

来到你的老部队，走你未走完的路

——推荐海军陆战队某旅新排长姜恩泽写给烈士父亲姜升立的信

时隔22年，姜恩泽走进了父亲姜升立的老部队。

姜升立是原济南军区某部指导员。任职期间，他在笔记本上写下这样一句话：“视战士高于自己，爱战士胜过自己，为战士不顾自己，学战士提高自己。”爱兵知兵的他，被连队官兵称为“好领导、好兄长和知心人”。2000年5月30日，姜升立组织连队沿公路进行5公里武装越野训练，一辆地方农用四轮车突然快速冲向队伍。危急时刻，姜升立一把将前面的战士推开，自己却因躲闪不及倒在血泊中，牺牲时年仅29岁。2000年11月，所在集团军党委批准姜升立为革命烈士，追记一等功。2001年1月，原济南军区党委授予姜升立“忠诚实践党的宗旨模范指导员”荣誉称号，号召全区官兵向他学习。

姜升立牺牲时，儿子姜恩泽还不满两周岁。2022年，姜恩泽从国防科技大学毕业后，分配到父亲的老部队，前身为原济南军区某部的海军陆战队某旅。

前不久，该旅新排长集训队组织参观旅史馆。站在挂有父亲照片的陈列墙前，聆听父亲爱兵知兵、舍己救人的事迹，姜恩泽泪流满面。他将万语千言落于笔端，字里行间深藏着对父亲的思念。经本人同意，我们将这封信推荐给读者，一同感悟两代军人的家国深情。（唐瑞杰推荐）



亲爱的爸爸：

不知天堂的邮差何时到来，能让你收到我的思念。这么多年过去了，我有很多话想对你说。此刻，最想告诉你的是，我来到了你的老部队，成为一名新排长。我想，你一定会很高兴。

你离开那年，我还不满两周岁。我其实不大记得你的模样，也想不起来你唤我“森森”时亲昵的声音。关于你的记忆，我的脑海中几乎是一片空白。妈妈说，你走后那段时间，我总是拿起电话说“要找爸爸”，妈妈只好对我说：“爸爸在工作，听话。”后来，我见到穿军装的人就会喊“爸爸”。

咱们家中，只有一张一家三口的合影。照片上，你抱着不到1岁的我，和妈妈在马路边散步，你俩脸上的笑容是那样灿烂。小时候，每次看到别的小朋友有爸爸陪着一起玩耍，我就跑回家，拿出那张照片盯着看，幻想着你能在我的身边。

妈妈常给我讲你们俩的故事。她说，和你相识相知相爱的5年，是她人生中最幸福的5年。那时，你常给妈妈上“政治课”，告诉她要做一名合格的军嫂，家里没大事不要总往连队打电话。每次听到妈妈讲起这些，我都会嘟囔：“爸爸不好，不是好爸爸。”妈妈却说，你爱我们，很爱这个家。你还总说，要把更多的爱给连队、给战士。你牺牲后，她更理解了这种爱。

爸爸，以前是你给妈妈上“政治课”。你走后，妈妈经常给我上“政治课”。上初中，我一度有厌学情绪，学习成绩一落千丈。妈妈很着急，但她还是耐着性子教育我，说你当年是多么好

学，自学律师专业知识，从繁忙的工作中挤出时间，啃下20多本教材。那一年，她去部队探望你，听说一名战士入伍后不思进取，你经常推荐一些好书让他读。不管多忙多累，你都坚持定期批阅他的读书笔记。直到牺牲前几天，你在这名战士的读书笔记上写道：“从你的体会中可以看出你的进步，希望锲而不舍地坚持下去。”

“你爸爸总是抓紧一切时间学习，我希望你能像他一样好学好上进。我相信，你也不想爸爸看到你现在的样子。”妈妈的一番话，让我惭愧不已，从此发奋读书。妈妈常开玩笑说，“政治课”还真有用。其实，妈妈不知道的是，我在心里已把你当成我的榜样，和你相比，我还差得很远。

爸爸，这些年，每过一段时间，你的老部队都会派人来家中看望我们，帮助我们解决生活中的困难。看着那些叔叔穿着军装的模样，我就忍不住想象你穿军装的样子，有时还会想，如果有一天自己穿上军装会是什么模样。

2017年，上高三的我正在备战高考。来家里慰问的刘正本叔叔，特意和我聊起部队的建设发展，告诉我英烈子女报考军校的政策。我知道，那是你的战友们对我的期待，他们希望你能穿上军装，像你一样做一个对国家有用的人。

爸爸，你知道吗？叔叔的话，讲到了我的心坎里。这么多年，我所听到的故事长大，在我心中，最高尚的职业就是军人。那时，我下定决心报考军校。然而，起初妈妈并不同意，说部队太苦了。我告诉妈妈，要去部队完成你未竟的事业，才是对你最大的告慰。妈妈抹着眼泪，终于同意了。

高考结束后，我被国防科技大学录取。看到红灿灿的录取通知书时，妈妈别提有多高兴。街坊邻居都说，我将来

肯定像你一样，会在部队有一番作为。

上学期间，每次遇到困难与挑战时，我的脑海里总会浮现出你的模样，想到你在读军校时肯定更加严格要求自己，我又怎么能在这些困难面前认输？后来，我被学院评为“四有”优秀学员。获得这份荣誉，我第一时间和妈妈分享喜悦。从手机屏幕上看到她的笑容，我更加坚定了自己的选择。

毕业前夕，大队长找到我，询问我的分配意愿。我说，我想去你的老部队，这样就离你更近一步。那一天，看到我的派遣单上写着你的老部队，泪水一下涌上我的眼眶。

爸爸，今天旅里集训队安排新任排长参观旅史馆。陈列墙上，我看到“基层‘党代表’的楷模——姜升立”的专栏。照片中，你正站在报刊架前阅读报刊。凝视着你的照片，我从未感觉自己离你如此之近。我仿佛听见你对我说：“儿子，欢迎你！”

爸爸，我知道，这里有你的青春，你的梦想，还有你未走完的路。我一定会沿着你的足迹，一步一个脚印踏实前行，不负家人的期待，不负你，不负自己。

夜已深了。夜幕中，那颗闪烁的星星，一定是你在注视着我，守护着我。如果有通往天堂的邮差，我希望能将这封信转交给你，让你知道，你的儿子会替你实现未竟的心愿，你的儿子很想很想你。

森森
2022年11月4日

图①：姜恩泽在旅史馆向父亲的照片敬礼。唐瑞杰摄

图②：姜恩泽进行400米障碍训练。唐瑞杰摄

图③：姜恩泽一家三口留影。

姜恩泽供图
制图：唐硕



★ 谢顾问问答读者

谢顾问：
随着年底评优评奖、评先评优工作临近，我们排里出现一些令人忧虑的现象：有的战士认为自己兵龄长，应该受照顾；有的战士为了获得支持，私下“打招呼”、拉选票；有的技术能手、先进个人为了保持领先，在指导帮带时留一手……这些现象影响了排里的内部团结和战斗力建设，对此我该怎么办？
某部排长 向国栋

向排长：
你好！评优评奖、评先评优是凝聚军心、激发士气的有力举措，很受官兵关注。这项工作既关系战士利益，又影响集体风气，做得好，能够提振士气，促进团结；做得不好，容易打击士气，激化矛盾。在这里，我想和你分享一些自己当排长时的亲身体会。

如何看待年底的评优评奖，说到底反映的是官兵的荣誉观。“在一切高尚的感情中，荣誉感是人的最高尚的情感之一，是战争中使军队获得灵魂的生命力。”作为基层一线带兵人，当排里出现不良竞争的苗头，一定要树立好导向、培塑好风气，引导大家树立正确的荣誉观，形成你追我赶、共创佳绩的良好氛围。

我担任排长时，也遇到类似现象。一名兵龄较长的老班长临近退伍时私下找到我，表示他曾立功的机会“让”给了别人，那一年希望能带着三等功不留遗憾地离开。我虽然不是很赞同，但碍于面子没有当面回绝。结果，此事被其他战友知晓，引来大家的不满，工作训练中产生消极情绪。当年年底，排里因为工作成绩不佳没有获得个人立功的名额，也没有获得集体荣誉。所以，基层带兵人一定要从集体利益出发，勇

正确对待年终评优评奖

不争“评时”争“平时”

于批评不当的竞争手段，以鲜明的态度树立良好的竞争导向。

崇尚荣誉是军人的价值追求，但应该干在平时、比在平时、争在平时，而不是争在“评时”。我在基层任职时，每到年终岁尾，都会重点做好大家的思想引导工作，营造良好的评优评奖氛围，让大家认识到平时工作扎实努力、勤奋敬业，年底评先评优就会得到组织的认可。凭借投机取巧、刻意钻营，终究不能获得大家的信服。同时，遇到因没有得到荣誉而心态失衡的战友，要及时跟进做好思想工作。“功成不必在我，功成必定有我”，只有不贪一时之功，不图一时之名，及时端正心态、校准姿态、提振状态，才能真正成就一番事业。

年终评优评奖既是官兵关注的焦点，也是纯正风气建设、激发训练热情的节点。基层带兵人一定要在评比时

严格落实法规制度，评出干劲、评出士气、评出战斗力。我在担任排长时，专门学习关于评先评优的条令法规，坚持将评选推荐的标准、名额、程序等事项全程公开，确保每个环节都在“阳光”下进行。同时，我还注重记录大家平时的训练和学习表现，让评先评优时的讲评意见有据可依，让大家充分看到荣誉的“含金量”，彰显组织的公信力。

荣誉是组织对人的肯定，是对军人成绩和作风的认可与表彰。赢得荣誉，靠的是奋斗、奉献、担当、创新，要引导战友们树立正确的荣誉观，不因岗位平凡而懈怠，不因任务繁重而叫苦，不因环境危险而退缩，以奋勇拼搏、无私奉献的姿态在强军新征程中努力跑好自己的每一棒。

第73集团军某旅组织科干事 胥康康

军媒视窗

空军报

11月18日

网上听“声音” 网下做文章

让网络“+”出战斗力

在军营，“网络+”并不是一个新词汇。借助网络，不少单位通过云教育、云办公提高工作质效。要真正用好网络，真正“+”出效能，必须以实打实的举措抓好网下工作。

北部战区空军两个旅队利用网络服务官兵的工作过程，是让网络“+”出战斗力的有益探索。

网络信箱：“两个24小时”解难帮困

康佳伟

最近一段时间，北部战区空军某旅旅长姜恩泽发现，旅强军网“兵情直通”信箱里的信件越来越少了。虽笑称担心“失业”，但他清楚，这反映了旅机关各部门网下服务保障工作越做越好，官兵满意度直线上升。

今年5月，该旅着眼需于兵，在强军网开设“兵情直通”信箱。旅领导对来信有问必答，激发了官兵建言献策的热情。列兵小霍个子高，一段时间没有合适的床具。信箱开通后，他抱着试试看的心态反映了诉求。没多久，机关服务小组就上门解决改造行军床事宜。

“差旅费报销速度慢”“学习室的强军网断了好多天”……那段时间，姜云鹏的电脑桌面上，总有两份文档在不断更新：一份是从网络信箱信件中梳理出的问题，另一份是旅领导根据信件拟定的整改意见。一时间，网络信箱的人气居高不下。

信箱“火”了，也引发该旅领导新的思考。因为大部分问题都是机关业务科室的正常工，该干的事，咋就一股脑儿地涌向信箱？旅党委会上，这个现象成为议题，一班人分析信件纷沓来的原因：一定程度上反映了机关主动服务基层的意识不够。

问题出在哪儿？有的机关干部工

作风不够实，虽然做了工作，却不注重跟进服务，跟踪问效挂了空挡。就拿小霍的床来说，职能部门向厂家定制了床具，但受物流不畅影响迟迟未到，问题一直没有解决。

“要充分尊重官兵的主体地位，牢固树立‘基层至上’的服务理念。”旅党委深入反思后决定，在机关范围内开展自查自纠活动，深入剖析服务官兵中存在的不足之风，在摆现象、查问题、挖根源的基础上，拉条挂账、限期整改。

同时，该旅依托强军网“兵情直通”信箱，建立“两个24小时”解难帮困机制：基层官兵反映的问题，职能科室要在第一个24小时内予以答复，在第二个24小时内拿出解决方案，未能及时解决的专项说明情况；分批次组织机关干部蹲连住班，主动与官兵面对面谈心交心，梳理官兵集中反映、急需解决的困难，不断提升服务质量。

一系列措施落地，机关主动服务的意识明显增强，网络信箱一点点“冷”了下来。姜云鹏也有了新的方向，他根据工作部署着手调整“兵情直通”信箱的功能定位，从“问需于兵”转向“问政于兵”，帮助旅党委收集官兵建言献策的“金点子”。

“网上有所呼、实时有所应、网下有所为，才能让网络‘+’出实效。”他深有感触地说。

线上审批：“一键办理”提高效率

李爽

休假不用填写纸质审批单？在北部战区空军通信某旅，只需登录网络，依托自行研发的管理系统，填写个人信息，不到半天就能收到审批结果，实现了休假“一键办理”。

一张薄薄的审批单，曾让不少官兵烦恼。以往，大家休假前需要提前数天上报，填写制式单据并逐级报批，若是遇到集中办理，就会花费更长时间审批，给官兵带来不便。

今年年初，该旅强军网论坛上，一则有关“休假审批”的帖子热度居高不下。“能不能依托网络建立一套系统，让审批单‘飞’得快一点。”很多人在论坛上建议。

“基层无小事。官兵有期盼，我们就要抓紧办。”5月上旬，旅党委带领机关相关科室了解情况后，第一时间组织技术骨干研究开发官兵休假管理网上审批系统。按照预想，连级单位按权限审批后，离队人员信息会自动在旅机关备案，人员在外“标签”被激活，系统自动记录离营时间、请假人、批假人等信息。

然而，事情并不像预想得那么顺利。该旅选取部分连队进行试运行，不少官兵提出意见：“没有达到理想的效果”“系统复杂，办事速度还是慢”……

明明系统人机交互很友好，为何效果仍然不理想？该旅人力资源科研究发现症结：人员离队涉及人员在位率、战备执勤等多方面，智慧管理系统的“休假审批”功能设计不够严密。

经过集思广益、集中攻关，系统的2.0、3.0、4.0版本接连出炉。6月中旬，系统全新版本正式上线，顺利接入前期开发并优化的“战备值班网络平台”，探亲休假、出差集训等类似审批程序均列入该系统。

“把整个置于一张大网中，构建一个数据信息共享的人员管理系统。”该系统研发者之一、工程师刘璐介绍，除了请假事由、离队时长等基本内容外，该系统可精准统计官兵外出比例、全旅官兵在位率等信息，人员动态一目了然，为机关审批提供信息支持。

该系统为官兵休假审批提速的同时，也提高了部队管理效能，进一步绷紧了战备打仗的弦。系统针对战备需要，设计了人员动态管理与分析、战备值班状态动态跟踪等功能，便于对重点岗位骨干离岗、增补等进行充分掌握，有效保证各项制度落实。

“信息化时代，既要用好信息网络技术，也要做好网下文章。”回顾系统研发始末，旅领导感慨道。



连日来，东部战区陆军某旅以多种形式组织官兵深入学习党的二十大精神。图为官兵在训练间隙开展学习讨论。
李凯摄