

指导员之家

难忘那一次『忍痛割爱』

杨元超

当指导员三年，很多事留存心间，其中一次“忍痛割爱”的经历让我记忆尤为深刻。

那年春天，我们连“双喜临门”，旅作训科相中了任职已接近3年的蔡排长，拟推荐他参加院校组织的预任参谋培训；宣传科则瞄上了学历高、有文体特长的直招军士小汤，想把他往旅俱乐部主任方向培养，计划安排他跟岗见习。

对他俩来说，这当然是好事，毕竟能到更高的平台上施展才华。对连队也算好事，说明我们连队土壤不错，很出人才。但说实话，当时这两件好事却让我心里很是为难。

蔡排长在连队扎扎实实干了3年，工作能力和群众基础都不错，还参与了连队不少大项任务的组织筹划，可以说是连长和我的“左膀右臂”。小汤悟性高，不仅是连队的文体骨干，而且是全旅最年轻的等级操作号手。可以说，他俩是连队好不容易培养出来的人才，这眼看着要挑大梁了却要选走，我心里实在舍不得。

那段时间，我明显感到蔡排长和小汤都有些心不在焉。训练间隙，大家三五成群地说笑聊天，他们俩却各自在训练场边踱步、若有所思。跟我汇报工作时，也是经常欲言又止，话里话外总在试探我的态度。

一次，我和连长聊起当前官兵的思想状况，他们俩自然成了我们交流的重点——蔡排长从军校起就把当一名优秀参谋作为自己的目标，这几年虽然一直在基层摔打磨练，但对到院校进一步学习参谋业务、提升打仗本领十分渴望。小汤平时就是文艺青年，不仅有文字特长，对摄影、视频剪辑也很有兴趣，一直希望自己这个“专业的人”有机会干“专业的事”。

说到这儿，我俩的想法逐渐明朗起来，官兵有成长的愿望，眼看有了难得的机遇，连里理应

大力支持。都说“铁打的营盘流水的兵”，新老更替、岗位调整是正常现象，不能把人才捂在手里、藏在身后，更不能因为用着顺手就阻止他们走向更高平台、更大舞台。

我们当即向营里报告，主动和机关沟通，他俩终于如愿以偿。蔡排长出发前，我利用晚点名时间表扬了他和小汤为连队作出的贡献，趁机开展了一次随机教育，并代表连队党支部表态：官兵只要想成才，连队就给平台；只要想进步，连队就搭梯子；只要更重要的岗位需要，连队就“敲锣打鼓”欢送……

热烈的掌声中，我和连长脸上笑着，但心里还是有些打鼓。毕竟导弹号手培养周期很长，一个素质过硬的技术骨干没有几年根本培养不出来，现在部队演、训、考任务那么重，就这么把人往外推，他们留下的空白怎么补？

然而，一段时间过后，我们欣喜地看到了新变化——连队又有不少同志冒了出来，有的带训新兵表现突出，受到组训单位肯定；有的担任专业集训教员，受到旅首长表扬；有的成为“专业大拿”，被兄弟营连竞相请去答疑解惑……连队竟然出现了“一花开后百花发”的喜人局面！

如今回想起来，我愈发感到，随着官兵发展机遇增多、成长路径明晰，作为基层带兵人更要处理好组织需要与个人发展之间的关系。面对官兵个人诉求，既要根据单位实际坚持原则、把住标准，不当百依百顺的“老好人”，也要多想办法、创造机会，帮官兵打通成长路上的梗阻，像科学献血能增强人体造血功能那样，用大胆荐才、用才的实际行动，影响带动基层连队形成人人成才、人才涌流的生动局面。



11月上旬，空军某后勤训练基地组织士兵中高级职业技能鉴定。图为一名考官(右)正在现场监考。

申卫红摄

“老黄牛”登上连队“贡献榜”

某工程兵大队二中队一队政治指导员 刘夏高

带兵人手记

“大家初到连队，要尽力发挥好自己特长，即便个人优势不突出，只要踏实肯干，这榜单上就一定会上你的名字！”前不久，在开展新兵教育时，我站在连队设立的“贡献榜”前激励大家。新兵们凝神聆听，被“贡献榜”上“老黄牛”的事迹吸引。

至于“贡献榜”的由来，还要从去年年底的表彰奖励说起。当时，连队召开支委会会议评议候选人，我对名单单挑

出一个疑问：“赵志杰的民主测评全连排名第三，为何没被军人委员会推荐为‘四有’优秀士兵？”听我这么一说，几名支委也觉得纳闷。

一番讨论分析后，大家一致认为，赵志杰工作勤勤恳恳，什么脏活累活苦活都能主动干，个人军政素质也没问题，就是性格比较内向腼腆，不善于展现自己。这种默默付出的“老黄牛”，在评比中很难吸引大家的关注。

“不能让‘老黄牛’吃苦又吃亏！光有口头表扬远远不够，必须把他们躬身耕耘的‘潜绩’变成‘显绩’。”

我提议道。为了宣扬这些“老黄牛”的贡献，党支部决定在连队公示栏设立“贡献榜”。每天晚点名后，在基层风气监督员监督下组织集体填榜，做好记录备案，同时，为年终评优评先提供参考。

榜单一出炉，便在连队掀起了一股创先争优热潮。每天填榜时，公示栏旁总是聚满了人，共同见证和致敬战友们的付出。而这个“贡献榜”就像一盏聚光灯，将原本默默无闻的“老黄牛”一一照亮，而赵志杰也成了榜上的常客。

(谷永敏整理)

记者探营

“吐槽会”引出“金点子”

成赞 王忠伟 本报记者 安普忠

“中队长讲三点，指导员补充三点，三点里面还有三小点……”不久前，武警新疆总队哈密支队的“官兵来吐槽”脱口秀活动中，许多基层官兵纷纷登台，不留情面地指出单位建设中的存在问题。负责记录的执纪股干事胡全全神贯注，将官兵的牢骚整理出来，作为下步改进工作方式的参考。

“春江水暖鸭先知。基层建设发展存在哪些问题积弊，基层官兵心里最清楚、最有发言权。”该支队政治工作处主任介绍，开展“官兵来吐槽”脱口秀活动源于巴里坤中队的一次晚点名。

“最近个别同志习惯发牢骚、讲怪话，影响内部团结，带坏中队风气……”一段时间以前，巴里坤中队值班员晚点名讲评一天工作时，引起正在这里蹲点的机关一名领导的注意。

“基层工作千头万绪，难免有个别战士看待问题存在偏差，但出现‘杂音’必然事出有因。”带着这个疑问，这位领导决定找中队干部骨干一探究竟。

“半年按纲建队考核中，中队5公里武装越野成绩不理想，我们特意制订了强化训练计划，有个别同志觉得强度太大，所以在背后议论纷纷。”中队长毛传峰有他的打算，“缺什么就补什么，不能在一个地方跌倒两次！”

中队大部分官兵对此表示赞同，而二级上士陈代超却表达了不同的看法：“现在一周3次5公里武装越野，这样的强度，不少人吃不消。”

既要刻苦训练，更要科学训练。这位领导认为，陈代超的吐槽不无道理，应该引起注意。他在调查中也发现，中队兵龄长的几名警士，身上或多或少都有一些训练伤。为此，他指导中队对照《军事训练大纲》，对训练计划进行了调整，适当增加一些接力跑、耐力跑等训练内容。

“在一定程度上，官兵的‘吐槽点’反映的就是我们工作的‘失分项’，也是我们下步工作急需改进的地方。”巴里坤中队的问题虽然解决了，但这位领导认为，

这样的问题可能带有普遍性，于是一场“官兵来吐槽”脱口秀活动拉开帷幕。

为了让官兵敢讲话、讲真话，支队明确由基层主官担任“主咖”，挑选班长骨干代表带头发言，并强调反映问题的多少同单位考核评先无关。“希望大家直指基层建设的‘堵点’‘痛点’‘难点’，同时鼓励机关基层主动开门纳谏、请人揭短，学会把吐槽声当成检视工作的透视镜。”

卸下思想包袱，官兵一“吐”为快。“白天教育训练盯得紧，晚上熄灯就寝查得勤，军事职业教育还得拿高分。对不起，我真的很难保证。”“传达电报全覆盖，集合站队往屋带，费时费事又费神，不如学习搞分层。”“蹲点帮建查问题，解决问题不给力，任你指指点点，也盼你指指点点……”一句句吐槽惹得台下哄堂大笑，也引发了党委机关的思考。

“看似牢骚的背后却是官兵心声的流露，虽有抱怨之语，但也有可取之处。”该支队党委一班人对此认识一致：如果把这些牢骚做一个深加工，就是一份送上门的“民意晴雨表”，最真实、也最直接地反映了官兵的感受、诉求和期盼。

于是，他们将首场“官兵来吐槽”反映的36条意见进行整理汇总，发现问题主要集中在工作统筹、指导帮建、暖心惠兵以及处理基层敏感事项等经常性基础性工作上。

打通“最后一公里”，必先疏通梗阻“路段”。随后，一份针对性很强的整改措施新鲜出炉，受到官兵热烈欢迎。

问需于兵，能明方向；问计于兵，能定良策。他们还在各中队设置吐槽意见箱，在网上开设留言信箱，明确规定“匿名反映，实名回复”“两日内有回复，一周内见成效”，想方设法鼓励官兵讲问题、查不足、提意见，做到有求必应、有难必帮、立说立行。

活动开展以来，一些吐槽意见变成金点子，在基层结出单位建设的“金果子”。日前，该支队执勤中队协助公安检查站成功完成4起设卡堵截任务，9名官兵被记功嘉奖。

“让我再享受享受这种感觉”

徐蕊 姜慧鑫 曹壮

身边的感动

“时间完全不够用！要是再给我一些时间，我一定能给连队带出至少3个优秀的侦察兵。”

这天，二级上士王林海跟连长赵阳聊天时，言语中充满遗憾。王林海是第81集团军某旅火力连一位满服役期的老兵，不久后，他将离开自己奋战了12年的军营。

谈起王林海，战友们对他的印象就一个字：“硬！”作为一名炮兵侦察兵，王林海能在1分钟内完成10个炸

点的捕捉及测算，并向指挥所提供详实数据；作为一名班长，王林海是许多年轻战士军旅的引路人、生活上的知心人，先后带出8个过得硬的班长、20余名专业骨干。

“我要把我的本事传下去！”早在两年前，王林海的“离队倒计时”就开始了，而他最大的心愿就是把部队这些年教给自己的技能，悉数教给更多战友。前年，旅队奉命组建中国第七批赴南苏丹(朱巴)维和步兵营，在得知维和步兵营要成立一支炮兵排时，王林海找到教导员周磊主动请缨：“这是一次难得的练兵机会，我想带班里的两名义务兵一起参加，

让他们在历练中加速成长！”当时周磊听后连连摆手：“你去参加维和我同意，但那两名义务兵暂不考虑。”“您放心！我保证把他俩照顾好的，回来时还营里两个专业过硬的兵。”为这事，王林海三番五次找到周磊，最终如愿以偿。

今年8月，炮兵分队在朱日和训练基地组织实弹射击，王林海特意把周磊请到现场：“教导员，今天观察所的主力就是去年跟我出国执行维和任务的那两名义务兵，如今都当上了班长，您检验一下他们的实力。”炮声隆隆，只见这两名年轻士兵独立完成炸点捕捉、数据测算、误差修正等工作，射击

正式开始后，引导炮兵分队弹无虚发。王林海兑现了承诺，周磊脸上露出高兴的笑容。

时值初冬，训练场上的王林海满头大汗，他正一丝不苟地组织连队初级军士教学法训练。为了给连队培养人才，王林海白天训练教法，晚上加班编教案，忙得不亦乐乎。赵阳介绍说，王林海培养的初级军士中又有两名战士能够胜任班长岗位。

“王班长，马上就要退役了，干嘛这么拼？”最近，总有老战友这样和王林海开玩笑。王林海笑着回答：“在位一分钟，履职六十秒，让我再享受享受这种感觉。”

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台

Mark军营



不久前，正在老家休假的第79集团军某旅教导队中士罗勇康偶遇地方群众遭遇车祸，及时伸出援手。图为被救群众出院后与社区领导前往罗勇康家中送锦旗致谢。

(图片由王钟卫提供)