心十足，认为一定能问出基层官兵的真实想法，帮助下一步改进工作。然而在整理问卷时，他却傻了眼：在要求官兵提出意见建议的题目下面，填写“无意见”的问卷竟然有300多张。

“组织前期摸底时，官兵们对近期伙食保障存有不同意见，怎么在填写问卷的时候就什么意见都没有了呢？”严俊杰将这些“无意见”的问卷按照营连编制、人员类别进行了分类统计，发现大多来自在比武、大项任务中表现优异的单位，其中不乏荣誉连队。

“我们是荣誉连队的战士，怎么能因为吃得不对胃口就讲单位的坏话呢？”某营“英雄炮兵连”班长洪路这样解释自己填“无意见”的原因。“不叫苦，不怕累”是该连官兵叫响的口号，扎根心底的集体荣誉感不允许他给连队“抹黑”。

“大家的意见建议有利于推动单位

建设发展，只要合情合理合规，就要大胆提出来，与叫苦怕累没有任何关系。”了解情况后，该营教导员罗柱第一时间开展专题教育，纠正官兵们的认识偏差，号召大家利用好机关开展问卷调查的机会说出内心想法。

分析更多基层反馈的情况后，严俊杰意识到，通过营连教育端正官兵思想认识只是一个方面，机关开展问卷调查的组织形式、问卷设计等同样需要升级。

经过全面分析、会议研讨，针对日后如何开展好问卷调查工作，该旅出台了一些新举措，包括临时随机抽取问卷调查对象，避免基层干部对他们预先“提要求”；科学设计问卷，定向收集意见，提高调查的针对性；借助强军网等平台向驻扎偏远营区、小散远点位的执勤官兵开展问卷调查，确保意见表达渠道通达全员。

“‘无意见’也是一种‘意见’。我们还将继续探索畅通民主渠道更加科学有效的办法，让基层敢于发声，反映真实情况。”该旅领导介绍，针对每次问卷调查结果中的“高频词”，他们还会专门组织“建言献策会”，让大家群策群力解决问题。

日前，纪检科又组织了一次问卷调查，这一次填写“无意见”的数量大幅减少，官兵们提出了不少“金点子”。

微议录

“问”到实处 “查”出实情

■曲明远

组织问卷调查，是保障官兵民主权利、及时发现单位建设中存在矛盾问题的基本手段之一。从什么目的出发，以什么形式开展，都对问卷调查能否带来实际效果产生重要影响。

当前，在组织问卷调查实践中，一些单位仍存在值得改进的地方。比如有的机关干部为图省事，不深入基层开展调研，设计的问卷流于形式，让官兵无心作答、无从下笔；有的先入为主，选择性过滤官兵意见建议，仅凭主观臆断，罔顾基层呼声；还有的将问卷调查当作发现问题的工具，只通报基

层单位存在的问题，却不表扬好方法、吸取好建议……

笔者认为，既然选择通过问卷调查开门纳谏，那就要有不怕揭短亮丑的胸襟，正视问题、直面缺点的勇气，真正做到“问”到实处、“查”出实情。正所谓“忠言逆耳利于行”，即便有的意见可能略显偏激，但不妨将其当作一个反思自身工作的机会，有则改之、无则加勉。此外，机关业务部门和工作人员还要掌握问卷调查的规则和方法，在题目和选项设计上下功夫，以便摸到官兵们的真实想法，进而推动有关矛盾问题的真正解决。

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台

闪耀演兵场

11月3日，北部战区空军某营开展实战化训练，检验提升部队应急响应能力。图为官兵们密切配合完成导弹吊装。

杨盼摄



临近退伍，老兵不再被“重点关注”

■陈海

层一探究竟。

“如果不对这些老兵重点关注，我们担心他们会失管失控。”往年，临近退伍的老兵作风比较松散；今年，我们得提前做好准备……走访一番，孔富伟发现，随着老兵退伍日期临近，部分中队主官将管理重心放在了他们身上，三天两头批评教育，大会小会不停敲打，生怕这些人撂挑子、捅娄子。

但实际情况真的如此吗？孔富伟想了想，决定找老兵们了解情况。“满服役期就意味着思想一定会滑

坡、作风一定会散漫吗？”“我兢兢业业奉献了十几年，丝毫没有放松要求，为啥临近退伍却被‘重点关注’？”……通过与即将满服役期的战士们面对面交流，孔富伟发现事实并非如中队主官们担心的那样，相反很多老兵仍然干劲十足。

返回机关后，孔富伟将这次调研情况向支队领导作了汇报。随后，该支队党委专门召开会议，针对部分基层带兵人凭借刻板印象和主观臆断确定重点关注对象的问题进行了讨论。

讨论中，大家一致认为，确定重点关

营连日志

“为啥本月的重点关注对象，即将满服役期的老兵占了一半？”上个月，武警安徽总队马鞍山支队保卫干事孔富伟在分析基层上报的重点关注对象名单时，发现有些不对劲。

这些老兵是因为临近退伍，状态下滑严重？还是面对进退两难、思想波动较大？带着这些疑问，孔富伟决定到基

工作开展，不能止步于“安排了”

值班员：新疆军区某火力团政治指导员 王浩然 讲评时间：11月10日

近期，连队部分工作在落实过程中存在一些问题。我深入了解了一下情况，发现部分骨干受领任务后，会立即着手安排人员，这样的快速响应值得表扬。但问题出现在这之后，一些骨干组织开展工作，只满足于安排了，却不抓落实，工作进展如何、完成效果怎样，是

否遇到难题，一问三不知。

我将工作安排给各位骨干牵头负责，既是出于对你们能力的信任，也是对你们履职尽责情况的检验。希望大家在今后的工作中能充分发挥骨干的带头作用，给其他战士做好表率，确保工作做到位，将责任压实。希望大家在今后的工作中恪尽职守、担当作为，不要敷衍了事、流于表面，为连队建设发展打好基础。

(毛虎整理)

值班员讲评

组织训练，不能满足于“说过了”

值班员：第81集团军某旅连长 王路路 讲评时间：11月15日

年终考核正在进行，同志们高度重视、认真对待，取得的成绩总体上让人满意，但也暴露出个别同志对专业掌握还不够扎实。经过了解，我发现其中一个重要原因在于，一些班长骨干对专业训练效果抓得不够，重在口头讲解，忽视了帮带指导。

在这里，我对班长骨干提出一点要

求：组织训练时，不能光动嘴皮子讲方法。理论要点要讲清楚，实际操作也不能忽视，要多带着大家练两遍，以此摸清每个人的真实水平，以便帮助班里战士及时查不足、补短板，练出真本事、练硬真本领。同时，我也想提醒其他战士，专业训练不能一味指望班长骨干，自己还要多用心、多实践，主动多学一步、多练一招，本着对自己负责、对战斗力负责的态度努力提高训练水平。

(周华勋、张弼朝整理)