

本期关注 年终考核

考风连着作风 考场连着战场

——各部队依法组织开展年终考核的一组见闻

年终考核是检验部队一年来训练成果的收官之战，必须依法依规严格组织，力求考出官兵真实水平、摸清部队战斗力底数。以往，个别单位和个人在考核中存在组织不力、执纪不严、投机取巧等问题，对此，各级必须贯彻依法治军战略，立起依法从严治战的鲜明导向，坚决硬起手腕正风肃纪。

考风连着作风，考场连着战场。结合学习宣传贯彻党的二十大精神，各级要按照“全面加强练兵备战，提高人民军队打赢能力”等要求，在年终考核中严格落实法规标准，健全完善组织与监督机制，纯正训风考风，以良好风气促进战斗力切实提高。

——编者



近日，南疆军区某团在驻训地依法组织开展年终军事训练考核。图为装备操作考核现场。李江摄

近日，第82集团军某旅依法依规开展年终考核，检验官兵技能本领。图为监考人员在指挥信息系统考核时严格执纪。杨开明摄

关键词 依法组织

把考核标准细化到每一个动作

孙寅 李加九

“部分科目专业性强、危险系数高，但在组织考核过程中，不能因此降低标准、放松要求。在接下来的考核中，我们要对照相关法规认真落实，立起所有考核向实战聚焦的鲜明导向……”近日，北部战区海军某勤务防救船大队在潜水员年度审查工作结束后，立即进行总结讲评，对考核中存在的问题进行剖析反思，以便更好筹划其他考核工作。

前期组织潜水员年度审查时，为便于操作，一名训练参谋搬了前几年的

一套考核组织方案。在水下寻物课目考核时，他们准备事先把“沉物”抛至固定海区。没想到考核还没开始，就被现场督导的考核组叫了停。“依据训练法规要求，该课目检验的是潜水员在陌生海域对失踪人员、物品的搜寻和打捞能力。将‘沉物’抛至固定海区属于‘定点寻物’，与实战要求不符，无法检验官兵真实训练水平。”

他们立即对原方案进行调整，由专人乘坐冲锋舟将“沉物”抛至不定区域，潜水员接到搜寻指令后，方能入水

考核。组织另一课目考核时，一名潜水员完成水下操作后浮出水面，考官正准备根据作业用时和作业结果给出评分时，考核组却指出：这名潜水员右手没有佩戴手套。

“为了方便水下作业，便把手套摘了……”潜水员这样解释。“水下作业充满不确定性，佩戴手套是法规的明确要求，更是对潜水员的保护。”考核组分析感到，以往个别单位在水下缺少监督措施，且只注重将作业完成度和用时作为

关键词 严格执纪

硬起手腕纠治考场不正之风

任雨乐 周昊

11月上旬，第81集团军某旅电子对抗营体能考核成绩公示，不少官兵驻足观看。看着成绩单上“风气监督员”一栏自己签下的名字，下士小贾深刻体会到基层风气监督员的重要责任，坚定了依法执纪、尽职尽责的信心。

小贾是一名刚任职不久的基层风气监督员，这是他第一次在年终考核阶段参与监督执纪。

在战伤救护课目考核中，同年兵小

王见是小贾这个“熟人”监督，就提前将包扎用的无菌急救包撕开，并将其中的三角巾和敷料叠好放入挎包，以便考核时减少用时。发现情况后，小贾立即上前制止，并要求小王重新按照规定准备器材。在小贾的坚持下，小王只得重新进行准备。

考核结束，小贾感觉小王对自己有所疏远，想着可能是因为刚刚的“不留情面”，顿时心中有些纠结。

在之后的四百米障碍考核中，与小贾同连的战士小刘在跨越障碍产生失

误后，并未按考核要求折回重新通过。就在小贾对是否叫停有些犹豫时，连队指导员王伟指出了这个问题，并让小刘重新通过。

王伟告诉大家：“考核场就是战场，容不得半分马虎。只有严格落实训练标准、大纲要求，才能练就打赢的本事、硬功夫。”这番话让小王、小刘脸红了，也让小贾深受触动。他意识到，自己作为基层风气监督员，一个重要职责就是及时发现和纠治训练场上

关键词 自觉遵规

端正思想认真依法参考

肖凤健 刘念 张二恒

“本想让监考人员通融一下，稍微降低标准，争取达到良好以上成绩，可根本没有机会。”近日，第76集团军某旅年终考核正有序进行。一名刚刚在外执行任务归队的战士谈起自己的参考经历很有感触，下决心以后一定认真训练，努力提高成绩。

这名战士长期在外执行保障任务，

由于训练较少，体能有所下降。备考时，他想到自己平日工作繁忙、经常加班加点，工作成绩也是有目共睹，年终考核时大家应该不会对自己太较真。可没想到在某课目考核中，他因动作不达标被当场指出，并要求整改。

在另一项考核中，一名战士为减轻负重，把背囊中的被褥换成气垫，并塞

入哑铃片和瓶装水，打算等称重检查后再偷偷取出。然而，这些问题逃不过风气监督员的“火眼金睛”，这名战士当场受到严肃批评。

个别官兵法规意识不强，备考时仍存在“闯关”“打擦边球”等侥幸心理。该旅党委剖析感到，平时自降标准，战时就有可能一败涂地，必须立起练为

考出战斗力 考出好作风

高伟

军营话“法”

年终考核成绩是单位和个人军事训练成果的重要体现，也是年底评优评奖的重要依据，关系官兵切身利益。在实践中，个别单位和个人还存在组织程序不严密、考核标准不严格、考核风气不扎实等问题。考风考纪真实反映作风建设水平，是一个单位贯彻依法治军战略的重要体现。党的二十大报告强调，加强依法治军机制建设和战略规划，完善中国特色军事法治体系。这就要求各级将依法依规落实到部队建设的每个环节，组织考核时务必严格落实法规要求、建立健全考评机制，确保官兵考出战斗力、考出好作风。

打仗硬碰硬，训练就必须实打实。只有平时扎实训练，才能在考核中取得好成绩。军事训练法规是日常组训施训的根本遵循，必须养成与法对表的良好习惯，依法制订训练计划，严把训练细节标准，确保内容训全、时间训够、方法训对、标准训严。端正训风考风，必须把功夫下在平

(作者单位:31627部队)



十一月上旬，空军某后勤训练基地依法依规组织中级职业技能鉴定，检验学员岗位履职能力。

本报特约通讯员 申卫红摄

让各项惠兵政策落到实处

陶婧 李磊

“收到这笔慰问金，我和家属心里暖暖的！”前不久，宁夏军区某部干部商宝林领取到了配偶孕产慰问金后，高兴地说。

原来，相关规定明确，军队相关人员或者其配偶孕产的，可以看望慰问，并可以赠送一定数额的慰问品或者慰问金。由于该规定施行的日期与商宝林家属生产的日期前后间隔不到1个月，机关业务部门尚未细化慰问金的申报、审批、核准、发放、公示等流程，加之商宝林认为自己作为一名党员干部，应该将更多精力放在工作上，不好意思向组织报告此事。此后，慰问工作被耽搁了下来。

今年以来，该部党委严格依据各项

法规制度开展工作，特别是就关怀帮扶制度是否落实进行认真细致核准。得知商宝林妻子孕产慰问一事一直没有落实到位，党委主要领导进行深刻反思，立即安排专人机关业务部门就慰问金补发事宜进行对接，确保官兵利益落实到位。

“必须把服务基层官兵的事情办好，把关怀帮扶和慰问救济等惠兵政策落实好！”在组织生活会上，党委班子对相关法规制度落实存在疏漏的情况进行复盘总结。会后，他们采取实地交流、问卷调查等方式，就依法依规开展看望慰问和救济工作征求官兵意见，进一步优化了需求提报和基层审批流程，并定期复核各项政策落实情况，有效避

免漏办、迟办、误办等情况。

在调研中发现，个别官兵存在“不好意思享受组织慰问”“怕给组织添麻烦”等思想包袱，他们就及时采取谈心交心、政策宣讲等方式，帮助官兵化解思想压力，鼓励大家依法依规享受相关福利待遇。

今年下半年，该部为多名官兵办理申领两地分居费、子女保教费、父母赡养补助、配偶荣誉金等事项，并探望慰问生病、孕产官兵或家属，官兵的幸福感和获得感更加充盈。“有了组织的关怀，各项福利待遇及时落地，大家干工作的热情更高了。”刚刚申请到父母赡养补助的该队二级上士赵培建设说。